

Βιογραφικό Σημείωμα

Προσωπικά Στοιχεία

Όνοματεπώνυμο:	Αλέξανδρος Παπαλεξανδρής	Διεύθυνση Κατοικίας:	Μακεδονίας 41, 15237 Φιλοθέη, Αθήνα
Έτος Γέννησης:	1976	Διεύθυνση Εργασίας:	Δεριγνύ 12, 10434 Αθήνα
Τόπος Γέννησης:	Αθήνα	Τηλέφωνο Εργασίας:	+30 210 8203471
Υπηκοότητα:	Ελληνική	E-mail:	alexp@aueb.gr
Στρατιωτικές Υποχρεώσεις:	Εκπληρωμένες	Skype Name:	alexandros.papalexandris

A. Εκπαίδευση

A.4. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 2001 - 2007

Διδακτορικό Δίπλωμα (Ph.D.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων

Τίτλος Διδακτορικής Διατριβής: "Ανάλυση των Στρατηγικών Παραγόντων Χρηματοοικονομικής Απόδοσης: Η Περίπτωση του Ελληνικού Τραπεζικού Τομέα".

Βαθμός: Άριστα

A.3. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 1999 - 2000

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στις Επιστήμες των Αποφάσεων

Ειδίκευση: Διοικητική Επιστήμη (International MBA)

Βαθμός: 8,25 (Μετ' επαίνων)

Σπουδαστική Υποτροφία Επίδοσης από το Μεταπτυχιακό πρόγραμμα των Επιστημών των Αποφάσεων (International MBA).

Τιμητική Διάκριση Υψηλής Ακαδημαϊκής Επίδοσης από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΑΣΟΕΕ).

Τιμητική Διάκριση Μεταπτυχιακής Εργασίας Εφαρμογής "Υλοποίηση Balanced Scorecard στο τμήμα λογισμικού της Siemens Hellas"

A.2. Imperial College of Science Technology & Medicine, 1995 - 1999

MEng Electrical & Electronic Engineering (Ηλεκτρολόγος Μηχανικός)

Πτυχιακή εργασία: "Intermediate Frequency Bandpass Sampling" Βαθμός: A

Ειδίκευση: Communications και Analog Electronics

Βαθμός: 2:1 (B) (67.5%) Honors Degree

A.1. Κολλέγιο Αθηνών (Ψυχικό), 1983 – 1994

Απολυτήριο Λυκείου

B. Δημοσιεύσεις σε Ξενόγλωσσα Επιστημονικά Περιοδικά

B.7. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Treadway, D.C., Bentley, J. (in press). Measuring Political Will in Organizations: Theoretical Construct Development and Empirical Validation. *Journal of Management*.

(doi: [10.1177/0149206314566460](https://doi.org/10.1177/0149206314566460)) (AJG = 4*, IF = 6.862)

B.6. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., Nikolopoulos, A. (2012) The Role of Political Tactics on the Organizational Context - Career Success Relationship. *International Journal of Human Resource Management*, 23(9) 1908–1929.

(doi: [10.1080/09585192.2011.610345](https://doi.org/10.1080/09585192.2011.610345)), (AJG = 3, IF = 0,928)

B.5. Kostopoulos, K., Papalexandris A., Papachroni, M. and Ioannou, G. (2011) Absorptive Capacity, Innovation, and Financial Performance. *Journal of Business Research*, 64(12), 1335–1343.

(doi:[10.1016/j.jbusres.2010.12.005](https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2010.12.005)), (AJG = 3, IF = 1,306)

B.4. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Nikolopoulos, A., Hochwarter, W. A. and Ferris, G. R. (2011). Politics perceptions as moderator of the political skill - job performance relationship: A two-study, cross-national, constructive replication. *Journal of Vocational Behavior*, 78(1), 123-135.

(doi:[10.1016/j.jvb.2010.09.009](https://doi.org/10.1016/j.jvb.2010.09.009)), (AJG = 4, IF = 2,033)

B.3. Soderquist, K.E., Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G. (2010). From task-based to competency-based a typology and process supporting a critical HRM transition. *Personnel Review*, 39(3), 325-346.

(doi:[10.1108/00483481011030520](https://doi.org/10.1108/00483481011030520)) (AJG = 2, IF = 0,962)

B.2. Papalexandris, A., Ioannou, G. Prastacos, G.P. and Soderquist, K.E. (2005) An integrated methodology for putting the Balanced Scorecard into action. *European Management Journal*, 23(2), 214-227.

