Β ι ο γ ρ α φ ι κ ό Σ η μ ε ί ω μ α

(*Νοέμβριος 2026*)

Ηλίας Καπουτσής
Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων
Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων
Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)
E-mail: ikapoutsis@aueb.gr
Προσωπική Ιστοσελίδα | Google Scholar | LinkedIn

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

2026 – σήμερα	Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ, (ΦΕΚ 5351/Γ'/09-11-2026)
2022 – 2026	Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ, (ΦΕΚ 1607/Γ'/05-07-2022)
2017 – 2022	Επίκουρος Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ, (ΦΕΚ 1351/Γ'/12-08-2019)
2010 – 2017	Εντεταλμένος Διδάσκων (ΠΔ407/80) | Πανεπιστημιακός Υπότροφος, ΟΠΑ

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Βραβείο Εξαιρετικής Ερευνητικής Επίδοσης, ΟΠΑ [4 φορές]
(Διάκριση με χρηματοδότηση για δημοσιεύσεις σε κορυφαία διεθνή περιοδικά)

2025-26: An actor-centric perspective on leader word-action misalignment: Leader locus of control, shame, and behavioural responses, *Journal of Occupational and Organizational Psychology*

2024-25: 'Distant but close': Leadership behaviours, psychological distance, employee coping and effectiveness in remote work contexts", *Journal of Occupational and Organizational Psychology*

2023-24: The contingent nature of the political skill-employee performance relationship*, Journal of Applied Psychology*

2022-23: Sometimes enough is enough: Nurses' nonlinear levels of passion and the influence of politics, *Human Relations*

2026: Co-winner, "Best Paper with Practical Implications for Management Award", Organizational Behavior Division, Academy of Management, για

την εργασία “Being a Leader Is All About Growing Others: Leader-Follower Learning Imbalance and Leader Identity.”

2026: "Best Conference Paper", Academy of Management Annual Meeting (επιλογή της εργασίας στο κορυφαίο 10% των εργασιών του συνεδρίου και συμπερίληψη στα Academy of Management Best Paper Proceedings), για την εργασία "Being a Leader Is All About Growing Others: Leader-Follower Learning Imbalance and Leader Identity."

2024: Διάκριση "Top Viewed Article" (2024) από το Journal of Occupational and Organizational Psychology, για το άρθρο "Distant but Close: Leadership Behaviours, Psychological Distance, Employee Coping, and Effectiveness in Remote Work Contexts".

2018-20: Διάκριση "Top Cited Paper" (2018–2020) από τη Wiley για το άρθρο "Hard-Core Toughie: Donald Trump's Negotiations for the United States Presidency", το οποίο δημοσιεύθηκε στο Negotiation Journal.

Βραβείο διδασκαλίας στο Executive MBA του ΟΠΑ [3 φορές]
(Βάσει αξιολογήσεων φοιτητών)

2022-23: «Διοικητική Συγκρούσεων - Διαπραγματεύσεις»

2020-21: «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων»

2018-19: «Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων»

Μέλος Επιστημονικών Επιτροπών

2022-26: Πρόεδρος Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α) για τα έτη 2022-2026 (ΦΕΚ 630/ΥΟΔΔ/21-07-22).

2025: Μέλος της Επιστημονικής Επιτροπής του 41ου European Group for Organization Studies (EGOS), Αθήνα, 3–5 Ιουλίου 2025.

2020-23: Εθνικός Αντιπρόσωπος (κατόπιν εκλογής), Country Representatives Council European Academy of Management

2018: Επικεφαλής Οργανωτικής Επιτροπής (Convenor), 4th Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium, Theme: Leadership, Power and Politics, Corfu, May 16-18, 2019.

Μέλος Εκδοτικών Ομάδων

2018–25: Μέλος Εκδοτικής Ομάδας, Academy of Management Perspectives

2018: Guest Editor, European Management Journal, Ειδικό Τεύχος: Politics in Organizations: Lessons, Challenges and Future Directions, 2018.

