

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ**



ATHENS UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND BUSINESS

ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Ετήσια Αναφορά του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών για το ακαδημαϊκό έτος 2024-2025



ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2026

Περιεχόμενα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
Έσοδα ΕΛΚΕ/ΟΠΑ 2025, προς απόδοση στον Τακτικό Προϋπολογισμό του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών το οικονομικό έτος 2025	4
Αριστεία στην Έρευνα	5
Ετήσιος Προγραμματισμός Δράσεων και Δείκτες Μέτρησης	6
Κοινωνική Προσφορά του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ).....	24
ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ.....	24
1. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	24
2. Εκδηλώσεις.....	24
3. Εφημερίδα ΟΠΑ News.....	24
ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	25
1. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	25
ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ.....	25
1. Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας και Ιατρείο	25
2. Αθλητικές Δραστηριότητες από το Τμήμα Φυσικής Αγωγής του ΟΠΑ.....	26
3. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	26
ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	27
1. Αρχές Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας στα Προγράμματα Σπουδών.....	27
2. Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) ΟΠΑ.....	29
3. Μαθηματικός Διαγωνισμός στα Οικονομικά “ΕΡΜΗΣ”	31
4. Υπηρεσίες ΟΠΑ σε θέματα ποιοτικής εκπαίδευσης	32
5. Αριστεία στην διδασκαλία	32
6. Κοινωνικές Παροχές Βιβλιοθήκης ΟΠΑ.....	33
7. Παροχές προς το προσωπικό του ΟΠΑ	33
8. Δωρεά πεπαλαιωμένου εξοπλισμού σε κοινωνικούς φορείς	33
9. Βράβευση EBEN.....	34
10. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	34
ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	35
1. Επιτροπή Ισότητας Φύλων	35
2. Κώδικας για την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης.....	36

ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	37
1. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	37
ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	37
1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών ΟΠΑ.....	37
2. Εργαστήριο Έρευνας στην Κοινωνικοοικονομική και Περιβαλλοντική Αειφορία (ReSEES).....	37
3. Πρόγραμμα «Proof of Concept»	38
4. Δράσεις - Εκδηλώσεις – Σεμινάρια	38
5. Newsletter “i-MBA Scope”	39
ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	39
1. Οδηγίες Ασφαλείας.....	39
2. Πολιτική Ανάπτυξης Διοικητικού Προσωπικού ΟΠΑ	40
3. Σχέδιο Εκκένωσης κτιρίων Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών λόγω εκτάκτων αναγκών	40
4. Ημέρες καριέρας ΟΠΑ.....	40
5. Εκδόσεις “HR Case Study Series”	40
6. Εφημερίδα ΟΠΑ News.....	41
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ.....	41
1. Κέντρο Επιχειρηματικότητας & Καινοτομίας (ACEin)	41
2. Πρόγραμμα «Ignite Ideas»	42
3. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	42
4. Εφημερίδα ΟΠΑ News.....	43
ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	43
1. Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης του ΟΠΑ	44
2. Εφαρμογή Εικονικής Περιήγησης	44
3. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	45
ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ.....	45
1. Εκδηλώσεις - Ημερίδες.....	45
2. Εφημερίδα ΟΠΑ news	45
ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ.....	46
1. Στρατηγική για Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή.....	46
2. Ομάδα εργασίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.....	47
3. i-MBA Sustainable Development & Circular Economy Club.....	48
4. Σεμινάρια – Σύνοδοι - Ημερίδες	48

5. Εφημερίδα ΟΠΑ News.....	48
ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	48
1. Δράσεις ΟΠΑ σε συνεργασία με Ίδρυμα Λασκαρίδη.....	49
2. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης	49
ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	49
1. Αποστολή, Όραμα, Αξίες	49
2. Επιτροπή Δεοντολογίας	50
3. Επιτροπή Ηθικής & Δεοντολογίας της Έρευνας.....	50
4. Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών	51
5. Χρήση λογισμικού λογοκλοπής “Turnitin”	51
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ.....	51
1. Συνεργασίες.....	51
2. Δράσεις - Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης.....	56
ΕΡΕΥΝΑ ΟΠΑ.....	57
Δημοσιεύσεις προσωπικού ΟΠΑ σε αντικείμενα που εμπίπτουν στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	57
ΜΕΤΡΗΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΟΠΑ	59
Στοιχεία επικοινωνίας	61

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση αποτυπώνει το σύνολο των δραστηριοτήτων, των επιτευγμάτων και των στρατηγικών πρωτοβουλιών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών για το ακαδημαϊκό έτος που ολοκληρώθηκε. Σε ένα περιβάλλον συνεχών προκλήσεων αλλά και ευκαιριών, το ίδρυμα παρέμεινε προσηλωμένο στην αποστολή του για παροχή υψηλής ποιότητας εκπαίδευσης, προώθηση της έρευνας και ενίσχυση της κοινωνικής προσφοράς.

Κατά το έτος 2025, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στη βελτίωση της εκπαιδευτικής εμπειρίας των φοιτητών, μέσω της ανανέωσης προγραμμάτων σπουδών, της αξιοποίησης σύγχρονων τεχνολογιών και της ενίσχυσης της διασύνδεσης με την αγορά εργασίας. Παράλληλα, η ερευνητική δραστηριότητα του Πανεπιστημίου σημείωσε σημαντική ανάπτυξη, με αυξημένη συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή έργα, δημοσιεύσεις υψηλού επιπέδου και ενίσχυση των συνεργασιών με ακαδημαϊκούς και ερευνητικούς φορείς.

Ιδιαίτερη σημασία αποδόθηκε επίσης στην εξωστρέφεια και τη διεθνοποίηση, μέσα από νέες στρατηγικές συνεργασίες, προγράμματα ανταλλαγής και δράσεις που ενισχύουν τη διεθνή παρουσία του Ιδρύματος. Ταυτόχρονα, το Πανεπιστήμιο συνέχισε να διαδραματίζει ενεργό ρόλο στην κοινωνία, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση σύγχρονων κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων.

Η Έκθεση αυτή αντικατοπτρίζει τη συλλογική προσπάθεια της πανεπιστημιακής κοινότητας— διδακτικού και διοικητικού προσωπικού, φοιτητών/τριών και συνεργατών—και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας για συνεχή πρόοδο, καινοτομία και αριστεία.

Έσοδα ΕΛΚΕ/ΟΠΑ 2025, προς απόδοση στον Τακτικό Προϋπολογισμό του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών το οικονομικό έτος 2025

Κατά το έτος αναφοράς, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών παρουσίασε σταθερή οικονομική διαχείριση, με έμφαση στη βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής του βιωσιμότητας.

Τα συνολικά έσοδα προήλθαν κυρίως από κρατική επιχορήγηση, ευρωπαϊκά και ερευνητικά προγράμματα, καθώς και ίδιους πόρους. Ιδιαίτερη αύξηση παρατηρήθηκε στη χρηματοδότηση ερευνητικών έργων, γεγονός που αντανάκλα την ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας του Ιδρύματος.

Παράλληλα, υιοθετήθηκαν πρακτικές εξορθολογισμού των εξόδων και ενίσχυσης της διαφάνειας στη διαχείριση των οικονομικών πόρων.

Συνολικά, το ΟΠΑ διατήρησε ισορροπημένο προϋπολογισμό, ενισχύοντας τη δυνατότητά του να επενδύει σε στρατηγικές προτεραιότητες και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις μελλοντικές προκλήσεις.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα προβλεπόμενα ποσά προς απόδοση στον Τακτικό Προϋπολογισμό, στη Μονάδα Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας και στην Εταιρεία Αξιοποίησης και Διαχείρισης Περιουσίας του Ο.Π.Α:

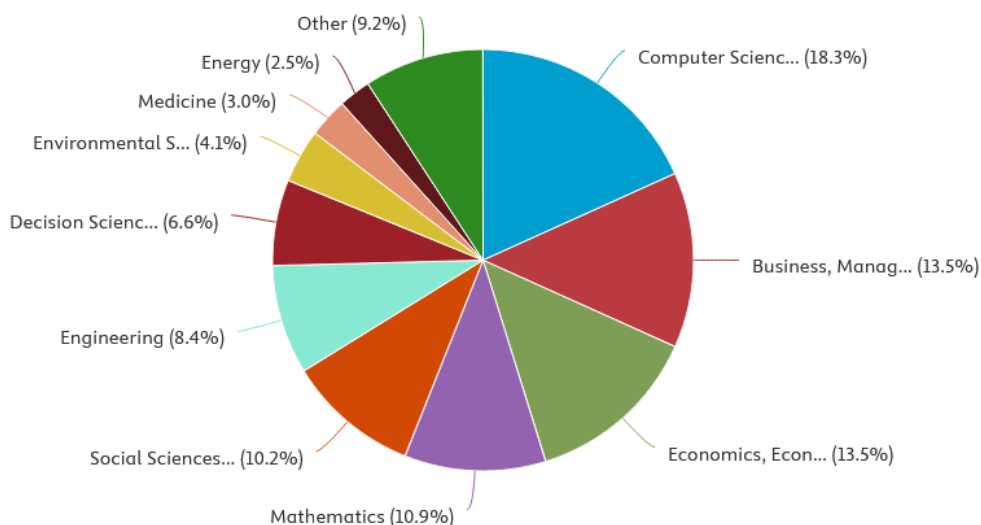
ΕΣΟΔΑ ΕΛΚΕ-ΟΠΑ ΑΠΟ ΙΔΙΟΥΣ ΠΟΡΟΥΣ 2025 (Ν.4957 Άρθρο 230 για απόδοση εντός του 2026)	ΕΥΡΩ
Κρατήσεις Έργων & Προγραμμάτων	1.300.000
Κρατήσεις αμοιβών (ΔΕΠ,ΕΕΠ,ΕΔΙΠ)	140.000
Έσοδα Κεφαλαίου	160.000
ΣΥΝΟΛΟ	1.600.000
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΣΟΔΩΝ ΕΛΚΕ-ΟΠΑ (Προϋπολογισμός)	
Απόδοση 6% στον Τακτικό Προϋπολογισμό του ΟΠΑ	96.000
Απόδοση 2% στη Μονάδα Μεταφοράς Τεχνολογίας & Καινοτομίας	32.000
Λειτουργία ΕΛΚΕ-ΟΠΑ (Προϋπολογισμός 2025)	900.000
Απόδοση στην Εταιρεία ΕΑΔΠ/ΟΠΑ	10.000
Χρηματοδοτήσεις έργων	562.000

Αριστεία στην Έρευνα

Κατά το έτος 2025, το Ίδρυμα είχε 382 δημοσιεύσεις, σύμφωνα με τη Scopus. Απ' αυτές, οι 264 ήταν ερευνητικά άρθρα, οι 88 ήταν conference papers, οι 16 ήταν κεφάλαια βιβλίων, οι 6 reviews, οι 4 notes, οι 2 ήταν βιβλία και οι 2 editorials. Την προηγούμενη χρονιά, το 2024, ο αριθμός των δημοσιεύσεων ήταν 376.

Στο παρακάτω γράφημα φαίνεται η κατανομή των δημοσιεύσεων ανά επιστημονικό αντικείμενο.

Documents by subject area



Στο παρακάτω γράφημα φαίνεται ο αριθμός των αναφορών του Ιδρύματος κατά την πενταετία 2021-2025. Παρατηρείται μια μικρή και σταδιακή αύξηση του αριθμού των αναφορών.

[← Back to results](#)

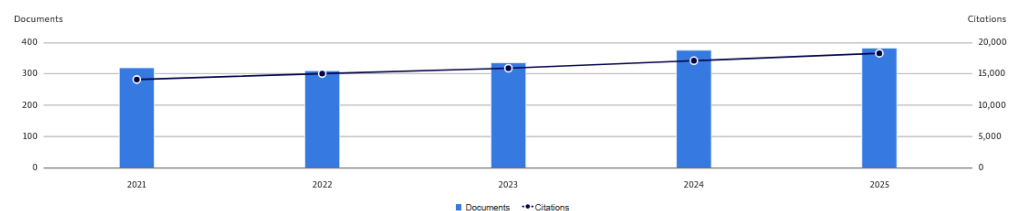
Citation overview

For 7,924 documents

7,924 Documents 190,421 Citations 158 h-index

Date range: 2021 to 2025

Exclude citations Hide documents with 0 citations Export



Sort by Date (newest)

Documents	Year	<2021	2021	2022	2023	2024	2025	Subtotal	>2025	Total
Total		101,917	14,086	15,034	15,891	17,090	18,279	80,380	8,124	190,421

Ετήσιος Προγραμματισμός Δράσεων και Δείκτες Μέτρησης

Στον παρακάτω πίνακα προγραμματίζονται οι στρατηγικοί στόχοι και οι αντίστοιχες δράσεις για κάθε έτος της τετραετίας 2024-2027. Για την παρακολούθηση της εξέλιξης κάθε δράσης τέθηκε δείκτης μέτρησης, η τιμή του οποίου, τέθηκε ως ο ποσοτικός στόχος για κάθε έτος της τετραετίας. Στη στήλη «δείκτης» συμπληρώθηκε ο κωδικός και η περιγραφή του δείκτη που μετρά την κάθε δράση.

Προτεραιότητα 1: Αριστεία στην Έρευνα						
Στόχος:1.1						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 1.1 Ανάπτυξη χρηματοδοτούμενης ερευνητικής δραστηριότητας	1.1.1 Ερευνητική συνεργασία με πανεπιστήμια ή ερευνητικά ινστιτούτα της ημεδαπής και της αλλοδαπής μέσω σύναψης πρωτοκόλλων συνεργασίας.	Δ1.1.1/Περιγραφή: Πλήθος πρωτοκόλλων συνεργασίας με Πανεπιστήμια ή ινστιτούτα της αλλοδαπής	5	8	10	15
	1.1.2 Χρηματοδότηση της έρευνας των μελών ΔΕΠ, των μεταδιδακτορικών ερευνητών και υποψήφιων διδασκόντων με πόρους του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα.	Δ1.1.2/Περιγραφή: Πλήθος εγκεκριμένων έργων	5	8	8	8
	1.1.3 Χρηματοδότηση εφαρμοσμένης διδακτορικής έρευνας από ιδιωτικό ή/και δημόσιο τομέα, για παράδειγμα τα βιομηχανικά διδακτορικά	Δ1.1.3/Περιγραφή: Πλήθος εγκεκριμένων έργων με χρηματοδότηση εφαρμοσμένης διδακτορικής έρευνας	3	6	10	15

Προτεραιότητα 1: Αριστεία στην Έρευνα						
Στόχος:1.2						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
	1.2.1 Αξιοποίηση ερευνητικών αποτελεσμάτων των μελών ΔΕΠ και ερευνητών του ΟΠΑ μέσω της	Δ1.2.1α/Περιγραφή: Αριθμός διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας (Γ4.2 χρημ)	2	4	8	10

Στόχος 1.2. Αξιοποίηση της ερευνητικής δραστηριότητας	δημιουργίας τεχνοβλαστών και της απόκτησης διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας με υποστήριξη από τη Μονάδα Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας.	Δ1.2.1β/Περιγραφή: Αριθμός τεχνοβλαστών ή start-up (Γ4.3 χρημ)	4	6	10	14
	1.2.2 Συμπράξεις με Ιδρύματα του εσωτερικού και του εξωτερικού για μεταφορά τεχνολογίας στα γνωστικά αντικείμενα που θεραπεύει το Ίδρυμα.	Δ1.2.2/Περιγραφή: Συμπράξεις με Ιδρύματα του εσωτερικού και του εξωτερικού για μεταφορά τεχνολογίας στα γνωστικά αντικείμενα που θεραπεύει το Ίδρυμα	20	25	30	30
	1.2.3 Διεξαγωγή επιστημονικών συνεδρίων και ημερίδων για την αξιοποίηση της ερευνητικής δραστηριότητας στην καινοτομία και τεχνολογία.	Δ1.2.3/Περιγραφή: Πλήθος επιστημονικών συνεδρίων και ημερίδων για την αξιοποίηση της ερευνητικής δραστηριότητας στην καινοτομία και την τεχνολογία	4	4	4	4

Προτεραιότητα 1: Αριστεία στην Έρευνα						
Στόχος:1.3						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
	1.3.1 Χρηματοδότηση της έρευνας με πόρους ΟΠΑ ή πόρους των Ακαδημαϊκών Τμημάτων					
	α) μελών ΔΕΠ	Δ1.3.1α/Περιγραφή: πλήθος επωφελομένων μελών ΔΕΠ	170	170	170	170
	β) νέων μελών ΔΕΠ –Επίκουρων καθηγητών με θητεία στο ΟΠΑ < 6 ετών	Δ1.3.1β/Περιγραφή: πλήθος επωφελομένων νέων μελών ΔΕΠ	8	8	8	8

	γ) υποψήφιων διδασκόντων	Δ1.3.1γ/Περιγραφή: πλήθος επωφελούμενων υποψήφιων διδασκόντων	8	8	8	8
	δ) μεταδιδασκόντων	Δ1.3.1δ/Περιγραφή: Πλήθος επωφελούμενων μεταδιδασκόντων	8	8	8	8
	ε) ερευνητικών δικτύων μεταξύ μελών ΔΕΠ διαφορετικών Ακαδημαϊκών Τμημάτων, Σχολών ή και Εργαστηρίων.	Δ1.3.1ε/Περιγραφή: Πλήθος επωφελούμενων μελών ΔΕΠ που συμμετέχουν σε ερευνητικά δίκτυα	-	2	2	3
	στ) συμμετοχής μελών ΔΕΠ σε συνέδρια	Δ1.3.1 στ/Περιγραφή Πλήθος επωφελούμενων μελών ΔΕΠ	16	16	16	16
	1.3.2 Επιβράβευση μελών ΔΕΠ και ερευνητών που πέτυχαν κορυφαίες διεθνείς δημοσιεύσεις.	Δ1.3.2/Περιγραφή: Πλήθος μελών ΔΕΠ που επιβραβεύτηκαν	20	20	20	20

Προτεραιότητα 1: Αριστεία στην Έρευνα						
Στόχος:1.4						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 1.4 Ανάπτυξη νέων ερευνητικών πεδίων αιχμής	1.4.1 Προμήθεια εξειδικευμένων βάσεων ερευνητικών δεδομένων					
		Δ1.4.1/Περιγραφή: Αύξηση παραγόμενων δημοσιεύσεων σε αναγνωρισμένα περιοδικά (Scopus) στους τομείς έρευνας που προτείνονται (ποσοστό αύξησης σε σχέση με τον αριθμό των τελευταίων 5 ετών)	5%	7%	10%	15%

Προτεραιότητα 1: Αριστεία στην Έρευνα						
Στόχος:1.5						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 1.5 Ενίσχυση και αναβάθμιση των ερευνητικών και εργαστηριακών υποδομών	1.5.1 Προμήθεια Εξειδικευμένου λογισμικού έρευνας					
		Δ1.5.1/Περιγραφή: Αύξηση παραγόμενων δημοσιεύσεων σε αναγνωρισμένα περιοδικά (Scopus) στους τομείς έρευνας που προτείνονται (ποσοστό αύξησης σε σχέση με τον αριθμό των τελευταίων 5 ετών)	5%	7%	10%	15%

Προτεραιότητα 2: Αριστεία στην Εκπαίδευση						
Στόχος : 2.1 & 2.2						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 2.1 Διακεκριμένο Ίδρυμα στα επιστημονικά πεδία της Οικονομίας της Διοίκησης Επιχειρήσεων και της Τεχνολογίας της Πληροφορίας	2.1.1 Δημιουργία νέων προγραμμάτων σε αντικείμενα αιχμής: α) σε Προπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών και	Δ2.1.1α/Περιγραφή: πλήθος ΠΠΣ	-	-	1	-
	β) σε Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών γ) σε νέα επαγγελματικά ΠΜΣ	Δ2.1.1β/Περιγραφή: πλήθος νέων ΠΜΣ Δ2.1.1γ/Περιγραφή: πλήθος νέων επαγγελματικών ΠΜΣ	Δ2.1.1β=0 Δ2.1.1γ=1	Δ2.1.1β=1 Δ2.1.1γ=1	Δ2.1.1β=0 Δ2.1.1γ=--	Δ2.1.1β=1 Δ2.1.1γ=--
	2.2.1 Τακτική επικαιροποίηση και αναβάθμιση των προγραμμάτων σπουδών : α) ΠΠΣ	Δ2.2.1α/Περιγραφή: Αριθμός ΠΠΣ που αναθεώρησαν το πρόγραμμα σπουδών τους	Δ2.2.1α = 1	Δ2.2.1α= 2	Δ2.2.1α= 3	Δ2.2.1α= 2
Στόχος 2.2 Εκσυγχρονισμός						

και αναδιάρθρωση των υπαρχόντων Προγραμμάτων Σπουδών	β) ΠΜΣ γ) ΠΔΣ	Δ2.2.1β/Περιγραφή: αριθμός ΠΜΣ στα οποία προτάθηκαν βελτιωτικές ενέργειες μέσω ΕΣΔΠ Δ2.2.1γ/Περιγραφή: αριθμός ΠΔΣ στα οποία προτάθηκαν βελτιωτικές ενέργειες μέσω ΕΣΔΠ	Δ2.2.1β= 10 Δ2.2.1γ= 2	Δ2.2.1β= 6 Δ2.2.1γ= 6	Δ2.2.1β= 8 Δ2.2.1γ=-	Δ2.2.1β= 10 Δ2.2.1γ= -
	2.2.2 Ανάπτυξη δεξιοτήτων των φοιτητών ως προς: α) τις τεχνικές παρουσίασης εργασιών β) τις ψηφιακές δεξιότητες γ) τη συγγραφή πτυχιακής εργασίας ΠΠΣ δ) την προσέγγιση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης ε) την βιβλιογραφική έρευνα	Δ2.2.2α/Περιγραφή: πλήθος σεμιναρίων για παρουσίαση εργασιών Δ2.2.2β/Περιγραφή: πλήθος επιμορφωμένων φοιτητών σε ψηφιακές δεξιότητες Δ2.2.2γ/Περιγραφή: πλήθος σεμιναρίων για πτυχιακή εργασία ΠΠΣ Δ2.2.2δ/Περιγραφή: Αριθμός μαθημάτων ΠΠΣ και ΠΜΣ για βιώσιμη ανάπτυξη Δ2.2.2ε/Περιγραφή: Αριθμός σεμιναρίων με θέμα τη βιβλιογραφική έρευνα από τη Βιβλιοθήκη	Δ2.2.2α= 4 Δ2.2.2β= 500 Δ2.2.2γ= 1 Δ2.2.2δ= 4 Δ2.2.2ε=1	Δ2.2.2α= 6 Δ2.2.2β= 500 Δ2.2.2γ= 1 Δ2.2.2δ= 4 Δ2.2.2ε=1	Δ2.2.2α= 8 Δ2.2.2β= 600 Δ2.2.2γ= 1 Δ2.2.2δ= 4 Δ2.2.2ε=1	Δ2.2.2α= 8 Δ2.2.2β= 600 Δ2.2.2γ= 1 Δ2.2.2δ= 4 Δ2.2.2ε=1
	2.2.3 Βραβεία : α) εξαιρετικής επίδοσης στη διδασκαλία σε διδακτικό προσωπικό.	Δ2.2.3α/Περιγραφή: πλήθος επωφελούμενων διδασκόντων	Δ2.2.3α= 9	Δ2.2.3α= 9	Δ2.2.3α= 9	Δ2.2.3α= 9