(doi:[10.1016/j.emj.2005.02.004](https://doi.org/10.1016/j.emj.2005.02.004)) (AJG = 2, IF = 0,817)

B.1. Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G.P. (2004) Implementing the Balanced Scorecard in Greece: A software firm's experience. *Long Range Planning*, 37(4), 347-362.

(doi:[10.1016/j.lrp.2004.05.002](https://doi.org/10.1016/j.lrp.2004.05.002)) (AJG = 3, IF = 2,111)

Γ. Δημοσιεύσεις σε Πρακτικά Επιστημονικών Συνεδρίων

- Γ.25.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Lampaki, A. and Papadakis, V. (2014) Unravelling the Mediating Role of Relationship Conflict on Politics Perceptions - Job Outcomes Relationships in Low and High Levels of Political Skill: Results of a Moderated Mediation Approach. *International Congress of Applied Psychology (ICAP)*, Paris: France, July 8-13.
- Γ.24.** Papalexandris, A., Kapoutsis, I. and Papadakis, V. (2013) Bringing Rational Routines in Political Settings: How Political Rationality Can Moderate the Politics Perceptions Relationship with Job Stress and Job Satisfaction. *European Academy of Management (EURAM) Conference*, Istanbul: Turkey, June 26-29.
- Γ.23.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Nikolopoulos, A. (2013) Influence on the Extremes and the Moderating Role of Political Skill: A Multi-Level Study. *Eastern Academy of Management (EAM) Conference*, Seville: Spain, June 23-27.
- Γ.22.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Treadway, D. (2013) New Developments in the Research of Political Skill (PS): Individual, Team and Cultural Considerations: Political Will - Multi-Dimensional Scale Development and Multi-Sample Validation. *European Association of Work and Organizational Psychology Conference (EAWOP)*, Munster: Germany, May 22-25.
- Γ.21.** Mell, J., Jansen, J., Kostopoulos, K. and Papalexandris, A. (2013) Leading Exploratory Innovation: The Roles of Learning Orientation and Formalization. *Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)*, Houston: Texas, April 11-13.
- Γ.20.** Jansen, J., Kostopoulos, K.C., Mihalache, O.R. and Papalexandris, A. (2012) How Do Psychological Factors Affect Team Ambidexterity? A Cross-Level Examination of Organizational Contextual Influences. *Academy of Management Conference*, Boston: Massachusetts, August 3-7.
- Γ.19.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Treadway, D. (2012) Measuring Political Will: Theoretical Construct Development and Empirical Validation. *Academy of Management Conference*, Boston: Massachusetts, August 3-7.
- Γ.18.** Kostopoulos, K., Jansen J. and Papalexandris, A. (2012) Team Absorptive Capacity and Innovation Outcomes: The Role of Team Social Integration. *Academy of Management Conference*, Boston: Massachusetts, August 3-7.
- Γ.17.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I. and Nikolopoulos, A. (2011) The Effect of Political Tactics on the Organizational Context - Subjective Career Success Relationship. *Academy of Management Conference*, San Antonio: Texas, August 12-16.
- Γ.16.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Nikolopoulos, A. (2010) Influence Tactic Ambidexterity for Achieving Performance: The Moderating Role of Political Skill. *Academy of Management Conference*, Montréal: Canada, August 6-10.
- Γ.15.** Kapoutsis, I and Papalexandris, A. (2009) Achieving job performance by combining hard and soft influence tactics: The moderating role of political skills. *British Academy of Management*, Brighton: UK, September 15-17.
- Γ.14.** Papalexandris, A. (2008) How do customer factors drive performance? Examining the customer-financial performance relation. *Academy of Management Conference*, Anaheim: California, August 8-13.
- Γ.13.** Kostopoulos, K. C., Papalexandris, A. and Prastacos, G. P. (2008) The effects of organizational unit ACAP on innovation and Performance. *Academy of Management Conference*, Anaheim: California, August 8-13.
- Γ.12.** Papalexandris, A., Vakola, M. and Prastacos, G.P. (2007) Workplace Olympics: Inspiring great performance through fundamental values-in-use. *Academy of Management Conference*, Philadelphia: Pennsylvania, August 3-8.
- Γ.11.** Kostopoulos, K. C., Brachos, D., Papalexandris, A., Philippidou, S. and Prastacos, G. P. (2007) Organizational unit ACAP: Social context and performance outcomes. In George T. Solomon (Ed.), *Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD), ISSN 1543-8643.
- Γ.10.** Katsikis, I.N., Goutzamani, E. and Papalexandris, A. (2007) Corporate Identity and Image Homogeneity: A Semiotics Analysis of Hellenic Banks. *Twenty-third European Group of Organization Studies (EGOS) Conference*, Vienna: Austria, July 5-7.
- Γ.9.** Κωστόπουλος, Κ., Μπράχος, Δ. και Παπαλεξανδρής, Α. (2007) Absorptive Capacity at the Organizational Unit Level: The Role of Trust and Vision. *3ο Εθνικό Συνέδριο Ελληνικής*

