



ΕΤΟΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ	ΘΕΜΑ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΗΣ	ΕΠΙΒΛ.ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ
2014	Ο ρόλος της Δημόσιας Πολιτικής στην Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη των Μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Έρευνα στον τουριστικό κλάδο	Αποσπόρη Ε.
2014	Ποικιλομορφία στον εργασιακό χώρο: ομοφυλοφιλία, ξεπερασμένο ή σύγχρονο ταμπού;	Αποσπόρη Ε.
2014	Η διαφορετικότητα στην εργασία: η περίπτωση των αποφυλακισθέντων	Αποσπόρη Ε.
2014	Εξισορρόπηση προσωπικής και επαγγελματικής ζωής: ο ρόλος των οργανωσιακών παραγόντων	Αποσπόρη Ε.
2014	Ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής και εργασιακή ικανοποίηση- Ο ρόλος των προσωπικών και εργασιακών παραγόντων	Αποσπόρη Ε.
2014	Ο ρόλος των εργαλείων Δημόσιας Πολιτικής στην προώθηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις του Νομού Λασιθίου	Αποσπόρη Ε.
2014	Ο ρόλος των αντιλαμβανόμενων χαρακτηριστικών του μηνύματος ανατροφοδότησης της απόδοσης στην τελική διαμόρφωση των στάσεων και των αντιδράσεων των αξιολογούμενων	Βακόλα Μ.
2014	Η διαδικασία της μεταφοράς και της μάθησης και οι παράγοντες που επιδρούν σε αυτή	Βακόλα Μ.
2014	Ο ρόλος της εργασιακής προσωπικότητας στη σχέση των θετικών εργασιακών στάσεων προς μια οργανωσιακή αλλαγή	Βακόλα Μ.
2014	Implementing organizational change using Kotter's eightstep model: A case study	Βακόλα Μ.
2014	Ο Ρόλος και τα Αποτελέσματα του Mentoring-Μια Μελέτη Περίπτωσης	Βακόλα Μ.
2014	COST PER HIRE: Μέτρηση, επίπεδο και συσχετίσεις	Γαλανάκη Ε.
2014	Η μέτρηση του Δείκτη Απουσιών (absenteeism rate) στις ελληνικές επιχειρήσεις	Γαλανάκη Ε.
2014	Η χρήση του Δείκτη Μέτρησης Ανθρώπινου Δυναμικού Training ROI στις επιχειρήσεις που βρίσκονται στην Ελλάδα	Γαλανάκη Ε.
2014	Σχέση Ηγέτη - Υφισταμένου. Προσδιοριστικοί παράγοντες που επηρεάζουν την ικανοποίηση και τη δέσμευση των εργαζομένων	Ιορδάνογλου Δ.
2014	Coaching - Mentoring & Best Practices σε Ελληνικούς και Ξένους Οργανισμούς: Παράγοντες Αποτελεσματικότητας	Ιορδάνογλου Δ.

2014	Eliminating the perceptions and the expectations gap between leaders and followers: The role of HRM	Μπουραντάς Δ.
2014	Διευθυντικά Στελέχη και Επιτυχία στην Καριέρα: Η Επίδραση της Προσωπικότητας, των Στρατηγικών Καριέρας και των Οργανωσιακών Παραγόντων	Νικάνδρου Ε.
2014	Καριέρα χωρίς σύνορα και αποτελέσματα καριέρας- Πώς οι στρατηγικές καριέρας συμβάλλουν στην υποκειμενική επιτυχία και ικανοποίηση από την καριέρα	Νικάνδρου Ε.
2014	Η παραβίαση του Ψυχολογικού Συμβολαίου και οι επιδράσεις του στις στάσεις και συμπεριφορές των εργαζόμενων	Νικάνδρου Ε.
2014	Ιστοσελίδες Κοινωνικής Δικτύωσης και αντιδράσεις υποψηφίων	Νικολάου Ι.
2014	Assessing the Construct Validity of a new Situational Judgement Test	Νικολάου Ι.
2014	Η οργανωσιακή ελκυστικότητα και οι αντιλήψεις των υποψηφίων για το συνεντευκτή στην αναζήτηση εργασίας	Νικολάου Ι.
2014	Θετικές εργασιακές συμπεριφορές σε σχέση με τα προσωπικά χαρακτηριστικά των εργαζομένων	Νικολάου Ι.
2014	Χαρτογράφηση δεξιοτήτων και δημιουργία πλαισίου δεξιοτήτων για τη ΜΚΟ SCIFY	Παναγιωτοπούλου Λ.
2014	Συσχέτιση της προσωπικότητας με το φαινόμενο του εργασιακού εκφοβισμού	Παναγιωτοπούλου Λ.
2014	Πώς η αντίληψη για το σύστημα αξιολόγησης και η αίσθηση ευθύνης του εργαζόμενου, επηρεάζουν τις συμπεριφορές του στο ανασφαλές εργασιακό περιβάλλον	Παπαλεξανδρής Α.
2014	The effects of appraisal justice, organizational politics, accountability and resilience on task and contextual performance: an empirical study in Greece	Παπαλεξανδρής Α.
2013	Οργανωσιακοί παράγοντες που συντελούν στην επιτυχία της καριέρας	Αποσπόρη Ε.
2013	Μονοπάτια καριέρας και χάσματα καριέρας	Αποσπόρη Ε.
