



ΕΞΕΛΙΞΗ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΕΜΠΟΔΙΑ ΚΑΙ ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ





- **Ταλέντα:** Οι γυναίκες αντιπροσωπεύουν το **60%** των αποφοίτων πανεπιστημίων στην Ευρώπη
- **Αγορά:** οι έρευνες αποδεικνύουν ότι το **80%** των καταναλωτικών αγαθών το αγοράζουν γυναίκες
- **BOTTOM LINE:** Εταιρείες με γυναίκες στην ηγεσία έχουν **35% μεγαλύτερο ROE** . Εταιρείες με τουλάχιστον 3 γυναίκες στο διοικητικό συμβούλιο έχουν **80% μεγαλύτερο ROE**



Μείωση των Role Models

Κενό της εκπροσώπησης στα
ενδιάμεσα ιεραρχικά επίπεδα
μειώνει
Τις πιθανότητες για θέσεις
CEO

Δύο καριέρες
σε μια οικογένεια

«Γραμμική»
Καριέρα

Σύνδρομο
“Double Burden”

Έλλειψη ευελιξίας
στην εργασία

Ανάγκη για ανάπτυξη
και ανέλιξη



No. 1: Marissa Mayer, Yahoo

No. 2: Safa Ada Catz, Oracle

No. 3: Marillyn Hewson, Lockheed Martin

No. 4: Carol Meyrowitz, TJX Companies

No. 5: Indra Nooyi, PepsiCo

No. 6: Ursula Burns, Xerox

No. 7: Irene Rosenfeld, Mondelez International

No. 8: Margaret Whitman, Hewlett-Packard

No. 9: Phebe Novakovic, General Dynamics

No. 10: Virginia Rometty, IBM



"As a leader, I am tough on myself and I raise the standard for everybody; however, I am very caring because I want people to excel at what they are doing so that they can aspire to be me in the future."

Indra Nooyi

“Every one of you has the advantage and opportunity of the much more liberal, modern India with many more professional female role models. I think the future is especially bright for women. Don't let anything hold you back.

– Inspiring women to lead



At the end of the day, don't forget that you are a person, don't forget that you're a mother, a wife, and a daughter.

INDRA NOOYI
CEO, PepsiCo






We live in a diverse world, our business should reflect that.

«Διατήρηση εναρμονισμένου MIX εργαζομένων»

One Simple Thing 2014



«Δυνατότητα επιλογής "ONE SIMPLE THING"»

FLEXPLACE
Εργασία από το σπίτι

FLEXTIME
Ευέλικτη πρωινή προσέλευση (08:00 με 09:30)

FLEXDAY
Αποχώρηση από την εργασία τις Παρασκευές στις 16.00

«Ευέλικτος τρόπος εργασίας»



Who will you nominate?

«Πανευρωπαϊκά & Παγκόσμια βραβεία προώθησης της Διαφορετικότητας & Συμπερίληψης»



PEPSICO

Τι κάνει η PepsiCo για να κρατήσει γυναίκες σε
Υψηλές θέσεις?



**Women's
Committee**

**Στήριξη κατά
την περίοδο της
μητρότητας**

*10 Extra μέρες αδείας
*μειωμένο ωράριο για 3
μήνες

**50% Συμμετοχή
γυναικών στην
ηγετική ομάδα**



I don't think women can have it all. I just don't think so. **We pretend we can have it all.** And every day you have to make a decision about whether you are going to be a wife or a mother, in fact many times during the **day you have to make those decision.**



Thank You