Εταιρείας Συστημικών Μελετών, Πειραιάς: Ελλάδα, Μάιος 26-28.

Γ.8. Papalexandris, A., Kyrgidou, L., Soderquist, K.E., Ioannou, G and Prastacos, G.P. (2006) Implementing a Strategic Competency Framework at the Maritime Sector. *Academy of Management Conference*, Atlanta: Georgia, August 11-16.

Γ.7. Kyrgidou, L., Papalexandris, A., Soderquist, K.E., Ioannou, G. and Prastacos, G. P. (2006) Putting Competencies into Action in Greek shipping: Implementing a competency typology as a unique source of competitive advantage. *Eighteenth IEEE International Engineering Management Conference (IEMC)*, Salvador: Brazil, September 17–20.

Γ.6. Κατσίκης, Ιωάννης Ν. Γκουτζαμάνη, Ε. και Παπαλεξανδρής, Α. (2006) Από το Τοπικό στο Παγκόσμιο: Η Νέα Εταιρική Εικόνα των Ελληνικών Τραπεζών. *3ο Φοιτητικό Συνέδριο Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας*, Μάιος 10.

Γ.5. Prastacos, G.P., Vozikis, G. S., Soderquist, K.E., Vakola, M and Papalexandris, A. (2005) Olympic Games 2004: When the old values met the new. *Eastern Academy of Management*, Cape Town: South Africa, June 26-30.

Γ.4. Soderquist, K. E., Ioannou, G., Kyrgidou, L. and Papalexandris, A. (2005) What do competencies look like? Developing and applying a typology of job-related competencies. *International Conference of the Department of Business Administration of the Aegean University*, Χίος, Οκτώβριος 13-15.

Γ.3. Konstantopoulos, N., Papalexandris, A., Kostopoulos, K. C., Philippidou, S. S. and Brachos, D. A. (2005) Concerns and implications of performance appraisal: examining the determining factors of employee satisfaction. *17ο Εθνικό Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Επιχειρησιακών Ερευνών (ΕΕΕΕ)*, Πάτρα, Ιούνιος 16-18.

Γ.2. Ioannou, G., Papalexandris, A., Prastacos, G.P. and Soderquist, E. (2002) Implementing a Balanced Scorecard at a Software Development Company. *IEEE International Engineering Management Conference (IEMC)*, Cambridge, UK, *Proceedings*, 2, 743-748.

Γ.1. Παπαλεξανδρής Α. και Κωνσταντόπουλος Ν. (2002) Η Αξιολόγηση απόδοσης Έργου ως Μέσο Διαμόρφωσης Αναπαραστάσεων και Συμπεριφορών στον Δημόσιο Εργασιακό Χώρο. *15ο Εθνικό Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Επιχειρησιακών Ερευνών (ΕΕΕΕ)*, Τρίπολη, Οκτώβριος/Νοέμβριος 31-2.

Δ. Ελληνικές Επιστημονικές Δημοσιεύσεις με Σύστημα Κριτών

Δ.2. Κωνσταντόπουλος, Ν. Ζήμερας, Σ. και Παπαλεξανδρής, Α. (2006) Στατιστική ανάλυση των τάσεων διαμόρφωσης αξιακών προτύπων της έμμισθης εργασίας στο δημόσιο τομέα και ο ρόλος της διάστασης του φύλου. *Επιθεώρηση Κοινωνικών Ερευνών*, 120, 135-168.

Δ.1. Κωνσταντόπουλος, Ν. και Παπαλεξανδρής, Α. (2003) «Πλειοψηφικές Τάσεις» και «Δομική Αντιφατικότητα»: Τα αποτελέσματα έρευνας σχετικά με την αξιολόγηση απόδοσης στο δημόσιο τομέα. *Διοικητική Ενημέρωση*, 27, σελ. 54-68.