2013	Χάσμα στην καριέρα: ο ρόλος των προσωπικών και οργανωσιακών παραγόντων	Αποσπόρη Ε.
2013	Η διαχείριση της πολυμορφίας στο εργασιακό περιβάλλον: προβλήματα και προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι GLBT	Αποσπόρη Ε.
2013	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και βιώσιμη ανάπτυξη	Αποσπόρη Ε.
2013	Οργανωσιακή κουλτούρα & αλλαγή:Μελέτη περίπτωσης στη WIND HELLAS	Βακόλα Μ.
2013	Αίτια και συνέπειες του εργασιακού στρες	Βακόλα Μ.
2013	Mentoring και θετικό ψυχολογικό κεφάλαιο-Μελέτη περίπτωσης Job Pairs	Βακόλα Μ.

2013	Διοικώντας τις εκπαιδευτικές αλλαγές: Ο εκπαιδευτικός σαν φορέας αλλαγής-Μελέτη περίπτωσης δυο ελληνικών δημοτικών σχολείων	Βακόλα Μ.
2013	Η προσομοίωση στην εκπαίδευση των εργαζομένων και η επίδρασή της στη μεταφορά της εκπαίδευσης στο εργασιακό περιβάλλον	Γαλανάκη Ε.
2013	Blue collar workers: ανάλυση θέσεων εργασίας και καθήκοντα σε μια ελληνική μεταποιητική επιχείρηση	Γαλανάκη Ε.
2013	Boundaryless career and subjective career success: A comparative study between Greek and Erasmus students	Νικάνδρου Ε.
2013	Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας ενός εκπαιδευτικού προγράμματος ανάπτυξης δεξιοτήτων-Μελέτη περίπτωσης	Νικάνδρου Ε.
2013	Τα δίκτυα σχέσεων στον εργασιακό χώρο και Εργασιακή Δέσμευση- Μελέτη περίπτωσης	Νικάνδρου Ε.
2013	Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας ενός εκπαιδευτικού προγράμματος ανάπτυξης δεξιοτήτων-Μελέτη περίπτωσης	Νικάνδρου Ε., Παναγιωτοπούλου Λ.
2013	Οργανωσιακή δέσμευση και outsourcing. Ερευνητική προσέγγιση μέσω ανάλυσης κοινωνικού δικτύου	Νικάνδρου Ε., Παναγιωτοπούλου Λ.
2013	e-HRM: The efficiency of Internet recruiting from the applicants' perspective	Νικολάου Ι.
2013	Αναζήτηση Εργασίας στην Οικονομική Κρίση	Νικολάου Ι.
2013	Ο ρόλος των θετικών ψυχολογικών χαρακτηριστικών στην αναζήτηση εργασίας	Νικολάου Ι.
2013	Ανάπτυξη τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων για εταιρεία παροχής ελεγκτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών	Νικολάου Ι.
2013	Οργανωσιακή ελκυστικότητα και αντιδράσεις υποψηφίων απέναντι στις διαδικασίες επιλογής	Νικολάου Ι.
2013	Αναντιστοιχία δεξιοτήτων στη σύγχρονη αγορά εργασίας	Νικολάου Ι.
2013	Εργασιακή ικανοποίηση, Μελέτη περίπτωσης	Παναγιωτοπούλου Λ.
2013	Το ψυχολογικό συμβόλαιο των εργαζομένων στη γενιά Υ	Παναγιωτοπούλου Λ.
2012	Το workplace bullying υπό τη σκοπιά του HR στην Ελλάδα: έννοια, κουλτούρα και αιτίες του φαινομένου	Αποσπόρη Ε.
2012	Ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην πρόληψη και αντιμετώπιση του workplace bullying. Έρευνα σε ελληνικές επιχειρήσεις	Αποσπόρη Ε.
2012	Τα αποτελέσματα της εργασιομανίας: Ο ρόλος της προσωπικότητας και της συναισθηματικής νοημοσύνης	Βακόλα Μ.
2012	Ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής: διερεύνηση των αιτιών και εξέταση των HR πρακτικών ως τρόπων αντιμετώπισης του ζητήματος- Μελέτη περίπτωσης της εταιρείας Enel Green Power Hellas	Βακόλα Μ.

2012	Μελέτη περίπτωσης: η αλλαγή της οργανωσιακής κουλτούρας σε ξενοδοχειακή μονάδα: διερεύνηση της προσαρμογής στη νέα κουλτούρα των στελεχών διοίκησης	Βακόλα Μ.
2012	Οργανωσιακή σιωπή: η εμφάνιση του φαινομένου στα μεσαία στελέχη και οι διαφοροποιήσεις ανάλογα με την ιεραρχική βαθμίδα του στόχου της	Βακόλα Μ.
2012	Παράγοντες που επηρεάζουν τη δημιουργία θετικών συναισθημάτων στις ομάδες	Βακόλα Μ.
2012	Ναρκισσισμός- Εθισμός στην εργασία- Εργασιακή εξουθένωση: πώς αλληλεπιδρούν μεταξύ τους αυτές οι έννοιες	Βακόλα Μ.
2012	Organizational Training Assessment and its impact on employee performance	Βακόλα Μ.
2012	Η επίδραση των τοξικών σχέσεων στο ψυχολογικό συμβόλαιο & την εργασιακή ανασφάλεια	Βακόλα Μ.