2017-25: Associate Editor, Frontiers in Psychology: Organizational Psychology.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2009)
Διδακτορικό (PhD) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων
Κύρια γνωστική περιοχή: Διοίκηση επιχειρήσεων/Management, Οργανωσιακή Συμπεριφορά

University of Manchester (2003)
Master in Business Information Technology

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2002)
Πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

Grougiou, V., Hatzithomas, L., & Kapoutsis, I. (2026). The Social Amplification of Risk and Heuristics in Tourists' Traveling Intentions to Volatile Destinations, ***International Journal of Tourism Research***, 28(3), e70373. https://doi.org/10.1002/jtr.70373.

Marstand, A., van Knippenberg, D., Kapoutsis, I., Epitropaki, O., Ete, Z., & Dawson, J. (2025). An actor-centric perspective on leader word-action misalignment: Leader locus of control, shame, and behavioural responses. ***Journal of Occupational and Organizational Psychology,*** 98, e70030. DOI: 10.1111/joop.70030.

Lampaki, A., Kapoutsis, I., Hochwarter, W., Kenney, P., Hartline, M., & Deng, Y. (2025). Exploring the Nonlinear Impact of Emotional Work Demands and Work Passion on Job Satisfaction. ***Journal of Managerial Psychology***, 40(7), 859-873. DOI: 10.1108/JMP-01-2024-0017.

Marstand, A., Epitropaki, O. & Kapoutsis, I. (2025). 'Distant But Close': Leadership Behaviours, Psychological Distance, Employee Coping and Effectiveness in Remote Work Contexts. ***Journal of Occupational and Organizational Psychology***, 98, e12544. DOI: 10.1111/joop.12544.

Frieder, R., Ellen, P. & Kapoutsis, I. (2024). The Contingent Nature of the Political Skill – Employee Performance Relationship. ***Journal of Applied Psychology***, 109(7), 1132-1144. DOI: 10.1037/apl0001107 (Financial Times Top 50).

Hochwarter, W., Jordan, S., Kapoutsis, I., Franczak, J., Babalola, M., Khan, A., & Li, Y. (2023). Sometimes enough is enough: Nurses' nonlinear levels of passion and the influence of politics. ***Human Relations****, 76(8), 1168-1190*. DOI: 10.1177/00187267221088535

Kapoutsis, I. & Lampaki, A. (2022). Business in the Swamp: The Power Dynamics of Corporate Political Activity. ***Organizational Dynamics***, 51(1), 100838. DOI: 10.1016/j.orgdyn.2021.100838

Giannikis, S., Grougiou V., & Kapoutsis, I. (2021). The effects of entrepreneurial orientation on job stressors and the moderating role of high-performance work systems: Employee perspectives from two industries. ***International Journal of Human Resource Management***, 34(12), 3033-3060. DOI:10.1080/09585192.2019.1629983

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I. (2019). Hard, Soft, or Ambidextrous: Which Influence Style Promotes Managers' Task Performance and the Role of Political Skill. ***International***

Journal of Human Resource Management, 30, 618-647. DOI:10.1080/09585192.2016.1233447.

Kapoutsis, I. & Volkema, R., (2019). Hard-core toughie: Donald Trump's negotiations for the United States presidency. ***Negotiation Journal***, 35(1), 47-63. DOI:10.1111/nejo.12263

Kapoutsis, I. & Thanos, I. C. (2018). Politics in organizations: Lessons, challenges and future directions (*editorial*). ***European Management Journal***, 36(5), 589-592. DOI:10.1016/j.emj.2018.10.001

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Treadway, D.C., & Bentley, J. (2017). Measuring Political Will in Organizations: Theoretical Construct Development and Empirical Validation. ***Journal of Management***, 43, 2252-2280. DOI:10.1177/0149206314566460 (Financial Times Top 50)

Elbanna, S.*, Kapoutsis, I.*, Mellahi, K.* (2017). Creativity and propitiousness in strategic decision making: The role of positive politics and macro-economic uncertainty. ***Management Decision***, 55, 2218-2236. *Equal contribution. DOI:10.1108/MD-02-2017-0113

Kapoutsis, I., Volkema, R., Lampaki, A. (2017). Mind the first step: The intrapersonal effects of affect on the decision to initiate negotiations under bargaining power asymmetry. ***Frontiers in Psychology***, 8, 1313. DOI:10.3389/fpsyg.2017.01313