Ε. Άλλες Δημοσιεύσεις

Ε.7. Papalexandris, A (2011) Greek Bailout Will Hit Universities, *Research Europe*, 4 Αυγούστου, 7.

Ε.6. Dorrington, P. and Papalexandris, A (2011), The Impact of Customer-Focused Strategies on Financial Performance. A white paper by the Athens University of Economics and Business and SAS Institute, 25 Ιουνίου.

Ε.5. Ι.Ν. Κατσίκης, Ε. Γκουτζαμάνη και Α. Παπαλεξανδρής (2007) Εταιρική ταυτότητα και εικόνα, *Εφημερίδα ΤΑ ΝΕΑ*, Ανοιχτό MBA, 22 Οκτωβρίου, 1.

Ε.4. Ι.Ν. Κατσίκης, Ε. Γκουτζαμάνη και Α. Παπαλεξανδρής (2007) Μια σημειωτική ανάλυση των Ελληνικών Τραπεζών, *Εφημερίδα ΤΑ ΝΕΑ*, Ανοιχτό MBA, 22 Οκτωβρίου, 4-5.

Ε.3. Α. Παπαλεξανδρής (2004) Συστήματα διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων, *Επιλογή Μηνιαία Οικονομική Επιθεώρηση*, Ιούλιος / Αύγουστος, 84-88.

Ε.2. Α. Παπαλεξανδρής (2003), Οι τεχνολογικές αλλαγές και το παράδοξο της παραγωγικότητας. *Οικονομικός Ταχυδρόμος*, 8 Μαρτίου 2003, σελ. 53 – 55.

Ε.1. Α. Παπαλεξανδρής (2002) Η αξιολόγηση της επιχειρησιακής στρατηγικής. *Οικονομικός Ταχυδρόμος*, 16 Φεβρουαρίου 2002, σελ. 48 – 49.

ΣΤ. Δημοσιεύσεις σε Συλλογικούς τόμους

ΣΤ.1. Papalexandris, A. (2013). Revisiting the Service Profit Chain for the Banking Sector. In G. I. Doukidis (Ed.), *Doctoral Studies in Management Science and Technology* (Vol. II). Athens, Greece: AUEB Publications.

Ζ. Επαγγελματική Εμπειρία

Ζ.1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

- 1) Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 5/2015 – σήμερα (ΦΕΚ Τεύχος Γ, 419/5.5.2015)
- 2) Λέκτορας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 12/2010 – 5/2015 (ΦΕΚ Τεύχος Γ, 1293/31.12.2010)
- 3) Εντεταλμένος Διδασκαλίας (Π.Δ. 407/1980), Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 10/2007 – 2/2010

A. Management Science Laboratory, 2/2001 - σήμερα

B. Laboratory of Business Strategy, 4/2009 – σήμερα

Εξειδίκευση στη διοίκηση επιχειρήσεων και επιχειρησιακών λειτουργιών. Ενδεικτικά ερευνητικά προγράμματα και έργα:

- **GIZ και Ελληνική Task Force.** Ενδυνάμωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Ελλάδα. Έργο για τον σχεδιασμό συστήματος διοίκησης της απόδοσης στους Δήμους. Επιστημονικός Υπεύθυνος (2014).
- **Gan Direct Insurance Κύπρου.** Δημιουργία συστήματος διοίκησης της απόδοσης βασισμένο στο Balanced Scorecard. Υπεύθυνος διασφάλισης ποιότητας (2013).
- **Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος – Stopanska Banka.** Ανάπτυξη του συστήματος διοίκησης της απόδοσης μέσω ποσοτικών δεικτών (KPIs) για τη Stopanska Banka (θυγατρική της ΕΤΕ στην ΠΓΔΜ). Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2012-2013).
- **Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ).** Εκπόνηση μελέτης για την καινοτομία στις μικρές επιχειρήσεις. Μέλος Ομάδας Έργου (2012-2013).
- **Groupama Φοίνιξ Ασφαλιστική.** Διαμόρφωση και επικοινωνία της στρατηγικής του οργανισμού. Υπεύθυνος διαχείρισης έργου (2013).
- **Δήμος Ασπροπύργου.** Ανάπτυξη Συστήματος Στρατηγικής Διοίκησης της Απόδοσης για τον Δήμο. Υπεύθυνος Ομάδας Έργου (2012-2014).
- **Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (ΙΓΜΕ).** Δημιουργία του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου 2012-2016. Επιστημονικός Υπεύθυνος (2012).
- **«Αριστεία», δράση της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ).** Ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου για την προαγωγή της έρευνας και της καινοτομίας. Ερευνητής (2012-2015) (Προϋπολογισμός 200.000,00 Ευρώ)
- **SAS Institute Hellas.** Ανάλυση της επίπτωσης πελατοκεντρικών στρατηγικών στη χρηματοοικονομική απόδοση του Τραπεζικού κλάδου. Υπεύθυνος Ομάδας Έργου (2011).
- **Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.** Δημιουργία μιας άσκησης προσομοίωσης επιχειρηματικού περιβάλλοντος (business simulation) για την εκπαίδευση των junior managers της Τράπεζας. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου. (2010-2011).
- **Ελληνικό Κέντρο Δέρματος (ΕΛΚΕΔΕ).** Δημιουργία του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου 2011-2013. Μέλος Ομάδας Έργου. (2010).
- **Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ).** Σχεδιασμός και δημιουργία σύμβασης με δείκτες απόδοσης βασισμένους στο Balanced Scorecard για την ανάθεση συγκοινωνιακού έργου από τον ΟΑΣΑ στους ΕΦΣΕ. Υπεύθυνος Ομάδας Έργου (2009-2012).

- **Lavipharm.** Δημιουργία ενός Balanced Scorecard για το τμήμα πληροφορικής της εταιρίας έρευνας και ανάπτυξης, παραγωγής, εισαγωγής, εμπορίας και διανομής φαρμάκων, καλλυντικών και προϊόντων υγείας Lavipharm. Το έργο αυτό πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του CIO Forum της ΕΕΔΕ. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2010).
- **Πανεπιστήμιο Κύπρου.** Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού των διοικητικών υπηρεσιών του Πανεπιστημίου με τη χρήση της μεθοδολογίας Balanced Scorecard. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2008-2009).
- **Ελληνικός Οργανισμός Μικρών Μεσαίων Επιχειρήσεων και Χειροτεχνίας (ΕΟΜΜΕΧ).** Έρευνα για την επιχειρηματικότητα της Ελλάδας σε σχέση με άλλες χώρες τις Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μέλος Ομάδας Έργου (2007-2008).
- **Τράπεζα Αττικής.** Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα που αφορούν στον ανασχεδιασμό του συστήματος bonus για τα καταστήματα της Τράπεζας Αττικής. Μέλος της ομάδας έργου (2007).
- **Eurobank & Εμπορική Τράπεζα.** Ανάλυση των στρατηγικών παραγόντων που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική απόδοση του Τραπεζικού κλάδου. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2005-2007).
- **AVIN Oil Trader Ναυτιλιακή Εταιρία.** Εφαρμογή καινοτόμων προσεγγίσεων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στη Ναυτιλία ΔΙΑΝΑ, σύμπραξη με την Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Μέλος Ομάδας Έργου (2005-2007).
- **Τράπεζα Κύπρου.** Δημιουργία ενός συστήματος μέτρησης απόδοσης Balanced Scorecard για την Τράπεζα Κύπρου και για το τμήμα πληροφορικής. Το έργο αυτό συγχρηματοδοτήθηκε από το ΙΠΕ (Ίδρυμα προώθησης έρευνας Κύπρου). Μέλος ομάδας έργου (2005-2006).
- **Εμπορική Τράπεζα.** Δημιουργία ενός νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, με ποιοτικά κριτήρια βασισμένα στις ικανότητες (competencies) και με ποσοτικά κριτήρια βασισμένα στην Κάρτα Ισόρροπης Στοχοθεσίας (Balanced Scorecard). Μέλος ομάδας έργου (2004-2005).