	β) αριστείας ή και έπαινος σε φοιτητριες/τές	Δ2.2.3β/Περιγραφή: ποσοστό ΠΠΣ τα οποία δίνουν υποτροφίες/βραβεία (δείκτης ΟΠΕΣΠ Δ1.104)	Δ2.2.3β=100%	Δ2.2.3β=100%	Δ2.2.3β=100%	Δ2.2.3β= 100%
	2.2.4 Αύξηση αριθμού συμμετεχόντων στις υπηρεσίες α) Διασύνδεσης β) Πρακτικής Άσκησης.	Δ2.2.4α/Περιγραφή: Πλήθος συμμετεχόντων σε υπηρεσίες Διασύνδεσης Δ2.2.4β/Περιγραφή: Πλήθος φοιτητών που πραγματοποίησε πρακτική άσκηση – συμπεριλαμβάνει και πρόγραμμα ERASMUS (ΜΟΔ3.004)	Δ2.2.4α=3300 Δ2.2.4β=580	Δ2.2.4α=3400 Δ2.2.4β=600	Δ2.2.4α=3500 Δ2.2.4β=620	Δ2.2.4α=3500 Δ2.2.4β=640

Προτεραιότητα 2: Αριστεία στην Εκπαίδευση						
Στόχος : 2.3						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 2.3 Ενίσχυση διασύνδεσης έρευνας και εκπαίδευσης	2.3.1 Προμήθεια λογισμικού προσομοίωσης και εξειδικευμένων εκπαιδευτικών λογισμικών	Δ2.3.1/Περιγραφή: πλήθος επιμορφωμένων φοιτητριών/των σε ψηφιακές δεξιότητες	100	150	250	500

Προτεραιότητα 2: Αριστεία στην Εκπαίδευση						
Στόχος : 2.4						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027

Στόχος 2.4 Ενίσχυση και αναβάθμιση υποδομών της εκπαιδευτικής δραστηριότητας	2.4.1 Προμήθεια συσκευών βιντεοπροβολής (projectors) υψηλής ευκρίνειας για τις αίθουσες διδασκαλίας	Δ2.4.1/Περιγραφή: πλήθος αιθουσών που θα αναβαθμιστούν	50	10	10	10
	2.4.2 Προμήθεια Οθονών μεγάλων διαστάσεων για αίθουσες διδασκαλίας	Δ2.4.2/Περιγραφή: πλήθος αιθουσών που θα αναβαθμιστούν	15	10	10	5
	2.4.3 Προμήθεια Διαδραστικών πινάκων μεγάλων διαστάσεων	Δ2.4.3/Περιγραφή: πλήθος αιθουσών που θα αναβαθμιστούν	20	10	10	10
	2.4.4 Προμήθεια Πληροφοριακού συστήματος εξ αποστάσεως διδασκαλία	Δ2.4.4/Περιγραφή: πλήθος ωφελούμενων φοιτητριών/των	100	150	250	500
	2.4.5 Προμήθεια Εφαρμογών Τεχνητής Νοημοσύνης για τις εκπαιδευτικές ανάγκες	Δ2.4.5/Περιγραφή: πλήθος ωφελούμενων φοιτητριών/των	50	100	150	250
	2.4.6 Προμήθεια Λογισμικού (Proctoring) εξ αποστάσεως εξετάσεων	Δ2.4.6/Περιγραφή: πλήθος ωφελούμενων φοιτητριών/των	50	100	150	200

Προτεραιότητα 3: Σύνδεση με την κοινωνία						
Στόχος 3.1						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 3.1 Δικτύωση και διασύνδεση ΟΠΑ με το Οικοσύστημα της Επιχειρηματικότητας	3.1.1 Προγράμματα εκπαίδευσης στην Επιχειρηματικότητα απευθυνόμενα σε: α) φοιτητές β) ερευνητές γ) άλλες επωφελούμενες ομάδες	Δ3.1.1α/Περιγραφή: αριθμός εκπαιδευόμενων φοιτητών	Δ3.1.1α=300	Δ3.1.1α=300	Δ3.1.1α=300	Δ3.1.1α=300
		Δ3.1.1β/Περιγραφή: αριθμός επωφελούμενων ερευνητών	Δ3.1.1β=30	Δ3.1.1β=30	Δ3.1.1β=40	Δ3.1.1β=50
		Δ3.1.1γ/Περιγραφή: αριθμός επωφελούμενων ομάδων	Δ3.1.1γ=50	Δ3.1.1γ=50	Δ3.1.1γ=50	Δ3.1.1γ=50

	3.1.2 Προγράμματα εκπαίδευσης εκπαιδευτών (Train-the-Trainers) στο πεδίο της Επιχειρηματικότητας	Δ3.1.2/Περιγραφή: Αριθμός εκπαιδευτών/ στελεχών της Μονάδας που συμμετείχαν σε προγράμματα Train-the-Trainers	2	2	2	2
	3.1.3 Προγράμματα Επιχειρηματικής Επιτάχυνσης και Ωρίμανσης	Δ3.1.3/Περιγραφή: αριθμός επιχειρηματικών και ερευνητικών ομάδων σε προγράμματα επιτάχυνσης και ωρίμανσης	Δ3.1.4 = 25	Δ3.1.4α = 25	Δ3.1.4α = 30	Δ3.1.4α = 30
	3.1.4 Διασύνδεση της Επιχειρηματικής Κοινότητας με το Οικοσύστημα Καινοτομίας σε: α) εθνικό και β) διεθνές επίπεδο.	Δ3.1.4α/Περιγραφή: Αριθμός συνεργαζόμενων φορέων από το ελληνικό οικοσύστημα επιχειρηματικότητας Δ3.1.4β/Περιγραφή: Αριθμός συνεργαζόμενων φορέων από το διεθνές οικοσύστημα επιχειρηματικότητας και διεθνείς συνεργασίες	Δ3.1.5α = 15	Δ3.1.5α = 15	Δ3.1.5α = 20	Δ3.1.5α = 25
			Δ3.1.5β = 5	Δ3.1.5β = 5	Δ3.1.5β = 10	Δ3.1.5β = 15

Προτεραιότητα 3: Σύνδεση με την κοινωνία						
Στόχος : 3.2						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 3.2 Ενεργή συμμετοχή του	3.2.1. Προγράμματα κατάρτισης του ΚΕΔΙΒΙΜ : α) ανάπτυξη νέων προγραμμάτων 1) για αναβάθμιση δεξιοτήτων και μείωση της ανεργίας των πτυχιούχων	Δ3.2.1α1/Περιγραφή: Πλήθος νέων προγραμμάτων για αναβάθμιση δεξιοτήτων	Δ3.2.1α1 =4	Δ3.2.1α1 =4	Δ3.2.1α1=4	Δ3.2.1α1=4
			Δ3.2.1α2_1=3	Δ3.2.1α2_1= 3	Δ3.2.1α2_1= 3	Δ3.2.1α2_1=3

ΟΠΑ στη διαδικασία δια βίου μάθησης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων	2) για ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων	Δ3.2.1α2_1/Περιγραφή: Πλήθος νέων προγραμμάτων για ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων	Δ3.2.1α2_2=1.1	Δ3.2.1α2_2=1.2	Δ3.2.1α2_2=1.3	Δ3.2.1α2_2=1.4
	β) επικαιροποίηση υφιστάμενων προγραμμάτων	Δ3.2.1α2_2/Περιγραφή: Πλήθος προγραμμάτων στο ΚΕΔΙΒΙΜ / πλήθος μελών ΔΕΠ Δ3.2.1β/Περιγραφή: πλήθος επικαιροποιημένων υφιστάμενων προγραμμάτων	Δ3.2.1β=10	Δ3.2.1β=15	Δ3.2.1β=30	Δ3.2.1β=40
	3.2.2 Προσέλκυση περισσότερων καταρτιζόμενων στα προγράμματα ΚΕΔΙΒΙΜ	Δ3.2.2/Περιγραφή: πλήθος εκπαιδευόμενων στο σύνολο των προγραμμάτων	Δ3.2.2= 2300	Δ3.2.2=2400	Δ3.2.2=2600	Δ3.2.2=2800
	3.2.3 Ανάπτυξη κατά παραγγελία προγραμμάτων κατάρτισης	Δ3.2.2/Περιγραφή: πλήθος κατά παραγγελία προγραμμάτων κατάρτισης	20	25	30	35

Προτεραιότητα 3: Σύνδεση με την κοινωνία						
Στόχος : 3.3						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος 3.3 Ενίσχυση της κοινωνικής ευθύνης και προώθηση των αρχών της	3.3.1 Οργάνωση:	Δ3.3.1α/Περιγραφή: Υλοποίηση φροντιστηριακών μαθημάτων σε ευπαθείς ομάδες Δ3.3.1β/Περιγραφή: Πλήθος δράσεων εθελοντικής αιμοδοσίας	Δ3.3.1α = NAI	Δ3.3.1α = NAI	Δ3.3.1α = NAI	Δ3.3.1α = NAI
	α) φροντιστηριακών μαθημάτων σε ευπαθείς ομάδες				Δ3.3.1β = 2	Δ3.3.1β = 2
	β) εθελοντικής Αιμοδοσίας		Δ3.3.1β = 2	Δ3.3.1β = 2		Δ3.3.1β = 2
	γ) ημερίδων, webinars και podcasts		Δ3.3.1γ = 3	Δ3.3.1γ = 3	Δ3.3.1γ = 4	Δ3.3.1γ = 4
	δ) δράσεων υποστήριξης ευπαθών ομάδων και πληγέντων από φυσικές καταστροφές.					

βιώσιμης ανάπτυξης		Δ3.3.1γ/Περιγραφή: Πλήθος ημερίδων, webinars και podcasts Δ3.3.1δ1/Περιγραφή: Πλήθος δράσεων υποστήριξης ευπαθών ομάδων και πληγέντων από φυσικές καταστροφές Δ3.3.1δ2/Περιγραφή: Δημιουργία ΜΟΥ με ΜΚΟ για δράσεις υποστήριξης ευπαθών ομάδων και πληγέντων από φυσικές καταστροφές	Δ3.3.1δ=1	Δ3.3.1δ= 1	Δ3.3.1δ= 1	Δ3.3.1δ= 1
			Δ3.3.1ε= 1	Δ3.3.1ε= 1	Δ3.3.1ε= 1	Δ3.3.1ε= 1
	3.3.2 Οργάνωση διαγωνισμών για μαθητές	Δ3.3.2/Περιγραφή: Αριθμός συμμετεχόντων στους μαθητικούς διαγωνισμούς - ΕΡΜΗΣ	900	900	950	1000
	3.3.3 Δημιουργία πανεπιστημιακού παρατηρητηρίου των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης αναφορικά με την Πράσινη-Ψηφιακή και Δίκαιη Μετάβαση στην Αειφορία.	Δ3.3.3/Περιγραφή: Δημιουργία παρατηρητηρίου	ΝΑΙ			
	3.3.4 Ενίσχυση της κουλτούρας ισότητας των φύλων και αποφυγής διακρίσεων	Δ3.3.4/Περιγραφή: Αριθμός δράσεων με θέμα την ισότητα των φύλων και την αποφυγή διακρίσεων	Δ3.3.4=5	Δ3.3.4=5	Δ3.3.4=5	Δ3.3.4=5
3.3.5 Διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στις αίθουσες διδασκαλίας και τα κτήρια του Ιδρύματος	Δ3.3.5/Περιγραφή: Αριθμός δράσεων για τη διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στις αίθουσες διδασκαλίας και τα κτήρια του Ιδρύματος	Δ3.3.5=3	Δ3.3.5=3	Δ3.3.5=5	Δ3.3.5=5	

<p>3.3.6 Υποστήριξη ατόμων με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες μέσω :</p> <p>α) διαμόρφωση εκπαιδευτικού υλικού</p> <p>β) προσαρμογή ιστοσελίδας</p> <p>γ) εθελοντική προσφορά μέσω ενεργειών από εθελοντές-φοιτητές</p> <p>δ) Έρευνα παρακολούθησης αναγκών</p> <p>ε) Βελτίωση προσβασιμότητας του κεντρικού κτηρίου του Ιδρύματος</p> <p>στ) Διευκόλυνση μεταφοράς από και προς το Ίδρυμα φοιτητών/τριών με αμαξίδιο</p> <p>ζ) Προμήθεια ηλεκτροκίνητων συστημάτων ανάβασης</p>	<p>Δ3.3.6α/Περιγραφή: Αριθμός μαθημάτων για τα οποία έγινε διαμόρφωση εκπαιδευτικού υλικού</p>	Δ3.3.6α=3	Δ3.3.6α=3	Δ3.3.6α=3	Δ3.3.6α=3
	<p>Δ3.3.6β/Περιγραφή: Ποσοστό ιστοθέσεων επί του συνολικού αριθμού ιστοθέσεων στα οποία έγινε προσαρμογή</p>	Δ3.3.6β=20%	Δ3.3.6β=50%	Δ3.3.6β=100%	Δ3.3.6β=100%
	<p>Δ3.3.6γ/Περιγραφή: Αριθμός εθελοντών που λαμβάνουν μέρος σε ενέργειες εθελοντικής προσφοράς</p>	Δ3.3.6γ=90	Δ3.3.6γ=100	Δ3.3.6γ=120	Δ3.3.6γ=140
	<p>Δ3.3.6δ/Περιγραφή: Αριθμός ερευνών παρακολούθησης αναγκών</p>	Δ3.3.6δ=1	Δ3.3.6δ=1	Δ3.3.6δ=1	Δ3.3.6δ=1
	<p>Δ3.3.6ε/Περιγραφή: Αριθμός δράσεων για τη βελτίωση της προσβασιμότητας στο κεντρικό κτήριο του Ιδρύματος</p>	Δ3.3.6ε=2	Δ3.3.6ε=2	Δ3.3.6ε=2	Δ3.3.6ε=2
	<p>Δ3.3.6στ/Περιγραφή: Αριθμός ειδικά προσαρμοσμένων αυτοκινήτων</p>	Δ3.3.6στ=1	Δ3.3.6στ=2	Δ3.3.6στ=2	Δ3.3.6στ=2
	<p>Δ3.3.6ζ/Περιγραφή: Αριθμός ηλεκτροκίνητων συστημάτων ανάβασης</p>	Δ3.3.6ζ=1	Δ3.3.6ζ=1	Δ3.3.6.ζ=1	Δ3.3.6.ζ=1

Προτεραιότητα 4: Διεθνοποίηση						
Στόχος:4.1						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027

Στόχος.4.1 Ανάπτυξη των υφιστάμενων αγγλόφωνων Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) και δημιουργία νέων	4.1.1 Ανάπτυξη επικοινωνιακής πολιτικής για προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών μέσω: α) βελτίωσης προφίλ ΟΠΑ στο «Study in Greece» β) προωθητικών ενεργειών για προβολή ΠΜΣ ή ΠΠΣ	Δ4.1.1 Περιγραφή Ποσοστιαία αύξηση των αλλοδαπών φοιτητών οι οποίοι παρακολουθούν τα ξενόγλωσσα ΠΜΣ ή ΠΠΣ του ΟΠΑ, έναντι του προηγούμενου έτους	5%	5%	5%	5%
	4.1.2 Ανάθεση διδασκαλίας επιλεγμένων μαθημάτων των ΠΜΣ σε διακεκριμένους επιστήμονες του εξωτερικού.	Δ4.1.2/Περιγραφή: Αριθμός επιστημόνων που συμμετείχαν στις δράσεις	4	5	6	8
	4.1.3 Συνεργασίες με αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά Ιδρύματα της αλλοδαπής για υφιστάμενα ΠΜΣ	Δ4.1.3/Περιγραφή: Αριθμός συνεργασιών για τα υφιστάμενα ΠΜΣ	3	4	5	6
	4.1.4 Δημιουργία νέων ξενόγλωσσων ΠΜΣ σε γνωστικά αντικείμενα με μεγάλο ενδιαφέρον	Δ4.1.4/Περιγραφή: Αριθμός νέων ξενόγλωσσων ΠΜΣ	1	1	0	0

Προτεραιότητα 4: Διεθνοποίηση						
Στόχος: 4.2						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
	4.2.1 Σύναψη συμφωνιών συνεργασίας με αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά Ιδρύματα της αλλοδαπής ή με διεθνή δίκτυα για κοινά και διπλά (Joint & double degrees) προγράμματα σπουδών.	Δ4.2.1/Περιγραφή: Αριθμός συνεργασιών	3	5	6	7
	4.2.2 Αύξηση της κινητικότητας μέσω προγράμματος Erasmus:	Δ4.2.2α/Περιγραφή:	Δ4.2.2α=450	Δ4.2.2α=470	Δ4.2.2α=500	Δ4.2.2α=530

Στόχος.4.2 Ανάπτυξη νέων διεθνών συνεργασιών για εκπαίδευση και έρευνα	α) εισερχόμενων φοιτητών σε ΠΠΣ β) εξερχόμενων φοιτητών από ΠΠΣ γ) διδακτικού προσωπικού δ) διοικητικού προσωπικού	αριθμός εισερχόμενων φοιτητών σε ΠΠΣ Δ4.2.2β/Περιγραφή: αριθμός εξερχόμενων φοιτητών από ΠΠΣ Δ4.2.2γ/Περιγραφή: αριθμός εξερχόμενου διδακτικού προσωπικού Δ4.2.2δ/Περιγραφή: αριθμός εξερχόμενου διοικητικού προσωπικού	Δ4.2.2β= 400 Δ4.2.2γ= 10 Δ4.2.2δ= 80	Δ4.2.2β= 420 Δ4.2.2γ= 12 Δ4.2.2δ= 82	Δ4.2.2β= 440 Δ4.2.2γ= 15 Δ4.2.2δ= 85	Δ4.2.2β=450 Δ4.2.2γ=20 Δ4.2.2δ=87
	4.2.3 Οργάνωση θερινών προγραμμάτων σπουδών με τη συμμετοχή αλλοδαπών φοιτητών-τριών	Δ4.2.3/Περιγραφή Αριθμός συμμετεχόντων σε θερινά προγράμματα σπουδών	80	100	120	150
	4.2.4 Συμμετοχή διακεκριμένων επιστημόνων των εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής σε εξωτερικές συμβουλευτικές επιτροπές για : α) ΠΠΣ και β) ΠΜΣ	Δ4.2.4α/Περιγραφή Αριθμός συμμετεχόντων σε εξωτερικές συμβουλευτικές επιτροπές για ΠΠΣ Δ4.2.4β/Περιγραφή Αριθμός συμμετεχόντων σε εξωτερικές συμβουλευτικές επιτροπές για ΠΜΣ	Δ4.2.4α=16 Δ4.2.4β= 60	Δ4.2.4α=16 Δ4.2.4β= 66	Δ4.2.4α=16 Δ4.2.4β= 68	Δ4.2.4α=16 Δ4.2.4β= 72
	4.2.5 Κόμβος εκπαίδευσης προπτυχιακών ή μεταπτυχιακών φοιτητών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής	Δ4.2.5α/Περιγραφή Αριθμός non-Erasmus διεθνών φοιτητών σε εξαμηνιαία ΠΣ Δ4.2.5β/Περιγραφή Αριθμός non-Erasmus διεθνών φοιτητών σε προγράμματα σύντομης διάρκειας	Δ4.2.5α=20 Δ4.2.5β=50	Δ4.2.5α=20 Δ4.2.5β=60	Δ4.2.5α=30 Δ4.2.5β=70	Δ4.2.5α=30 Δ4.2.5β=80

Προτεραιότητα 4: Διεθνοποίηση						
Στόχος:4.3						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος. 4.3 Ισχυροποίηση της διεθνούς παρουσίας του Ιδρύματος	4.3.1 Δημιουργία ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών σε α) ΠΠΣ β) νέα ΠΜΣ σε αντικείμενα αιχμής	Δ4.3.1α/Περιγραφή δημιουργία νέων ξενόγλωσσων ΠΠΣ Δ4.3.1β/Περιγραφή αριθμός νέων ξενόγλωσσων ΠΜΣ	Δ4.3.1α =0 Δ4.3.1β= 0	Δ4.3.1α =1 Δ4.3.1β= 1	Δ4.3.1α =0 Δ4.3.1β=0	Δ4.3.1α =0 Δ4.3.1β= 0
	4.3.2 Βελτίωση της θέσης του ΟΠΑ σε επιλεγμένους διεθνείς φορείς αξιολόγησης των Πανεπιστημίων	Δ4.3.2α/Περιγραφή Καλύτερη θέση του Α.Ε.Ι. στις διεθνείς αξιολογήσεις (δείκτης 20%) Δ4.3.2β/Περιγραφή Καλύτερη θέση των επιστημονικών περιοχών του Α.Ε.Ι. σε διεθνείς θεματικές αξιολογήσεις (δείκτης 20%)	801-1000 151-200	801-1000 151-200	601-800 151-200	601-800 151-200
	4.3.3 Οργάνωση : α) επιστημονικών συνεδρίων, β) workshops-σεμιναρίων γ) επιστημονικών διαγωνισμών	Δ4.3.3α/Περιγραφή: αριθμός επιστημονικών συνεδρίων Δ4.3.3β/Περιγραφή: αριθμός workshops-σεμιναρίων Δ4.3.3γ/Περιγραφή: αριθμός επιστημονικών διαγωνισμών	Δ4.3.3α=10 Δ4.3.3β=10 Δ4.3.3γ=1	Δ4.3.3α=10 Δ4.3.3β=12 Δ4.3.3γ=1	Δ4.3.3α=11 Δ4.3.3β=15 Δ4.3.3γ=1	Δ4.3.3α=12 Δ4.3.3β=15 Δ4.3.3γ=1
	4.3.4 Συμμετοχή στο θεσμό των «Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων» σχετικά με επιστημονικά πεδία που θεραπεύει το Ίδρυμα.	Δ4.3.4/Περιγραφή: Συμφωνία για συμμετοχή στο θεσμό των «Ευρωπαϊκών Πανεπιστημίων» σχετικά με επιστημονικά πεδία που θεραπεύει το Ίδρυμα	0	ΝΑΙ	0	0

	4.3.5 Απόκτηση διεθνών πιστοποιήσεων των ΠΜΣ	Δ4.3.5/Περιγραφή: Αριθμός ΠΜΣ που αποκτούν διεθνείς πιστοποιήσεις	0	0	1	1
--	--	---	---	---	---	---

Προτεραιότητα 5. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΜΕΝΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
Στόχος:5.1						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος. 5.1 Ψηφιακή ανάπτυξη και ψηφιακός μετασχηματισμός του Ιδρύματος	5.1.1 Δημιουργία ψηφιακού εργαλείου πληροφοριακού συστήματος (ΠΣ)-Αποθετηρίου	Δ5.1.1/Περιγραφή: Δημιουργία πληροφοριακού συστήματος -Αποθετηρίου	NAI			
	5.1.2 Διασύνδεση πληροφοριακών συστημάτων	Δ5.1.2/Περιγραφή: Πλήθος Πληροφοριακών Συστημάτων που διασυνδέονται	2	3	3	3
	5.1.3 Δημιουργία νέου πληροφοριακού συστήματος Γραφείου Διασύνδεσης	Δ5.1.3/Περιγραφή Δημιουργία πληροφοριακού συστήματος Γραφείου Διασύνδεσης	NAI			
	5.1.4 α) Χρήση πληροφοριακού συστήματος ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων β) επέκταση της ηλεκτρονικής υπογραφής	Δ5.1.4α1/Περιγραφή Ποσοστό διοικητικού προσωπικού που χρησιμοποιεί το σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων Δ5.1.4α2/Περιγραφή Ποσοστό διδακτικού προσωπικού που χρησιμοποιεί το σύστημα ηλεκτρονικής διαχείρισης εγγράφων	80%	80%	100%	100%
			80%	80%	100%	100%

