



ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΓΕΣΙΑ ΣΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΤΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

ΟΛΙΒΙΑ ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ

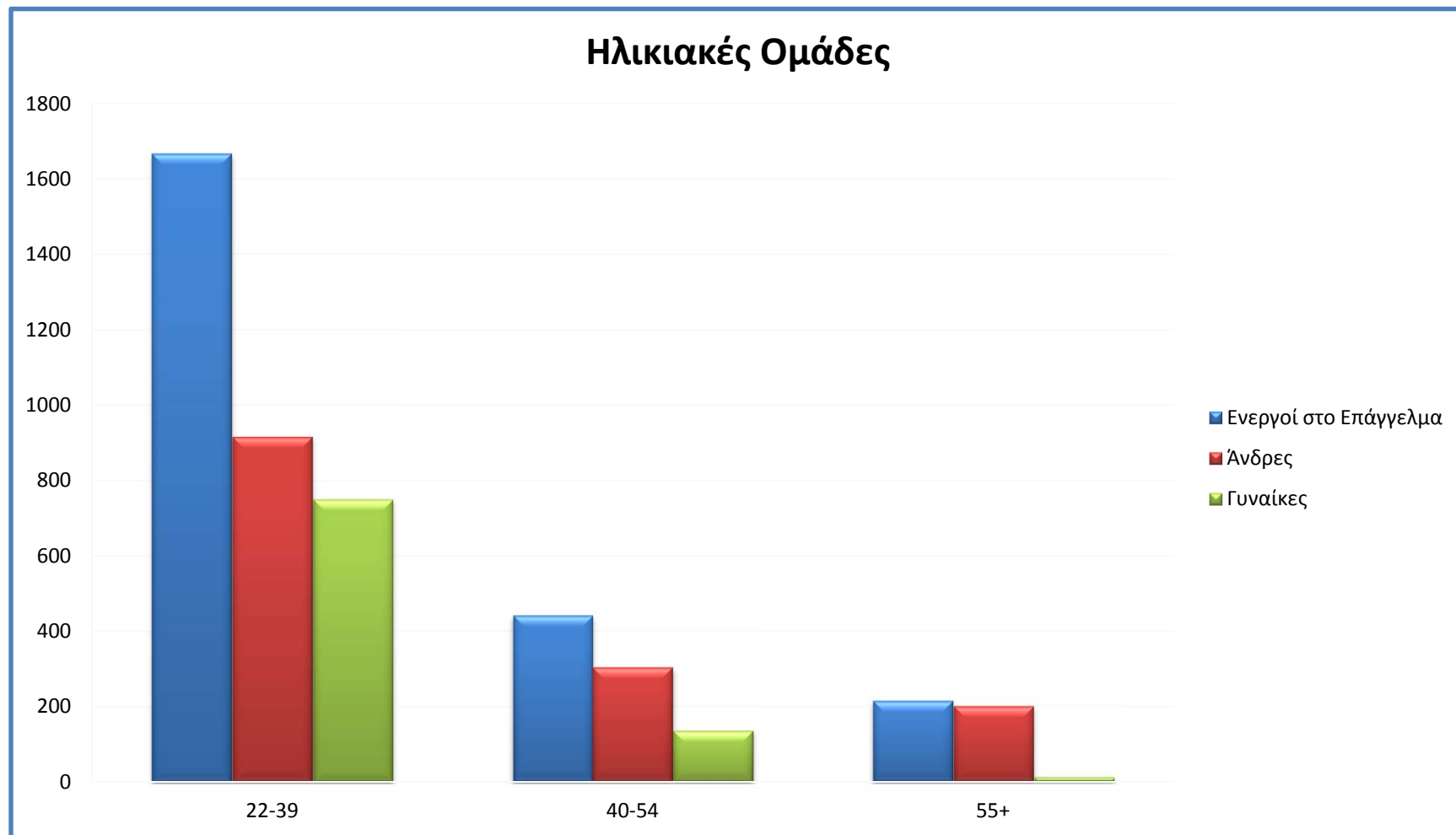
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ

Η διερεύνηση της έμφυλης διάστασης,
των έμφυλων εργασιακών πρακτικών στο
επάγγελμα των ορκωτών λογιστών

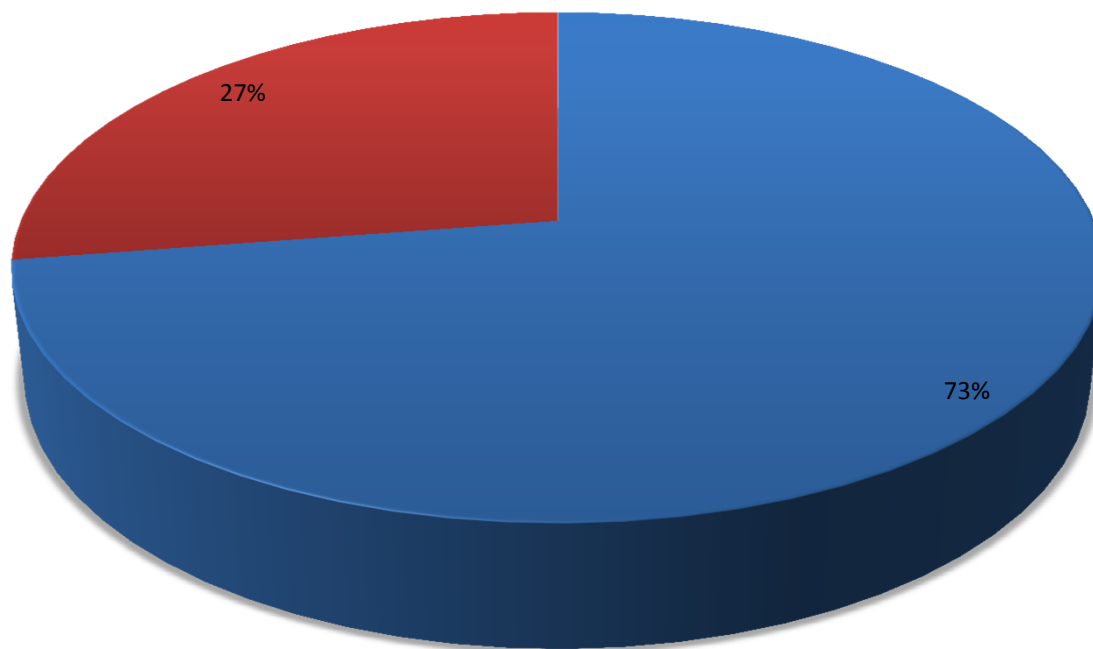
ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές

■ Άνδρες ■ Γυναίκες



ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΗΓΕΜΟΝΙΚΗΣ ΑΡΡΕΝΩΠΟΤΗΤΑΣ

Κουλτούρα πολλών
ωρών εργασίας

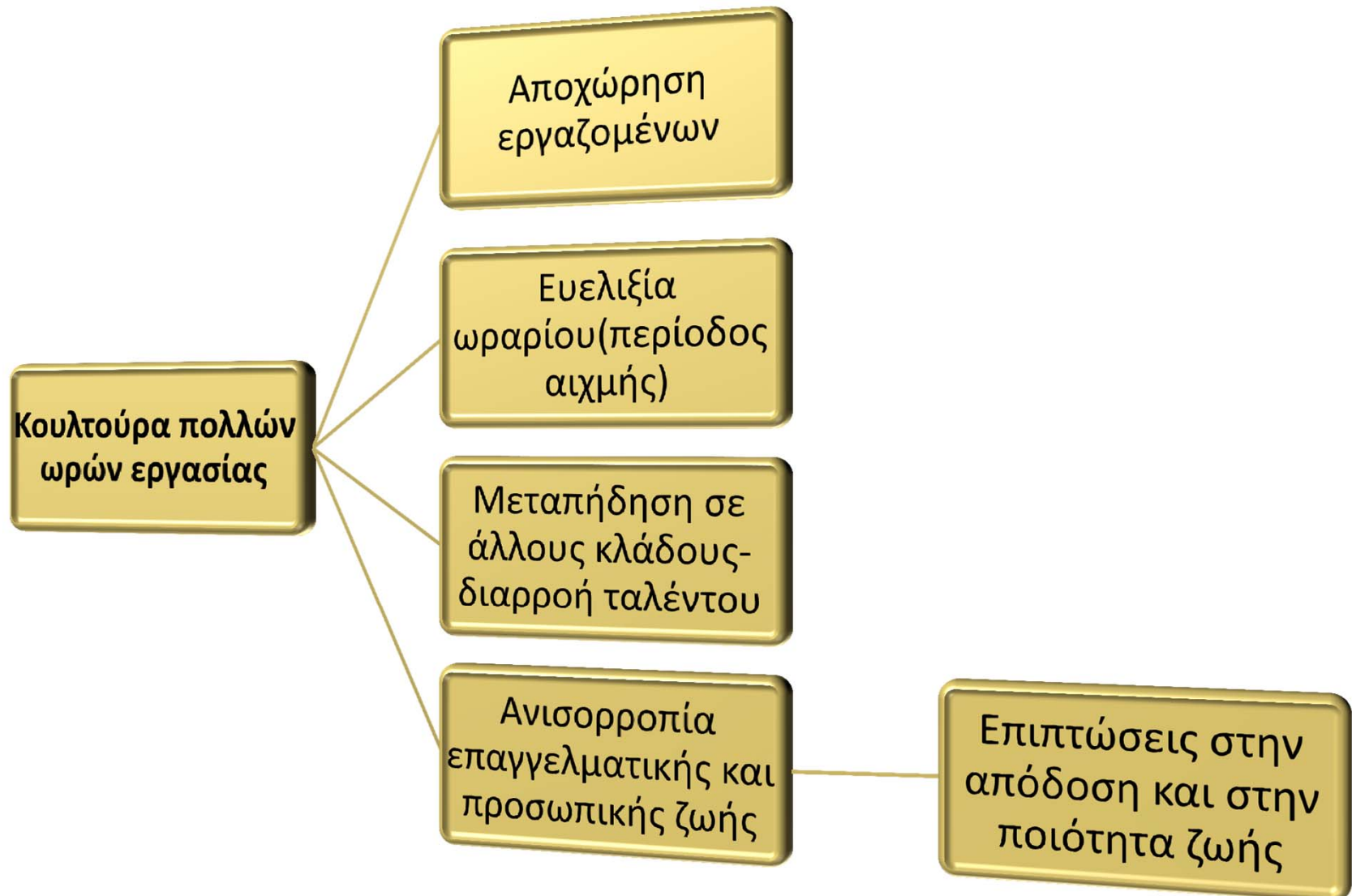
Κοινωνικά δίκτυα

Επαγγελματισμός
ήθος και αξίες

