



Ο ρόλος των Αμοιβών στην επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών

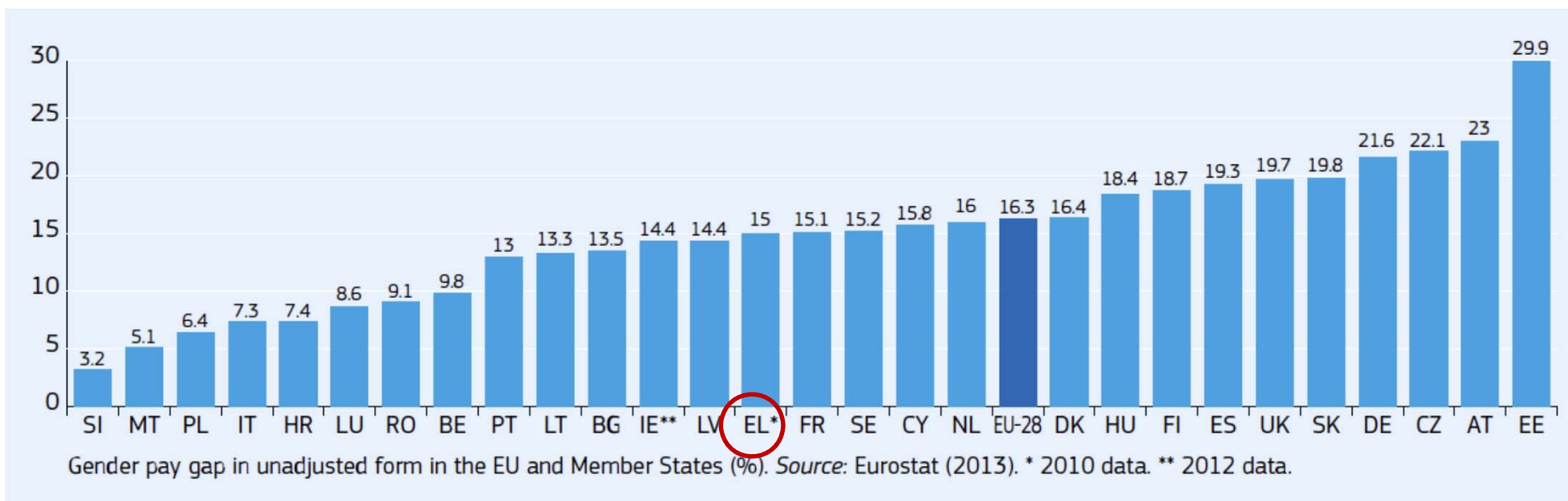
Ελεάννα Γαλανάκη

Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων

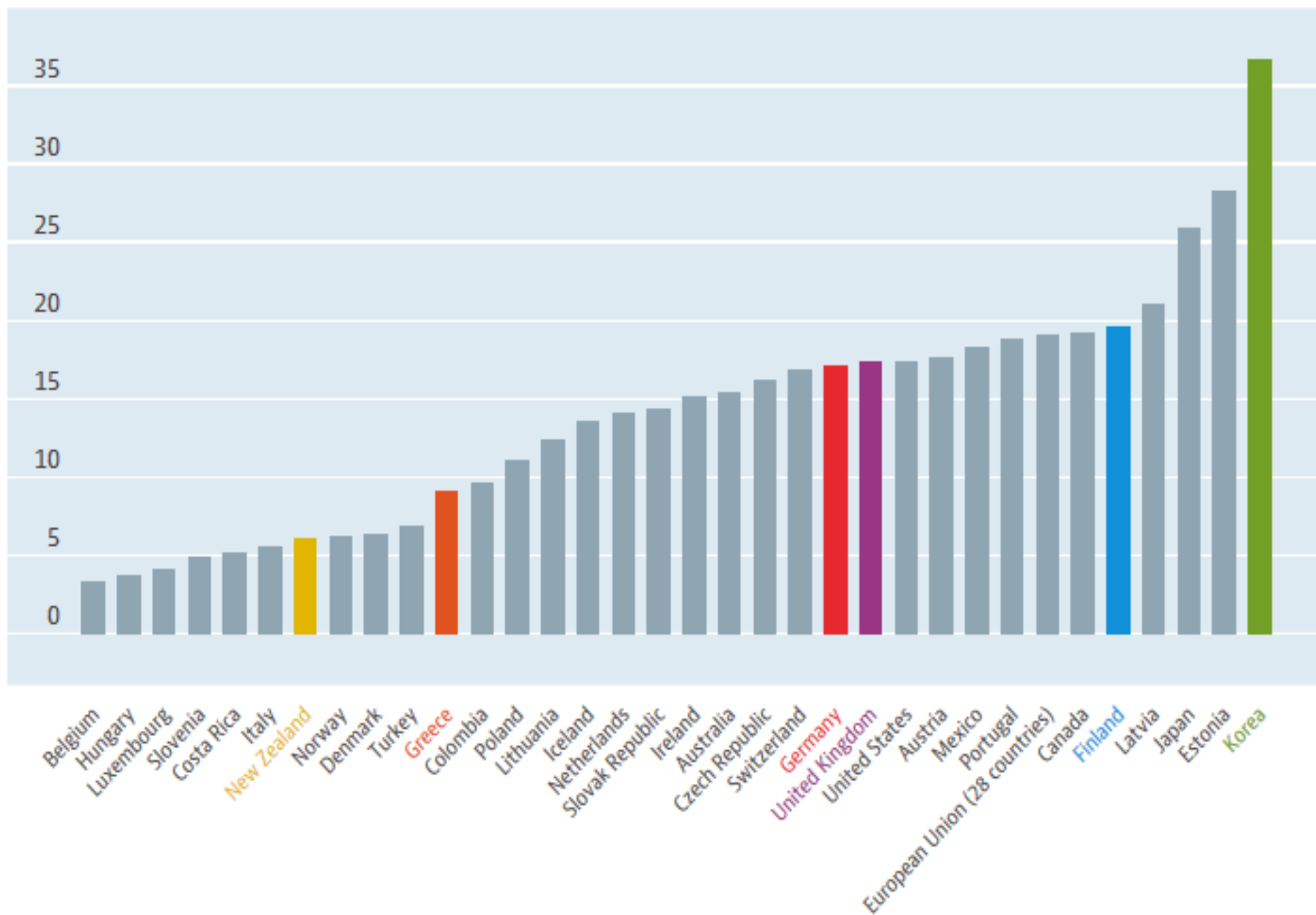


- Το φυλετικό μισθολογικό χάσμα (gender pay gap) είναι η διαφορά μεταξύ της μέσης αμοιβής ανδρών και γυναικών σε όλη την οικονομία.
- Το μέσο gender pay gap για ίδιες θέσεις στην ΕΕ είναι **16.3 %**





Gender wage gap Total, % of male median wage, 2014



Το γενικό μισθολογικό χάσμα



- Το γενικό φυλετικό μισθολογικό χάσμα (gender overall earnings gap) είναι η διαφορά μεταξύ των μέσων ετήσιων αποδοχών ανδρών και γυναικών. Λαμβάνει υπόψη τρία μειονεκτήματα που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες:
 - χαμηλότερες ωριαίες αποδοχές
 - λιγότερες ώρες αμοιβόμενης εργασίας
 - χαμηλότερος ρυθμός απασχόλησης (π.χ. career breaks)
- Το γενικό φυλετικό μισθολογικό χάσμα στην ΕΕ είναι **41.1 %**.
- Στην Ελλάδα είναι **45.3%** (στοιχεία 2010)



Πού αποδίδεται



- Διοικητικές και θέσεις ευθύνης κυρίως στα χέρια αντρών (π.χ. μόλις 4% των CEOs είναι γυναίκες)
- Σημαντικά μη αμειβόμενα καθήκοντα στα χέρια γυναικών (Μ.Ο.: 9 ώρες/βδομάδα άντρες, 26 ώρες/ βδομάδα γυναίκες)
- Συχνότερη η αποχώρηση από την αγορά εργασίας στις γυναίκες
- Φυλετικός διαχωρισμός επαγγελμάτων
- Διακρίσεις στις αμοιβές (pay discrimination)



