

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ



ATHENS UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND BUSINESS

ΣΧΟΛΗ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
SCHOOL OF
BUSINESS

ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
MSc IN HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT

A large, artistic background image featuring a blurred city skyline, likely New York City, with the Chrysler Building prominent on the left. In the foreground, several people are walking, their figures also blurred, creating a sense of motion and a busy urban environment. The overall color palette is cool, dominated by blues and greys.

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



Χαιρετισμός από το Διευθυντή του Προγράμματος

Το αντικείμενο και η επιστήμη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) έχει πλέον γνωρίσει μεγάλη ανάπτυξη στο εξωτερικό, αλλά και στην Ελλάδα, τα τελευταία χρόνια κυρίως. Η αναγκαιότητα εκπαίδευσης επαγγελματιών και στελεχών, αλλά και ερευνητών, στο αντικείμενο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού του είναι ιδιαίτερα αυξημένη, ειδικά ως αποτέλεσμα της περίπλοκης οργανωσιακής πραγματικότητας που αντιμετωπίζουν τόσο οι επιχειρήσεις/οργανισμοί όσο και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι αλλά και τα διευθυντικά στελέχη.

Για να επιτύχει όμως η ΔΑΔ τους στόχους της προς όφελος τόσο των οργανισμών όσο και των εργαζομένων, προϋποθέτει στελέχη που θα διαθέτουν επιχειρηματική διοικητική σκέψη, ηγετικές ικανότητες, στιβαρό θεωρητικό/επιστημονικό υπόβαθρο, και σύγχρονη γνώση των μεθόδων και εργαλείων που είναι απαραίτητα για την αποτελεσματική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην πράξη. Προκειμένου να ανταποκριθεί σε αυτή την αναγκαιότητα το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΜΠΣ στην ΔΑΔ) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (ΟΠΑ) στηρίζεται σε τέσσερις πυλώνες:

- Σε ένα συνδυασμό μαθημάτων που εκτός της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού αναπτύσσουν την επιχειρηματική/στρατηγική σκέψη και τις διοικητικές - ηγετικές ικανότητες των φοιτητών
- Στην ισορροπία μεταξύ θεωρητικού υποβάθρου και επαγγελματικής εξειδίκευσης και κατάρτισης
- Σε διδάσκοντες που διαθέτουν πλούσια ακαδημαϊκή γνώση αλλά και ουσιαστική επαγγελματική/εργασιακή εμπειρία
- Σε φοιτητές που επιλέγονται με αυστηρά κριτήρια ποιότητας σπουδών, ικανοτήτων και εμπειρίας

Η φιλοδοξία μας μέσω του Προγράμματος είναι να συμβάλουμε στις επιτυχημένες καριέρες των αποφοίτων μας αλλά και στην ανάπτυξη του αντικείμενου της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην χώρα μας, τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε επιστημονικό επίπεδο.

Ιωάννης Νικολάου

*Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς
Διευθυντής Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών
στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών*

Γιατί να επιλέξετε μεταπτυχιακό στην ΔΑΔ του ΟΠΑ;

Σκοπός του προγράμματος είναι η ανάπτυξη στελεχών ικανών να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τους ανθρώπους στις επιχειρήσεις και τους οργανισμούς

Οι προκλήσεις του 21ου αιώνα έχουν καταστήσει τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (ΔΑΔ) βασική προϋπόθεση επιβίωσης και κρίσιμη παράμετρο διαρκούς ανταγωνιστικότητας και επιτυχίας για τις σύγχρονες επιχειρήσεις και οργανισμούς. Οι προοπτικές καριέρας στη ΔΑΔ τα τελευταία χρόνια βελτιώνονται συνεχώς σε όλες τις χώρες, μεταξύ των οποίων και στην Ελλάδα. Παρόλα αυτά, η πιστοποιημένη εκπαίδευση εξειδικευμένων στελεχών ΔΑΔ στην Ελλάδα υστερεί, σε αντίθεση με την Ευρώπη, όπου αναπτύσσεται συνεχώς.