2012	Η σημασία των μη χρηματικών αμοιβών για τους εργαζόμενους: έμφαση στις φιλικές προς την οικογένεια παροχές	Γαλανάκη Ε.
2012	Workplace bullying και work engagement: μια μελέτη περίπτωσης	Γαλανάκη Ε.
2012	Η οργανωσιακή κουλτούρα και η οργανωσιακή δέσμευση στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα	Γαλανάκη Ε.
2012	Η χρησιμότητα των μη χρηματικών αμοιβών για τους εργαζόμενους: η επικοινωνία τους και η σχέση τους με τις χρηματικές αμοιβές	Γαλανάκη Ε.
2012	The impact of cultural intelligence on multicultural teams effects on performance	Γαλανάκη Ε.
2012	Η εργοδοτική ατζέντα κατά τη διαπραγμάτευση και υπογραφή των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας	Καπουτσής Η.
2012	Η πλευρά των εργαζομένων κατά τη διαπραγμάτευση και υπογραφή των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας	Καπουτσής Η.
2012	Η σχέση της εργασιακής εκπαίδευσης και του ανθρώπινου κεφαλαίου με την αποδοτικότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών στην Ελλάδα	Κοέν Σ.
2012	Πώς επιτυγχάνεται η βιώσιμη ανάπτυξη μέσω του HR	Νικάνδρου Ε.
2012	Η γενιά Z και η εργασία	Νικάνδρου Ε.
2012	Online leadership: the development of leadership skills,traits and abilities through online gaming	Νικάνδρου Ε.
2012	Τα τεστ γνωστικών ικανοτήτων ως εργαλείο επιλογής σε εταιρεία τηλεπικοινωνιών	Νικολάου Ι.
2012	"I think I know you": ο ρόλος των προ-προσέλκυσης (pre-recruitment) οργανωσιακών αντιλήψεων στην αξιολόγηση εταιρικών ιστοσελίδων	Νικολάου Ι.
2012	Human Resource Management value chain in IKEA company: Ο ρόλος της εργασιακής δέσμευσης στα αποτελέσματα της επιχείρησης	Νικολάου Ι.

2012	Ιστοσελίδες κοινωνικής δικτύωσης και Επιλογή Προσωπικού	Νικολάου Ι.
2012	Η επίδραση της αντιλαμβανόμενης οργανωσιακής υποστήριξης στη φιλότιμη εργασιακή συμπεριφορά- ποιος ο ρόλος της εργασιακής ανασφάλειας και των συναδελφικών επαφών στη σχέση των δυο παραγόντων	Νικολάου Ι.
2012	Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης και της ψυχολογικής ανθεκτικότητας στην εργασιακή ανασφάλεια που βιώνουν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα	Νικολάου Ι.
2012	Η χρήση της συνέντευξης επιλογής προσωπικού στην Ελλάδα	Νικολάου Ι.
2012	Η συμβολή της ΔΑΔ στην κατάρτιση επιχειρησιακών προγραμμάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης: η περίπτωση του Δήμου Λαμιέων	Πατσουράτης Β.
2011	"Άτυπα δίκτυα επικοινωνίας: η χαρτογράφηση και η συμβολή τους στους σύγχρονους οργανισμούς. Μελέτη περίπτωσης σε ελληνική ασφαλιστική εταιρεία"	Αποσπόρη Ε.
2011	"Μελέτη περίπτωσης: πώς αναπτύσσεται η ηγεσία στην εταιρεία TITAN"	Βακόλα Μ.
2011	"Ο ρόλος του οργανωσιακού "δούναι και λαβείν" στην ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων"	Βακόλα Μ.
2011	"Παράγοντες που επηρεάζουν τη δεκτικότητα και την αξιοποίηση της ανατροφοδότησης από τον εργαζόμενο"	Βακόλα Μ.
2011	"Διερευνώντας το Mum-Effect"	Βακόλα Μ.
2011	"Η οργανωσιακή κουλτούρα και η εργασιακή δέσμευση στην εταιρεία COCO-MAT"	Γαλανάκη Ε.
2011	"How intrapreneurship is affected by uncertainty avoidance"	Γαλανάκη Ε.
2011	"Πρακτικές του HR και η επίδρασή τους στην απόδοση των επιχειρήσεων"	Κοέν Σ.
2011	"Ευέλικτες μορφές απασχόλησης στον τουρισμό"	Ληξουριώτης Ι.
2011	The impact of proactivity and work engagement on job crafting	Νικάνδρου Ε.
2011	"Η ατομική επιχειρηματική συμπεριφορά στις επιχειρήσεις και οι προσδιοριστικοί της παράγοντες: εταιρικό επιχειρηματικό περιβάλλον και ατομικές διαφορές"	Νικάνδρου Ε.
2011	"Η οργανωσιακή αρετή ως παράγοντας ενίσχυσης της εταιρικής επιχειρηματικότητας"	Νικάνδρου Ε.
2011	"Η προσωπικότητα και πώς επιδρά στην εμφάνιση της εργασιακής δέσμευσης και της φιλότιμης εργασιακής συμπεριφοράς. Ο ρόλος της διαμάχης μεταξύ εργασιακής και οικογενειακής ζωής"	Νικολάου Ι.

2011	"Ατομικές διαφορές και συμπεριφορές αναζήτησης εργασίας"	Νικολάου Ι.
2011	"Development of a video-based situational judgement test and validation in comparison with the paper and pencil test"	Νικολάου Ι.