		Δ5.1.4β1/Περιγραφή Ποσοστό διοικητικού προσωπικού που χρησιμοποιεί ηλεκτρονική υπογραφή	80%	80%	100%	100%
		Δ5.1.4β2/Περιγραφή Ποσοστό διδακτικού προσωπικού που χρησιμοποιεί ηλεκτρονική υπογραφή	80%	80%	100%	100%
	5.1.5 Εφαρμογή ειδικού εξοπλισμού ηλεκτρονικής σήμανσης κτηριακών υποδομών	Δ5.1.5/Περιγραφή Πλήθος κτηριακών υποδομών που έχει εφαρμοσθεί η ηλεκτρονική κτηριακή σήμανση	2	2	3	4
	5.1.6 Βελτίωση διαχείρισης αιθουσών διδασκαλίας μέσω χρήσης λογισμικού	Δ5.1.6/Περιγραφή Απόκτηση ειδικού λογισμικού για τη διαχείριση αιθουσών διδασκαλίας	Δ5.1.6=NAI	Δ5.1.6=--	Δ5.1.6=--	Δ5.1.6=
	5.1.7 Βελτίωση ψηφιακής προσβασιμότητας	Δ5.1.7/Περιγραφή Ποσοστό ιστοσελίδων στις οποίες έχει βελτιωθεί η ψηφιακή πρόσβαση	Δ5.1.7=20%	Δ5.1.7=40%	Δ5.1.7=80%	Δ5.1.7=100%
	5.1.8 Αναβάθμιση ηλεκτρονικού εξοπλισμού αιθουσών, εργαστηρίων, υπηρεσιών	Δ5.1.8α/Περιγραφή Ποσοστό αιθουσών για τις οποίες έγινε αναβάθμιση ηλεκτρονικού εξοπλισμού	Δ5.1.8α=30%	Δ5.1.8α=50%	Δ5.1.8α=70%	Δ5.1.8α=100%
Δ5.1.8β/Περιγραφή Ποσοστό ερευνητικών εργαστηρίων για τα οποία έγινε αναβάθμιση ηλεκτρονικού εξοπλισμού		Δ5.1.8β=40%	Δ5.1.8β=60%	Δ5.1.8β=80%	Δ5.1.8β=100%	
			Δ5.1.8γ=60%			

		Δ5.1.8γ/Περιγραφή Ποσοστό εκπαιδευτικών εργαστηρίων για τα οποία έγινε αναβάθμιση ηλεκτρονικού εξοπλισμού Δ5.1.8δ/Περιγραφή Ποσοστό άλλων υπηρεσιών για τα οποία έγινε αναβάθμιση ηλεκτρονικού εξοπλισμού	Δ5.1.8γ=40% Δ5.1.8δ=40%	Δ5.1.8δ=60%	Δ5.1.8γ=80% Δ5.1.8δ=80%	Δ5.1.8γ=100% Δ5.1.8δ=100%
	5.1.9 Ανάπτυξη ενιαίου συστήματος εξ αποστάσεως εκπαίδευσης στα ΠΜΣ.	Δ5.1.9/Περιγραφή Ανάπτυξη συστήματος εξ αποστάσεως εκπαίδευσης	Δ5.1.9=--	Δ5.1.9= NAI	Δ5.1.9=--	Δ5.1.9=--
	5.1.10 Ψηφιοποίηση διαδικασιών διαχείρισης έργων (ΕΛΚΕ/ΟΠΑ).	Δ5.1.10/ Περιγραφή Ποσοστό διαδικασιών ΕΛΚΕ/ΟΠΑ που ψηφιοποιούνται	40%	60%	80%	100%
	5.1.11 Ανάπτυξη νέων ερευνητικών υποδομών υψηλής κλίμακας	Δ5.1.11α/Περιγραφή Ανάπτυξη υπολογιστικού cluster για υποστήριξη έρευνας και παροχή εκπαιδευτικών ή άλλων υπηρεσιών σε τεχνολογίες αιχμής ---Τεχνητή Νοημοσύνη	-	1	-	-
	5.1.11 Ανάπτυξη νέων ερευνητικών υποδομών υψηλής κλίμακας	Δ5.1.11β/Περιγραφή: Ανάπτυξη υπολογιστικού cluster για υποστήριξη έρευνας και παροχή εκπαιδευτικών ή άλλων υπηρεσιών σε τεχνολογίες αιχμής ---Εξυπηρετητές Μηχανικής Μάθησης	-	2	-	-

	5.1.11 Ανάπτυξη νέων ερευνητικών υποδομών υψηλής κλίμακας	Δ5.1.11γ/Περιγραφή: Ανάπτυξη υπολογιστικού cluster για υποστήριξη έρευνας και παροχή εκπαιδευτικών ή άλλων υπηρεσιών σε τεχνολογίες αιχμής ---Εξυπηρετητές	-	4	-	-
Στόχος. 5.2 Διεύρυνση των πηγών χρηματοδότησης για ανάπτυξη	5.2.1 Προϊόντα και υπηρεσίες Εταιρεία Αξιοποίησης και Διαχείρισης της περιουσίας (ΕΑΔΠ): α) εκδόσεις νέων έντυπων ή και ηλεκτρονικών συγγραμμάτων β) πωλήσεις προϊόντων με το λογότυπο του ΟΠΑ, γ) υλοποίηση έργων Consulting δ) διαχείριση κληροδοτημάτων	Δ5.2.1α/Περιγραφή Ύψος εσόδων από συγγράμματα	Δ5.2.1α= 115000	Δ5.2.1α= 120000	Δ5.2.1α= 130000	Δ5.2.1α= 150000
		Δ5.2.1β/Περιγραφή Ύψος εσόδων από πωλήσεις προϊόντων	Δ5.2.1β= 50.000	Δ5.2.1β= 60.000	Δ5.2.1β= 70.000	Δ5.2.1β= 80.000
		Δ5.2.1γ/Περιγραφή Ύψος εσόδων από υλοποίηση έργων Consulting	Δ5.2.1γ= 135.000	Δ5.2.1γ= 140.000	Δ5.2.1γ= 150.000	Δ5.2.1γ= 160.000
		Δ5.2.1δ/Περιγραφή Ύψος εσόδων κληροδοτήματα	Δ5.2.1δ= 10000	Δ5.2.1δ= 10000	Δ5.2.1δ= 10000	Δ5.2.1δ= 10000
Στόχος. 5.3 Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού	5.3.1 Ανάπτυξη δεξιοτήτων διδασκαλίας για το διδακτικό προσωπικό	Δ5.3.1/Περιγραφή Πλήθος συμμετεχόντων σε προγράμματα ανάπτυξης δεξιοτήτων εκπαίδευσης	Δ5.3.1=20	Δ5.3.1=25	Δ5.3.1=30	Δ5.3.1=30
	5.3.2Επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού μέσω : α) e-learning του ΟΠΑ β) διεθνούς κινητικότητας-προγράμματος ERASMUS γ) άλλων φορέων επιμόρφωσης (πχ. ΕΚΔΔΑ)	Δ5.3.2α/Περιγραφή Πλήθος επιμορφούμενων στα E-learning του ΟΠΑ	Δ5.3.2α= 80	Δ5.3.2α= 85	Δ5.3.2α= 90	Δ5.3.2α= 95
		Δ5.3.2β/Περιγραφή Πλήθος διοικητικών υπαλλήλων - πρόγραμμα ERASMUS	Δ5.3.2β= 85	Δ5.3.2β= 90	Δ5.3.2β= 95	Δ5.3.2β= 100
	Δ5.3.2γ/Περιγραφή Πλήθος επιμορφωμένων σε	Δ5.3.2γ=90	Δ5.3.2γ=90	Δ5.3.2γ=95	Δ5.3.2γ=95	

		προγράμματα άλλων φορέων επιμόρφωσης				
--	--	---	--	--	--	--

Προτεραιότητα 5. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΜΕΝΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
Στόχος: 5.4						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος. 5.4 Επέκταση, αναβάθμιση και συντήρηση κτιριακών υποδομών	5.4.1 Αγορά νεόδμητου με διατηρητέο κτίσμα επί των οδών Αντωνιάδου και Πατησίων	Δ5.4.1/Περιγραφή Αριθμός τ.μ.		Δ5.4.1 = ανωδομή 2.247,42 τ.μ. υπόγεια 1.937,64 τ.μ.		
	5.4.2 Αγορά ακινήτου και ανέγερση νέου κτηρίου για την κάλυψη εκπαιδευτικών και ερευνητικών αναγκών του ΟΠΑ	Δ5.4.2/Περιγραφή Αριθμός τ.μ			Δ5.4.2 =10700,00 τ.μ.	
	5.4.3 Ανακατασκευή διατηρητέου κτηρίου επί των οδών Δεριγνύ και Μαυρομματαίων	Δ5.4.3/Περιγραφή Αριθμός τ.μ			Δ5.4.3=918,44 τ.μ.	
	5.4.4 Μετατροπή των Γ', Δ', Ε' Ορόφων του Κτιρίου επί της οδού Λευκάδος 31 και Ευελπίδων 47 σε Εκπαιδευτήριο, με Χρήση από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Δ5.4.4/Περιγραφή Αριθμός τ.μ	Δ5.4.4=2282,34 τ.μ.			
	5.4.5 Συντήρηση και ανακαίνιση κτιρίων: α) επισκευές και συντηρήσεις	Δ5.4.5α/Περιγραφή Υλοποίηση επισκευών, α)	Δ5.4.2α = ναι	Δ5.4.2α = ναι	Δ5.4.2α = ναι	Δ5.4.2α = ναι

	κτιρίων και λοιπών μόνιμων εγκαταστάσεων β) αναβάθμιση οικοδομικών και Η/Μ εγκαταστάσεων	συντηρήσεων και λοιπών μόνιμων εγκαταστάσεων Δ5.4.5β/Περιγραφή Υλοποίηση αναβάθμισης οικοδομικών και Η/Μ εγκαταστάσεων	Δ5.4.2β = ναι	Δ5.4.2β = ναι	Δ5.4.2β = όχι	Δ5.4.2β = όχι
--	---	---	---------------	---------------	---------------	---------------

Προτεραιότητα 5. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΜΕΝΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
Στόχος: 5.5						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
Στόχος. 5.5 Ενίσχυση και ανάπτυξη εκπαιδευτικών και λοιπών υπηρεσιών	5.5.1 Ενίσχυση νεοσύστατων οργανωτικών δομών και ίδρυση νέων βάσει της νομοθεσίας :	Δ5.5.1α /Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας υποστήριξης αλλοδαπών φοιτητών	Δ5.5.1α =1	Δ5.5.1α = 1	Δ5.5.1α =0	Δ5.5.1α =0
	α) Μονάδας υποστήριξης αλλοδαπών φοιτητών,	Δ5.5.1β /Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας κέντρου διδασκαλίας και μάθησης	Δ5.5.1β =0	Δ5.5.1β =1	Δ5.5.1β =0	Δ5.5.1β =0
	β) Μονάδας κέντρου διδασκαλίας και μάθησης,	Δ5.5.1γ /Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας ασφάλειας και προστασίας	Δ5.5.1γ = 0	Δ5.5.1γ =1	Δ5.5.1γ =1	Δ5.5.1γ =0
	γ) Μονάδας ασφάλειας και προστασίας,	Δ5.5.1δ/Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας σχεδιασμού,	Δ5.5.1δ=0	Δ5.5.1δ= 1	Δ5.5.1δ=0	Δ5.5.1δ=0
	δ) Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,					
	ε) Μονάδας εσωτερικού ελέγχου,					
	στ) Μονάδας στρατηγικού σχεδιασμού,					
	ζ) Μονάδας πρακτικής άσκησης και διασύνδεσης					

	<p>Ισότητας Πρόσβασης Ατόμων με Αναπηρία και ατόμων με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες Δ5.5.1ε/Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας εσωτερικού ελέγχου Δ5.5.1στ/Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας στρατηγικού σχεδιασμού Δ5.5.1ζ/Περιγραφή Αριθμός νέων υπαλλήλων για την επάνδρωση της Μονάδας πρακτικής άσκησης και διασύνδεσης</p>	<p>Δ5.5.1ε= 1</p> <p>Δ5.5.1στ=0</p> <p>Δ5.5.1ζ= 1</p>	<p>Δ5.5.1ε=1</p> <p>Δ5.5.1στ= 1</p> <p>Δ5.5.1ζ= 0</p>	<p>Δ5.5.1ε=0</p> <p>Δ5.5.1στ=0</p> <p>Δ5.5.1ζ=1</p>	<p>Δ5.5.1ε=0</p> <p>Δ5.5.1στ=0</p> <p>Δ5.5.1ζ=0</p>
5.5.2 Κοινωνικές παροχές για φοιτητές: ενισχυτική διδασκαλία κατά τους θερινούς μήνες.	Δ5.5.2/Περιγραφή ετήσιος αριθμός επωφελούμενων φοιτητών	Δ5.5.2= 400	Δ5.5.2= 500	Δ5.5.2= 600	Δ5.5.2= 600
5.5.3 Αναβάθμιση και υποστήριξη των παρεχόμενων υπηρεσιών της Βιβλιοθήκης	Δ5.5.3/Περιγραφή Υλοποίηση	Δ5.5.3= NAI	Δ5.5.3= NAI	Δ5.5.3= NAI	Δ5.5.3= NAI
5.5.4 Δράσεις προβολής ΟΠΑ: α) εκτυπώσεις διαφορετικών εντύπων, δημοσιεύσεις κα για την προβολή του ΟΠΑ	Δ5.5.4α1/Περιγραφή Αριθμός διαφορετικών εντύπων για την προβολή του ΟΠΑ Δ5.5.4α2/Περιγραφή Αριθμός δημοσιεύσεων	Δ5.5.4α1=2 Δ5.5.4α2=20	Δ5.5.4α1=3 Δ5.5.4α2=30	Δ5.5.4α1=4 Δ5.5.4α2= 35	Δ5.5.4α1=4 Δ5.5.4α2= 35

	β) δημόσιες σχέσεις και συνδρομές σε διεθνείς πανεπιστημιακούς οργανισμούς	Δ5.5.4β1/Περιγραφή Αριθμός δράσεων δημοσίων σχέσεων	Δ5.5.4β1=40	Δ5.5.4β1=40	Δ5.5.4β1=45	Δ5.5.4β1= 45
		Δ5.5.4β2/Περιγραφή Αριθμός συνδρομών σε διεθνείς πανεπιστημιακούς οργανισμούς	Δ5.5.4β2=1	Δ5.5.4β2= 1	Δ5.5.4β2= 1	Δ5.5.4β2= 1

Προτεραιότητα 6: Διασφάλιση Ποιότητας						
Στόχος: 6.1						
	Δράση	Δείκτης	2024	2025	2026	2027
	6.1.1 Έρευνα ικανοποίησης προσωπικού: α) μελών διδακτικού προσωπικού, β) διοικητικού προσωπικού, γ) τελειοφοίτων	Δ6.1.1α/Περιγραφή Ποσοστό συμμετεχόντων στην έρευνα επί του συνόλου του διδακτικού προσωπικού Δ6.1.1β/Περιγραφή ποσοστό συμμετεχόντων στην έρευνα επί του συνόλου του διοικητικού προσωπικού Δ6.1.1γ/Περιγραφή ποσοστό συμμετεχόντων στην έρευνα επί του σύνολο των αιτούντων πτυχίου	6.1.1α= 45% Δ6.1.1β= 45% Δ6.1.1γ =85%	6.1.1α= ---- Δ6.1.1β= ----- Δ6.1.1γ =85%	6.1.1α= 60% Δ6.1.1β= 60% Δ6.1.1γ =85%	6.1.1α= ---- Δ6.1.1β = ----- Δ6.1.1γ =85%
	6.1.2 Τυποποίηση έγγραφων διαδικασιών για το εύρος των λειτουργιών του Ιδρύματος	Δ6.1.2/Περιγραφή Πλήθος νέων τυποποιημένων διαδικασιών	10	5	5	5

	<p>6.1.3 Επιμόρφωση ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα διασφάλισης ποιότητας και στους τρόπους εφαρμογής της για τις ακόλουθες ομάδες:</p> <p>α) ηγεσία β) ακαδημαϊκό προσωπικό γ) προσωπικό ΜΟΔΙΠ δ) στελέχη διοίκησης ε) φοιτητές/τριες</p>	<p>Δ6.1.3α/Περιγραφή Πλήθος συμμετεχόντων μελών της ηγεσίας Δ6.1.3β/Περιγραφή Πλήθος συμμετεχόντων μελών ακαδημαϊκού προσωπικού Δ6.1.3γ/Περιγραφή Πλήθος συμμετεχόντων μελών προσωπικού ΜΟΔΙΠ Δ6.1.3δ/Περιγραφή Πλήθος συμμετεχόντων στελεχών διοίκησης Δ6.1.3ε/Περιγραφή Πλήθος συμμετεχόντων φοιτητών/τριών</p>	<p>Δ6.1.3α= 5 Δ6.1.3β= 50 Δ6.1.3γ= 4 Δ6.1.3δ= 65 Δ6.1.3ε= 60</p>	<p>Δ6.1.3α= 5 Δ6.1.3β= 55 Δ6.1.3γ= 4 Δ6.1.3δ= 68 Δ6.1.3ε= 70</p>	<p>Δ6.1.3α=5 Δ6.1.3β=60 Δ6.1.3γ= 4 Δ6.1.3δ= 70 Δ6.1.3ε=80</p>	<p>Δ6.1.3α=5 Δ6.1.3β=65 Δ6.1.3γ= 4 Δ6.1.3δ= 75 Δ6.1.3ε= 100</p>
	<p>6.1.4 Πιστοποίηση ή και επαναπιστοποίηση των προγραμμάτων σπουδών καθώς και πιστοποιήσεις από διεθνείς φορείς :</p> <p>α) πιστοποίηση ΠΜΣ από ΕΘΑΑΕ β) πιστοποίηση ΠΔΣ από ΕΘΑΑΕ γ) επαναπιστοποίηση του ΕΣΔΠ από ΕΘΑΑΕ δ) επαναπιστοποίηση των ΠΠΣ από ΕΘΑΑΕ ε) πιστοποίηση ΠΜΣ από διεθνείς φορείς</p>	<p>Δ6.1.4α/Περιγραφή ποσοστό πιστοποιημένων ΠΜΣ από ΕΘΑΑΕ/σύνολο των ΠΜΣ Δ6.1.4β/Περιγραφή ποσοστό πιστοποιημένων ΠΔΣ από ΕΘΑΑΕ/σύνολο των ΠΔΣ Δ6.1.4γ/Περιγραφή επαναπιστοποίηση ΕΣΔΠ Δ6.1.4δ/Περιγραφή πλήθος επαναπιστοποιημένων ΠΠΣ Δ6.1.4ε/Περιγραφή Πλήθος πιστοποιημένων ΠΜΣ από διεθνείς φορείς πιστοποιήσεις</p>	<p>Δ6.1.4α=80% Δ6.1.4β= 0% Δ6.1.4γ= ΝΑΙ Δ6.1.4δ= ----- Δ6.1.4ε=----</p>	<p>Δ6.1.4α=100% % Δ6.1.4β= 0% Δ6.1.4γ= --- Δ6.1.4δ= 5/8 Δ6.1.4ε=----</p>	<p>Δ6.1.4α= 100% Δ6.1.4β= 100% Δ6.1.4γ= ----- Δ6.1.4δ= 3/8 Δ6.1.4ε=2</p>	<p>Δ6.1.4α= 100% Δ6.1.4β= 100% Δ6.1.4γ= ----- Δ6.1.4δ= 8/8 Δ6.1.4ε=2</p>

	<p>6.1.5 Διαχείριση παραπόνων των μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας με στόχο την βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Ιδρύματος.</p>	<p>Δ6.1.5/Περιγραφή Ποσοστό παραπόνων που διευθετήθηκαν επί του συνόλου των παραπόνων που υποβλήθηκαν</p>	<p>Δ6.1.5= 80%</p>	<p>Δ6.1.5= 90%</p>	<p>Δ6.1.5= 100%</p>	<p>Δ6.1.5= 100%</p>
	<p>6.1.6 Παρακολούθηση της πορείας των αποφοίτων: α) δημιουργία μητρώου αποφοίτων β) μελέτες απορρόφησης αποφοίτων ΠΠΣ ή ΠΜΣ από την αγορά εργασίας. γ) επικαιροποίηση μητρώου αποφοίτων ΠΠΣ</p>	<p>Δ6.1.6α Περιγραφή Δημιουργία μητρώου αποφοίτων Δ6.1.6β1 Περιγραφή Μελέτες απορρόφησης αποφοίτων ΠΠΣ Δ6.1.6β2 Περιγραφή Μελέτες απορρόφησης αποφοίτων ΠΜΣ Δ6.1.6γ Περιγραφή Επικαιροποίηση μητρώου αποφοίτων ΠΠΣ</p>	<p>Δ6.1.6α = ΝΑΙ Δ6.1.6β1 = 1 Δ6.1.6β2 = 1 Δ6.1.6γ = ---- -</p>	<p>Δ6.1.6α = ---- Δ6.1.6β1 = 1 Δ6.1.6β2 = 1 Δ6.1.6γ = ΝΑΙ</p>	<p>Δ6.1.6α = ---- Δ6.1.6β1 = 1 Δ6.1.6β2 = 1 Δ6.1.6γ = ΝΑΙ</p>	<p>Δ6.1.6α = ---- Δ6.1.6β1 = 1 Δ6.1.6β2 = 1 Δ6.1.6γ = ΝΑΙ</p>

Κοινωνική Προσφορά του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ)

Η Κοινωνική Προσφορά αποτελεί μία από τις υπέρτατες αξίες του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και διαπνέει την Ταυτότητα, τη Στρατηγική και την καθημερινή λειτουργία του. Η υιοθέτηση της αξίας αυτής αποσκοπεί τόσο στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη υπεύθυνων επιστημονικά καταρτισμένων ερευνητών, επαγγελματιών και πολιτών, οι οποίοι θα δρουν και θα ηγούνται με γνώμονα τη βιωσιμότητα και την κοινωνική ευθύνη, όσο και στη λειτουργία του Πανεπιστημίου ως ερευνητικού και εκπαιδευτικού ιδρύματος το οποίο προσφέρει προστιθέμενη αξία στη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας και της κοινωνίας γενικότερα.

Στις παρακάτω ενότητες παρουσιάζεται η κοινωνική δράση του Πανεπιστημίου για καθέναν από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals – SDGs) κατά την περίοδο **Ιανουαρίου 2025 – Δεκεμβρίου 2025**.

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ



«Στόχος 1: Τερματισμός της φτώχειας σε όλες τις μορφές της, παντού»

1. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- **Συγκέντρωση ειδών πρώτης ανάγκης:** Το ΟΠΑ στο πλαίσιο του Προγράμματος Κοινωνικής Ευθύνης και Προσφοράς, συγκέντρωσε τον Σεπτέμβρη του 2025, είδη πρώτης ανάγκης για τη στήριξη των πυρόπληκτων όλης της χώρας σε συνεργασία με τη HUMANITY Greece*, που επλήγησαν από τις πρόσφατες πυρκαγιές τη θερινή περίοδο του 2025.

2. Εκδηλώσεις

- **Πασχαλινό Bazaar του Σωματείου «ΕΡΜΗΣ»:** Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 7 και 8 Απριλίου 2025, με σκοπό την ενίσχυση του έργου του Σωματείου «ΕΡΜΗΣ».

3. Εφημερίδα ΟΠΑ News

- Η στέγη ως κοινωνικό δικαίωμα (Τεύχος 60, Δεκέμβριος 2025)

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ



«Στόχος 2: Τερματισμός της πείνας, επίτευξη επισιτιστικής ασφάλειας και βελτίωση της διατροφής, καθώς και προώθηση της αειφόρου γεωργίας»

1. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- Στις 24–25 Απριλίου 2025 στο Academia Europaea–HUN-REN Διατμηματικό Εργαστήριο στη Βουδαπέστη, η Καθηγήτρια Φοίβη Κουντούρη, Τμήμα Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών, Ερευνητικό Εργαστήριο ReSEES, έδωσε keynote με τίτλο «Integrated Assessment Models for Transforming Food Systems under Climate, Biodiversity and Food Security Threats», επισημαίνοντας τη συστηματική μοντελοποίηση της αλληλεπίδρασης τροφίμων και περιβάλλοντος.

ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ



«Στόχος 3: Διασφάλιση υγιούς ζωής και προώθηση της καλής υγείας για όλους και για όλες τις ηλικίες»

1. Σύμβουλος Ψυχικής Υγείας και Ιατροί

Η υπηρεσία του Συμβούλου Ψυχικής Υγείας και απευθύνεται σε όλη την Πανεπιστημιακή κοινότητα του ΟΠΑ, δωρεάν. Ο σκοπός λειτουργίας της υπηρεσίας είναι:

- Να προσφέρει φροντίδα στους φοιτητές/τριες που νιώθουν ότι βρίσκονται σε αδιέξοδο και χρειάζονται στήριξη.
- Να συζητήσει απορίες και ερωτήματα, που προκύπτουν από τη μετάβαση ενός ανθρώπου στην ενήλικη ζωή και αφορούν στο σώμα του, τις σχέσεις του, τα συναισθήματα του, τις σκέψεις του, το μέλλον του και στην ποιότητα της ζωής του.
- Να εκπαιδεύσει στον χειρισμό προβλημάτων που προκύπτουν κατά την διάρκεια της φοίτησης, όπως άγχος για τις εξετάσεις, αδυναμία συγκέντρωσης και προσοχής, έλλειψη

ενδιαφέροντος για το αντικείμενο, αδυναμία κατάρτισης σχεδίων για το μέλλον και αμφιθυμία για τον επαγγελματικό προσανατολισμό.

- Να προσανατολίσει φοιτητές/τριες με ψυχοσωματικές διαταραχές, σωματικές νόσους, γεγονότα ζωής και αναπηρία, στη διεπιστημονική αντιμετώπιση τους.
- Να διευρύνει τους ορίζοντες σκέψης και προβληματισμού των νέων ανθρώπων, προσφέροντας μια εκ των «έσω ματιά» του εαυτού τους.

Επίσης, στο ΟΠΑ λειτουργεί ιατρείο, το οποίο βρίσκεται στο κεντρικό κτήριο του Πανεπιστημίου. Η ιατρός απασχολείται ως θεράπων ιατρός για το διοικητικό προσωπικό και τα μέλη του διδακτικού προσωπικού του Πανεπιστημίου. Στο ιατρείο απασχολείται νοσηλεύτρια για κάθε έκτακτο περιστατικό που συμβαίνει στους χώρους του Ιδρύματος.

2. Αθλητικές Δραστηριότητες από το Τμήμα Φυσικής Αγωγής του ΟΠΑ

Το Τμήμα Φυσικής Αγωγής του ΟΠΑ οργανώνει προπονήσεις για φοιτητές και φοιτήτριες σε μια σειρά αθλημάτων, όπως κολύμβηση, μπάσκετ, πετοσφαίριση, στίβο, τένις και ποδόσφαιρο.

3. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- **Σεμινάριο Ναυαγοσωστικής & Πρώτων Βοηθειών:** Στα πλαίσια της Πανελλήνιας Εκστρατείας ενημέρωσης πάνω σε θέματα Βασικών Αρχών Ναυαγοσωστικής και Πρώτων Βοηθειών, η Πανελλήνια Σχολή Ναυαγοσωστικής διοργάνωσε στις 7 Απριλίου 2025 στο ΟΠΑ, δωρεάν σεμινάριο Ναυαγοσωστικής & Πρώτων Βοηθειών.
- **Σεμινάριο Οδικής Ασφάλειας:** Στις 15 Μαΐου 2025 πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο Αντωνιάδου του ΟΠΑ, Σεμινάριο Οδικής Ασφάλειας σε συνεργασία με την ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ.
- **Παρουσίαση Βασικών Πρώτων Βοηθειών:** Η "Ειδική Ομάδα Αλληλεγγύης (Ε.Ο.Α.) - Εθελοντική Διασωστική Ομάδα" έκανε μία σύντομη Παρουσίαση Βασικών Πρώτων Βοηθειών, όπως: Ασφαλή προσέγγιση θύματος, αναγνώριση θύματος που κατέρρευσε, ΚΑΡΠΑ, Αυτόματο Εξωτερικό Απινιδωτή, Θέση Ασφαλείας/Ανάνηψης, Διαχείριση Πνιγμονής. Η παρουσίαση πραγματοποιήθηκε στο ΟΠΑ την Πέμπτη 8 Μαΐου.
- **Εθελοντική αιμοδοσία στο ΟΠΑ:** Το Πανεπιστήμιο σε συνεργασία με το «Νοσοκομείο Παιδών και Αγλαΐας Κυριακού» διοργάνωσε την 65^η δράση εθελοντικής αιμοδοσίας το διήμερο 20 και 21 Μαΐου 2025, για τη διατήρηση των αποθεμάτων αίματος στη χώρα μας.
- **Δράση για την Παγκόσμια Ημέρα κατά του AIDS** πραγματοποιήθηκε στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στις 19 Νοεμβρίου 2025.
- **Εθελοντική αιμοδοσία:** Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, ανταποκρινόμενο στις αυξημένες ανάγκες του Εθνικού Συστήματος Υγείας για διατήρηση των αποθεμάτων αίματος στη χώρα μας, διοργάνωσε την 66^η δράση εθελοντικής αιμοδοσίας το διήμερο 16 & 17 Δεκεμβρίου 2025.
- **Μνημόνιο Συνεργασίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Κέντρου Καθοδήγησης Καρκινοπαθών:** Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) και το «Κέντρο Καθοδήγησης Καρκινοπαθών» υπέγραψαν τον Ιούνιο του 2023, τριετές Μνημόνιο Συνεργασίας με στόχο τη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με τον Μη

Κερδοσκοπικό Οργανισμό, προκειμένου να βοηθήσουν κάθε άνθρωπο που νοσεί ή βρίσκεται στο ευρύτερο περιβάλλον των ασθενών, βελτιώνοντας τις συνθήκες διαβίωσης του μέσω της παροχής κάθε δυνατής βοήθειας χρησιμοποιώντας σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνίας.

ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



**«Στόχος 4: Διασφάλιση της ελεύθερης, ισότιμης και ποιοτικής εκπαίδευσης
προάγοντας τις ευκαιρίες για δια βίου μάθηση»**

1. Αρχές Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας στα Προγράμματα Σπουδών

Τα Τμήματα του ΟΠΑ έχουν προσαρμόσει τα προγράμματα σπουδών τους, προκειμένου να ενσωματωθούν αρχές υπεύθυνης διοίκησης και βιωσιμότητας. Οι φοιτητές/τριες εξοικειώνονται με την έννοια της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και Διοίκησης και ενημερώνονται για θέματα βιωσιμότητας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ). Με αυτόν τον τρόπο, δίνονται στους φοιτητές/τριες τα απαραίτητα ερεθίσματα που ενθαρρύνουν τη συμμετοχή τους σε πρωτοβουλίες βιωσιμότητας, υπεύθυνης διοίκησης και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Πέρα όμως από τα συγκεκριμένα μαθήματα που εμπλουτίζουν τα προγράμματα σπουδών, το διδακτικό προσωπικό εμπλουτίζει το περιεχόμενο των μαθημάτων του με προσκεκλημένους ομιλητές/ριες και μελέτες περίπτωσης.

Πιο αναλυτικά, για κάθε Πρόγραμμα Σπουδών (Προπτυχιακό, Μεταπτυχιακό) καταγράφονται τα μαθήματα, που αναφέρονται αποκλειστικά ή μέρος του περιεχομένου τους σχετίζεται με θέματα Υπευθυνότητας, Βιωσιμότητας και ΕΚΕ βάσει των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, κατά τα ακαδημαϊκά έτη 2023-24:

Προπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών ΟΠΑ:

- Οικονομικά του Περιβάλλοντος - ΠΠΣ Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Οικονομική του Περιβάλλοντος & των Φυσικών Πόρων – ΠΠΣ Οικονομικής Επιστήμης
- Οικονομική Ανάπτυξη - ΠΠΣ Οικονομικής Επιστήμης
- Θέματα Ηθικής & Υπευθυνότητας – ΠΠΣ Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας
- Επιχειρηματικότητα - ΠΠΣ Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας
- Ψηφιακή Καινοτομία & Επιχειρηματικότητα - ΠΠΣ Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας
- Εταιρική Ηθική και Υπευθυνότητα – ΠΠΣ Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας
- Στατιστικές Μέθοδοι για το Περιβάλλον & την Οικολογία – ΠΠΣ Στατιστικής
- Οικονομικό Δίκαιο – ΠΠΣ Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Ευρωπαϊκό Δίκαιο – ΠΠΣ Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών

- Διεθνές Οικονομικό Δίκαιο – ΠΠΣ Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Δίκαιο Ανταγωνισμού και Εποπτείας Αγορών Ε.Ε – ΠΠΣ Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Οικονομικά Κοινωνικών Πολιτικών της Ε.Ε. - ΠΠΣ Διεθνών & Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών
- Εμπορικό και Εταιρικό Δίκαιο – ΠΠΣ Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής
- Εργατικό Δίκαιο – ΠΠΣ Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής
- Αναφορές Βιώσιμης Ανάπτυξης και λοιπές μη Χρηματοοικονομικές Αναφορές - ΠΠΣ Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Δίκαιο Ανταγωνισμού – ΠΠΣ Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Στοιχεία Δικαίου της Πληροφορίας – ΠΠΣ Πληροφορικής

Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών ΟΠΑ:

- Αειφόρος Ανάπτυξη & Οικονομίες Περιορισμένου Άνθρακα - ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Αξιολόγηση Επενδυτικών Προγραμμάτων σε Υποδομές & Ενέργεια & Διαχείριση κινδύνου - ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Αρχές ESG στη Διαχείριση Χαρτοφυλακίου - ΠΜΣ στη Χρηματοοικονομική Διοίκηση
- Βιωσιμότητα, Υγεία και Ασφάλεια – ΔΔΠΜΣ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (Athens MBA)
- Διεθνείς Στρατηγικές & Αναφορές Βιωσιμότητας – ΔΠΜΣ Διοικητική των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό
- Δίκαιο Περιβάλλοντος – ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Δίκαιο της Ενέργειας – ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Δίκαιο της Πληροφορίας – ΠΜΣ στην Ανάπτυξη και Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων
- Ειδικά Θέματα Ενεργειακής Πολιτικής – ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Εισαγωγή στη Βιωσιμότητα των Επιχειρήσεων – ΠΜΣ στη Χρηματοοικονομική Διοίκηση
- Επιχειρηματικότητα και Καινοτομία στον Δημόσιο Τομέα - ΠΜΣ Δημόσια Πολιτική & Διοίκηση
- Επιχειρησιακή Ηθική και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – ΠΜΣ Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Επιχειρηματική & Τεχνολογική Ηθική – ΠΜΣ Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας
- Εταιρική Ευθύνη και Αειφορία – ΠΜΣ στο Μάρκετινγκ και την Επικοινωνία
- Εφαρμοσμένη Βιοστατιστική – ΠΜΣ στην Εφαρμοσμένη Στατιστική
- Ηθική και Διαφθορά στον Δημόσιο Τομέα – ΠΜΣ Δημόσια Πολιτική & Διοίκηση
- Θέματα Βιωσιμότητας στο Διοικητικό Έλεγχο - ΠΜΣ στη Χρηματοοικονομική Διοίκηση
- Νομικά και Ηθικά Θέματα και Θέματα Πολιτικής στην Επιστήμη Δεδομένων – ΔΠΜΣ στην Τεχνητή Νοημοσύνη και Επιστήμη Δεδομένων
- Νομικές Πτυχές Ενεργειακής Ένωσης & Δράσης για το Κλίμα - ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Οικονομικά της Ενέργειας – ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Οικονομικά του Περιβάλλοντος – ΔΠΜΣ Οικονομικής Επιστήμης

- Οικονομικά των Φυσικών Πόρων & του Περιβάλλοντος – ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Οικονομική Διαχείριση Ενεργειακών Πόρων – ΔΠΜΣ Διοικητική των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό
- Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση (ΠΚΔ-ESG) και Βιωσιμότητα στη Ναυτιλία, Χρηματοοικονομική και Διοίκηση – ΔΠΜΣ στη Διεθνή Ναυτιλία, Χρηματοοικονομική και Διοίκηση
- Πληροφόρηση Βιώσιμης Ανάπτυξης – ΔΠΜΣ Διοίκηση Επιχειρήσεων: MBA
- Πρότυπα Πληροφόρησης για τη Βιωσιμότητα και την Κλιματική Αλλαγή - ΠΜΣ στη Χρηματοοικονομική Διοίκηση
- Σχεδιασμός και Οικονομική Ρύθμιση Ενεργειακών Αγορών – ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές
- Υποδείγματα Ενέργειας, Περιβάλλοντος και Οικονομίας - ΠΜΣ στα Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές

Νέα κατεύθυνση Sustainable Financial Management από το 2024 στο M.Sc. in Financial Management

2. Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) ΟΠΑ

Απώτερος στόχος του Κέντρου είναι η συμβολή στην κάλυψη των αναγκών επαγγελματικής κατάρτισης και Διά Βίου Μάθησης, πρωτίστως της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, συμβάλλοντας θετικά στην αγορά εργασίας, στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και στο μορφωτικό επίπεδο των σπουδαστών του. Τα προγράμματα του ΚΕΔΙΒΙΜ προσφέρονται με τις ακόλουθες μεθόδους εκπαίδευσης:

1. Σύγχρονη δια ζώσης διδασκαλία σε αίθουσα,
2. Σύγχρονη εξ αποστάσεως διδασκαλία με σύνδεση μέσω υπολογιστή (live streaming),
3. Ασύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση με χρήση ψηφιακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας (eLearning) και
4. Μικτή (blended) μέθοδος, που συνδυάζει τις ανωτέρω.

Τα προγράμματα ΚΕΔΙΒΙΜ του ΟΠΑ, που σχετίζονται με θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, είναι τα ακόλουθα:

- **Multigenerational Management: Διοικώντας ανθρώπους διαφορετικών γενεών:** Το πρόγραμμα “Multigenerational Management: Διοίκηση Ανθρώπων Διαφορετικών Γενεών” σχεδιάστηκε για να ενισχύσει την κατανόηση και τη διαχείριση της πολυμορφίας που προκύπτει από την πολυγενεακή σύνθεση του ανθρώπινου δυναμικού. Οι συμμετέχοντες/συμμετέχουσες θα εξερευνήσουν τις βασικές αρχές που διέπουν τις διαφορετικές γενεές, όπως οι Baby Boomers, η Γενιά X, οι Millennials, και η Γενιά Z, και πώς οι διαφορές στις αξίες, στα κίνητρα και στις προσδοκίες τους επηρεάζουν την

εργασιακή κουλτούρα και συνεργασία. Με τη χρήση σύγχρονων εργαλείων και μεθόδων, όπως η ανάλυση περιπτώσεων, οι βέλτιστες πρακτικές, η ανάπτυξη διαπροσωπικών δεξιοτήτων όπως η ενσυναίσθηση, οι εκπαιδευόμενοι/ες θα μάθουν πρακτικές τεχνικές για τη βελτίωση της επικοινωνίας και της συνεργασίας ανάμεσα στις γενεές.

Παραδείγματα πρακτικής εφαρμογής περιλαμβάνουν τη δημιουργία μικτών ομάδων έργου που προάγουν τη συνεργασία μέσα από τη διαφορετικότητα, την ανάπτυξη προγραμμάτων mentoring όπου εργαζόμενοι μεγαλύτερης εμπειρίας παρέχουν καθοδήγηση σε νεότερους συναδέλφους και το αντίστροφο, αλλά και την εφαρμογή ευέλικτων πρακτικών διαχείρισης που ανταποκρίνονται στις ανάγκες κάθε γενιάς. Η στοχευμένη καλλιέργεια αυτής της πολυμορφίας ενισχύει τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και την παραγωγικότητα στο χώρο εργασίας.

- **Επιχειρηματικότητα του Μέλλοντος για Νέους/ες και Εφήβους/ες**: Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί για άτομα στην εφηβεία, δηλαδή μαθητές/μαθήτριες γυμνασίου και λυκείου. Οι εκπαιδευόμενοι/ες: α) μαθαίνουν τα βασικότερα θέματα για την επιχειρηματικότητα του μέλλοντος με περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα, β) εξοικειώνονται με εργαλεία επιχειρηματικότητας, γ) γνωρίζουν επιχειρηματικές πρωτοβουλίες ανά τομέα δραστηριότητας (π.χ. τρόφιμα, εμπόριο, υπηρεσίες, τεχνολογία) θεωρητικά και πρακτικά επικοινωνώντας με επιχειρηματίες, και δ) εξασκούνται σε εικονικό εργαστήριο για να ενισχύσουν ικανότητες επιχειρηματικότητας. Το πρόγραμμα επιτρέπει στους/στις εκπαιδευόμενους/ες να ενταχθούν από την αρχή σε ομάδα για εκπόνηση εργασίας ελεύθερου θέματος. Η ομαδική εργασία θα ενισχύσει τον προσανατολισμό των εκπαιδευόμενων σε παγκόσμιες προκλήσεις περί βιώσιμης ανάπτυξης, θα καλλιεργήσει τη δέσμευσή τους σε πρωτοβουλίες που ενσωματώνουν ESG κριτήρια (E: Περιβάλλον, S: Κοινωνία, G: Διακυβέρνηση) και θα διευκολύνει την υιοθέτηση σύγχρονης αντίληψης περί της επιχειρηματικότητας που πολλαπλασιάζει τα οφέλη και δημιουργεί αξία για όλες/ους.
- **Εταιρική Ηθική και Κοινωνική Υπευθυνότητα**: Το πρόγραμμα έχει στόχο να εισάγει τις/τους εκπαιδευόμενες/ους στις βασικές έννοιες της Εταιρικής Ηθικής (Corporate Ethics) και της Εταιρικής Υπευθυνότητας (Corporate Responsibility), της Υπεύθυνης Παραγωγής και Κατανάλωσης (Responsible Production and Consumption) και της Επικοινωνίας της Εταιρικής Υπευθυνότητας και να παρουσιάσει παραδείγματα και μελέτες περιπτώσεων (case studies) από τον επιχειρηματικό τομέα.
- **Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας**: Το Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES Youth Entrepreneurship Summer School) είναι σχεδιασμένο να προσφέρει στους/στις μαθητές/ριες τη δυνατότητα βιωματικής μάθησης του πως δουλεύει μία επιχείρηση καθώς και μία γενικότερη εικόνα του επιχειρηματικού κόσμου. Κατά τη διάρκεια του θερινού σχολείου επιτελούνται σεμινάρια αλλά και πρακτικά εργαστήρια τα οποία υλοποιούνται από καθηγητές/ριες του ΟΠΑ, καθώς και από καταξιωμένους/ες επιχειρηματίες που μεταφέρουν την τεχνογνωσία τους και δίνουν στις/στους μαθήτριες/ες μια εικόνα του επιχειρείν.
- **Αθλητισμός και βιώσιμη ανάπτυξη**: Η έννοια της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει εισέλθει βαθμιαία σε όλους τους κλάδους των επιχειρήσεων. Πολυεθνικές εταιρείες δημοσιεύουν τις στρατηγικές μείωσης των εκπομπών άνθρακα τους, ενώ ολοένα αυξανόμενος αριθμός κρατών απαιτεί την δημοσίευση ετήσιων εκθέσεων απόδοσης από μεγάλες και μεσαίες επιχειρήσεις. Η βιομηχανία των Σπορ δεν θα μπορούσε να αποτελεί εξαίρεση σε αυτή τη

διαδικασία, καθώς τα μεγάλα αθλητικά event (Ολυμπιακοί Αγώνες, Παγκόσμια Κύπελλα) έχουν ένα εξαιρετικά μεγάλο αποτύπωμα άνθρακα. Παράλληλα, η δύναμη του αθλητισμού να διαμορφώνει απόψεις, μέσω των συναισθηματικών δεσμών εκατομμυρίων ανθρώπων με αθλητικά κλαμπ, αναγνωρίζεται παγκοσμίως και διεθνή οργανισμοί όπως τα Ηνωμένα Έθνη επιδιώκουν να χρησιμοποιήσουν τον αθλητισμό ως όχημα για την καταπολέμηση της Κλιματικής Αλλαγής. Με κίνητρα που ποικίλλουν από τις απαιτήσεις των σπαδών έως την προσέλκυση επενδύσεων οι αθλητικές εταιρείες αναλαμβάνουν δράση για την μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα που σχετίζεται με την λειτουργία τους καθώς και την Βιώσιμη Ανάπτυξή τους. Ωστόσο, οι ιδιαιτερότητες των αθλητικών οργανισμών καθιστούν περίπλοκη την υλοποίηση προγραμμάτων με στόχο την βιωσιμότητα.

Στόχος του παρόντος μαθήματος είναι η επιμόρφωση των εκπαιδευόμενων στην εφαρμογή προγραμμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε αθλητικούς οργανισμούς. Συγκεκριμένα, οι εκπαιδευόμενοι/ες θα εξοικειωθούν με την υλοποίηση στρατηγικών μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των αθλητικών οργανισμών καθώς και στην υλοποίηση προγραμμάτων κοινωνικής βιωσιμότητας.

- **Περιβάλλον και Κλιματική Αλλαγή: Νομική Ανάλυση μέσω Δικαστικών Αποφάσεων:** Το πρόγραμμα περιλαμβάνει βασικές θεματικές ενότητες που συγκροτούν την έννοια και το περιεχόμενο του Ευρωπαϊκού και Εθνικού Δικαίου Περιβάλλοντος. Πέραν από τη σύντομη, όσο και περιεκτική ανάπτυξη της θεωρίας, το βάρος δίνεται στην ανάλυση σημαντικών δικαστικών αποφάσεων που φωτίζουν και επιτρέπουν την κατανόηση της θεωρίας.
- **Ίδρυση, Χρηματοδότηση και Ανάπτυξη Νεοφυών Επιχειρήσεων:** Πώς μια έξυπνη ιδέα μετασχηματίζεται σε μια επιτυχημένη επιχείρηση; Είναι η τύχη; η συγκυρία; Η επιμονή; Η δυνατότητα χρηματοδότησης; Σίγουρα δεν υπάρχει μια μόνο απάντηση. Όμως υπάρχουν λεπτομέρειες που αν προσεχθούν μπορούν ν' αυξήσουν τις πιθανότητες για μια επιτυχημένη υλοποίηση μιας επιχειρηματικής ιδέας.
Στο πρόγραμμα αναλύονται τα πιο βασικά εμπόδια που υπάρχουν στην επιτυχή υλοποίηση μιας επιχειρηματικής ιδέας. Ένας αριθμός ανθρώπων που κατάφεραν να μετατρέψουν τις ιδέες τους σε πετυχημένα προϊόντα αναλύουν τους τρόπους που το πέτυχαν και δίνουν συμβουλές σ' όσους επιδιώκουν να κάνουν το ίδιο.