Epitropaki, O.*, Kapoutsis, I.*, Ellen III, P., Ferris, G., Drivas, K., & Ntotsi, A. (2016). Navigating uneven terrain: The roles of political skill and LMX differentiation in prediction of work relationship quality and work outcomes. ***Journal of Organizational Behavior***, 37, 1078-1103. *Shared first authorship. DOI:10.1002/job.2100

Volkema, R., Kapoutsis, I., Bon A., & Almeida J. (2016). The influence of power and individualism-collectivism on negotiation initiation. **Journal of Contemporary Administration**, 20, 673-692. DOI:10.1590/1982-7849rac2016150072

Volkema, R. & Kapoutsis, I. (2016). From restaurants to board rooms: How initiating negotiations teaches management principles and theory. ***Journal of Management Education***, 40(1), 76-101. DOI:10.1177/1052562915600202

Grougiou, V., Moschis, G., & Kapoutsis, I. (2015). Compulsive buying: The role of earlier-in-life events and experiences. ***Journal of Consumer Marketing***, 32(4), 278-289. DOI:10.1108/JCM-01-2015-1283

Kapoutsis, I., Volkema, R., & Nikolopoulos, A. (2013). Initiating negotiations: The role of bargaining power, machiavellianism, and risk propensity. ***Group Decision and Negotiation***, 22(6), 1081-1101. DOI:10.1007/s10726-012-9306-6

Volkema, R., Kapoutsis, I., & Nikolopoulos, A. (2013). Initiation behavior in negotiations: The moderating role of motivation on the ability-intentionality relationship. ***Negotiation and Conflict Management Research***, 6(1), 32-48. DOI:10.1111/ncmr.12002

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., & Nikolopoulos, A. (2012). The role of political tactics on the organizational context - career success relationship. ***International Journal of Human Resource Management***, 23(9), 1908-1929. DOI:10.1080/09585192.2011.610345

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Nikolopoulos, A., Hochwarter, W., & Ferris, G. (2011). Politics perceptions as moderator of the political skill - job performance relationship: a two-study,

cross-national, constructive replication. ***Journal of Vocational Behavior***, 78(1), 123-135. DOI:10.1016/j.jvb.2010.09.009

ΜΟΝΟΓΡΑΦΙΕΣ & ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΟΥΣ

Kapoutsis, I. (2025). LMX Differentiation, In S. Dhiman (Ed.), ***The Palgrave Encyclopedia of Leadership and Organizational Change***. Palgrave Macmillan, Cham.

Tsatsoulis, A., Kapoutsis, I., & Psoni, P. (Forthcoming, 2027). RoboHarvest Startup: Two-Phase Entrepreneurial Negotiation. In P. Kesting & R. Smolinski (Eds.), Simulations for Teaching Negotiation. Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Kapoutsis, I., Lampaki, A., & Psoni, P. (Forthcoming, 2027). Will GlobalCert Acquire Albion? In P. Kesting & R. Smolinski (Eds.), Simulations for Teaching Negotiation. Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Kapoutsis, I. (Forthcoming, 2027). Political Skill and Political Will in Organizations: A Dynamic Framework of Political Activation, In D. Treadway (Ed.), ***Understanding Political Skill***. Edward Elgar: London.

Hochwarter, W.A., Kapoutsis, I., Jordan, S.L., Khan, A.K. and Babalola, M. (2020). Dyads of Politics and the Politics of Dyads: Implications for Leader Development. In M.R. Buckley, A.R. Wheeler, J.E. Baur, and J.R.B. Halbesleben, J.R.B. (Eds.), ***Research in Personnel and Human Resources Management*** (pp. 103-143), Vol. 38, Emerald Publishing Limited.

Kapoutsis, I., (2016). Playing the political game at work: The roles of political will, political prudence, and political skill. In E. Vigoda-Gadot & D. Amos (Eds.), ***Handbook of organizational politics: Looking back and into the future*** (pp. 40-58), Cheltenham, UK: Edward Elgar.