2011	"Resilience following psychological contract violation and disruptive organizational changes"	Νικολάου Ι.
2011	"Αναζήτηση εργασίας σε περίοδο οικονομικής κρίσης"	Νικολάου Ι.
2011	"Αντιλαμβανόμενη οργανωσιακή υποστήριξη στους ελληνικούς οργανισμούς: πηγές και αποτελέσματα"	Νικολάου Ι.
2011	"Ψυχολογικό συμβόλαιο και εργασιακή εμπλοκή"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2011	"Άξονες Καριέρας και εκπατρισμός"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2011	"Πώς επηρεάζει η προσωπικότητα σημαντικές πτυχές της εργασιακής μας ζωής"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2010	"Η επίδραση της κύριας αυτό-αξιολόγησης κα της τμη ικανοποίησης από τις υφιστάμενες συνθήκες, στην καινοτομική συμπεριφορά και στην εντός και εκτός ρόλου απόδοση των εργαζομένων"	Βακόλα Μ.
2010	"Ποσοτική και ποιοτική εργασιακή ανασφάλεια: προδιαθεσικά αίτια και εργασιακά αποτελέσματα"	Βακόλα Μ.
2010	"Οι στάσεις των εργαζομένων προς τις οργανωσιακές αλλαγές"	Βακόλα Μ.
2010	"Η επίδραση των οργαν.παραγόντων στην διαμόρφωση εργασίας & την απόδοση των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα"	Βακόλα Μ.
2010	"Επιπτώσεις στο εργατικό δίκαιο από τη νομοθεσία περί δανειακών συμβάσεων"	Ληξουριώτης Ι.
2010	"Ισορροπία/Σύγκρουση μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής: Η διάσταση του φύλου"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Μεταφορά της εκπαίδευσης στην εργασία: Ατομικοί & Οργανωσιακοί Παράγοντες"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Συγκριτική μελέτη στις γενιές σε σχέση με τους άξονες καριέρας"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Εργασιακή σύγκρουση και ισορροπία: συγκριτική μελέτη μεταξύ των δύο φύλων"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Υπαρξισμός και διοίκηση ανθρωπινου δυναμικού"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Training Transfer" παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχή μεταφορά της εκπαίδευσης"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: συγκριση των γενεών baby boomers & generation Y"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Protean & Boundaryless Careers in Greece: The Dimension of Gender"	Νικάνδρου Ε.
2010	"Decision makers' reactions to different selection methods"	Νικολάου Ι.

2010	"Η επίδραση των εταιρικών recruitment web site στις διαδικασίες προσέλκυσης υποψηφίων και την ελκυστικότητα του οργανισμού"	Νικολάου Ι.
2010	"Η επίδραση των ατομικών διαφορών στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας"	Νικολάου Ι.
2010	"Αντιδράσεις υποψηφίων στα τεστ προσωπικότητας & στα τεστ συναισθηματικής νοημοσύνης στην επιλογή προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2010	"Χρήση ψυχομετρικών τεστ για πρόσληψη μηχανικών σε μεγάλη πολυεθνική επιχείρηση στον χώρο των τηλεπικοινωνιών"	Νικολάου Ι.
2010	"Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην Ελλάδα και στη Γερμανία- η περίπτωση του κλάδου του μετάλλου"	Νικολόπουλος Α.
2010	"Εξετάζοντας την επιτυχημένη καριέρα: ο ρόλος της προσωπικότητας & των στρατηγικών καριέρας"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Πρακτικές ΔΑΔ σε ναυτιλιακές επιχειρήσεις"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Πώς η ανάπτυξη των δεξιοτήτων συμβάλλει στην ενίσχυση της αποσπολήσιμότητας"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Η χρήση των ιστοσελίδων κοινωνικής δικτύωσης ως εργαλείο προσέλκυσης προσωπικού"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Το ψυχολογικό συμβόλαιο κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Ψυχολογικό συμβόλαιο και γενιά Υ: πώς οι εργοδότες μπορούν να χτίσουν ένα ισχυρό ψυχολογικό συμβόλαιο με τους νέους εργαζόμενους"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Ο ρόλος της οργανωσιακής δικαιοσύνης των συστημάτων αμοιβών στην ικανοποίηση των εργαζομένων & στις εργασιακές στάσεις και συμπεριφορές"	Παναγιωτοπούλου Α.
2010	"Σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων βάσει του Balanced Scorecard: παράγοντες που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα χρήσης του και αντιμετώπισης από τους εργαζόμενους"	Παπαλεξανδρής Α.
2009	"Ο ρόλος των προσωπικών, οικογενειακών και οργανωσιακών παραγόντων στην εξισορρόπηση εργασιακής και οικογενειακής/προσωπικής ζωής και στην ικανοποίηση"	Αποσπόρη Ε.
2009	"Work-Life balance: ο ρόλος του προϊστάμενου στην εξισορρόπηση εργασιακής-προσωπικής ζωής"	Αποσπόρη Ε.
2009	"Προσωπικοί και οργανωσιακοί παράγοντες διακινδύνευσης σχετικά με το Bullying στο χώρο εργασίας"	Αποσπόρη Ε.
2009	"ΔΑΔ και πρακτικές διαχείρισης της διαφορετικότητας και της ισότητας"	Αποσπόρη Ε.