Z.2. DELOITTE & TOUCHE CONSULTING, IT Group

Σύμβουλος Επιχειρήσεων (Senior Consultant), Νοέμβριος 2000 – Νοέμβριος 2003

Σύμβουλος επιχειρήσεων στο τμήμα πληροφορικής της εταιρίας παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών Deloitte & Touche Consulting (Χατζηπαύλου, Σοφιάνος, Καμπάνης). Εξειδίκευση στα συστήματα μέτρησης και διαχείρισης της απόδοσης (performance management systems) και στα συστήματα διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP). Εστίαση στον τραπεζικό χώρο. Ενδεικτικά έργα:

- **Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης Α.Ε.Ε.** Υλοποίηση συστήματος SAP, μελέτη σκοπιμότητας (Feasibility Study) και καταγραφή πολιτικών εγκατάστασης και οικονομικής ενοποίησης (Group Template) για Γερμανία και Ελλάδα.
- **Aegean Baltic Bank:** Αξιολόγηση & Επιλογή Ολοκληρωμένου Τραπεζικού Συστήματος
- **Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο:** Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Πληροφορικής
- **Konti Steel Hellas (Usinor Group):** Ανασκόπηση οργανωτικής δομής και στελέχωσης
- **INTERSYS A.E.:** Αξιολόγηση & Επιλογή Ολοκληρωμένου συστήματος ERP

Η. Διδακτικό Έργο, Δημόσιες Ομιλίες & Αριστεία Διδασκαλίας

Η.1. ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

- Η.1δ.** Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων» του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2011-σήμερα)
- Η.1γ.** Συνδιδασκαλία και αξιολόγηση της «Πρακτικής Άσκησης» των φοιτητών του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2011-σήμερα)
- Η.1β.** Αυτοδύναμη διδασκαλία του προπτυχιακού μαθήματος «Οικονομική των Επιχειρήσεων (Α-Λ)» του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2007-σήμερα)
- Η.1α.** Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «Διοίκηση της Απόδοσης - Οικονομική των Επιχειρήσεων II» του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2008-σήμερα)

Η.2. ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

- Η.2γ. MA in Heritage Management, Πανεπιστήμιο του Kent και Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
1. Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «Introduction to Management» (2011-σήμερα)
 2. Συνδιδασκαλία του μαθήματος «Business Strategy and HRM» (2012-σήμερα)
- Η.2β. ΜΠΣ Master in Business Administration (MBA) International Program, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
1. Αυτοδύναμη διδασκαλία στο τμήμα πλήρους φοίτησης (full-time) του μαθήματος «Business Strategy» (2011-σήμερα)
 2. Συνδιδασκαλία του μαθήματος «Change Management» (μάθημα επιλογής για φοιτητές πλήρους και μερικής φοίτησης) (2012-σήμερα)
- Η.2α. ΜΠΣ Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
1. Συνδιδασκαλία στο τμήμα μερικής φοίτησης (part-time) και στο τμήμα πλήρους φοίτησης (full-time) του μαθήματος «Διοίκηση της Απόδοσης» (2010-σήμερα)
 2. Συνδιδασκαλία στο τμήμα μερικής φοίτησης (part-time) και στο τμήμα πλήρους φοίτησης (full-time) του μαθήματος «Στρατηγική και Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού» (2014-σήμερα)

Η.3. ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΕΙΑΣ / ΈΡΕΥΝΑΣ

- Η.3γ. Δράση «Ενίσχυση της έρευνας στο ΟΠΑ με σκοπό την εξωστρέφεια και την αριστεία» 2014-2015**
- Ανάληψη της δράσης 1: Ενίσχυση των νέων μελών ΔΕΠ κατόπιν αξιολόγησης της πρότασης με τίτλο «Absorptive Capacity and Firm Performance»
- Η.3β. Δράση Αριστεία με στόχο την «Ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου για την προαγωγή της έρευνας και της καινοτομίας» 2012-2015**
- Ανάληψη της δράσης Αριστεία με Κύριο ερευνητή τον καθηγητή Βασίλη Παπαδάκη, βασικός στόχος της οποίας είναι «η υποστήριξη ιδιαίτερα ταλαντούχων ερευνητών εργαζόμενων στην Ελλάδα, που έχουν να επιδείξουν σημαντικά επιτεύγματα στον τομέα τους και μπορούν να συμβάλλουν στην πρόοδο της επιστημονικής γνώσης και στη διεύρυνση των οριζώντων της.»
- Η.3α. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοικητική των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (MBA INTERNATIONAL)**
- Αριστείο διδασκαλίας για το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011 για το μάθημα της Επιχειρησιακής Στρατηγικής (Business Strategy)

I. Βιβλιογραφικές Αναφορές από Ζους (Citations) & Διακρίσεις

I.7. Άρθρο:

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., Nikolopoulos, A. (2012) The Role of Political Tactics on the Organizational Context - Career Success Relationship. *International Journal of Human Resource Management*, 23(9) 1908–1929.

a) Hazing's Publish or Perish. 4 ετεροαναφορές (Μάιος 2015).