Πιο συγκεκριμένα οι στόχοι του προγράμματος είναι:

- Να αναπτύξει το εννοιολογικό και θεωρητικό υπόβαθρο των συμμετεχόντων ώστε να ανταποκρίνονται με επιτυχία στους διοικητικούς αλλά και στους στρατηγικούς – αναπτυξιακούς ρόλους της ΔΑΔ
- Να εφοδιάσει τους συμμετέχοντες με θεμελιώδεις μεθοδολογίες και εργαλεία που είναι χρήσιμα για να αντιμετωπίζουν τα πολύπλοκα ζητήματα της ΔΑΔ ώστε να μπορούν να αξιολογούν τις εκάστοτε τάσεις ή σύγχρονες προσεγγίσεις τόσο σε επιστημονικό και ερευνητικό όσο και σε επαγγελματικό πεδίο
- Να αναπτύξει τις ειδικευμένες ικανότητες χειρισμού των λειτουργιών και των βασικών πρακτικών της ΔΑΔ (προσέλκυση-επιλογή προσωπικού, εκπαίδευση, αξιολόγηση-ανάπτυξη, διοίκηση αμοιβών, κ.λπ.)
- Να αναπτύξει ικανότητες αντίληψης του εξωτερικού περιβάλλοντος που είναι απαραίτητες για τη στρατηγική εναρμόνιση της ΔΑΔ με τη συνολική οργανωσιακή και διοικητική ανάπτυξη της επιχείρησης – οργανισμού και να αναπτύξει τις ηγετικές ικανότητες των συμμετεχόντων.

Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (MSc in Human Resource Management) ιδρύθηκε το 2003, με πρωτοβουλία της Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή και του Καθ. Δημήτρη Μπουραντά, από τα Τμήματα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας και Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και είναι το πρώτο Πρόγραμμα στο χώρο που προσφέρεται από Ελληνικό Πανεπιστήμιο. Λειτουργεί σε δύο Τμήματα: Τμήμα Πλήρους Φοίτησης για νέους αποφοίτους που δεν εργάζονται και Τμήμα Μερικής Φοίτησης για εργαζομένους.

*Και στα δύο προγράμματα,
οι υποψήφιοι με τα υψηλότερα μόρια
αξιολογούνται μέσω συνέντευξης
από ομάδα καθηγητών
ως προς τη δυνατότητα παρακολούθησης
και αξιοποίησης του Μεταπτυχιακού τίτλου*



Τμήμα Πλήρους Φοίτησης

Το πρόγραμμα πλήρους φοίτησης περιλαμβάνει δεκαέξι (16) μαθήματα και εκπόνηση διπλωματικής εργασίας. Η διάρκεια φοίτησης είναι τρία (3) εξάμηνα. Απευθύνεται σε φοιτητές που έχουν πρόσφατα αποφοιτήσει και δεν εργάζονται. Τα βασικά κριτήρια για την επιλογή των φοιτητών στο πρόγραμμα είναι:

- Βαθμός Πτυχίου
- Πολύ Καλή Γνώση Αγγλικής (επίπεδο Γ1/C1)
- Βαθμός GMAT (εάν υπάρχει)
- Εργασιακή εμπειρία (εάν υπάρχει)
- Μεταπτυχιακός Τίτλος (εάν υπάρχει)
- Συστατικές Επιστολές (καθηγητές ή εργοδότες)

Τμήμα Μερικής Φοίτησης

Το πρόγραμμα μερικής φοίτησης έχει διάρκεια τεσσάρων (4) εξαμήνων και περιλαμβάνει επίσης δεκαέξι (16) μαθήματα και τρία (3) επιπλέον μαθήματα ή διπλωματική εργασία). Απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων-εργαζόμενους με αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία. Τα βασικά κριτήρια επιλογής των υποψηφίων είναι:

- Βαθμός Πτυχίου
- Πολύ Καλή Γνώση Αγγλικής (επίπεδο Γ1/C1)
- Χρόνος προϋπηρεσίας και θέση εργασίας (τουλάχιστον 2 έτη προϋπηρεσίας μετά τη λήψη του πτυχίου)
- Συνάφεια Θέσης στην οποία έχει αποκτηθεί η εργασιακή εμπειρία
- Μεταπτυχιακός Τίτλος (εάν υπάρχει)
- Συστατικές Επιστολές (καθηγητές ή εργοδότες)



Δομή και Περιεχόμενο του προγράμματος

Τα μαθήματα του Προγράμματος διακρίνονται σε τρεις βασικές ενότητες:

- **Μαθήματα υποβάθρου που είναι απαραίτητα για την κατανόηση του επιχειρηματικού πλαισίου μέσα στο οποίο ασκείται η ΔΑΔ**
 - Στρατηγική & Διεθνής Διοίκηση ΑΔ
 - Οργανωσιακή Ψυχολογία & Συμπεριφορά
 - Εργασιακές Σχέσεις-Διαπραγματεύσεις & Εργατικό Δίκαιο
- **Μαθήματα που καλύπτουν τις βασικές λειτουργίες της ΔΑΔ**
 - Προγραμματισμός ΑΔ & Διαχείριση Ταλέντων
 - Προσέλκυση και Επιλογή Ανθρώπινου Δυναμικού
 - Πολιτικές και Διοίκηση Αμοιβών
 - Εκπαίδευση Προσωπικού
 - Διοίκηση & Αξιολόγηση Απόδοσης
 - Πληροφοριακά Συστήματα ΔΑΔ
 - Δείκτες Μέτρησης ΑΔ και Εξωτερική Ανάθεση
- **Μαθήματα που έρχονται να ενισχύσουν τους στρατηγικούς αναπτυξιακούς ρόλους της ΔΑΔ**
 - Διοίκηση Αλλαγών
 - Διαχείριση Ποικιλομορφίας & Εσωτερική Συμβουλευτική
 - Επιχειρησιακή Ηθική και Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
 - Επικοινωνία & Διαχείριση Κρίσεων



Πρακτική άσκηση

Με την ολοκλήρωση του τρίτου εξαμήνου, οι φοιτητές του προγράμματος πλήρους φοίτησης έχουν την δυνατότητα πρακτικής άσκησης διάρκειας τριών μηνών σε τμήματα ΔΑΔ επιχειρήσεων ή σε συμβουλευτικές επιχειρήσεις. Ένα ποσοστό περίπου 20% των φοιτητών προσλαμβάνονται από αυτές τις επιχειρήσεις μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης. Μεταξύ των συνεργαζόμενων οργανισμών περιλαμβάνονται επιχειρήσεις, όπως η KPMG, PwC, Manpower, Adecco, Mondelez, ICAP, IKEA, Public, Toyota, AB Βασιλόπουλος, Colgate, Aprivita, Kariera/CareerBuilder, Grant Thornton, Ολυμπιακή Ζυθοποιία, Stoiximan, Coca Cola, κλπ.

Ερευνητικές Δραστηριότητες

Όλοι οι διδάσκοντες του ΜΠΣ στην ΔΑΔ είναι ιδιαίτερα δραστήριοι ερευνητικά, τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, δημοσιεύοντας τις επιστημονικές τους εργασίες σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά και παρουσιάζοντάς τις σε διεθνή συνέδρια, σε θέματα τόσο σχετικά με την Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, όσο και με άλλα σχετικά/συγγενή επιστημονικά αντικείμενα (π.χ. Οργανωσιακή Συμπεριφορά, Οργανωσιακή Ψυχολογία, Ενδοεταιρική Επικοινωνία, κλπ). Το ΜΠΣ στην ΔΑΔ υποστηρίζεται ερευνητικά από δύο ερευνητικά εργαστήρια του ΟΠΑ, το Εργαστήριο Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων του τμήματος Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας και το Εργαστήριο Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Ηγεσίας του τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας. Στα εργαστήρια δραστηριοποιείται ένας αριθμός μεταπτυχιακών φοιτητών, υποψήφιων διδασκόντων και ερευνητών, οι οποίοι πραγματοποιούν την έρευνά τους υπό την επίβλεψη μελών του Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού του ΜΠΣ στην ΔΑΔ.