2009	"Προσωπικότητα και αντίσταση-ετοιμότητα στην οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2009	"Enel Green Power Integration Project-κουλτούρα και εργασιακή ικανοποίηση σε έναν πολυεθνικό οργανισμό"	Βακόλα Μ.
2009	"Μελέτη περίπτωσης:ο ανθρώπινος παράγοντας στη συγχώνευση Olympic Air-Aegean Airlines.Επιτυχία ή αποτυχία εγχειρήματος"	Βακόλα Μ.

2009	"Οι αντιδράσεις των νεοεισερχόμενων δημοσίων υπαλλήλων στην οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2009	"Εκπαίδευση σε διαπροσωπικές ικανότητες στο χώρο εργασίας:ο ρόλος της προσωπικότητας και των βασικών αυτό-αξιολογήσεων στη βελτίωση ικανοτήτων"	Βακόλα Μ.
2009	"Στοιχεία ευελιξίας στις ελληνικές εργασιακές σχέσεις σε σύγκριση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες"	Ληξουριώτης Ι.
2009	"Οι προοπτικές εξέλιξης του αστυνομικού προσωπικού και πώς σχετίζονται με την ψυχολογική του ικανοποίηση"	Μποζιονέλος Ν.
2009	"Οι τάσεις στην επαγγελματική σταδιοδρομία των εργαζομένων του ευρύτερου δημοσίου τομέα ως αποτέλεσμα της διαμόρφωσης του ψυχολογικού συμβολαίου, του προφίλ καριέρας και της προδιάθεσής τους για αντίσταση στην αλλαγή, εν μέσω συγκυριών που δημιουργεί η οικονομική κρίση"	Μποζιονέλος Ν.
2009	"Φύλο& Καριέρα-η επίδραση της σύγκρουσης εργασίας-οικογένειας"	Νικάνδρου Ε.
2009	"Η σημασία των δευτερογενών (narrow) διαστάσεων της προσωπικότητας στην επιλογή προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2009	"ΣJTs και αντιδράσεις υποψηφίων"	Νικολάου Ι.
2009	"Έρευνα επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων του ΜΠΣ στη ΔΑΔ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (2010)"	Νικολάου Ι.
2009	"Η αποτελεσματικότητα της χρήσης των εργαλείων κοινωνικής δικτύωσης από τους υποψήφιους- αποφοίτους ΑΕΙ-ΤΕΙ στην Ελλάδα"	Νικολάου Ι.
2009	"Ιστότοποι κοινωνικής δικτύωσης και η χρήση τους από τα στελέχη ΔΑΔ"	Νικολάου Ι.
2009	"Η επίδραση του πλαισίου αναφοράς στα τεστ προσωπικότητας"	Νικολάου Ι.
2009	"Το θετικό ψυχολογικό συμβόλαιο στην οικονομική κρίση: ουτοπία ή πραγματικότητα;"	Νικολάου Ι.
2009	"Σχέσεις μεταξύ χαρακτηριστικών που συνθέτουν τις ατομικές διαφορές"	Νικολάου Ι.
2009	"Έρευνα για το ψυχολογικό συμβολαίο των εργαζομένων και τις συνέπειες από την παραβίασή του"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	"Διεθνή στελέχη (expatriates): οι λόγοι για τους οποίους επιλέγουν να εργαστούν στο εξωτερικό και το ψυχολογικό τους συμβόλαιο"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	"Learning & Development in a multinational environment: the case study of Coca Cola Hellenic, specified on the Key Account Managers"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	"Παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχία της καριέρας του ατόμου"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2009	"Οι επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας: μέτρα αντιμετώπισης της κρίσης από τη σκοπιά της ΔΑΔ-η ελληνική εμπειρία"	Πουλυμενάκου Α.
2008	"ΕΚΕ: Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και η σύνδεσή της με την εργασιακή ικανοποίηση και τη δέσμευση στον οργανισμό"	Αποσπόρη Ε.

2008	"Η κουλτούρα της ασφάλειας: ένα ολοκληρωμένο μοντέλο μέτρησης με εφαρμογή στον έλεγχο εναέριας κυκλοφορίας του κέντρου ελέγχου περιοχής Αθηνών/Μακεδονίας"	Αποσπόρη Ε.
2008	"Οργανωσιακή σιωπή: πώς τα μεσαία στελέχη των εταιρειών αντιμετωπίζουν το φαινόμενο αυτό"	Βακόλα Μ.
2008	"Στρες:μελέτη του φαινομένου σε σχέση με την εργασιακή απόδοση και την οργανωσιακή αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2008	"Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αντίσταση στην αλλαγή και η επίδρασή της στις στρατηγικές αντιμετώπισης της απαγόρευσης του καπνίσματος στον εργασιακό χώρο"	Βακόλα Μ.
2008	"Το πένθος στον εργασιακό χώρο"	Βακόλα Μ.
2008	"Οι στάσεις των εργαζομένων προς την οργανωσιακή αλλαγή: η περίπτωση του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και του Πανεπιστημίου Πατρών"	Βακόλα Μ.
2008	"The impact of outdoor training programmes on group effectiveness"	Ιορδάνογλου Δ.
2008	"Η συναισθηματική νοημοσύνη και η επίδρασή της στην καριέρα"	Νικάνδρου Ε.
2008	"Η έννοια της πνευματικότητας στο χώρο εργασίας"	Νικάνδρου Ε.