I.6. Άρθρο:

Kostopoulos, K., Papalexandris A., Papachroni, M. and Ioannou, G. (2011) Absorptive Capacity, Innovation, and Financial Performance. *Journal of Business Research*, 64(12), 1335–1343.

b) Hazing's Publish or Perish. 117 ετεροαναφορές (Μάιος 2015).

c) Science Direct TOP25 Hottest Articles. Κατείχε τη θέση 9 στα πιο δημοφιλή άρθρα του περιοδικού για το έτος 2011.

I.5. Άρθρο:

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Nikolopoulos, A., Hochwarter, W. A. and Ferris, G. R. (2011). Politics perceptions as moderator of the political skill - job performance relationship: A two-study, cross-national, constructive replication. *Journal of Vocational Behavior*, 78(1), 123-135.

a) Hazing's Publish or Perish. 22 ετεροαναφορές (Μάιος 2015).

I.4. Άρθρο:

Soderquist, K.E., Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G. 2010. From task-based to competency-based a typology and process supporting a critical HRM transition. *Personnel Review*, 39(3): 325-346.

a) Hazing's Publish or Perish. 26 ετεροαναφορές (Μάιος 2015).

b) Emerald Management First. Ήταν στα πιο δημοφιλή άρθρα του περιοδικού (Most popular articles) το 2010.

I.3. Άρθρο:

Papalexandris, A., Ioannou, G. Prastacos, G.P. and Soderquist, K.E. (2005) An integrated methodology for putting the Balanced Scorecard into action. *European Management Journal*, 23(2), 214-227.

a) Hazing's Publish or Perish. 137 ετεροαναφορές (Μάιος 2015).

b) Science Direct TOP25 Hottest Articles. Υπήρξε επί 1 έτος (4 τρίμηνα) το πρώτο σε επισκεψιμότητα (downloads) άρθρο του περιοδικού και παρέμεινε μέχρι και το 2008 (τρία χρόνια μετά τη δημοσίευση) στη λίστα των 25 πιο δημοφιλών (downloaded) άρθρων του συγκεκριμένου περιοδικού.

I.2. Άρθρο:

Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G.P. (2004) Implementing the Balanced Scorecard in Greece: A software firm's experience. *Long Range Planning*, 37(4), 347-362.

a) Hazing's Publish or Perish. 120 ετεροαναφορές (Μάιος 2015).

b) Science Direct TOP25 Hottest Articles. Υπήρξε επί 1 έτος (4 τρίμηνα) μέσα στη λίστα των 25 πιο δημοφιλών (downloaded) άρθρων του συγκεκριμένου περιοδικού.

I.1. Άρθρο:

Kostopoulos, K. C., Brachos, D., Papalexandris, A., Philippidou, S. and Prastacos, G. P. (2007) Organizational unit ACAP: Social context and performance outcomes. In George T. Solomon (Ed.), *Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD), ISSN 1543-8643."

a) Best Paper Proceedings. Academy of Management Conference 2007, Philadelphia.

Κ. Άλλες Δραστηριότητες

- **Μέλος του City & Guilds της Αγγλίας**
- **Μέλος της Ακαδημίας του Μάνατζμεντ της Αμερικής (Academy of Management)**
- **Μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ) και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος**
- **Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος**
- **Μέλος της Ελληνικής Εταιρίας Επιχειρησιακών Ερευνών (ΕΕΕΕ)**
- **Μέλος του Εργαστηρίου Επιχειρησιακής Στρατηγικής του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (www.lbs.aueb.gr)**
- **Μέλος του Εργαστηρίου Διοικητικής Επιστήμης του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (www.msl.aueb.gr)**
- **Μέλος του Imperial College Alumni Association.** Ως απόφοιτος του τμήματος Electrical and Electronic Engineering του Imperial College of Science, Technology and Medicine.
- **Μέλος του i-MBA Alumni Association.** Ως απόφοιτος του μεταπτυχιακού προγράμματος MBA-International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών
- **Μέλος του Συλλόγου Αποφοίτων του Κολλεγίου Αθηνών (ΣΑΚΑ)**
- **Κριτής (reviewer) για Διεθνή Επιστημονικά περιοδικά όπως:** Journal of Business Research, Long Range Planning, Human Resource Management, European Management Journal, European Management Review