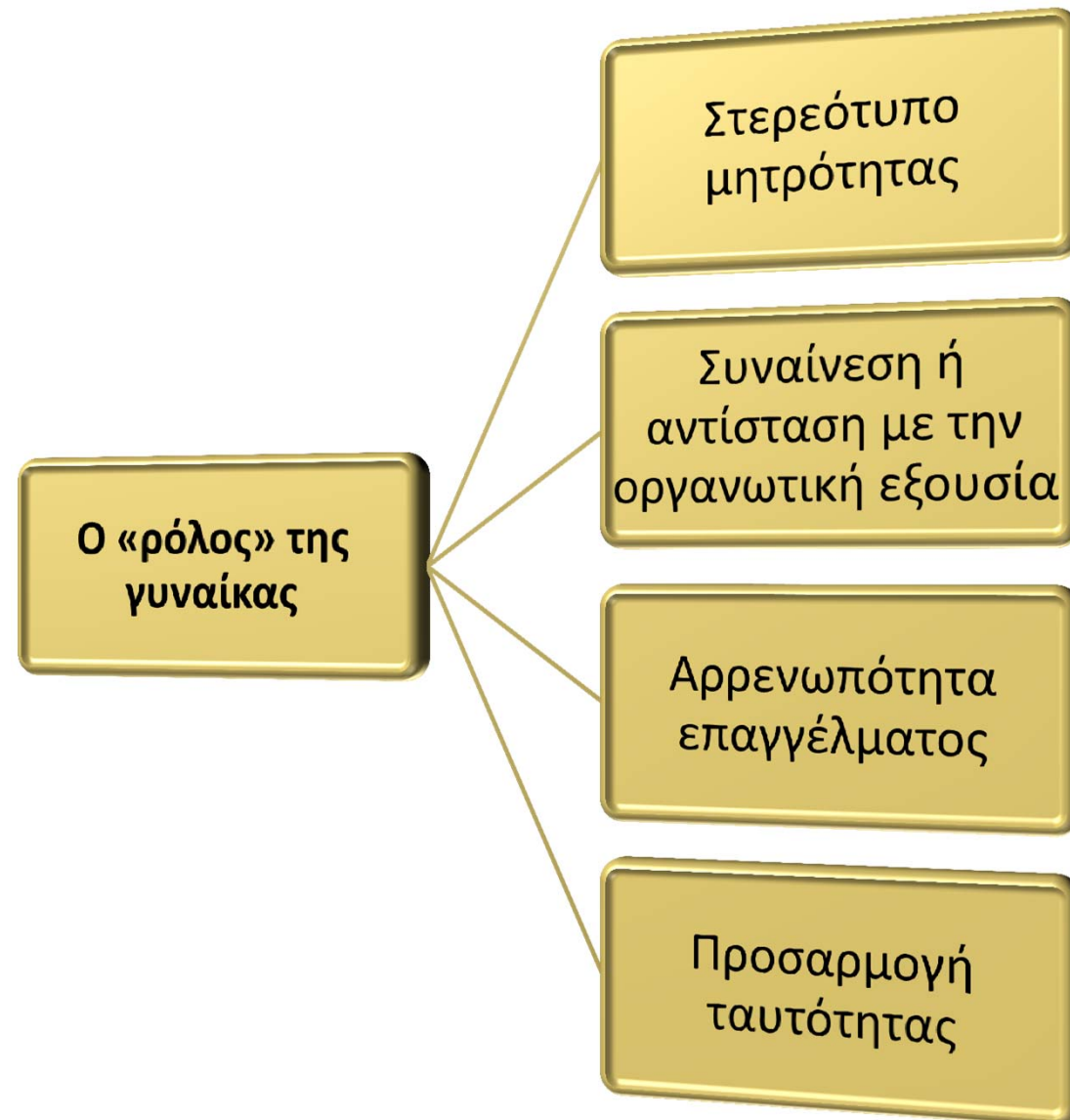
Ο «ρόλος της
γυναίκας

Τεχνική κατάρτιση
και πελατοκεντρικός
προσανατολισμός

ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ ΠΟΛΛΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