2008	"Η διοίκηση των διαφορετικών γενιών στον εργασιακό χώρο και πώς αυτό επηρεάζει τη διαχείριση/διοίκηση καριέρας και την ισορροπία εργασιακής και προσωπικής ζωής"	Νικάνδρου Ε.
2008	"ΔΑΔ και οργανωσιακή κουλτούρα"	Νικάνδρου Ε.
2008	"Ο ρόλος της συναισθηματικής νοημοσύνης στην εκπαίδευση"	Νικάνδρου Ε.
2008	"Workplace Bullying και συναισθηματική νοημοσύνη: ψυχολογική παρενόχληση"	Νικάνδρου Ε.
2008	"Θετική Οργανωσιακή Συμπεριφορά και η σχέση της με την εξισορρόπηση εργασιακής και οικογενειακής ισορροπίας στη ζωή ενός ανθρώπου"	Νικολάου Ι.
2008	"Τρόποι αναζήτησης εργασίας, αποτελέσματα& συνέπειες στην ψυχολογική κατάσταση του ατόμου"	Νικολάου Ι.
2008	"Κατασκευή ενός τεστ δείγματος έργου για την επιλογή αποφοίτων σχολών Οικονομίας και Διοίκησης"	Νικολάου Ι.
2008	"Αντιδράσεις των υποψηφίων στη συνέντευξη επιλογής προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2008	"Επαγγελματική επιτυχία και εξέλιξη καριέρας αποφοίτων Management"	Νικολάου Ι.
2008	"Φαινόμενα Θετικής Οργανωσιακής Ψυχολογίας και χαρακτηριστικά προσωπικότητας των εργαζομένων σε σχέση με την εργασιακή ικανοποίηση και τη συμπεριφορά OCB"	Νικολάου Ι.
2008	"Μελετώντας τις αντιδράσεις υποψηφίων στη συνέντευξη επιλογής"	Νικολάου Ι.
2008	"Η προσαρμογή συστοιχίας ερωτηματολογίων προσωπικότητας για μεγάλη πολυεθνική επιχείρηση στο χώρο των τηλεπικοινωνιών"	Νικολάου Ι.

2008	"Experiencing organizational change: the framework of psychological contract"	Νικολάου Ι.
2008	"Development of selection tools:SJT"	Νικολάου Ι.
2008	"Διαπραγματεύσεις για την ιδιωτικοποίηση των Ολυμπιακών Αερογραμμών"	Νικολόπουλος Α.
2008	"Πεδία συγκρούσεων σε περίπτωση εισαγωγής νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού στο Δήμο Αθηναίων"	Νικολόπουλος Α.
2007	"Αλλαγή κουλτούρας στην Εταιρία ΕΒΓΑ"	Βακόλα Μ.
2007	"Το φαινόμενο -Λέμε ΝΑΙ και εννοούμε ΌΧΙ- Μία ποιοτική διερευνητική έρευνα"	Βακόλα Μ.
2007	"Η Διοίκηση Αλλαγών στον τομέα των ιδιωτικών Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων. Η αντίσταση των εργαζομένων στην Οργανωσιακή Αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2007	"Μισθολογική και Επαγγελματική Εξέλιξη των Νέων Ταλαντούχων Στελεχών στην Ελλάδα"	Ζέλερ Μ.
2007	"Η Συναισθηματική Νοημοσύνη& η διοίκηση των Συγκρούσεων"	Κοκκινάκη Φ.
2007	"Εργασιακές Σχέσεις και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Η περίπτωση των Ελληνικών Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης"	Ληξουριώτης Ι.
2007	"Η Ευελιξία στην Απασχόληση - Το παράδειγμα τη τηλεργασίας"	Ληξουριώτης Ι.
2007	"Ο ρόλος της μεταφοράς της Εκπαίδευσης στο Εργασιακό Περιβάλλον_ Training Transfer"	Νικάνδρου Ε.
2007	"Η Εταιρική Ταυτότητα, η Εταιρική Εικόνα και ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στη Διαμόρφωσή τους"	Νικάνδρου Ε.
2007	"Σύνδεση Στρατηγικής Εκπαίδευσης με Επιχειρησιακή Στρατηγική - Έρευνα στην TOYOTA HELLAS "	Νικάνδρου Ε.
2007	"Προσωπικά χαρακτηριστικά και Word of Mouth. Επίδραση στην Οργανωσιακή Ελκυστικότητα"	Νικολάου Ι.
2007	"Θετική Οργανωσιακή Συμπεριφορά & Χαρακτηριστικά Προσωπικότητας"	Νικολάου Ι.
2007	"Η διαχείριση συλλογικών διαπραγματεύσεων από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας στην Ελλάδα και την Ευρώπη των 15. Μέτρηση του ποσοστού ικανοποίησης των μερών από τις παρεχόμενες υπηρεσίες του Οργανισμού"	Νικολόπουλος Α.
2007	"Εισαγωγή ενός συστήματος Αξιολόγησης στην Εταιρεία ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ Α.Ε."	Παναγιωτοπούλου Α.
2007	"Ο ρόλος της Οργανωσιακής Δικαιοσύνης της Αξιολόγησης Απόδοσης στην ικανοποίηση των εργαζομένων"	Παναγιωτοπούλου Α.
2007	"Παράγοντες που συμβάλλουν στη διατήρηση των εργαζομένων"	Παναγιωτοπούλου Α.
2007	"Συνδικάτα: Μια νέα πραγματικότητα στην εποχή των Best Workplaces"	Παναγιωτοπούλου Α.