Επαγγελματικές Προοπτικές Απασχόληση Αποφοίτων

Οι απόφοιτοι του ΜΠΣ στην μεγάλη τους πλειοψηφία ακολουθούν καριέρα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Σύμφωνα με την πιο πρόσφατη έρευνα επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων του προγράμματος (2016), το 75% των αποφοίτων του προγράμματος πλήρους φοίτησης έχουν βρει εργασία σε λιγότερο από 6 μήνες μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους, ενώ το 67% αυτών απάντησε ότι βρήκε απασχόληση σχετική με το αντικείμενο της ΔΑΔ. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων (64.2%) δηλώνει ότι η επαγγελματική του πορεία ως σήμερα είχε πολύ μεγάλη σχέση με το αντικείμενο της ΔΑΔ, όπως και η σημερινή του εργασία (66.2%). Συνεπώς, το 70% περίπου θεωρεί ότι το συγκεκριμένο ΜΠΣ βοήθησε πολύ ή πάρα πολύ στην επαγγελματική του πορεία, το 87% δηλώνει ότι είναι πολύ ευχαριστημένο από τις σπουδές του στο πρόγραμμα συνολικά και θα σύστηνε μετά βεβαιότητας το πρόγραμμα σε άλλους υποψήφιους σε ποσοστό 94%.

*Το ΜΠΣ στην ΔΑΔ διακρίνεται
για τη δυναμική του παρουσία
τόσο στον ακαδημαϊκό όσο
και στον επιχειρηματικό χώρο*

Διακρίσεις

Τον Οκτώβριο 2008 το ΜΠΣ στην ΔΑΔ έλαβε τη διάκριση "Committed to Excellence" από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Ποιότητας EFQM (European Foundation for Quality Management). Το ΜΠΣ στην ΔΑΔ υπήρξε η πρώτη εκπαιδευτική μονάδα Δημοσίου Πανεπιστημίου στην Ελλάδα που διακρίθηκε στο 1ο επίπεδο, «Committed to Excellence». Σε συνέχεια αυτής της διάκρισης, τον Οκτώβριο του 2015, το ΜΠΣ στην ΔΑΔ συμμετείχε για δεύτερη φορά στο διαγωνισμό αριστείας του EFQM και κατέκτησε τη διάκριση "Recognised for Excellence, 3^{ων} αστέρων".

Το ΜΠΣ στην ΔΑΔ έχει επίσης λάβει μεγάλες διακρίσεις στην ετήσια αξιολόγηση του Διεθνούς Οργανισμού Eduniversal. Το Eduniversal Ranking κατατάσσει τα Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών βάσει των απόψεων επαγγελματιών και φοιτητών-αποφοίτων των προγραμμάτων. Ως κριτήρια λαμβάνονται υπόψη η φήμη του Προγράμματος, οι προοπτικές καριέρας και ο βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων (<http://www.best-masters.com>). Το 2011 το ΜΠΣ έλαβε την 7η θέση μεταξύ όλων των αντίστοιχων προγραμμάτων στην Δυτική Ευρώπη, ενώ παρόμοια υψηλές θέσεις έλαβε και σε όλες τις επόμενες ετήσιες αξιολογήσεις.