3. Μαθηματικός Διαγωνισμός στα Οικονομικά “ΕΡΜΗΣ”

Ο μαθητικός διαγωνισμός «ΕΡΜΗΣ» στα Οικονομικά είναι ένας ετήσιος θεσμός άμιλλας οικονομικών γνώσεων που απευθύνεται σε μαθητές/τριες Γ΄ Λυκείου όλων των Σχολείων της χώρας με σκοπό να ενισχυθεί η έφεση των υποψηφίων φοιτητών στις οικονομικές σπουδές και να δοθούν κίνητρα στη νέα γενιά να αποκτήσει καλύτερη πληροφόρηση για τις οικονομικές εξελίξεις. Οι συμμετέχοντες στον Διαγωνισμό εξετάζονται στο γνωστικό αντικείμενο των Οικονομικών, όπως προσδιορίζεται από τη σχετική διδακτέα ύλη του Λυκείου, αλλά και στις ευρύτερες γνώσεις και αναφορές που περιέχονται σε άλλα παρεμφερή βιβλία. Με την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας, η οργάνωση και διεξαγωγή του διαγωνισμού αναλαμβάνεται από το ΟΠΑ σε συνεργασία με το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος και την Ένωση Οικονομολόγων Εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

4. Υπηρεσίες ΟΠΑ σε θέματα ποιοτικής εκπαίδευσης

Οι υπηρεσίες του Πανεπιστημίου που σχετίζονται με θέματα ποιοτικής εκπαίδευσης καταγράφονται παρακάτω:

- **Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης:** Σκοπός του γραφείου είναι η αξιοποίηση νέων τεχνολογιών στη διδασκαλία. Οι αρμοδιότητες του γραφείου είναι οι ακόλουθες:
 - ✓ Η μελέτη εκπαιδευτικών συστημάτων και προγραμμάτων διδασκαλίας άλλων κρατών, η εξαγωγή πορισμάτων και η υποβολή σχετικών προτάσεων.
 - ✓ Η κατάρτιση προτύπων οδηγών σχεδίασης μαθήματος και διδασκαλίας ανά ομάδα γνωστικών αντικειμένων.
 - ✓ Η εισαγωγή νέων τεχνολογιών στην εκπαιδευτική διαδικασία.
 - ✓ Η κατάρτιση προτάσεων προμήθειας εξοπλισμού για την αναβάθμιση της διδασκαλίας μαθημάτων των προγραμμάτων σπουδών.
 - ✓ Η μελέτη και εφαρμογή στην εκπαιδευτική διαδικασία διεπιστημονικών μεθόδων υποστήριξης φοιτητών με μαθησιακές δυσκολίες.
 - ✓ Η μέριμνα για την αξιοποίηση των σύγχρονων μεθοδολογιών, τεχνολογιών και τεχνικών της διδακτικής, για την παραγωγή του υπάρχοντος εκπαιδευτικού υλικού σε ηλεκτρονική μορφή, και την ανάπτυξη της ηλεκτρονικής μάθησης.
 - ✓ Η οργάνωση σεμιναρίων με αποδέκτες τους διδάσκοντες του Ιδρύματος όλων των κατηγοριών με αντικείμενο τις τεχνικές συγγραφής εκπαιδευτικού υλικού.
 - ✓ Η παροχή οδηγιών και εργαλείων: α) Στους διδάσκοντες, για την αποτελεσματική σχεδίαση, διδασκαλία και αξιολόγηση των μαθημάτων τους, καθώς και τη βελτίωση των διδακτικών μεθόδων που χρησιμοποιούν. β) Στους/στις φοιτητές/ριες, για την προσέγγιση και οργάνωση της μαθησιακής διαδικασίας, την ανάπτυξη αποτελεσματικών τεχνικών μάθησης, την επίτευξη μαθησιακών αποτελεσμάτων και την αντιμετώπιση μαθησιακών δυσκολιών.
- **Καθηγητής/ρια – Σύμβουλος:** Κάθε Τμήμα ορίζει, με την έναρξη του ακαδημαϊκού έτους και ανάλογα με τις ανάγκες του Τμήματος, τουλάχιστον ένα/μία Καθηγητή/ρια – σύμβουλο σπουδών, ο/η οποίος/α είναι μέλος ΔΕΠ του Τμήματος. Ο/Η Καθηγητής/ρια συμβουλεύει τους/τις φοιτητές/ριες επί ακαδημαϊκών θεμάτων, όπως είναι το περιεχόμενο των μαθημάτων, η κατεύθυνση σπουδών κλπ.

5. Αριστεία στην διδασκαλία

Το ΟΠΑ έχει θεσμοθετήσει βραβείο χρηματοδότησης με τίτλο «Βραβείο Εξαιρετικής Επίδοσης στη Διδασκαλία». Το βραβείο το λαμβάνει το μέλος ΔΕΠ από κάθε Τμήμα του Πανεπιστημίου, που συγκέντρωσε τον υψηλότερο βαθμό αξιολόγησης από φοιτητές/ριες σε μαθήματα του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών.

Παράλληλα, το ΟΠΑ θεσμοθέτησε και διοργανώνει κάθε χρόνο, βραβείο χρηματοδότησης με τίτλο «Βραβείο Επίδοσης στη Διδασκαλία μελών ΕΔΙΠ και ΕΕΠ». Το βραβείο το λαμβάνει το μέλος ΕΔΙΠ ή ΕΕΠ του ΟΠΑ, που συγκέντρωσε τον υψηλότερο βαθμό αξιολόγησης από τους/τις φοιτητές/ριες σε μαθήματα του προπτυχιακού προγράμματος σπουδών.

Τέλος, το Τμήμα Στατιστικής έχει εφαρμόσει το «Πρόγραμμα Επιβράβευσης Εξαιρετικής Διδασκαλίας Υποψηφίων Διδακτόρων του Τμήματος Στατιστικής» και το «Πρόγραμμα

Επιβράβευσης Εξαιρετικής Διδασκαλίας μελών ΕΔΙΠ και Συμβασιούχων Διδασκόντων του Τμήματος Στατιστικής».

6. Κοινωνικές Παροχές Βιβλιοθήκης ΟΠΑ

Στην Βιβλιοθήκη του ΟΠΑ υπάρχει η δυνατότητα ηλεκτρονικής πρόσβασης στην προτεινόμενη ελληνική βιβλιογραφία των μαθημάτων που διδάσκονται στο Πανεπιστήμιο από τους φοιτητές/ριες του ΟΠΑ, που αντιμετωπίζουν προβλήματα ελαττωματικής ή εξασθενημένης όρασης και γενικά στους φοιτητές/ριες που λόγω κάποιας αναπηρίας δεν έχουν τη δυνατότητα να διαβάσουν ένα τυπωμένο κείμενο με συμβατικό τρόπο ή να αντιληφθούν το περιεχόμενο ενός έργου με τη χρήση των φυσικών αισθήσεών τους. Για το σκοπό αυτό έχει αναπτυχθεί στα πλαίσια του Συνδέσμου Ελληνικών Ακαδημαϊκών Βιβλιοθηκών (Σ.Ε.Α.Β.) πολυτροπική ηλεκτρονική βιβλιοθήκη με την ονομασία «AMELib», προσβάσιμη στους φοιτητές/τριες του ΟΠΑ που αντιμετωπίζουν προβλήματα με την όρασή τους.

Επιπλέον, στο αναγνωστήριο της Βιβλιοθήκης συλλέγονται βιβλία, τα οποία στην συνέχεια αποστέλλονται σε βιβλιοθήκες ανά την Ελλάδα, με σκοπό να καλύψουν τρέχουσες ανάγκες τους.

7. Παροχές προς το προσωπικό του ΟΠΑ

Οι εκπαιδευτικές και λοιπές παροχές του ΟΠΑ προς το προσωπικό του συνοψίζονται παρακάτω:

- Δυνατότητα χορήγησης οικονομικής ενίσχυσης σε μέλη του διοικητικού προσωπικού για την συμμετοχή τους σε Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών που διοργανώνονται από το Πανεπιστήμιο και διεξάγονται εκτός των ωρών εργασίας τους (Απόφαση Πρυτανικού Συμβουλίου, 13η Συνεδρίαση/21.02.2012). Δυνατότητα δωρεάν εκπαίδευσης σε Μεταπτυχιακά Προγράμματα ή παροχής ειδικής έκπτωσης ώστε να βελτιώνει διαρκώς το επίπεδο καλλιέργειας των στελεχών του.
- Δωρεάν συμμετοχή εργαζόμενων διοικητικού προσωπικού ΟΠΑ στα προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (ΚΕΔΙΒΙΜ) του ΟΠΑ, με σκοπό τη διεύρυνση των γνώσεων τους σε αντικείμενα που σχετίζονται με την εργασία τους.
- Παροχές για αθλητικές και άλλες πολιτιστικές δραστηριότητες, όπως: εκπαιδευτικά κουπόνια για αθλητικά είδη, για εισιτήρια πλοίων σε θερινές μετακινήσεις, εορταστικές εκδηλώσεις για εργαζόμενους και τις οικογένειες τους, βραβεύσεις σε παιδιά εργαζομένων για τις σχολικές τους επιδόσεις.

8. Δωρεά πεπαλαιωμένου εξοπλισμού σε κοινωνικούς φορείς

Η «Επιτροπή Διαπίστωσης και Απομάκρυνσης Πεπαλαιωμένου και Απαξιωμένης Χρήσης Εξοπλισμού» του ΟΠΑ ελέγχει την απαξίωση ή μη του προτεινόμενου προς απόσυρση υπολογιστικού εξοπλισμού (Η/Υ, οθόνες, περιφερειακά, κ.α.) και λαμβάνει απόφαση για καταστροφή του εν λόγω εξοπλισμού μέσω σχετικού διαύλου ανακύκλωσης ή για εσωτερική επαναδιάθεσή του σε υπηρεσίες του ΟΠΑ ή για παραχώρηση / δωρεά του σε κοινωνικούς φορείς του δημοσίου τομέα με προτεραιότητα στα σχολεία πρωτοβάθμιας και

δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Το ΟΠΑ, ανταποκρινόμενο σε αιτήματα σχολείων παραχώρησε τα παρακάτω είδη υπολογιστικού εξοπλισμού κατά το έτος 2025:

Δωρεά υπολογιστικού εξοπλισμού ΟΠΑ	2025
Ηλεκτρονικοί Υπολογιστές	8
Οθόνες Υπολογιστών	8

9. Βράβευση EBEN

Το ΟΠΑ έλαβε το “Olympic Kyniskas’ Award” κατά την Τελετή Απονομής “Responsible Management Excellence Awards by EBEN”, που πραγματοποιήθηκε στις 17/06/2025.

Το “Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής – EBEN GR”, που εκπροσωπεί το “European Business Ethics Network” είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός ο οποίος ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 2005. Στόχος του “EBEN” είναι να διαδώσει το είδος της διοίκησης που βασίζεται σε αξίες, στην ηθική της ηγεσίας, αλλά και να αυξήσει την ευθύνη που έχουν οι εταιρείες προς την κοινωνία. Επιπλέον, στοχεύει στην καλλιέργεια μιας κοινωνίας επιχειρηματιών που ασπάζονται τις αξίες της επιχειρηματικής ηθικής, οι οποίοι θα γαλουχήσουν τις επόμενες γενιές.

10. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- **6^{ος} μαθητικός διαγωνισμός «ΕΡΜΗΣ»:** Ολοκληρώθηκε με επιτυχία ο έκτος (6ος) Μαθητικός Διαγωνισμός στα Οικονομικά «ΕΡΜΗΣ» ο οποίος διοργανώθηκε από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, σε συνεργασία με την Ένωση Οικονομολόγων Εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος. Ο Διαγωνισμός «ΕΡΜΗΣ» για μαθητές Γ' Λυκείου ΓΕΛ και ΕΠΑΛ, ξεκίνησε το 2020 με αφορμή τον εορτασμό των 100 ετών από την ίδρυση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ). Για ακόμα μια φορά στον φετινό Διαγωνισμό υπήρξαν περισσότερες από 1.000 συμμετοχές.
- **Επιστημονική ημερίδα:** Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) και το Κεντρικό Συμβούλιο της Ένωσης Οικονομολόγων Εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΕΟΕΔΕ) διοργάνωσαν στις 12 Φεβρουαρίου 2025, επιστημονική ημερίδα με θέμα: «Η εξέλιξη των Μακροοικονομικών μεγεθών στη χώρα και ο μετασχηματισμός τους σε σχολική γνώση».
- **Εκδήλωση απονομής των Βραβείων Εξαιρετικής Επίδοσης στη Διδασκαλία:** Για έκτη συνεχή χρονιά, πραγματοποιήθηκε στις 5 Μαρτίου 2025, στην Αίθουσα Τελετών «Ελ. Βενιζέλος» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, η εκδήλωση απονομής των Βραβείων Εξαιρετικής Επίδοσης στη Διδασκαλία για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024 μαζί με την εκδήλωση απονομής Βραβείων στα παιδιά των μελών της Πανεπιστημιακής Κοινότητας που εισήχθησαν στην Τριτοβάθμια Εκπαίδευση το ακαδημαϊκό έτος 2024 - 2025.
- **"Βραδιά του Ερευνητή":** Με πρωταγωνιστές τους νέους και επίκεντρο την έρευνα, ολοκληρώθηκε με εξαιρετική επιτυχία την Παρασκευή 26 Σεπτεμβρίου 2025, η 12η "Βραδιά του Ερευνητή", με τη συμμετοχή του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ), αναδεικνύοντας τη δική του συμβολή στην έρευνα και την καινοτομία.

ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ



«Στόχος 5: Επίτευξη ισότητας των φύλων και ενδυνάμωση όλων των γυναικών και των κοριτσιών»

1. Επιτροπή Ισότητας Φύλων

Η λειτουργία της [Επιτροπής Ισότητας Φύλων \(ΕΙΦ\)](#) του ΟΠΑ αποσκοπεί στην προαγωγή της ισότητας των φύλων σε όλα τα επίπεδα δομών και δραστηριοτήτων του Πανεπιστημίου με απώτερο σκοπό τη δημιουργία κουλτούρας ισότητας και ισοτιμίας των φύλων. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΙΦ του ΟΠΑ στοχεύει:

- Στη διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής ανδρών και γυναικών στις δραστηριότητες, στα προγράμματα, στις επιτροπές και στα όργανα του ΟΠΑ.
- Στην προώθηση του διαλόγου για έμφυλα θέματα και ειδικότερα για ζητήματα που αφορούν τη σχέση κοινωνίας και επιστήμης από την οπτική του φύλου.
- Στην προαγωγή της έρευνας σχετικά με την επίδραση της έμφυλης ιδεολογίας στην παραγωγή της γνώσης, στην κατασκευή των κυρίαρχων επιστημονικών παραδειγμάτων και στη δημιουργία μηχανισμών παραγωγής και αναπαραγωγής τους.
- Στην παροχή ενημέρωσης και επιμόρφωσης σε θέματα σχετικά με την ισότητα των φύλων.
- Στην προώθηση εκπαιδευτικού υλικού που ενσωματώνει τη διάσταση του φύλου σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο.
- Στην ενασχόληση με ζητήματα φύλου που αντιμετωπίζουν εργαζόμενοι/ες στο Ο.Π.Α.
- Στην ανάπτυξη μηχανισμών υποστήριξης των γυναικών (πανεπιστημιακών και διοικητικών), καθώς και των φοιτητριών του Πανεπιστημίου.
- Στην ανάπτυξη δομής υπεύθυνης για την υλοποίηση και παρακολούθηση των σχεδίων ισότητας που θα εισηγείται.
- Στη συνεργασία με ανάλογες επιτροπές, δίκτυα, οργανώσεις, ιδρύματα, εταιρείες, συμβούλια, ενώσεις, φορείς κ.λπ., εντός και εκτός Ελλάδας, που ασχολούνται με την ισότητα των φύλων.

A. Πρόγραμμα Δράσεων για την Ισότητα των Φύλων

Το [Πρόγραμμα Δράσεων για την Ισότητα των Φύλων \(ΠΔΙΦ\)](#) περιγράφει τις δράσεις που υλοποιούνται και θα υλοποιηθούν στο ΟΠΑ για την προαγωγή της ισότητας των φύλων. Το

ΠΔΙΦ αναπτύχθηκε από την Επιτροπή Ισότητας Φύλων του ΟΠΑ με την επιστημονική υποστήριξη του έργου «TARGETED-MPI». Οι δράσεις που συμπεριλαμβάνονται στο ΠΔΙΦ του ΟΠΑ περιγράφονται επιγραμματικά ως εξής:

- Το ΠΔΙΦ αποτελεί δημόσιο κείμενο υπογεγραμμένο από την ανώτερη διοίκηση και βρίσκεται δημοσιευμένο στην ιστοσελίδα του ΟΠΑ.
- Υιοθέτηση από το ΟΠΑ του πέμπτου Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών (UN's SDG 5) για την ΙΦ.
- Ίδρυση Παρατηρητηρίου για την Έμφυλη Ισότητα (ΠΕΙΣ) στο ΟΠΑ.
- Δράσεις ευαισθητοποίησης, κατάρτισης και εκπαίδευσης για την Έμφυλη Ισότητα.
- Δράσεις για τη βελτίωση της εκπροσώπησης των γυναικών σε όλες τις ακαδημαϊκές βαθμίδες.
- Δράσεις για την εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.
- Μέτρα κατά της έμφυλης παρενόχλησης
- Εισαγωγή συμπεριληπτικής γλώσσας στη γραπτή και άγραφη επικοινωνία.
- Δράσεις για την ισορροπημένη εκπροσώπηση των γυναικών στη λήψη αποφάσεων και σε θέσεις ευθύνης.
- Συστηματική συλλογή και χρήση δεδομένων ταξινομημένων ως προς το φύλο.
- Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και διδασκαλία.

B. Project Equality

Το "[Project Equality](#)" αποτελεί μια από τις οριζόντιες δράσεις του ΠΔΙΦ του ΟΠΑ και περιλαμβάνει την εκστρατεία ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της κοινότητας του ΟΠΑ για μια σειρά από ζητήματα που αφορούν στην ισότητα των φύλων όπως τα έμφυλα στερεότυπα, τη συμπεριληπτική γλώσσα, τα θετικά γυναικεία πρότυπα στην Ανώτατη Εκπαίδευση, την εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την έμφυλη παρενόχληση.

2. Κώδικας για την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης

Το 2024 ορίστηκε ο [Κώδικας για την Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης](#) του ΟΠΑ. Βασικός στόχος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) είναι η ανάπτυξη κουλτούρας πρόληψης και άμεσης καταστολής της σεξουαλικής παρενόχλησης και κακοποίησης στην κοινότητά του. Όλες οι ομάδες της κοινότητας του ΟΠΑ (φοιτήτριες/τές, διδακτικό, ερευνητικό και διοικητικό προσωπικό και εργαζόμενες/οι μέσα στους χώρους του ΟΠΑ) οφείλουν:

1. να είναι σε θέση να αναγνωρίζουν συμπεριφορές που συνιστούν σεξουαλική παρενόχληση ή κακοποίηση
2. να προσέχουν τη συμπεριφορά τους
3. να αναφέρουν διαπιστωμένα φαινόμενα σεξουαλικής παρενόχλησης/κακοποίησης στα αρμόδια όργανα.

ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



«Στόχος 6: Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα και τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για όλους»

1. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



«Στόχος 7: Διασφάλιση της πρόσβασης σε οικονομικά, προσιτές, αξιόπιστες, βιώσιμες και σύγχρονες μορφές ενέργειας για όλους»

1. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών ΟΠΑ

Το «ΠΜΣ Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές (MSc in Law and Economics in Energy Markets)» έχει ως αντικείμενο τα γνωστικά πεδία «Ευρωπαϊκά και Διεθνή Οικονομικά της Ενέργειας» και «Ευρωπαϊκό και Διεθνές Δίκαιο Ενέργειας».

Σκοπός του προγράμματος είναι η προαγωγή της γνώσης και η ανάπτυξη της διεπιστημονικής ανάλυσης και έρευνας στον τομέα των ενεργειακών αγορών. Ειδικότερα, το ΠΜΣ αποβλέπει στην κατάρτιση εξειδικευμένων επιστημόνων, ικανών να καλύψουν με επάρκεια τις ανάγκες των επιχειρήσεων και των οργανισμών του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, στην Ελλάδα, στην Ευρώπη και διεθνώς, να επιλύουν σύνθετα νομικά και οικονομικά ζητήματα και να συμβάλλουν αποφασιστικά στη λειτουργία και ανάπτυξη των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται ιδίως στον τομέα των ενεργειακών αγορών.

2. Εργαστήριο Έρευνας στην Κοινωνικοοικονομική και Περιβαλλοντική Αειφορία (ReSEES)

Το «Εργαστήριο Έρευνας στην Κοινωνικοοικονομική και Περιβαλλοντική Αειφορία ("Research laboratory on Socio-Economic and Environmental Sustainability - ReSEES")»

εξυπηρετεί διδακτικές και ερευνητικές ανάγκες στο γνωστικό αντικείμενο «Αειφόρος Διαχείριση των Φυσικών Πόρων και της Ενέργειας: Οικονομικές, Οικονομετρικές, Κοινωνικές και Πολιτικές Πτυχές». Κεντρικός ρόλος στην αποστολή του «ReSEES» είναι η επιδίωξη της αριστείας στη διεξαγωγή και την παρουσίαση της έρευνας και η διερεύνηση ζητημάτων σχετικών με το περιβάλλον, τους φυσικούς πόρους και της ενέργειας σε διαφορετικές χρονικές και χωρικές κλίμακες. Τα ερευνητικά εργαλεία που χρησιμοποιεί το «ReSEES» περιλαμβάνουν χρηματοοικονομική ανάλυση, κοινωνικοοικονομική και οικονομετρική ανάλυση, περιβαλλοντική αποτίμηση, πολιτική και θεσμική ανάλυση, ολοκληρωμένη περιβαλλοντική-οικονομική μοντελοποίησης, ανάλυση κύκλου ζωής, την ανάλυση κινδύνου, συστήματα γεωγραφικών πληροφοριών, θεωρία παιγνίων, ανάπτυξη εργαλείων πληροφορικής λήψης αποφάσεων.

3. Πρόγραμμα «Proof of Concept»

Ο Κόμβος Μεταφοράς Τεχνολογίας «SCIENCE AGORA» έχει στόχο να δημιουργήσει ένα δυναμικό και ολοκληρωμένο οικοσύστημα αξιοποίησης της επιστημονικής έρευνας στην Ελλάδα με διεθνή απήχηση. Στο πλαίσιο αυτό, έχει εκκινήσει το πρόγραμμα «Proof of Concept» με θέμα το περιβάλλον και την ενέργεια. Το πρόγραμμα υλοποιείται με την υποστήριξη της Google και σε συνεργασία με πέντε επιστημονικούς οργανισμούς (Ερευνητικό Κέντρο «ΕΚΕΦΕ» Δημόκριτος, Κέντρο Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας του ΟΠΑ, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, Ερευνητικό Κέντρο «ΑΘΗΝΑ» και Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών & Υπολογιστών). Το πρόγραμμα θα χρηματοδοτήσει επιχειρηματικές προσπάθειες στο πρώιμο στάδιο της αξιολόγησης της ερευνητικής ιδέας και θα υποστηρίξει την προσέλκυση επιπλέον επενδύσεων για την ανάπτυξη της ιδέας τους.

4. Δράσεις - Εκδηλώσεις – Σεμινάρια

- **Conference on Shaping Europe’s Sustainable Energy Future with Hydrogen:** Το ΟΠΑ συνδιοργάνωσε στους χώρους του Πανεπιστημίου, στις 29 Απριλίου 2025, συνέδριο με θέμα τη σημασία του υδρογόνου στην ενεργειακή μετάβαση της Ευρώπης.
- **Διαδικτυακή Συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης:** Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Οικονομικά και Δίκαιο στις Ενεργειακές Αγορές» του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στις 30 Μαΐου 2025, την διαδικτυακή συζήτηση με τίτλο «**Ρυθμιστική Συμμόρφωση και Ενεργειακή Μετάβαση: Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο και Νέες Αλυσίδες Αξίας στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη**».
- Στις 18 Ιουνίου 2025 στο Energy Transition Summit για Ανατολικό Μεσόγειο και Νοτιοανατολική Ευρώπη στην Αθήνα, σε συνδιοργάνωση με το Financial Times, η Καθηγήτρια Φοίβη Κουντούρη, Τμήμα Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οικονομικών Σπουδών, Ερευνητικό Εργαστήριο ReSEES, συμμετείχε στο πάνελ «Scaling Green Hydrogen Production and Usage». Συζήτησε στρατηγικές οδικούς χάρτες και πολιτικούς παράγοντες για συστήματα ενέργειας με πράσινο υδρογόνο.