2007	"HR Metrics - Μετρώντας την αποδοτικότητα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού"	Παναγιωτοπούλου Α.

2006	"Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και η Διάσταση της Πολυμορφίας"	Αποσπόρη Ε.
2006	"Ο ρόλος των μέσων ενημέρωσης και των τεχνικών πολιτικής επικοινωνίας στη διαμόρφωση πολιτικών προτιμήσεων"	Αποσπόρη Ε.
2006	"Επαγγελματική Εξουθένωση: Μελέτη του φαινομένου σε σχέση με την ισορροπία επαγγελματικής-προσωπικής ζωής, τις αλλαγές και την εργασιακή ικανοποίηση"	Βακόλα Μ.
2006	"Η Σημασία και ο Ρόλος της Επικοινωνίας στη Διοίκηση Αλλαγών"	Βακόλα Μ.
2006	"Η Διοίκηση Αλλαγών στον Ελληνικό Τραπεζικό Κλάδο: Μελέτες Περιπτώσεων"	Βακόλα Μ.
2006	"Οι αντιδράσεις των προϊσταμένων στην αντίσταση στην αλλαγή"	Βακόλα Μ.
2006	"Ηλεκτρονική Προσέλκυση: Έρευνα για τη στάση των υποψήφιων εργαζομένων και των εργαζομένων του τμήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού απέναντι στη μέθοδο του E-Recruitment"	Καφέζα Ε.
2006	"Αντιπραγματική Σκέψη και Διαπραγματεύσεις"	Κοκκινάκη Φ.
2006	"Κουλτούρα Επιχειρήσεων και Πρακτικές Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού-Επίδραση στα Αποτελέσματα της Επιχείρησης"	Νικάνδρου Ε.
2006	"Μεταφορά της γνώσης από την εκπαίδευση"	Νικάνδρου Ε.
2006	"Κουλτούρα επιχειρήσεων & πρακτικές στο Ανθρώπινο Δυναμικό -Επίδραση στα αποτελέσματα της επιχείρησης"	Νικάνδρου Ε.
2006	"Η έννοια της ταυτότητας στο Ανθρώπινο Δυναμικό της Εταιρίας"	Νικάνδρου Ε.
2006	"Ο ρόλος των ατομικών διαφορών στη διαμόρφωση του ψυχολογικού συμβολαίου κατά την ένταξη και κοινωνικοποίηση των νεοεισερχόμενων στον οργανισμό"	Νικολάου Ι.
2006	"Παρεμβαλλόμενες Μεταβλητές στη Σχέση Προσωπικότητας και Εργασιακής Απόδοσης"	Νικολάου Ι.
2006	"Αντιδράσεις υποψηφίων στη συμπλήρωση ψυχομετρικών τεστ: Ο ρόλος του feedback"	Νικολάου Ι.
2006	"Επιτυχημένη Καριέρα: Αντικειμενικοί και Υποκειμενικοί Προσδιοριστικοί Παράγοντες"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	"Προσδιοριστικοί Παράγοντες Επαγγελματικής Εξέλιξης: Πώς τους αντιλαμβάνονται οι γυναίκες"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	"Πολιτισμικές αλλαγές σε έναν όμιλο συμβούλων επιχειρήσεων και η συμβολή των πρακτικών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2006	"Διαχείριση Εταιρικών Κρίσεων - Μια εμπειρική ανάλυση της επίδρασης αυτών στους καταναλωτές"	Παπαλεξανδρή Ν.
2006	"Αξιολόγηση Προγραμμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Δήμου Λάρισας"	Πατσουράτης Β.
2006	"Αναδιοργάνωση της Διεύθυνσης Ανάπτυξης της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος"	Τζαννέτου Ε.

2005	"Κριτική ανάλυση και παρουσίαση των βέλτιστων πρακτικών στα κυριότερα προγράμματα διοίκησης αλλαγών"	Βακόλα Μ.
2005	"Η συμβολή της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στη διαχείριση της οργανωσιακής αλλαγής: προσέγγιση με βάση τις λειτουργίες του HR"	Βακόλα Μ.
2005	"Δημιουργία εταιρικής κουλτούρας: ο κρίσιμος ρόλος της κουλτούρας στις σύγχρονες επιχειρήσεις και η σημασία της εισαγωγής των εργαζομένων"	Μπουραντάς Δ.
2005	"Ο ρόλος της εκπαίδευσης στις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις σε σχέση με τον ανθρώπινο παράγοντα"	Νικάνδρου Ε.
2005	"Η λειτουργία της αξιολόγησης της εκπαίδευσης: εφαρμογή αντίστοιχου θεωρητικού μοντέλου στην CARREFOUR HELLAS A.E."	Νικάνδρου Ε.
2005	"Εξαγορές& συγχωνεύσεις: οι παράγοντες κουλτούρα και επικοινωνία στα εταιρικά αποτελέσματα και ο ρόλος του HR στην επικοινωνιακή διαδικασία"	Νικάνδρου Ε.
2005	"Παράγοντες που επηρεάζουν την αποτελεσματικότητα των ομάδων στο επιχειρησιακό περιβάλλον"	Νικάνδρου Ε.
2005	"Προγράμματα οικογενειακής υποστήριξης στον εργασιακό χώρο"	Νικάνδρου Ε.
