



Εμμανουέλα Γεωργιτσοπούλου,
 HR Head Sanofi Greece & Diversity, Equity
 & Inclusion Lead Central & South Europe

INTERVIEW

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΤΗΣ SANOFI ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

μων σε διαφορετικούς ρόλους και σε επίπεδο διαφορετικών γεωγραφικών περιοχών. Κυρίως, όμως, προσπαθούμε να διαμορφώνουμε ένα εργασιακό κλίμα απαλλαγμένο από στερεότυπα και μεροληπτικές συμπεριφορές, όπου οι άνθρωποι μας κρίνονται με βάση την αξία τους, εκφράζουν ελεύθερα τη γνώμη τους και αισθάνονται πως συνεισφέρουν ισότιμα στην εκπλήρωση του κοινού μας σκοπού: να αναζητούμε τα θαύματα της επιστήμης για να βελτιώσουμε τις ζωές των ανθρώπων.

Πώς υλοποιεί αυτή τη στρατηγική η Sanofi Ελλάδα;

Η Sanofi Ελλάδα ανήκει στο MCO Κεντρικής και Νότιας Ευρώπης, όπου υλοποιούμε κοινή στρατηγική σε ότι αφορά την DEI κουλτούρα. Σε τοπικό επίπεδο, υπογράψαμε τον Μάιο του 2022 τη Χάρτα Διαφορετικότητας, επικυρώνοντας τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός πραγματικά συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος και σηματοδοτώντας την έναρξη της νέας μας στρατηγικής. Παράλληλα, εστιάζουμε στην ανάδειξη όλων των πτυχών της διαφορετικότητας, αναπτύσσοντας τις DEI πολιτικές μας σε πέντε βασικούς άξονες: την ισότητα των φύλων, τις διαφορετικές γενιές εργαζομένων, την εθνική καταγωγή και την κουλτούρα, την κατάσταση της υγείας/αναπηρία και τον σεξουαλικό προσανατολισμό και την ταυτότητα φύλου. Σε καθέναν από αυτούς έχουμε θέσει συγκεκριμένους ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους έως το 2025, όπως και δείκτες αξιολόγησης. Επιπρόσθετα, προωθούμε την ισότιμη εκπροσώπηση των γυναικών στις ομάδες και τις ενθαρρύνουμε στο να αναλαμβάνουν θέσεις ευθύνης. Έχοντας ως στόχο το 2025 παγκοσμίως, τουλάχιστον το 40% των στελεχών

και το 50% του παγκόσμιου ανθρώπινου δυναμικού σε ανώτερα διοικητικά κλιμάκια να είναι γυναίκες, στη Sanofi Ελλάδα σήμερα οι γυναίκες αποτελούν το 52% του ανθρώπινου δυναμικού, το 49% των προϊσταμένων και το 60% των μελών της Διοικητικής Ομάδας. Επιπλέον, παρέχουμε 14 εβδομάδες αμειβόμενης γονικής άδειας για τους νέους μπαμπάδες, ώστε να έχουν ίσο δικαίωμα με τις γυναίκες εργαζόμενες, ένα μοντέλο ευέλικτης εργασίας που επιτρέπει 50% εργασία από το σπίτι, με στόχο το work-life balance και τον σεβασμό στις διαφορετικές ανάγκες των εργαζομένων, ενώ εφαρμόζουμε και πολιτικές ενάντια στη βία και παρενόχληση, που αποτελούν ζητήματα μηδενικής ανοχής. Έτσι, προάγουμε και υπερασπιζόμαστε μία κουλτούρα υγιούς συνεργασίας, διασφαλίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, όπου όλοι και όλες αισθάνονται άνετα και διαθέτουν ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και σταδιοδρομίας. Τέλος, δίνουμε μεγάλη σημασία στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας, μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων, διαδραστικών βιωματικών εργαστηρίων και προγραμμάτων κατάρτισης όλων των προϊσταμένων ομάδων σε θέματα συμπεριληπτικής ηγεσίας, τα οποία υλοποιούνται τόσο στα ελληνικά και στα αγγλικά, για να διασφαλιστεί η ισότιμη πρόσβαση των στελεχών μας, που προέρχονται από 9 διαφορετικές εθνικότητες. Πάνω απ' όλα, όλοι μας και ο καθένας ξεχωριστά είμαστε πρεσβευτές της DEI κουλτούρας, σε κάθε αφορμή, διάδραση και πτυχή της καθημερινότητάς μας.

Πώς εφαρμόζει η Sanofi τις DEI αρχές;

Η Διαφορετικότητα και η Συμπεριληψη βρίσκονται στην καρδιά της κουλτούρας και του τρόπου που εργαζόμαστε. Ως μια ενοποιημένη εταιρεία με σχεδόν 100.000 εργαζόμενους σε 100+ χώρες, αλλά και λόγω της οργανωτικής δομής μας σε Πολυεθνικούς Οργανισμούς (MCOs), γνωρίζουμε καλά ότι η ετερογένεια του ανθρώπινου δυναμικού μας αποτελεί πραγματικό πλούτο, διότι από αυτήν γεννιούνται οι καινοτομίες που μας επιτρέπουν να παραμένουμε ανταγωνιστικοί και να γινόμαστε φορείς θετικής αλλαγής. Στη Sanofi, επιδιώκουμε τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου όλοι οι άνθρωποι μας μπορούν να εκφράζουν ανεμπόδιστα τον πραγματικό τους εαυτό και η μοναδικότητά τους βρίσκει πρόσφορο έδαφος για να εκφραστεί και να ευδοκιμήσει. Πώς το επιτυγχάνουμε; Μέσω της νέας παγκόσμιας DEI στρατηγικής μας, προσκαλώντας νέα ταλέντα με μοναδικά κριτήρια την αξία και τις ικανότητές τους, ενώ εφαρμόζουμε πολιτικές και προγράμματα που διασφαλίζουν την ισότιμη πρόσβαση σε πόρους και ευκαιρίες εξέλιξης, ενθαρρύνοντας την αξιοποίηση των δεξιοτήτων των από-