5. Newsletter “i-MBA Score”

Το «ΠΜΣ International MBA του ΟΠΑ» εκδίδει το ενημερωτικό δελτίο «i-MBA Score» για διάφορα ακαδημαϊκά ζητήματα, αλλά και επίκαιρα θέματα της αγοράς. Επιπλέον, στο «i-MBA Score» αναλύονται και θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



«Στόχος 8: Προώθηση της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάπτυξης, της απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους»

1. Οδηγίες Ασφαλείας

Στον ιστότοπο του ΟΠΑ έχουν καταχωρηθεί οι παρακάτω «[οδηγίες ασφαλείας](#)» προς ενημέρωση της ακαδημαϊκής κοινότητας του Ιδρύματος:

- Εργασία σε συνθήκες καύσωνα
- Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων
- Προστασία της δημόσιας υγείας στην περίπτωση μεταφοράς αφρικανικής σκόνης
- Μέτρα προστασίας της δημόσιας υγείας από τη νόσο των Λεγεωνάριων
- Συστηματική αναφυλαξία (αλλεργικό σοκ)
- Πρακτικές συμβουλές σχετικά με την H1N1
- Πρόληψη των επιπτώσεων από την εμφάνιση υψηλών θερμοκρασιών και καύσωνα
- Λήψη μέτρων διασφάλισης της δημόσιας υγείας σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών
- Οδηγίες Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας
- Οδηγίες σχετικά με τα μέτρα πρόληψης κατά της διασποράς λοίμωξης από το νέο κοροναϊό 2019-nCov
- Οδηγίες για την πρόληψη και αντιμετώπιση του ιού της γρίπης
- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για την πρόληψη και αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων λόγω σεισμού
- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για την πρόληψη και αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων λόγω φωτιάς
- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για την αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων λόγω θερμικής καταπόνησης

- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για εγκύους
- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για εργασία γραφείου
- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για χειρωνακτική διακίνηση φορτίων
- Οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας για εργασία με εργαλεία χειρός
- Ενημερωτικό φυλλάδιο ιατρού εργασίας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της θερμοληξίας

2. Πολιτική Ανάπτυξης Διοικητικού Προσωπικού ΟΠΑ

Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, αναγνωρίζοντας τη συνδρομή του διοικητικού προσωπικού του στην ιδρυματική προσπάθεια για ολοένα και μεγαλύτερη βελτίωση και εξέλιξη, σχεδίασε το Μάρτιο του 2024, πολιτική ανάπτυξης των διοικητικών υπαλλήλων η οποία, μέσω στοχευμένων επιμορφωτικών εκπαιδεύσεων, στοχεύει στην περαιτέρω ενδυνάμωσή τους.

Η συγκεκριμένη πολιτική επιδιώκει την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων των υπαλλήλων, έτσι ώστε αυτοί/ές να είναι ανά πάσα στιγμή σε θέση να ανταποκρίνονται με πληρότητα στις απαιτήσεις της σύγχρονης Δημόσιας Διοίκησης, ασκώντας τις αρμοδιότητές τους με επαγγελματισμό και αποτελεσματικότητα και συμβάλλοντας, έτσι, δυναμικά στην αναβάθμιση της εν γένει διοικητικής λειτουργίας του Ιδρύματος και παρέχοντας σε αυτό προστιθέμενη αξία.

3. Σχέδιο Εκκένωσης κτιρίων Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών λόγω εκτάκτων αναγκών

Σκοπός του Σχεδίου Εκκένωσης των κτιρίων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών είναι η προστασία και η ασφάλεια της ζωής και της υγείας των φοιτητριών/φοιτητών και των εργαζομένων του Πανεπιστημίου καθώς και η προστασία των κτιριακών και τεχνολογικών υποδομών του από φυσικές, τεχνολογικές και άλλες καταστροφές που οδηγούν στη δημιουργία καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.

4. Ημέρες καριέρας ΟΠΑ

Το Γραφείο Διασύνδεσης του ΟΠΑ διοργανώνει ετησίως την εκδήλωση σταδιοδρομίας «Ημέρες Καριέρας ΟΠΑ». Η εκδήλωση απευθύνεται αποκλειστικά σε φοιτητές και απόφοιτους των Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων σπουδών, καθώς και διδακτορικούς φοιτητές ή κατόχους διδακτορικού διπλώματος του ΟΠΑ. Μέσω της εκδήλωσης παρέχεται η δυνατότητα στους συμμετέχοντες να προσεγγίσουν στελέχη της επιχειρηματικής κοινότητας μέσω συνεντεύξεων γνωριμίας. Εκδήλωση για τις «Ημέρες Καριέρας» πραγματοποιήθηκε για το έτος 2025, στις 10 Νοεμβρίου 2025.

5. Εκδόσεις “HR Case Study Series”

Το «ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού» του ΟΠΑ εκδίδει την σειρά με τίτλο “HR Case Study Series” και σκοπεύει να δώσει τροφή για σκέψη στους επαγγελματίες της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού αλλά και σε όσους διοικούν ανθρώπους. Τα τεύχη που εκδόθηκαν και σχετίζονται με τον Στόχο 8 είναι τα ακόλουθα:

- 30ο τεύχος (Ιανουάριος 2025) – Θέμα: «[Πώς η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού εφαρμόζεται στον Αθλητισμό;](#)»
- 31ο τεύχος (Μάιος 2025) – Θέμα: «[Η τέχνη της Διοίκησης με τα Μάτια ενός Σκηνοθέτη](#)»
- 32ο τεύχος (Σεπτέμβριος 2025) – Θέμα: «[Διοικώντας Πρώην Συνάδελφους](#)»
- 33ο τεύχος (Νοέμβριος 2025) – Θέμα: «[Αυτό-Ηγεσία](#)»

6. Εφημερίδα ΟΠΑ News

Η εφημερίδα ΟΠΑ News παρουσίασε θέματα σχετικά με την αξιοπρεπή εργασία και την οικονομική ανάπτυξη προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας του ΟΠΑ:

- «Όταν η εργασία γίνεται εμπειρία που αξίζει» (Τεύχος 60, Δεκέμβριος 2025)

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



«Στόχος 9: Δημιουργία ευέλικτων υποδομών, προώθηση της βιώσιμης εκβιομηχάνισης και προώθηση της καινοτομίας»

1. Κέντρο Επιχειρηματικότητας & Καινοτομίας (ACEin)

Το «Κέντρο Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (Athens Center for Entrepreneurship and Innovation)», που αποτελεί μέρος της Μονάδας Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας του ΟΠΑ, έχει ως στόχο την υποστήριξη της καινοτόμου νέας επιχειρηματικότητας για βιώσιμη ανάπτυξη και θέσεις εργασίας. Μέσα από ποικίλες δράσεις, τα επωφελούμενα επιχειρηματικά σχήματα μπορούν να εκπαιδευτούν στην πράξη σε βασικά θέματα επιχειρηματικότητας, να αξιοποιήσουν υποστηρικτικές υπηρεσίες (όπως συγγραφής επιχειρηματικού σχεδίου, νομικής, λογιστικής και οικονομικής υποστήριξης) και, τέλος, να έχουν την ευκαιρία να δικτυωθούν σε ένα διεθνούς εμβέλειας δίκτυο χρηματοδοτών. Τα προγράμματα που υποστηρίζει το «ACEin» είναι τα ακόλουθα:

- Προγράμματα “Open Innovation”: Προγράμματα που εστιάζουν σε νεοσύστατες επιχειρήσεις, παρέχοντάς τους πρόσβαση σε ένα δίκτυο εμπειρογνομώνων (επιχειρηματικοί σύμβουλοι, επενδυτές, βιομηχανία).
- Διαγωνισμός “Ennovation”: Στόχος του διαγωνισμού είναι να επιταχύνει τις καινοτόμες ιδέες παρέχοντας στους συμμετέχοντες τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τα εργαλεία που απαιτούνται για να τις μετατρέψουν σε δράση.

- Πρόγραμμα Επιχειρηματικότητας “Inter-Departmental Entrepreneurial Assignment (IDEA) ”: Στόχος του προγράμματος είναι να δώσει την ευκαιρία στους προπτυχιακούς φοιτητές του ΟΠΑ να αναπτύξουν τις απαραίτητες δεξιότητες και τον τρόπο σκέψης που διέπουν ένα σύγχρονο επιχειρηματία. Αρχικά, από κάθε Τμήμα επιλέγονται πέντε φοιτητές και εν συνεχεία δημιουργούνται μεικτές δια-τμηματικές επιχειρηματικές ομάδες. Οι επιχειρηματικές ιδέες που καλούνται οι φοιτητές να αναπτύξουν είναι βασισμένες στη «Πράσινη Επιχειρηματικότητα» (Green Entrepreneurship) και πιο συγκεκριμένα, γύρω από θέματα βελτίωσης και αντιμετώπισης της Αστικής Κινητικότητας (Urban Mobility) αλλά και των Αστικών Αποβλήτων (Urban Waste).
- Υποστήριξη του «Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES program)» σε θέματα καινοτομίας και επιχειρηματικότητας.
- Συνεργάτης του «EIT Climate KIC Accelerator», το οποίο επικεντρώνεται στις κλιματικές επιπτώσεις από την εμπορευματοποίηση των τεχνολογικών επιχειρήσεων. Το “ACEin”, μέσω αυτής της συνεργασίας, υποστηρίζει τα νέα έργα μέσω: α) επιχειρηματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, β) καθοδήγησης για ανάπτυξη βιώσιμων μοντέλων κλιμάκωσης, γ) υλοποίησης του οικονομικού προγραμματισμού και δ) πρόσβασης σε δίκτυο συνεργατών.
- Το πρόγραμμα επιτάχυνσης “Compass Cycle” του Κέντρου ACEin, αξιοποιώντας την επιστημονικά αποδεδειγμένη μεθοδολογία που έχει αναπτύξει, παρέχει μια ταχεία (σε προκαθορισμένη χρονική διάρκεια) υπηρεσία υποστήριξης και ανάπτυξης επιχειρηματικών ομάδων και νεοφυών επιχειρήσεων. Σε ένα χρονοδιάγραμμα 7 μηνών, το οποίο περιλαμβάνει εντατική καθοδήγηση και συμβουλευτική, κάθε επιχειρηματική ομάδα στοχεύει στην επίτευξη ενός σημαντικού στόχου ανάπτυξης, με την υποστήριξη των coaches του ACEin, εξειδικευμένων συμβούλων αλλά και ειδικών του κλάδου με επιχειρηματική εμπειρία και επιτυχημένο ιστορικό.

2. Πρόγραμμα «Ignite Ideas»

Το πρόγραμμα ανοικτής καινοτομίας «[Ignite Ideas](#)» είναι μια πρωτοβουλία της Nestlé Ελλάς με στόχο την ενδυνάμωση νεοφυών επιχειρήσεων (startups) και καινοτόμων ιδεών που υλοποιείται με την υποστήριξη του ACEin του ΟΠΑ.

Οι ομάδες έχουν την ευκαιρία να αναπτύξουν τις επιχειρηματικές τους προτάσεις σε διάστημα 3 – 4 μηνών, αξιοποιώντας το δίκτυο και την εμπειρία των στελεχών της εταιρείας Nestlé Ελλάς, καθώς και τη μεθοδολογία και την υποστήριξη εξειδικευμένων μελών της ομάδας του ACEin. Οι ομάδες, που φτάνουν στην τελική φάση του προγράμματος, έχουν τη δυνατότητα να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν πιλοτικά το προϊόν ή την υπηρεσία τους σε πραγματικό περιβάλλον. Το πρόγραμμα ολοκληρώνεται με μια ειδική εκδήλωση κατά την οποία οι συμμετέχοντες παρουσιάζουν τις καινοτόμες λύσεις τους.

3. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- **17ος Δια-Πανεπιστημιακός Διαγωνισμός Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας – Ennovation:** Το Σάββατο, 21 Ιουνίου 2025, πραγματοποιήθηκε ο μεγάλος τελικός του 17ου Δια-Πανεπιστημιακού Διαγωνισμού Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας – Ennovation 2025, ο οποίος διοργανώνεται κάθε χρόνο από το Κέντρο

Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACE) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ).

- **Νέος Compass Cycle:** Το Athens Center for Entrepreneurship and Innovation (ACE) πρωτοπορεί για ακόμα μία χρονιά με την έναρξη του νέου Compass Cycle. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα διάρκειας 40 εβδομάδων που έχει ως στόχο να βοηθήσει καινοτόμες ομάδες και startups να εισέλθουν δυναμικά στην αγορά, να επικυρώσουν το επιχειρηματικό τους μοντέλο, να προσελκύσουν πελάτες και να αποκτήσουν πρόσβαση σε επενδυτικά κεφάλαια. Όλα αυτά προσφέρονται χωρίς οικονομικό κόστος, με υβριδικό χαρακτήρα και φυσική παρουσία στον co-working χώρο του ACE στο κέντρο της Αθήνας και στις εγκαταστάσεις του ΟΠΑ.
- **Το IDEA FACTORY** είναι ένα δια-πανεπιστημιακό πρόγραμμα ανάπτυξης επιχειρηματικών ιδεών που συνδυάζει γνώσεις, δεξιότητες καινοτομίας και συνεργασία μεταξύ φοιτητών και ερευνητών από διαφορετικά πεδία. Συντονίζεται από τη Μονάδα Μεταφοράς Τεχνολογίας και Καινοτομίας – ACE του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, σε συνεργασία με τον Αναπτυξιακό Οργανισμό «ΕΑΣΥ Α.Ε. ΑΟΤΑ» του Δήμου Αθηναίων και με χορηγό την Αθηναϊκή Ζυθοποιία. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων έληγε στις 23/10/2025.
- **Το Athenian Nexus Summit 2025** επέστρεψε για δεύτερη χρονιά, ενώνοντας την επιχειρηματικότητα, την έρευνα και την καινοτομία. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 18 Δεκεμβρίου 2025 στο Κέντρο Επιχειρηματικότητας & Καινοτομίας (ACE) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.
- **Ignite Ideas:** Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε ο 4ος κύκλος του «Ignite Ideas» μέσα από μια εκδήλωση που ανέδειξε πρωτοποριακές και καινοτόμες λύσεις. Οι παρευρισκόμενοι ήρθαν σε επαφή με όλη την πορεία του προγράμματος και ενημερώθηκαν για τις ιδέες των startups που ξεχώρισαν και εφαρμόστηκαν πιλοτικά.

4. Εφημερίδα ΟΠΑ News

Η εφημερίδα ΟΠΑ News παρουσίασε θέματα σχετικά με τις υποδομές, τη βιώσιμη βιομηχανοποίηση και καινοτομία προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας του ΟΠΑ:

- ΑΦΙΕΡΩΜΑ: "Η δυναμική των μικρομεσαίων επιχειρήσεων | Ακτινογραφία στη ραχοκοκαλιά της Οικονομίας" (Τεύχος 56 – Φεβρουάριος 2025).

ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ



«Στόχος 10: Μείωση των ανισοτήτων εντός και μεταξύ των χωρών»

1. Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης του ΟΠΑ

Η Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών έχει ως αποστολή να προάγει ένα περιβάλλον ισότητας, αποδοχής και συμπερίληψης, διασφαλίζοντας ότι κάθε μέλος της ακαδημαϊκής κοινότητας, ανεξαρτήτως αναγκών ή συνθηκών, έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει πλήρως και ουσιαστικά σε όλες τις πτυχές της πανεπιστημιακής ζωής.

Με κεντρικό στόχο την εξάλειψη φραγμών και την ενίσχυση της προσβασιμότητας, η Μονάδα μας:

- Υποστηρίζει την ισότιμη πρόσβαση στις σπουδές, τις εγκαταστάσεις και τις υπηρεσίες του Πανεπιστημίου.
- Εργάζεται για την ευαισθητοποίηση της κοινότητας και την ανάπτυξη κουλτούρας σεβασμού και ενδυνάμωσης.
- Παρέχει εξειδικευμένες λύσεις και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων διευκολύνσεων και τεχνολογιών, ώστε να εξυπηρετεί τις ανάγκες φοιτητών, προσωπικού και επισκεπτών με αναπηρίες ή άλλες ιδιαιτερότητες.

Από τη στιγμή ανάληψης των καθηκόντων της (10/2022) ως σήμερα, η Επιτροπή Ισότιμης Πρόσβασης (Ε.Ισ.Π.) έχει εργαστεί εντατικά σε επιμέρους ομάδες εργασίας, προκειμένου να καταλήξει στη διαμόρφωση Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότιμη Πρόσβαση. Ακολουθούν τα αποτελέσματα και υλικό των μελετών της Ε.Ισ.Π.:

- [Πρόσβαση ατόμων με κινητική δυσκολία στους χώρους του Πανεπιστημίου](#) (συνοπτικές οδηγίες)
- [Προφίλ Προσβασιμότητας ΟΠΑ](#) (αναλυτικά)
- [Κτίρια και Είσοδοι στο ΟΠΑ](#)
- [Υπηρεσίες Προσβασιμότητας από τη Βιβλιοθήκη ΟΠΑ](#)
- [myAUEBapp](#)
- [Σχέδιο Δράσης για την Ισότιμη Πρόσβαση στο ΟΠΑ](#)
- [Εσωτερικός Κανονισμός της Μονάδας Ισότιμης Πρόσβασης ΟΠΑ](#)
- [Αρχική Μελέτη και Προτάσεις Ε.Ισ.Π.](#)

2. Εφαρμογή Εικονικής Περιήγησης

Η εφαρμογή Εικονικής Περιήγησης (Virtual Walkthrough), που σχεδιάστηκε με στόχο τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και της προσβασιμότητας στο Πανεπιστήμιο, περιλαμβάνει ειδική σήμανση των χώρων του για ΑμΕΑ, στο πλαίσιο των ενεργειών Κοινωνικής Ευθύνης του ΟΠΑ. Η εφαρμογή, είναι διαθέσιμη την ιστοσελίδα του ΟΠΑ και

παρέχει στον επισκέπτη τη δυνατότητα να περιηγείται στους χώρους του Πανεπιστημίου, να αναζητά και να βρίσκει υπηρεσίες και πληροφορίες, να ενημερώνεται για εκδηλώσεις και δράσεις που γίνονται στους χώρους του Πανεπιστημίου, να διαβάζει ενημερωτικό υλικό σε μορφή text και video με δυνατότητα αλληλεπίδρασης, να παρακολουθεί εκδηλώσεις σε ζωντανή μετάδοση και άλλες πολλές δυνατότητες (<https://www.aueb.gr/el/content/egkatastaseis>).

3. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- **Ημερίδα για την Ισότιμη Πρόσβαση:** Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και η Μονάδα Ισότιμης Πρόσβασης διοργάνωσαν Ημερίδα για την Ισότιμη Πρόσβαση, την Πέμπτη 13 Μαρτίου 2025, αφιερωμένη στην ισότιμη πρόσβαση, τις αναπηρίες και τις μαθησιακές δυσκολίες

ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



«Στόχος 11: Πόλεις χωρίς αποκλεισμούς, ασφαλείς, διαλλακτικές και βιώσιμες»

1. Εκδηλώσεις - Ημερίδες

- Το Σάββατο 8 Νοεμβρίου 2025 πραγματοποιήθηκε ο αγώνας 5 km UNIVERSITIES NIGHT RUN στα πλαίσια του 42ου Αυθεντικού Μαραθώνιου της Αθήνας, στον οποίο συμμετείχε και το ΟΠΑ.
- 3 μοναδικά Uni Runs σε συνεργασία με τα Cosmos Sport και την adidas διοργανώνει το ΟΠΑ, τις Τετάρτες 8, 15 και 22 Οκτωβρίου 2025.
- **Σειρά Διαλέξεων: “Επιστήμη & Κοινωνία σε Διάλογο για ένα Βιώσιμο Μέλλον”:** Το Εργαστήριο Μελετών Οικονομικής Πολιτικής (ΕΜΟΠ) του τμήματος Οικονομικής Επιστήμης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και το Hellenic Studies Program, του Yale MacMillan Center του Πανεπιστημίου Yale, ΗΠΑ σας προσκαλούν στη σειρά διαλέξεων ανοιχτών προς το κοινό, με στόχο την ενίσχυση της προσβασιμότητας στην επιστημονική γνώση, την προώθηση της επιστημονικής κουλτούρας στην Ελλάδα και τη συμβολή στον δημόσιο διάλογο.

2. Εφημερίδα ΟΠΑ news

- Φως, design και βιωσιμότητα (Τεύχος 60, Δεκέμβριος 2025)

ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ



«Στόχος 13: Ανάληψη επείγουσας δράσης για την καταπολέμηση της αλλαγής του κλίματος και τις επιπτώσεις της»

1. Στρατηγική για Περιβάλλον & Κλιματική Αλλαγή

Το ΟΠΑ, αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος, εφαρμόζει από τον Ιούνιο του 2008 το έργο με τίτλο «Στρατηγική του ΟΠΑ για το Περιβάλλον και την Κλιματική Αλλαγή». Οι κύριες δράσεις υλοποίησης αυτής της Στρατηγικής περιλαμβάνουν:

- Εισαγωγή Φυσικού Αερίου για το σύστημα θέρμανσης του ΟΠΑ: Ολοκληρώθηκε η μετάβαση του συστήματος θέρμανσης του Πανεπιστημίου από πετρέλαιο σε φυσικό αέριο. Πέρα από την εξοικονόμηση του λειτουργικού κόστους, η πρωτοβουλία αυτή έχει σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη λόγω της χαμηλότερης έντασης εκπομπών του φυσικού αερίου σε αέρια θερμοκηπίου (Greenhouse Gasses - GHGs), το σημαντικότερο από τα οποία είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂).
- Μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας: Ολοκληρώθηκε η αντικατάσταση των παλαιών λαμπτήρων πυρακτώσεως με νέους λαμπτήρες χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης κατηγορίας «Α» σε όλα τα κτήρια του ΟΠΑ. Οι εκπομπές ρύπων που αποδίδονται στη χρήση των λαμπτήρων του Πανεπιστημίου μας μειώθηκαν κατά 68,26 τόνους CO₂ ή κατά ποσοστό 82%.
- Δημιουργία Κέντρων Ανακύκλωσης: Η υλοποίηση διεργασιών ανακύκλωσης αποτελεί θεμελιώδη συνιστώσα της περιβαλλοντικής πολιτικής μας. Στο ΟΠΑ έχουμε επικεντρωθεί στις παρακάτω κατηγορίες ανακύκλωσης, στα πλαίσια των οποίων αποκομίζονται σημαντικά περιβαλλοντικά οφέλη: α) ανακύκλωση τόνερ και δοχείων μελανιού, β) ανακύκλωση λαμπτήρων, γ) ανακύκλωση χαρτιού, δ) ανακύκλωση μπαταριών και ε) ανακύκλωση τηγανέλαιου. Το Ίδρυμα συγκεντρώνει δεδομένα σε ετήσια βάση σχετικά με την ανακύκλωση, τα οποία παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών – Ανακύκλωση 2023		
Α/Α	Περιγραφή	Κιλά
1	Χαρτί	400
2	Βιοαπόβλητα	10.350
3	Κασέτες γραφίτη	235
4	Μελανοδοχεία	107
5	Λαμπτήρες	0
6	Μπαταρίες	51
7	Τηγανέλαιο	1000-1200

- Μελέτη για εφαρμογή πράσινων οροφών σε κτήρια του ΟΠΑ: Οι πράσινες οροφές είναι πλέον μια επιτυχημένη προσπάθεια δημιουργίας δροσιάς και οξυγόνου σε μεγαλουπόλεις. Εξειδικευμένη εταιρία μελετών αξιολογεί τα εναλλακτικά σενάρια, τις δυνατότητες και τις στατικές αντοχές των κτηρίων, κλπ.
- Πρόγραμμα συντήρησης στόλου κλιματιστικών και αντικατάστασης παλαιών συσκευών και έλεγχος συστημάτων εξαερισμού.
- Ενσωμάτωση οικολογικών κριτηρίων στις αγορές εξοπλισμού: Απαίτηση του Πανεπιστήμιο είναι οι προμηθευτές μας να ακολουθούν περιβαλλοντικά φιλικές διαδικασίες.
- Ενθάρρυνση χρήσης ηλεκτρονικών συγγραμμάτων & ηλεκτρονικής υποστήριξης μαθημάτων: Η οικολογική συνείδηση επιβάλλει τη μείωση του χαρτιού ως μέσου επικοινωνίας, όπου αυτό είναι δυνατό, και την αντικατάστασή του από ηλεκτρονικά μέσα. Στο ΟΠΑ ήδη χρησιμοποιείται ευρέως η πλατφόρμα Open eClass από την Πανεπιστημιακή Κοινότητα, και γίνεται περαιτέρω συστηματική προσπάθεια επέκτασης της χρήσης νέων τεχνολογιών προς όφελος των φοιτητών/τριών και του περιβάλλοντος.
- Διασφάλιση πρόσβασης εισόδου στο ΟΠΑ από άτομα με ειδικές ανάγκες: Γίνονται μελέτες σε θέματα που σχετίζονται με την ευκολία πρόσβασης και την ασφάλεια κυκλοφορίας στα κτήρια του ΟΠΑ, καθώς και τη δυνατότητα εύκολης εξόδου σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης.
- Σύνταξη Κώδικα Περιβαλλοντικής Δεοντολογίας: Έχει συνταχθεί από την Επιτροπή Περιβαλλοντικής Πολιτικής του ΟΠΑ, ο οποίος εφαρμόζεται από όλη την Πανεπιστημιακή Κοινότητα.