Με τι άλλο συνδέεται;

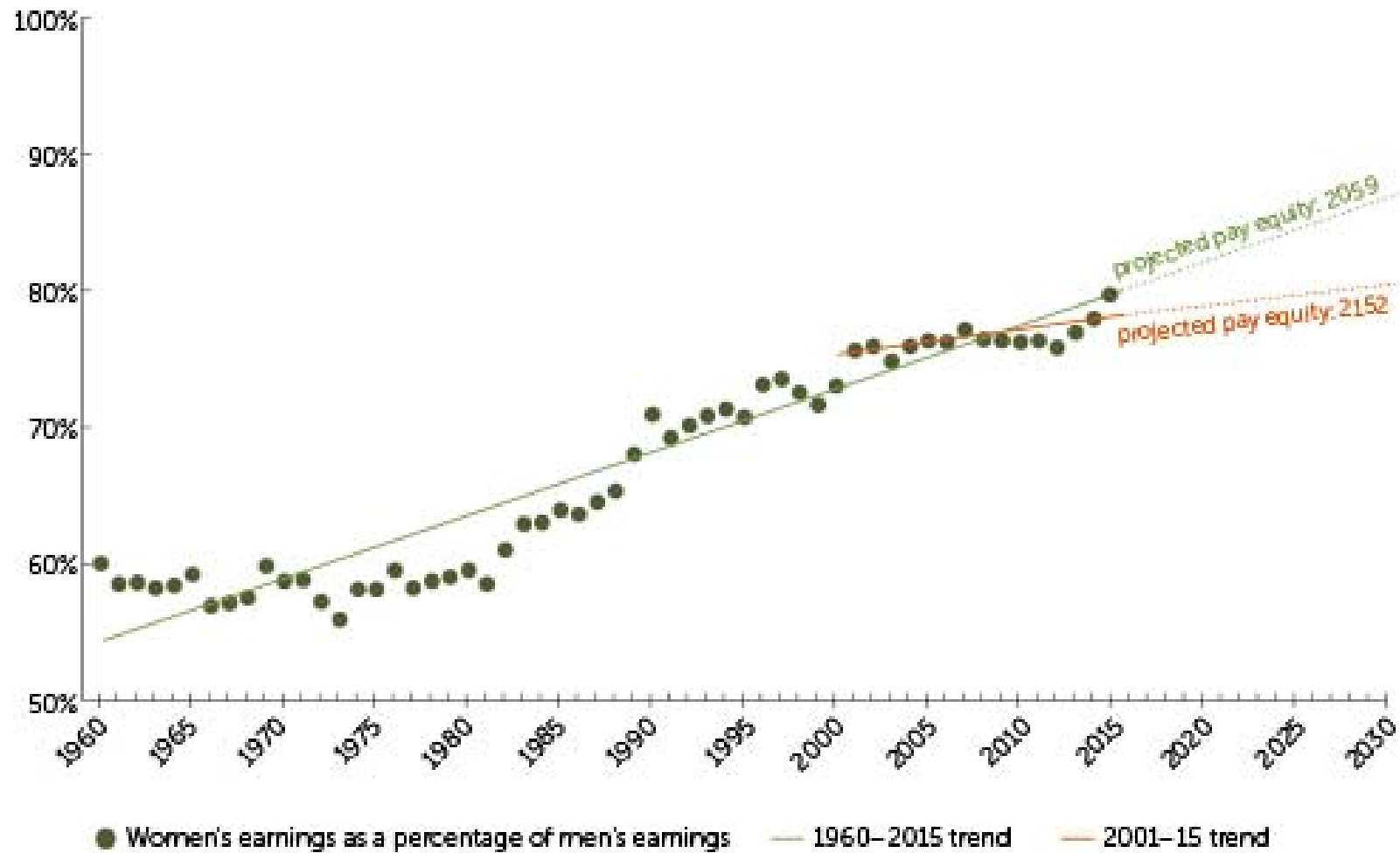
- Φυλή (μεγαλύτερο στις μειονότητες)
- Ηλικία (μικρότερο στις νεότερες ηλικίες)
- Οικογενειακή κατάσταση (family pay gap)
- Γεωγραφική περιοχή
- Επαγγελματικό κλάδο
- Μάκρο- περιβάλλον (έπεσε μέσα στην ύφεση)