Επιστημονικές Εκδηλώσεις

Το ΜΠΣ στην ΔΑΔ διακρίνεται για τη δυναμική του παρουσία τόσο στον ακαδημαϊκό όσο και στον επιχειρηματικό χώρο. Μέσα από μια σειρά επιστημονικών εκδηλώσεων και άλλων δραστηριοτήτων, προσφέρει στον τομέα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα πολύτιμη προσφορά γνώσης. Κάθε δύο χρόνια διοργανώνεται ένα μεγάλο Διεθνές Συνέδριο που έχει ως στόχο να ενημερώσει τους επαγγελματίες της ΔΑΔ για τις σύγχρονες τάσεις στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, την Οργανωσιακή Συμπεριφορά και την Εργασιακή Ψυχολογία, με τη συμμετοχή διεθνούς φήμης ακαδημαϊκών και Ελλήνων πανεπιστημιακών αλλά και επαγγελματιών της ΔΑΔ. Επίσης, πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα εκδηλώσεις-εσπερίδες σε συνεργασία με τον Σύλλογο Αποφοίτων του ΜΠΣ (HR Society), ανοιχτές τόσο στο κοινό όσο και στους φοιτητές-αποφοίτους του προγράμματος.

testimonials

«Το ΜΠΣ στην ΔΑΔ ξεχωρίζει για την άρτια δομή του, καθώς και την εφαρμοσμένη γνώση, την οποία παρέχει στους φοιτητές του οργανώνοντας μεταξύ άλλων σημαντικές δράσεις σύνδεσης της αγοράς εργασίας με τον ακαδημαϊκό χώρο.»

Μυρτώ Φραγκάτου, Απόφοιτη Μερικής Φοίτησης 2009-2011, Group Recruitment & Development Manager, Pharmathen

«Το συγκεκριμένο πρόγραμμα είναι μία ευκαιρία προσωπικής ανάπτυξης για όσους θέλουν να εισαχθούν στον χώρο του HR. Το πιο σημαντικό είναι ότι σου δίνει την δυνατότητα να αποκτήσεις μία πλήρη εικόνα για όλες τις λειτουργίες ενός HR τμήματος αλλά κυρίως έναν τρόπο σκέψης ώστε να μπορείς να αντιμετωπίσεις κάθε πιθανό πρόβλημα που ίσως αντιμετωπίσεις σε αντίστοιχη θέση.»

Όλγα Κυριάκου, Απόφοιτη Πλήρους Φοίτησης 2013-2014, Recruitment Consultant @ Kariera.gr | IT Recruitment Careerbuilder Greece

«Ένα μεταπτυχιακό πρόγραμμα εφάμιλλο αντίστοιχων ξένων πανεπιστημίων. Εξαιρετική η οργάνωση, τα μαθήματα εξόχως ενδιαφέροντα και οι διδάσκοντες άριστα καταρτισμένοι, πάντα κοντά στους φοιτητές και με πολύ αρμονική συνεργασία. Αισθάνομαι πραγματικά τυχερή που είχα την ευκαιρία να το παρακολουθήσω.»

Μαρία Παπαγεωργίου, Απόφοιτη Μερικής Φοίτησης 2005-2007, Training Co-ordinator, TITAN AE

«Σε μια εποχή όπου ο τομέας της παιδείας απαξιώνεται και οι διαθέσιμοι σχετικοί πόροι όλο και μειώνονται, το ΜΠΣ στην ΔΑΔ αποτελεί πρότυπο, ανταγωνιζόμενο διεθνώς καταξιωμένα προγράμματα μεγάλων πανεπιστημιακών ιδρυμάτων. Πλέον, έχει ένα ισχυρό όνομα στην αγορά και σίγουρα οι απόφοιτοι του προγράμματος προτιμώνται από δυνητικούς εργοδότες.»

Γρηγόρης Ντοβίνος, Απόφοιτος Πλήρους Φοίτησης 2007-2008, Senior Consultant, Adecco

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Ευελπίδων 47Α & Λευκάδος 33, Αθήνα 11362
Τ.: 2108203876 | 2108203878
email: hrmsc_sec@aub.gr