2005	"Συνέντευξη επιλογής προσωπικού: συνεντευκτής και υποψήφιος"	Νικολάου Ι.
2005	"Selecting change agents: fundamental dispositional traits and competencies in a simulated environment"	Νικολάου Ι.
2005	"The role of personality emergence on performance: a multilevel exploration in staffing for HR teams"	Νικολάου Ι.
2005	"Οι αντιδράσεις των υποψηφίων όσον αφορά το δίκαιο της διαδικασίας της συνέντευξης στην Ελλάδα και ο ρόλος της προσωπικότητας"	Νικολάου Ι.
2005	"Επιτυχία καριέρας: καθοριστικοί παράγοντες"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2005	"Ανάλυση θέσεων εργασίας προσωπικού κίνησης Οργανισμού Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2004	"Γυάλινη οροφή: περιγραφή, αίτια και προτάσεις αντιμετώπισης του προβλήματος"	Αποσπόρη Ε.
2004	"Οι παράγοντες της προσωπικότητας που επιδρούν στην αντίσταση κατά της αλλαγής"	Βακόλα Μ.
2004	"Η συμβολή της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στη διοίκηση αλλαγών"	Βακόλα Μ.
2004	"Talent management και αμοιβές ταλαντούχων εργαζομένων στην Ελλάδα"	Ζέλερ Μ.
2004	"Υγιεινή και ασφάλεια προσωπικού στις εταιρείες πετρελαιοειδών- οδική ασφάλεια"	Ιωάννου Χ.
2004	"Υγιεινή και ασφάλεια προσωπικού Πολεμικού Ναυτικού (Π.Ν.) εν πλω"	Ιωάννου Χ.
2004	"Διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και προϋπολογισμοί: εμπειρική έρευνα στην Ελλάδα"	Κοέν Σ.
2004	"Η διοίκηση συγκρούσεων και η συναισθηματική νοημοσύνη"	Κοκκινάκη Φ.

2004	"Ευέλικτες μορφές απασχόλησης: η ελληνική και η ευρωπαϊκή πραγματικότητα"	Μποζιονέλος Ν.
2004	"Αξιολόγηση της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού στον ΟΤΕ"	Νικάνδρου Ε.
2004	"Στρατηγική διοίκηση εκπαίδευσης"	Νικάνδρου Ε.
2004	"Η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού σε περιπτώσεις συγχωνεύσεων και εξαγορών"	Νικάνδρου Ε.
2004	"Η αξιολόγηση της απόδοσης σε ελληνική εταιρεία τηλεπικοινωνιών και πληροφορικής"	Νικολάου Ι.
2004	"Δημιουργία οδηγού συνέντευξης βάσει ιδιοτήτων της ΕΒΓΑ Α.Ε."	Νικολάου Ι.
2004	"Το ψυχολογικό συμβόλαιο και ο ρόλος του στην επιλογή προσωπικού"	Νικολάου Ι.
2004	"Η συνέντευξη ως μέθοδος επιλογής προσωπικού και ο τρόπος χρήσης της από τις επιχειρήσεις στον ελλαδικό χώρο"	Νικολάου Ι.
2004	"Intranet: μια νέα εποχή για το HR"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2004	"Εταιρική κοινωνική ευθύνη: το κοινωνικό πρόσωπο της Εθνικής τράπεζας"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2004	"Παράγοντες που επηρεάζουν τις αποφάσεις στελεχών επιχειρήσεων για συμμετοχή σε διεθνείς αποστολές"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2004	"Αποτελεσματικότητα εκπαίδευσης: εντάσσοντας την εκπαιδευτική διαδικασία στο πλαίσιο διαχείρισης της απόδοσης"	Πουλυμενάκου Α.
2004	"Οργανωσιακή κουλτούρα: πώς επηρεάζει τη διοίκηση απόδοσης;"	Τζαννέτου Ε.
2003	"A study on the effectiveness of outdoor experiential training programmes in Greece and Cyprus"	Αποσπόρη Ε.
2003	"Διοίκηση αλλαγών & επικοινωνία"	Βακόλα Μ.
2003	"Αξιολόγηση της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στον όμιλο TITAN"	Νικάνδρου Ε.
2003	"Εκπαιδευτικές ανάγκες και μελέτη ανάλυσης θέσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών"	Νικάνδρου Ε.
2003	"Αξιολόγηση απόδοσης στο σύγχρονο περιβάλλον"	Νικολάου Ι.
2003	"Αξιολόγηση και μέτρηση της αποδοτικότητας της εκπαίδευσης"	Νικολάου Ι.
2003	"Σύστημα επιλογής προσωπικού με βάση τις ιδιότητες (competencies) στην ΕΒΓΑ ΑΒΕΕ"	Νικολάου Ι.- Βακόλα Μ.
2003	"Μελέτη συστήματος αξιολόγησης στην Εγνατία Τράπεζα"	Παναγιωτοπούλου Λ.
2003	"Αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού και εισαγωγή συστήματος αξιολόγησης προσωπικού στην INTERSYS"	Παπαλεξανδρή Ν.
2003	"Ο ρόλος των πληροφοριακών συστημάτων ΔΑΔ στην υποστήριξη των διαδικασιών στην Ελλάδα: θεωρητικό πλαίσιο και πρώτα εμπειρικά δεδομένα"	Τζαννέτου Ε.
2003	"Έρευνα κριτηρίων αξιολόγησης του εκπαιδευτικού"	