Αλλά δε συνδέεται με:

- Επίπεδο εκπαίδευσης



Women's Median Annual Earnings as a Percentage of Men's Median Annual Earnings for Full-Time, Year-Round Workers, 1960–2015



Source: AAUW analysis of data from Proctor et al., U.S. Census Bureau, *Income and Poverty in the United States: 2015*

Μια εναλλακτική θεώρηση: Οι μη μισθολογικές παροχές



	Οικογένει α	Εργαλεί α	Προϊόντα	Ασφάλιση
Κατασκηνώσεις/ άλλες δραστηριότητες για εξαρτημένα μέλη	1			
Επίδομα τέκνων	0.85***			
Φύλαξη τέκνων/ βρεφονηπιακοί κλπ.	1.06***			
Άδεια μητρότητας	1.11***			
Άδεια πατρότητας	1.05***			
Σχέδια διακοπής καριέρας (Career break)	0.69***			
Υποτροφίες/ άλλη στήριξη της εξέλιξης τέκνων	0.84***			
Αυτοκίνητο που χρησιμοποιείται και πέραν των ωρών εργασίας		1		
Κινητό/ υπολογιστής/ άλλος τεχνολογικός εξοπλισμός που μπορεί να αξιοποιηθεί και πέραν των ωρών εργασίας		0.90***		
Παροχή των προϊόντων ή υπηρεσιών του οργανισμού σε προνομιακή-επιδοτούμενη τιμή				1
Εκπτώσεις/ κουπόνια/ προσφορές που εξαργυρώνονται από άλλους οργανισμούς με τους οποίους συνεργάζεται ο εργοδότης				1.14***

Η διαφορά στη χρησιμότητα των μη μισθολογικών παροχών μεταξύ των δύο φύλων



		Mean	Std. dev.	Cohen's effect value**
Οικογένεια*	άντρες	3.85	0.63	d = -0.45
	γυναίκες	4.11	0.53	(moderate practical significance)
Εργαλεία*	άντρες	3.52	1.05	d = 0.12
	γυναίκες	3.40	0.99	(small practical significance)
Προϊόντα*	άντρες	3.74	0.90	d = -0.20
	γυναίκες	3.90	0.85	(small practical significance)
Ασφάλιση*	άντρες	4.09	0.81	d = -0.24
	γυναίκες	4.27	0.67	(moderate practical significance)

*In all tests, the t-test has revealed that the average significance of benefits is significantly different between male and female respondents at the 0.05 level.

** A Cohen's effect value over 0.20 indicates a moderate practical significance of the difference. A value over 0.5 indicates a large practical significance (Cohen, 1992)



Εφαρμογές-Συζήτηση

- Η μη- μισθολογικές παροχές ως εργαλείο για την παραμονή και εξέλιξη των γυναικών στον επαγγελματικό στίβο
- Απάλυνση του μισθολογικού χάσματος μέσω μη-μισθολογικών εργαλείων (;)
- Γενικότερη σημασία της οργανωσιακής κουλτούρας φροντίδας (caring organizational culture) που σε γενικές γραμμές συμφωνεί με τη «θηλυκή» κουλτούρα (feminine)
- Γενικότερη τάση προς τον αντιπραγματισμό

Πηγές



- Eurostat (2015). The gender pay gap in the European Union- http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender_pay_gap/gpg_eu_factsheet_2015_en.pdf
- Eurostat (2015). The gender pay gap in Greece- http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/files/gender_pay_gap/2016/gpg_country_factsheet_el_2016_en.pdf
- American Association of University Women-AAUW (2017). The Simple Truth about the Gender Pay Gap. <http://www.aauw.org/research/the-simple-truth-about-the-gender-pay-gap/>
- OECD (2017). Gender Equality: Key charts on Employment. <https://www.oecd.org/gender/data/employment/>