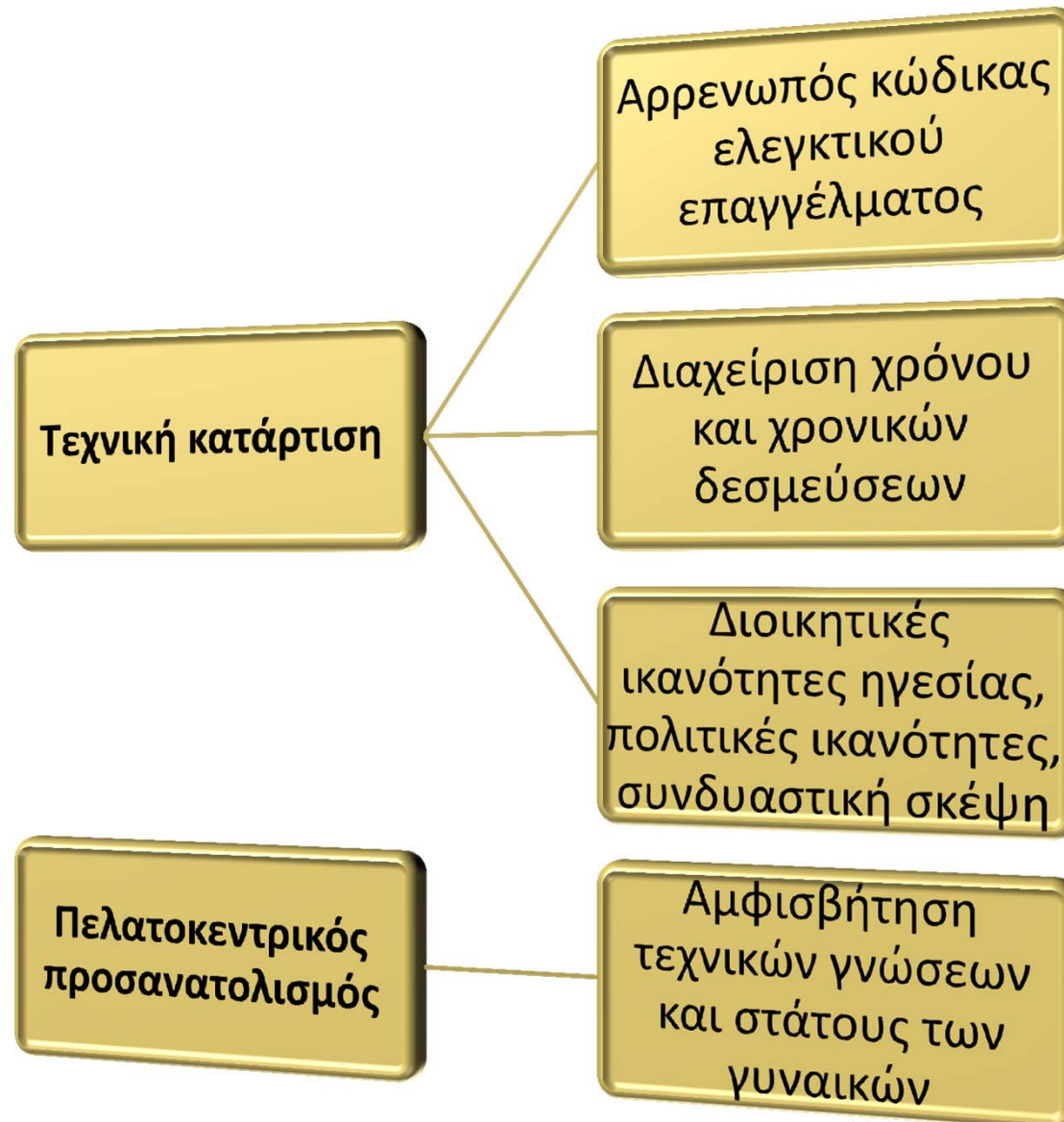
Ο «ΡΟΛΟΣ» ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ



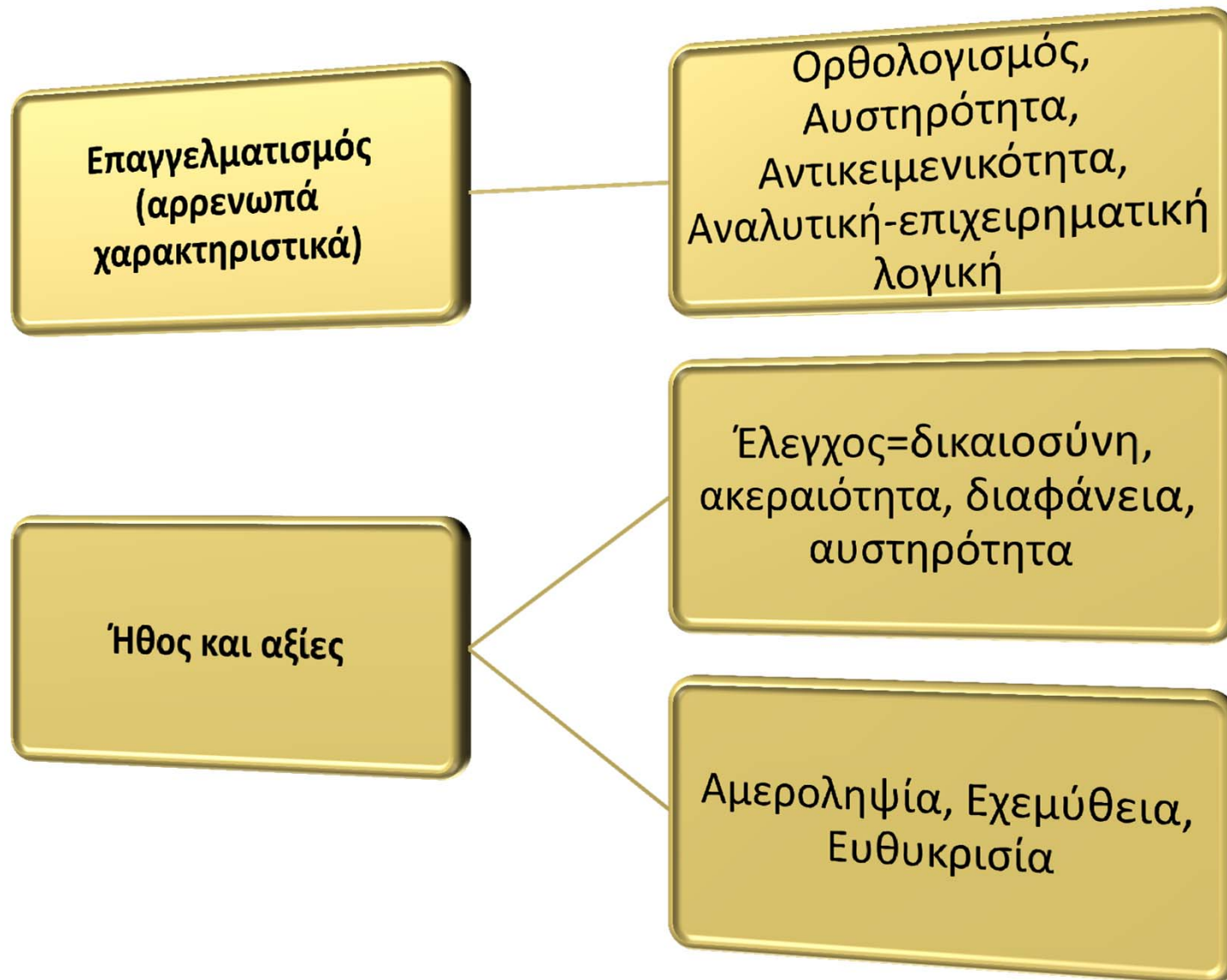
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΤΥΑ



ΤΕΧΝΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ – ΠΕΛΑΤΟΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ



ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ – ΗΘΟΣ ΚΑΙ ΑΞΙΕΣ



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- ❑ Πατριαρχική κουλτούρα ως βασικό μοντέλο της ελληνικής κοινωνίας στερεοτυπική αντίληψη του ρόλου των δύο φύλων και τη φύση του ελεγκτικού επαγγέλματος
- ❑ Απουσία γυναικών σε υψηλόβαθμες θέσεις παρά το μεγάλο αριθμό εισαγωγής τους στο επάγγελμα
- ❑ Ηγεμονική αρρενωπότητα του ελεγκτικού επαγγέλματος
- ❑ Ισότητα = Ομοιότητα-Τυποποίηση του ανθρώπου, εξομοίωση με το ανδρικό πρότυπο
- ❑ Η είσοδος των γυναικών στο κλάδο αυτό δεν άλλαξε την ταυτότητα του επαγγέλματος
- ❑ Ανάγκη για διαφοροποίηση διοίκησης, προώθηση γυναικών σε ηγετικές θέσεις και πρακτικές φιλικές προς την οικογένεια