2. Ομάδα εργασίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας

Η Ομάδα Εργασίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας για την ενεργειακή μετάβαση ([SDSN European Green Deal Senior Working Group](#)), με επικεφαλής την καθηγήτρια του ΟΠΑ κα. Κουντούρη και τον καθηγητή κ.Sachs, φιλοδοξεί να αναδείξει τη συσχέτιση μεταξύ των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) και των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και να εισαγάγει πορείες που θα πρέπει να αντικατοπτρίζονται στα εθνικά προγράμματα των κρατών μελών της ΕΕ και στο πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ) της ΕΕ 2021-2027. Αυτή η πρωτοβουλία στοχεύει επίσης στη διερεύνηση του τρόπου με τον οποίο το «Ταμείο

Ανάκτησης» και η «Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία» θα μπορούσαν να δημιουργήσουν ένα χαρτοφυλάκιο επενδύσεων, ικανό να υλοποιήσει την ατζέντα «ΣΒΑ» και τους (6) τρόπους μετάβασης με βάση τις τελευταίες πρωτοβουλίες της ΕΕ για το νέο «Ταμείο Ανάκτησης», το οποίο έχει μια σημαντική αποστολή να αντισταθμίσει την οικονομική, κοινωνική, περιβαλλοντική και ανθρωπιστική ζημία στην εποχή μετά το COVID.

3. i-MBA Sustainable Development & Circular Economy Club

Το «ΠΜΣ International MBA» του ΟΠΑ δημιούργησε το “Sustainable Development & Circular Economy Club” στις αρχές του 2020 με σκοπό να επικεντρωθεί σε οποιαδήποτε πτυχή της αειφόρου ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας. Ο σύλλογος αποτελείται από φοιτητές/ριες και αποφοίτους/ες του «ΠΜΣ International MBA», που οργανώνουν και υποστηρίζουν εκδηλώσεις και έρευνες στα συγκεκριμένα ζητήματα.

4. Σεμινάρια – Σύνοδοι - Ημερίδες

- Το δίκτυο AE4RIA στις 11 Φεβρουαρίου 2025 σε συνεργασία με το PVBLIC Foundation και το Πανεπιστήμιο του Cambridge, φιλοξένησε υψηλού επιπέδου παράλληλη εκδήλωση στην Τρίτη Προπαρασκευαστική Σύνοδο για το FFD4 με θέμα: «Αξιοποίηση του Φυσικού Κεφαλαίου για τη Στήριξη της Παγκόσμιας Κλιματικής Χρηματοδότησης στα Μικρά Νησιωτικά Κράτη και τις Χώρες του Παγκόσμιου Νότου».

5. Εφημερίδα ΟΠΑ News

Η εφημερίδα ΟΠΑ News παρουσίασε θέματα σχετικά με την κλιματική αλλαγή προς ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της Πανεπιστημιακής Κοινότητας του ΟΠΑ:

- Η πράσινη τραπεζική λύση για βιώσιμους στόχους (Τεύχος 58, Ιούνιος 2025)
- Κλιματική αλλαγή και φυσικοί κίνδυνοι (Τεύχος 60, Δεκέμβριος 2025)

ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ



«Στόχος 14: Διατήρηση και αειφόρος χρήση των ωκεανών, των θαλασσών και των θαλάσσιων πόρων»

1. Δράσεις ΟΠΑ σε συνεργασία με Ίδρυμα Λασκαρίδη

Στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας του ΟΠΑ με το Κοινοφελές Ίδρυμα «Αικατερίνη Λασκαρίδη» το οποίο είχε ισχύ μέχρι το Σεπτέμβριο του 2023, υλοποιήθηκε η ακόλουθη δράση:

- **«Μπορώ Χωρίς Πλαστικό»:** Με την επιμέλεια της ομάδας «Πλαστικά Μίας Χρήσης» και την υπογραφή όλων των μελών του Δικτύου, δημιουργήθηκε μια ολοκληρωμένη καμπάνια επικοινωνίας με στόχο τη μείωση των πλαστικών μίας χρήσης. Με κεντρικό μήνυμα «Μπορώ Χωρίς Πλαστικό», η καμπάνια στόχευε στην ευαισθητοποίηση των πολιτών σχετικά με την ανυπολόγιστη ζημιά που προκαλείται στο θαλάσσιο, κυρίως, περιβάλλον από τη χρήση πλαστικών με περιορισμένη διάρκεια ζωής (ποτήρια, καλαμάκια, σακούλες κ.ά.). Ως λύση στο πρόβλημα προτείνεται η αντικατάστασή τους από εναλλακτικά αντικείμενα, επαναχρησιμοποιούμενα και φιλικά προς το περιβάλλον.

2. Δράσεις – Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- **Πρωτοβουλία των 4 Θαλασσών:** Η πρωτοβουλία των δικτύων «UN SDSN Greece», στο οποίο είναι μέλος το ΟΠΑ, και «UN SDSN Black Sea» βασίζεται σε έργα έρευνας και επίδειξης, που αναπτύχθηκαν από την ομάδα και τους συνεργάτες της σε όλο τον κόσμο, ενώ ακολουθεί μια προσέγγιση «προέλευσης προς τη θάλασσα» ξεκινώντας από τις λεκάνες απορροής ποταμών και συνεχίζοντας στα παράκτια και θαλάσσια οικοσυστήματα, καθώς και τις κοινωνίες των οποίων το βιοτικό επίπεδο εξαρτάται από αυτά τα οικοσυστήματα. Η πρωτοβουλία στοχεύει στην: α) έρευνα, β) εκπαίδευση, γ) διαχείριση δεδομένων, δ) καινοτομία και στ) συστάσεις πολιτικής για την υποστήριξη της βιώσιμης μπλε ανάπτυξης στην περιοχή.

ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



«Στόχος 16: Προώθηση δίκαιων, ειρηνικών και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνιών»

1. Αποστολή, Όραμα, Αξίες

Η αποστολή, το όραμα και οι αξίες του Πανεπιστημίου είναι οι εξής:

- **Αποστολή:** Το ΟΠΑ είναι πανεπιστήμιο του δημόσιου τομέα και αποστολή του είναι η παραγωγή και διάδοση γνώσης σε τομείς που υπηρετούν την εθνική και τη διεθνή οικονομία και κοινωνία, καθώς και η διάπλαση υπεύθυνων πολιτών ικανών να δημιουργήσουν, να προσφέρουν, να συμμετέχουν και να ηγούνται στο ευρύτερο διεθνές περιβάλλον.

- **Όραμα:** Πρότυπο Πανεπιστήμιο το οποίο θα λειτουργεί ως διακεκριμένη και συνεκτική ακαδημαϊκή κοινότητα παραγωγής υψηλής ποιότητας έρευνας και εκπαίδευσης που, εναρμονιζόμενη με τις πλέον υψηλές προδιαγραφές ακαδημαϊκής αριστείας και εξωστρέφειας, θα διαθέτει ισχυρή παρουσία στον διεθνή ακαδημαϊκό χώρο και θα προσεγγίζει αποτελεσματικά τις σύγχρονες προκλήσεις της οικονομίας και της κοινωνίας.
- **Αξίες:** Οι αξίες που πρεσβεύει το Ίδρυμα είναι οι ακόλουθες:
 - ✓ **Αριστεία:** η υψηλή ποιότητα η οποία χαρακτηρίζει το σύνολο των εκπαιδευτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων του Ιδρύματος.
 - ✓ **Ακαδημαϊκή ελευθερία & δεοντολογία:** η ελευθερία στη σκέψη, στον διάλογο και στην έκφραση η οποία συνάδει με τις αρχές της δημοκρατίας, της ηθικής, της ακεραιότητας, της ίσης μεταχείρισης και, εν γένει, με την ελευθερία ανάπτυξης της προσωπικότητας.
 - ✓ **Καινοτομία:** η δημιουργία, ανάπτυξη και εφαρμογή ιδεών που μετατρέπονται σε νέες υπηρεσίες και διαδικασίες συνεισφέροντας στην παραγωγή και αξιοποίηση της έρευνας.
 - ✓ **Εξωστρέφεια:** η συμμετοχή του Ιδρύματος μέσω εθνικών και διεθνών συνεργασιών σε δίκτυα παραγωγής και διάχυσης της γνώσης στο πλαίσιο της ανοικτής κοινωνίας.
 - ✓ **Κοινωνική Ευθύνη:** η συνεισφορά του Πανεπιστημίου μέσω της εκπαίδευσης, της έρευνας, της κατάρτισης, των δημοσίων εκδηλώσεων και άλλων ποικίλων δράσεων του στην κοινωνική και οικονομική ευημερία.

2. Επιτροπή Δεοντολογίας

Το ΟΠΑ έχει συγκροτήσει «Επιτροπή Δεοντολογίας», η οποία έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

- Καταρτίζει «Κώδικα δεοντολογίας και καλής πρακτικής» για ακαδημαϊκά, διοικητικά και ερευνητικά θέματα.
- Διασφαλίζει την τήρηση και εφαρμογή των κανόνων δεοντολογίας εκ μέρους όλων των μελών του Ιδρύματος και διαπιστώνει παραβάσεις αυτών.
- Συντάσσει ετήσια έκθεση ως προς την τήρηση και εφαρμογή ή την ανάγκη αναθεώρησης των κανόνων δεοντολογίας.
- Εξετάζει αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από έγγραφη αναφορά καταγγελία φοιτητών, μελών ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού σε θέματα της αρμοδιότητάς της, προκειμένου να διαπιστώσει την παράβαση των κανόνων του κώδικα δεοντολογίας ή διερευνά σχετικά περιστατικά ύστερα από εντολή του Πρύτανη. Αν διαπιστωθεί παράβαση των κανόνων δεοντολογίας ή κατά τη διερεύνηση διαπιστωθεί τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος, αποστέλλει το σχετικό πόρισμα στον Πρύτανη, προκειμένου να αξιολογήσει το περιστατικό και να διενεργήσει τα νόμιμα.

3. Επιτροπή Ηθικής & Δεοντολογίας της Έρευνας

Αποστολή της «[Επιτροπής Ηθικής & Δεοντολογίας της Έρευνας](#)» είναι να παρέχει, σε ηθικό και δεοντολογικό επίπεδο, εγγύηση αξιοπιστίας των ερευνητικών έργων που διεξάγονται στο ΟΠΑ και στον ΕΛΚΕ/ΟΠΑ. Η Επιτροπή ελέγχει, επίσης, την τήρηση των γενικά παραδεδεγμένων αρχών της ακεραιότητας της έρευνας και των κριτηρίων της ορθής επιστημονικής πρακτικής.

4. Κώδικας Δεοντολογίας και Καλής Πρακτικής Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών

Σκοπός του Κώδικα είναι ο καθορισμός ενός πλαισίου αρχών και κανόνων δεοντολογίας και καλών πρακτικών σε σχέση με τα ακαδημαϊκά, διοικητικά και ερευνητικά θέματα λειτουργίας του Ιδρύματος.

5. Χρήση λογισμικού λογοκλοπής “Turnitin”

Το ΟΠΑ έχει άδεια απεριόριστης χρήσης του λογισμικού λογοκλοπής “Turnitin”, το οποίο δίνει τη δυνατότητα στους διδάσκοντες του Ιδρύματος να επαληθεύουν την αυθεντικότητα και την πρωτοτυπία των εργασιών των φοιτητών τους.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ



«Στόχος 17: Αναζωογόνηση της παγκόσμιας συνεργασίας για την αειφόρο ανάπτυξη»

1. Συνεργασίες

- i. **United Nations Global Compact:** Από το Μάρτιο του 2013 το ΟΠΑ συμμετέχει στο Ακαδημαϊκό Δίκτυο «United Nations Global Compact (UNGC)» και ασπάζεται στις αρχές του «Οικουμενικού Συμφώνου». Στην Ελλάδα το τοπικό δίκτυο του «UNGC» είναι το «Global Compact Network Hellas», το οποίο υποστηρίζει τις επιχειρήσεις να κατανοήσουν τι σημαίνει υπεύθυνη επιχειρηματικότητα μέσω ειδικών εργαλείων και καλών πρακτικών, ενισχύει τη σχετική μάθηση, τον διάλογο, τη συλλογική δράση και τις συνεργασίες, αποτελώντας παράλληλα πύλη δικτύωσης των επιχειρήσεων με άλλες επιχειρήσεις, την τοπική κοινωνία, φορείς της Κοινωνίας των Πολιτών και ΜΚΟ, την κυβέρνηση και την ακαδημαϊκή κοινότητα με στόχο την ενσωμάτωση των δεσμεύσεων για υπεύθυνη δράση στη λειτουργία τους.
- ii. **Νοσοκομείο Παίδων:** Το ΟΠΑ, στο πλαίσιο των ανθρωπιστικών εκδηλώσεων, διοργανώνει σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Παίδων Αθηνών «Παναγιώτου & Αγλαΐας Κυριακού», εθελοντικές αιμοδοσίες στο χώρο του Πανεπιστημίου. Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων συμμετέχουν πολλά μέλη της Πανεπιστημιακής Κοινότητας του ΟΠΑ. Συνολικά, πραγματοποιήθηκαν δύο (2) εθελοντικές αιμοδοσίες κατά το ακαδημαϊκό έτος 2025: τον Μάιο και τον Δεκέμβριο του 2025.
- iii. **UN SDSN, Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά» και Ακαδημία Αθηνών:** Το «Δίκτυο λύσεων για τη βιώσιμη Ανάπτυξη των Ηνωμένων Εθνών (UN SDSN)», το ΟΠΑ (συμπεριλαμβανομένου του εργαστηρίου «ReSEES» του ΟΠΑ), το Ερευνητικό Κέντρο «Αθηνά» και την Ακαδημία

Αθηνών υπέγραψαν δεκαετές μνημόνιο συνεργασίας (2022-2032) με στόχο να ληφθούν μέτρα για τη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Το «SDSN Climate Hub» έχει ως αποστολή να παρέχει επιστημονικές συμβουλές για την καταπολέμηση της κλιματικής κρίσης, ενώ θα χρησιμοποιήσει όλα τα δεδομένα, τη γνώση και τις τεχνολογίες που παρέχονται από εμπειρογνώμονες σε διάφορους τομείς για την εφαρμογή σχεδίων δράσης για κάθε χώρα. Οι τομείς συνεργασίας μεταξύ των φορέων μπορεί να περιλαμβάνουν τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις: 1) Ανάπτυξη πρωτοβουλιών που θα επιταχύνουν τη μετάβαση στη βιωσιμότητα. 2) Ανάπτυξη ερευνητικών προτάσεων και συνεργασία σε ερευνητικά έργα. 3) Συγγραφή επιστημονικών εργασιών, βιβλίων και πολιτικών. 4) Διοργάνωση συνεδρίων και εκδηλώσεων. 5) Διεξαγωγή μαθημάτων και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων.

- iv. **Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και Δήμος Αθηναίων:** Το ΟΠΑ, το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και ο Δήμος Αθηναίων υπέγραψαν πενταετές μνημόνιο συνεργασίας (2022-2027) με στόχο τη στήριξη της καινοτομίας και της επιχειρηματικότητας στην πόλη της Αθήνας. Η μεταξύ τους συνεργασία θα οδηγήσει στη δημιουργία νέων διεπιστημονικών ομάδων που θα συμβάλλει σημαντικά στην επιχειρηματική επιτάχυνση και ώσμωση με την αγορά.
- v. **Εμπορικός Σύλλογος Αθηνών:** Το ΟΠΑ και ο Εμπορικός Σύλλογος Αθηνών υπέγραψαν μνημόνιο συνεργασίας, το οποίο είναι πενταετής διάρκειας (Απρίλιος 2021 – Απρίλιος 2026), και περιγράφει μια σειρά πρωτοποριακών κοινών πρωτοβουλιών που αφορούν στην καινοτομία, στον ψηφιακό εκσυγχρονισμό των εμπορικών επιχειρήσεων, στην υποστήριξή τους, αλλά και στη σύνδεση της εκπαίδευσης και της έρευνας με την απασχόληση και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας. Το πρόγραμμα συνεργασίας περιλαμβάνει: 1) Συνεργασία για τον σχεδιασμό και την εκτέλεση προγραμμάτων ανοικτής καινοτομίας, 2) Εκπόνηση ερευνητικών μελετών, 3) Προσφορά πρακτικής άσκησης σε φοιτητές/ριες του ΟΠΑ, 4) Διοργάνωση εκπαιδευτικών σεμιναρίων και καθοδήγηση για τους επαγγελματίες πάνω στην υλοποίηση Πρακτικής Άσκησης και την επιλογή κατάλληλου προσωπικού βάσει των αναγκών της επιχείρησης, 5) Πρότυπες Ομάδες Δράσεις για τις ανάγκες των επιχειρήσεων με την υποστήριξη του Γραφείου Διασύνδεσης του ΟΠΑ και 6) Ανταλλαγή /αμοιβαίες επισκέψεις μελών της πανεπιστημιακής κοινότητας του ΟΠΑ και στελεχών των εμπορικών επιχειρήσεων.
- vi. **Kaizen Foundation:** Μνημόνιο συνεργασίας υπέγραψαν το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) και το Kaizen Foundation, με στόχο την έμπρακτη ενίσχυση της ακαδημαϊκής πορείας και της επαγγελματικής προοπτικής των φοιτητών και φοιτητριών του Τμήματος Στατιστικής της Σχολής Επιστημών και Τεχνολογίας της Πληροφορίας. Η υπογραφή του Μνημονίου πραγματοποιήθηκε την 1η Δεκεμβρίου 2025, στις εγκαταστάσεις του ΟΠΑ. Μέσα από τη συγκεκριμένη συνεργασία, οι δύο φορείς δεσμεύονται να αναπτύξουν από κοινού δράσεις που αναβαθμίζουν το έργο του Τμήματος Στατιστικής, καλλιεργώντας τις δεξιότητες των φοιτητών και ενισχύοντας τη σύνδεσή τους με την αγορά εργασίας, δημιουργώντας ουσιαστικές γέφυρες μεταξύ ακαδημαϊκής γνώσης και επαγγελματικής πράξης.
- vii. **Kariera.gr:** Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) και το kariera.gr υπέγραψαν Μνημόνιο Συνεργασίας τετραετούς διάρκειας. Σκοπός του Μνημονίου είναι η ανάπτυξη κοινών πρωτοβουλιών για τη στήριξη της ανάπτυξης των επιχειρήσεων, την

επιχειρηματικότητα αλλά και την ενίσχυση της έρευνας και της διασύνδεσης των αποφοίτων του ΟΠΑ με την αγορά εργασίας.

- viii. **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών:** Το ΟΠΑ και ο «Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)» υπέγραψαν μνημόνιο συνεργασίας, που είναι σε ισχύ από τον Νοέμβριο του 2021 έως και τον Νοέμβριο του 2025, και στοχεύει στην ανάπτυξη σύγχρονων δεξιοτήτων, που είναι απαραίτητες για τη ψηφιακή και πράσινη μετάβαση των επιχειρήσεων, αλλά και τη δυνατότητα μετασχηματισμού της έρευνας που παράγεται στο ΟΠΑ, σε καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες. Η συνεργασία ΟΠΑ και ΣΕΒ εστιάζει στα ακόλουθα ζητήματα: 1) Πρόγραμμα «Εφαρμοσμένη Διδακτορική Έρευνα»: Το 50% του προγράμματος συγχρηματοδοτείται από τις επιχειρήσεις και στοχεύει στην διασύνδεση της έρευνας στο ΟΠΑ με τις ανάγκες βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας των μελών του ΣΕΒ, ειδικά της βιομηχανίας. 2) «Διασύνδεση με την έρευνα» με αναλύσεις και μελέτες σε θέματα βιομηχανίας. 3) «Διασύνδεση με τη Βιομηχανία» μέσω πρακτικής άσκησης για φοιτητές/ριες του ΟΠΑ από τις επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ. 4) «Αναβάθμιση δεξιοτήτων» με εξειδικευμένα προγράμματα του ΟΠΑ. 5) «Ψηφιακός μετασχηματισμός» με εκπαιδευτικά προγράμματα για στελέχη επιχειρήσεων. 6) «Διασύνδεση με την καινοτομία» μέσω προγραμμάτων, για νεοφυείς, αλλά και υφιστάμενες επιχειρήσεις μέσα από τις υπηρεσίες του Κέντρου Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας του ΟΠΑ. 7) Διασύνδεση με την αγορά εργασίας. 8) «Ανταλλαγή Τεχνογνωσίας» μεταξύ των δύο οργανισμών.
- ix. **Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Πελοποννήσου & Δυτικής Ελλάδος:** Το ΟΠΑ και ο «Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών Πελοποννήσου & Δυτικής Ελλάδας (ΣΕΒΠΕ&ΔΕ)» υπέγραψαν σύμφωνο συνεργασίας, που είναι σε ισχύ από τον Ιούνιο του 2022 έως και τον Ιούνιο του 2029, με στόχο τη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την επιχειρηματικότητα. Η συνεργασία των δύο φορέων εστιάζει στα ακόλουθα ζητήματα: 1) Εφαρμοσμένη Διδακτορική Έρευνα, 2) Διασύνδεση με την έρευνα, 3) Διασύνδεση με τη Βιομηχανία, 4) Διασύνδεση με την καινοτομία, 5) Αναβάθμιση δεξιοτήτων, 6) Ψηφιακός μετασχηματισμός, 7) Διασύνδεση με τα στελέχη της αγοράς εργασίας και 8) Κοινές διοργανώσεις για ανάπτυξη κουλτούρας επιχειρηματικότητας.
- x. **Accenture:** Το ΟΠΑ και η «Accenture» υπέγραψαν νέο μνημόνιο συνεργασίας. Τα μέρη επιθυμούν τη συνέχιση και ενδυνάμωση της μεταξύ τους συνεργασίας με στόχο την ανάπτυξη κοινών πρωτοβουλιών για τη διασύνδεση των αποφοίτων του ΟΠΑ με την Accenture και την αγορά εργασίας, την ενίσχυση της έρευνας και ευρύτερα τη στήριξη της επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας. Το Μνημόνιο Συνεργασίας περιλαμβάνει τον σχεδιασμό και υλοποίηση κοινών δράσεων όπως τη συνδιοργάνωση εκδηλώσεων και την παραγωγή περιεχομένου, ψηφιακού ή μη, που αφορά τις σύγχρονες τάσεις στην τεχνολογία και το επιχειρείν. Ακόμη, στο μνημόνιο προβλέπεται η δυνατότητα πρακτικής άσκησης των φοιτητών στην Accenture, με δυνατότητα στελέχωσης της εταιρείας με αποφοίτους του Πανεπιστημίου. Επίσης, θα συστηματοποιηθεί η συνάντηση στελεχών της Accenture με την ακαδημαϊκή κοινότητα, ώστε να μεταφέρουν την εμπειρία τους στους φοιτητές και στις φοιτήτριες του ΟΠΑ. Επίσης, θα εντατικοποιηθεί η προσπάθεια παρακολούθησης δεικτών αγοράς και προβολή τους μέσω μελετών/ερευνών και τέλος, αναμένεται η κοινή συμμετοχή των δύο μερών σε ενέργειες κοινωνικής ευθύνης και προσφοράς.

- xι. **Μνημόνιο συνεργασίας μεταξύ του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης και του Εργαστηρίου Οικονομικής Πολιτικής (ΕΜΟΠ) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και της Qualco Intelligent Finance:** Υπογράφηκε μνημόνιο συνεργασίας διάρκειας πέντε ετών, το οποίο στοχεύει στη σύνδεση της ακαδημαϊκής γνώσης με τις ανάγκες της σύγχρονης οικονομίας, δημιουργώντας ένα κοινό πεδίο συνεργασίας μεταξύ φοιτητών, ερευνητών και επαγγελματιών. Η Qualco Intelligent Finance, μέλος του ομίλου Qualco, παρέχει εναλλακτικές λύσεις χρηματοδότησης μέσω τεχνολογικών πλατφορμών που λειτουργούν ως ολοκληρωμένα οικοσυστήματα χρηματοοικονομικών υπηρεσιών. Μέσω της σύμπραξης αυτής, προωθείται η καινοτομία, ενισχύονται οι δεξιότητες των συμμετεχόντων και καλλιεργείται μια κουλτούρα συνεργασίας με θετικό αποτύπωμα για την αγορά και την κοινωνία. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, προγραμματίζονται στοχευμένες δράσεις που εστιάζουν στην από κοινού έρευνα και την πρακτική εφαρμογή τεχνολογικών λύσεων. Η συνεργασία περιλαμβάνει τη σύσταση διεπιστημονικών ομάδων εργασίας, στις οποίες θα συμμετέχουν στελέχη της Qualco Intelligent Finance και μέλη του ΟΠΑ, με στόχο την ανταλλαγή εμπειρίας, τη δοκιμή και ανάπτυξη νέων μοντέλων.
- xii. **Μνημόνιο συνεργασίας μεταξύ του MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Ελληνο-Ινδικού Εμπορικού και Οικονομικού Επιμελητηρίου:** Μνημόνιο συνεργασίας, με στόχο την ενίσχυση των επιχειρηματικών, ακαδημαϊκών και ερευνητικών δεσμών μεταξύ Ελλάδας και Ινδίας, υπέγραψαν το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και το Ελληνο-Ινδικό Εμπορικό και Οικονομικό Επιμελητήριο. Το Μνημόνιο συνεργασίας, πενταετούς διάρκειας, στοχεύει στη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά εργασίας, στην υποστήριξη επιχειρηματικών αποστολών και δράσεων εξωστρέφειας, καθώς και στη συνεργασία σε ερευνητικά έργα και εκδηλώσεις με επίκεντρο την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα. Οι δύο πλευρές επιδιώκουν μέσω του Μνημονίου να επιτύχουν κοινούς στόχους με συνεργασίες πάνω σε αμοιβαία επωφελείς πρωτοβουλίες και άλλες ακαδημαϊκές δραστηριότητες που θα διευκολύνουν την αλληλεπίδραση μεταξύ τους.
- xii. **Πρωτόκολλο συνεργασίας μεταξύ του MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Ελληνογερμανικού Επιμελητηρίου:** Πρωτόκολλο συνεργασίας, με στόχο την ενίσχυση των επιχειρηματικών, ακαδημαϊκών και ερευνητικών δεσμών μεταξύ Ελλάδας και Γερμανίας, υπέγραψαν το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο. Το Πρωτόκολλο συνεργασίας στοχεύει στη διασύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την αγορά εργασίας, στην υποστήριξη επιχειρηματικών αποστολών και δράσεων εξωστρέφειας, καθώς και στη συνεργασία σε ερευνητικά έργα και εκδηλώσεις με επίκεντρο την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα. Οι δύο φορείς επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους για την προώθηση της καινοτομίας, της εκπαίδευσης και της επιχειρηματικότητας, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη των διμερών σχέσεων Ελλάδας-Γερμανίας.
- xiii. **Υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και Humanity Greece:** Το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και η ανθρωπιστική οργάνωση

Humanity Greece ξεκινούν δυναμικά τη συνεργασία τους με σκοπό την επιστημονική προσέγγιση της αξίας του εθελοντισμού, της ανθρωπιστικής βοήθειας και γενικότερα της προσφοράς στην Ελλάδα.

Η συμφωνία αυτή επιδιώκει να προάγει τη διεξαγωγή έρευνας για το προφίλ του εθελοντή στην ελληνική κοινωνία, με στόχο την κατανόηση των κινήτρων, των χαρακτηριστικών και των αναγκών των εθελοντών. Παράλληλα, αναμένεται να αναδείξει τις κοινωνικές, πολιτισμικές και οικονομικές πτυχές της εθελοντικής δράσης στην Ελλάδα και να ενισχύσει την κοινωνική ευαισθητοποίηση για την αξία της προσφοράς προς το κοινωνικό σύνολο.

- xiv. **Διαρκής Συνεργασία του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών με τον Όμιλο ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ:** Νέες Δράσεις και Πρωτοβουλίες: Η συνεργασία μεταξύ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και του Ομίλου ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗ συνεχίζεται δυναμικά, με συνέπεια και διαρκή εξέλιξη μέσω νέων δράσεων και πρωτοβουλιών.

Το Μνημόνιο Συνεργασίας, το οποίο είναι σε ισχύ από το 2023, βασίζεται σε μια κοινή στρατηγική ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής ανάπτυξης, εστιάζοντας στους ακόλουθους βασικούς πυλώνες:

- Διασύνδεση με τις Επιχειρήσεις
- Διασύνδεση με την Κοινότητα
- Διασύνδεση με την Έρευνα
- Αναβάθμιση δεξιοτήτων
- Υποτροφίες σε φοιτητές και φοιτήτριες
- Κοινωνική Ευθύνη και Προσφορά

- xv. **Συνεργασία της ΕΥ Ελλάδος και του Τμήματος Στατιστικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών:** Το Τμήμα Στατιστικής του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και η ΕΥ Ελλάδος, υπέγραψαν μνημόνιο συνεργασίας, με στόχο τον συντονισμό δράσεων σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος. Οι δύο οργανισμοί, μέσω του πενταετούς μνημονίου συνεργασίας, εκφράζουν την πρόθεσή τους να ενισχύσουν την ήδη εκτεταμένη συνεργασία τους, καθώς και να συντονίσουν τη δράση τους σε τομείς κοινού ενδιαφέροντος, ως εφελκυστικό καινοτομίας, εξωστρέφειας και αλληλεπίδρασης μεταξύ τους.

- xvi. **Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών:** Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔ) υπέγραψαν στις 21 Μαρτίου 2025 ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Καθηγητής Βασίλης Βασδέκης και ο Πρόεδρος της Ανεξάρτητης Αρχής Κωνσταντίνος Μενουδάκος. Το Μνημόνιο, στοχεύει στην ενεργή συνεργασία για την από κοινού προώθηση της εκπαιδευτικής, της ερευνητικής και εν γένει επιστημονικής δράσης του ΟΠΑ και της ΑΠΔ, προς όφελος της ενημέρωσης, της διαρκούς επιμόρφωσης σχετικά με τη νομοθεσία και τις πολιτικές προστασίας των προσωπικών δεδομένων και γενικότερα με τα ζητήματα που άπτονται των κοινών ενδιαφερόντων των δύο Μερών.

- xvii. **La French Tech Athens:** Μνημόνιο συνεργασίας, με στόχο την ενίσχυση των επιχειρηματικών, ακαδημαϊκών και ερευνητικών δεσμών μεταξύ Ελλάδας και Γαλλίας, υπέγραψαν το MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) και το La French Tech Athens. Το Μνημόνιο συνεργασίας στοχεύει σε αμοιβαία επωφελείς πρωτοβουλίες και ακαδημαϊκές δραστηριότητες που συνδέονται με τους λειτουργικούς στόχους των δύο οργανισμών μέσω της προώθησης επαγγελματικών, πολιτιστικών,

επιστημονικών και επιχειρηματικών αλληλεπιδράσεων μεταξύ του δικτύου των εταιριών του La French Tech Athens και του MBA International του ΟΠΑ.

Στο πλαίσιο του μνημονίου συνεργασίας, οι δύο φορείς επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή τους για την προώθηση της καινοτομίας, της εκπαίδευσης και της επιχειρηματικότητας μέσω της παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών, ευκαιριών σταδιοδρομίας και διαλέξεων από στελέχη εταιριών που βρίσκονται στο δίκτυο του La French Tech Athens. Κύριο μέλημα είναι η διασύνδεση για την επίλυση θεμάτων που σχετίζονται με την τεχνολογία, την καινοτομία, τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την επιχειρηματικότητα.

- xviii. **Μνημόνιο συνεργασίας υπέγραψε η Netcompany με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών:** Μνημόνιο συνεργασίας υπογράφηκε τη Δευτέρα 31 Μαρτίου, μεταξύ της Netcompany και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ), με στόχο την ανάπτυξη κοινών πρωτοβουλιών, την ενίσχυση της έρευνας, τη διασύνδεση των αποφοίτων του πανεπιστημίου με την αγορά εργασίας και την προώθηση της γνώσης. Περιλαμβάνει τον σχεδιασμό κοινών δράσεων, τη συνδιοργάνωση εκδηλώσεων και την παραγωγή εκπαιδευτικού ψηφιακού υλικού των δύο φορέων. Ακόμη, στο μνημόνιο προβλέπονται η δυνατότητα πρακτικής άσκησης των φοιτητών στη Netcompany, ανοίγοντάς τους τον δρόμο για την αγορά εργασίας, φυσικές και διαδικτυακές συναντήσεις φοιτητών με στελέχη της εταιρείας που θα δράσουν ως μέντορες, καθώς και επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της, ενισχύοντας έτσι τη βιωματική μάθηση και την αλληλεπίδραση με κορυφαίους επαγγελματίες στον χώρο της Πληροφορικής.

2. Δράσεις - Πρωτοβουλίες Κοινωνικής Ευθύνης

- Σειρά Ερευνητικών Σεμιναρίων AE4RIA που διοργανώνονται από το Εργαστήριο ReSEES του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΑUEB) και τη Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ερευνητικού Κέντρου ATHENA, υπό την καθοδήγηση της καθηγήτριας Κουντούρη. Αφιερωμένη στην αιχμή της διεπιστημονικής έρευνας σε Οικονομικά-Κοινωνικά-Φυσικά Συστήματα, η σειρά φέρνει μαζί κορυφαίους ακαδημαϊκούς για να συζητήσουν καίρια παγκόσμια ζητήματα με στόχο την υποστήριξη της μετάβασης σε βιώσιμη ανάπτυξη.
 1. What Climate Repair & Biodiversity Can Learn from AI Driven MedTech Translation (17/06/2025)
 2. Diet quality, groundwater depletion and the Sustainable Development Goal 2 (03/06/2025)
 3. Evidence from Economic Behavioral Experiments with African Farmers and Consumers: Methods, Insights, and Lessons Learned (20/05/2025)
 4. Adaptation Investment Planning for Regional Resilience (13/05/2025)
 5. History Matters: How the ocean's history informs ongoing climate change (29/04/2025)
 6. Consensus Group Decision Making Under Model Uncertainty with a View Towards Environmental Policy Making (08/04/2025)
 7. Earth Observation in support of SDGs: Monitoring and achievements (26/03/2025)
 8. Embedding Success: Vectorizing the Future of Skills, Occupations, and Policy Insights (11/03/2025)
 9. ESG Momentum in International Equity Returns and the SDG Content of Financial Asset Portfolios (27/02/2025)

ΕΡΕΥΝΑ ΟΠΑ

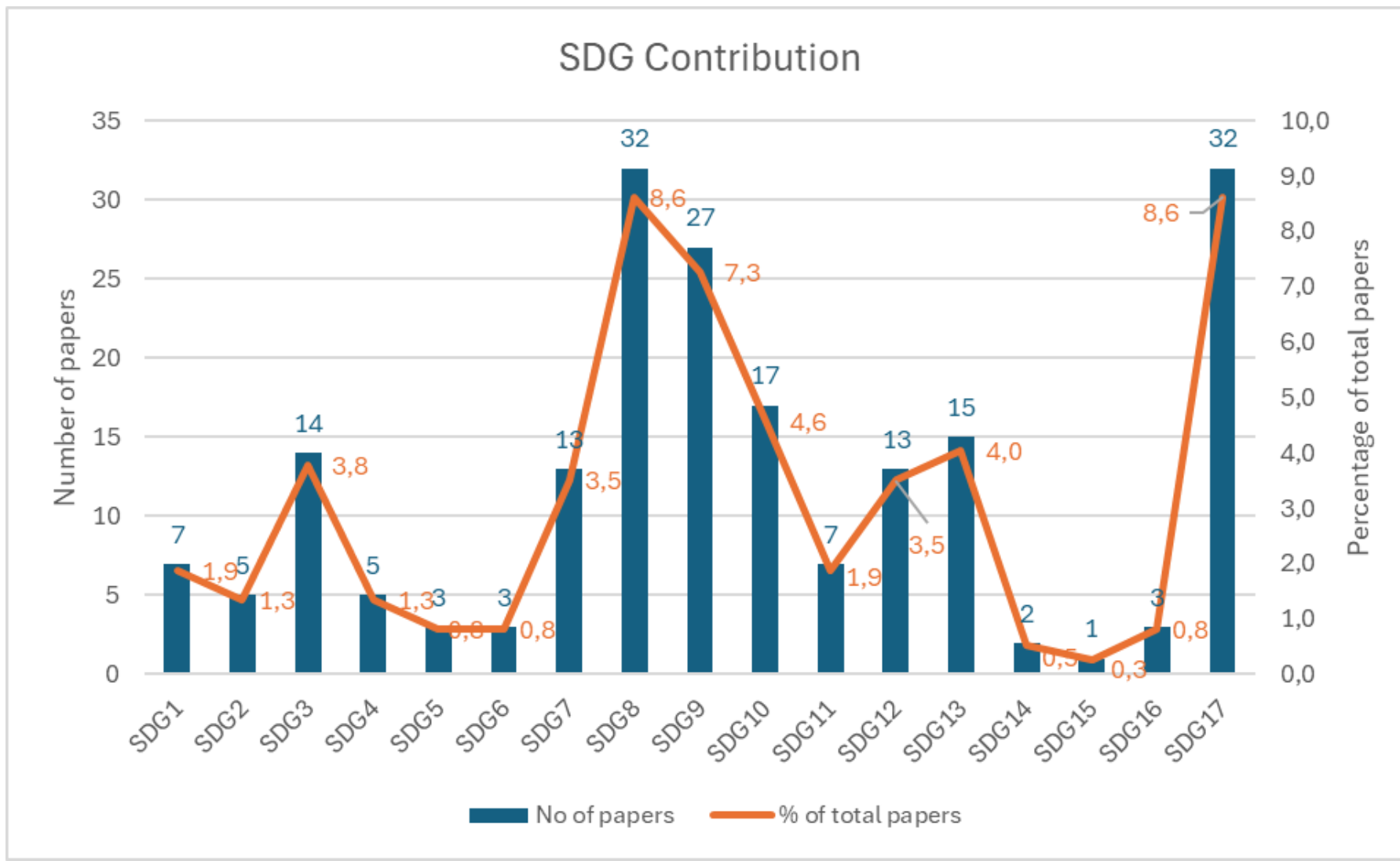
Στην παρούσα ενότητα παρουσιάζονται οι ερευνητικές δημοσιεύσεις του ακαδημαϊκού προσωπικού κατά το ημερολογιακό έτος 2025, βάσει των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Δημοσιεύσεις¹ προσωπικού ΟΠΑ σε αντικείμενα που εμπίπτουν στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι ερευνητικές δημοσιεύσεις έχουν συγκεντρωθεί από τη βιβλιογραφική βάση της “Scopus” και έχουν καταγραφεί ανά Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αξίζει να σημειωθεί ότι, ορισμένες δημοσιεύσεις μπορεί να υπάγονται σε δύο ή/και σε περισσότερους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Το 2025 καταγράφηκαν 371 δημοσιεύσεις από το προσωπικό του ΟΠΑ. Στο παρακάτω γράφημα φαίνεται ο αριθμός των δημοσιεύσεων ανά SDG και ως ποσοστό του συνολικού αριθμού δημοσιεύσεων.

¹ Δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά, ανακοινώσεις σε πρακτικά συνεδρίων, βιβλία, κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους, τεχνικές αναφορές (technical reports), εγχειρίδια (handbooks).



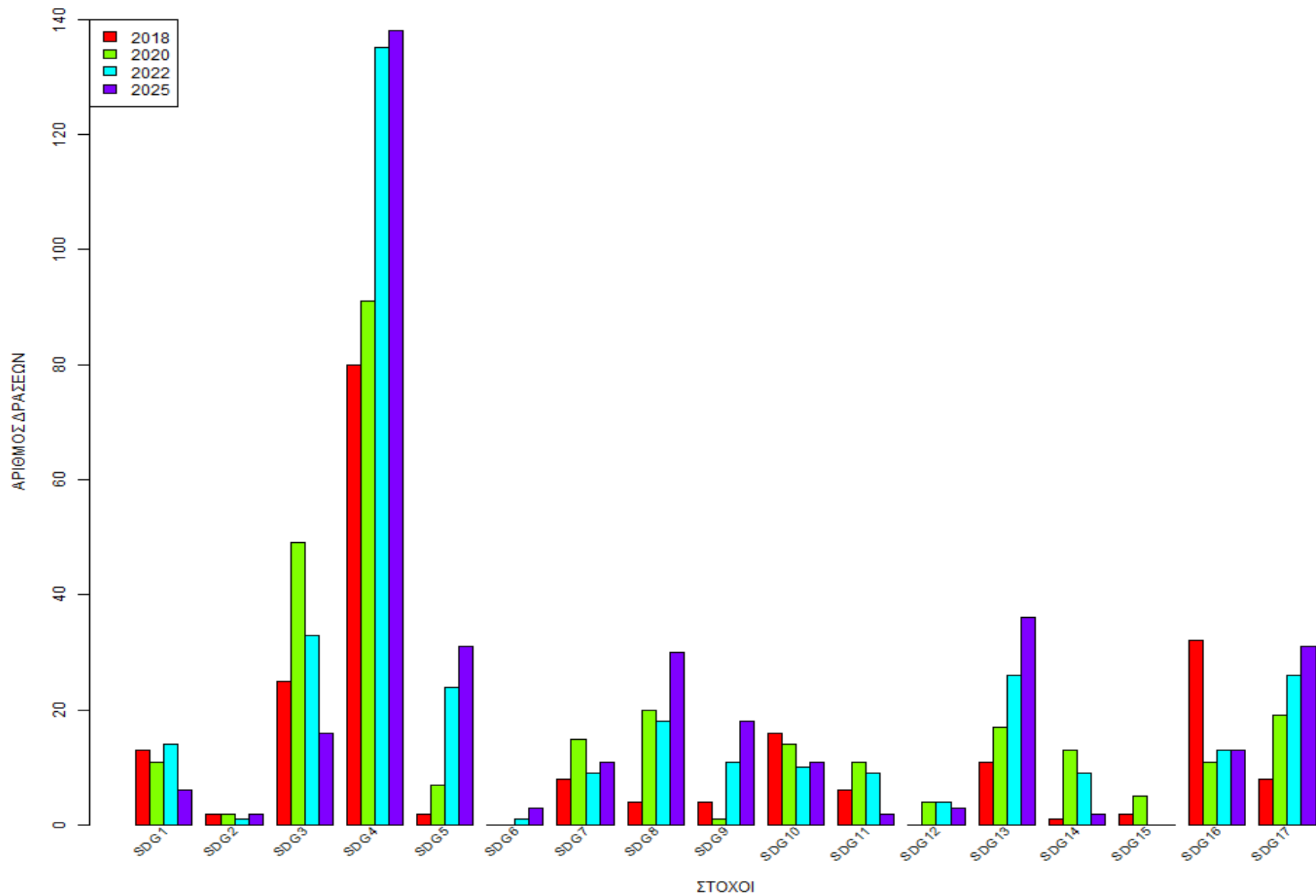
ΜΕΤΡΗΣΗ ΔΕΙΚΤΩΝ ΟΠΑ

Οι δείκτες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του ΟΠΑ έχουν υπολογιστεί βάσει των δράσεων / ενεργειών του Ιδρύματος για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών κατά το έτος 2025. Στον παρακάτω πίνακα φαίνονται και οι τιμές για τα έτη 2023 και 2024.

Μέτρηση Δεικτών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) ΟΠΑ ²	2025	2024	2023
1. Αριθμός δράσεων & πρωτοβουλιών		14	28
2. Αριθμός μαθημάτων Προγραμμάτων Σπουδών και αριθμός Προγραμμάτων ΚΕΔΙΒΙΜ σε θέματα Υπεύθυνης Διοίκησης, Επιχειρηματικής Ηθικής και Κοινωνικής Ευθύνης		55	55
3. Αριθμός ερευνητικών δημοσιεύσεων SDGs	199	214	170
4. Αριθμός (επίσημων) συνεργασιών με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς		31	27
5. Αριθμός συνεδρίων, συνόδων, σεμιναρίων, εκδηλώσεων, ημερίδων, φοιτητικών διαγωνισμών, ερευνών για προώθηση αξιών ΣΒΑ		11	16

² Οι δείκτες υπολογίζονται ανά ημερολογιακό έτος, με εξαίρεση τον δείκτη (2) που υπολογίζεται ανά ακαδημαϊκό έτος.

ΡΑΒΔΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ 17 ΣΤΟΧΟΥΣ



Στοιχεία επικοινωνίας

ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Πατησίων 76, ΤΚ 104 34 Αθήνα

Κεντρικό Κτήριο 2ος όροφος

Τηλ: +30 210 8203 116/117/118/587/109

Email: modip-opa@aueb.gr

Web: <https://www.aueb.gr/el/modip>

Επιμέλεια:

Ίλα Παναγιώτα Ιωακείμ (MSc), Αν. Προϊσταμένη

Δημοσθένης Καραβέλλας (MSc), Ειδικός Quality Management

Εμμανουήλ Κτιστάκης (PhD), Διοικητική Υποστήριξη

Μελίνη Υφαντή-Κωστοπούλου (MSc), Data Analyst



ΜΟΝΑΔΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