Grougiou, V., Kapoutsis, I., Moschis, G., & Mathur, A. (2014). The impact of early life experiences on young adults' compulsive buying tendencies. In J. Cotte, S. Wood, and MN. Duluth (Eds.), ***NA - Advances in Consumer Research*** (pp. 496-496), Association for Consumer Research.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (ΑΡΘΡΑ ΕΠΕΙΤΑ ΑΠΟ ΚΡΙΣΗ)

Tsatsoulis, A. & Kapoutsis, I. (2026). Negotiation Spillovers: Scale Development and Impact on Subjective Value. ***86th Annual Meeting of the Academy of Management***, Philadelphia: USA, July 31-August 4, 2026.

Marstand, A. & Kapoutsis, I. (2026). Being a Leader Is All About Growing Others: Leader-Follower Learning Imbalance and Leader Identity. ***86th Annual Meeting of the Academy of Management***, Philadelphia: USA, July 31-August 4, 2026. (Best Conference Paper και Co-winner του «Best Paper with Practical Implications for Management Award» στο Organizational Behavior Division)

Marstand, A. & Kapoutsis, I. (2025). The Effects of Leader-Follower Power (Im)Balance and Leader Narcissism on Leader Identity. ***85th Annual Meeting of the Academy of Management***, Copenhagen: Denmark, July 25-29, 2025.

Tsatsoulis, A. & Kapoutsis, I. (2025). Managerially Driven Spillover Effects: A Systematic Scoping Review. ***85th Annual Meeting of the Academy of Management***, Copenhagen: Denmark, July 25-29, 2025.

Psoni, P. & Kapoutsis, I. (2025). Unlocking Potential: A Systematic Scoping Review of Shared Leadership in For-Profit Organizations. ***25th Conference of European Academy of Management Florence***, 22-25 June, 2025.

Tsatsoulis, A. & Kapoutsis, I. (2025). Knowledge Spillovers in Digital and Hybrid Teams: A Systematic Review and a Future Research Agenda. ***Learning and Managing in the Digital Era (LMDE) 2025***, Athens, 13-14 June 2025.

Kapoutsis, I., Lampaki, A., Epitropaki, O., Marstand, A., & Nieberle, K. (2025). AI Use as a Threat or Opportunity for Leader Identity and Daily Performance. ***8th Interdisciplinary Perspectives in Leadership Symposium***, Mykonos, Greece, May 7-10, 2025

Tsagklis, C., Thanos, I., Kapoutsis, I., Tsatsoulis, A., Vourloumis, S., & Lampaki, A. (2024). A Systematic Literature Review of Scales to Assess SMEs Resilience to Climate Change. ***2nd Global Conference on Business, Management and Marketing***, Dubai: United Arab Emirates, December 12-13, 2024.

Thanos, I., Mamakou, X., Kapoutsis, I., Lampaki, A. (2024) Green Business Practices in Greece: Regional Disparities, Drivers and Barriers. ***8th International Conference on Advanced Research in Management, Business and Finance***, Vienna, November 28-30, 2024.

Vourloumis, S., Thanos, I., Kapoutsis, I., Maragkogiannis, K. (2024). Firm Adaptation to Climate Change Distasters and Its Impact on Community Resilience. ***12th International Conference on Sustainable Development***, Rome, September, 11-12, 2024.

Lampaki, A., Kapoutsis, I., Kenney, P., Hartline, M., & Deng, Y. (2024). Exploring the Nonlinear Impact of Emotional Work Demands and Work Passion on Job Satisfaction. ***84th Annual Meeting of the Academy of Management***, Chicago: USA, August 9-13, 2024.

Kapoutsis, I., Lampaki, A., Hochwarter, W. (2024). Do More With Less: How Enactment Regulates the Work Impact of Quiet Quitters. ***84th Annual Meeting of the Academy of Management,*** Chicago: USA, August 9-13, 2024.

Marstand, A., Kapoutsis, I., & Ete, Z. (2024). Leader Behavioral Integrity and Emotions. ***84th Annual Meeting of the Academy of Management***, Chicago: USA, August 9-13, 2024.

Psoni, E. & Kapoutsis, I. (2024). How Political Skill and Unknowingness Shape Shared Leadership's Impact on Team Performance through Conflict. ***37th Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM)***, Singapore, June 23-26, 2024.

Tsatsoulis, A., Thanos, I., Kapoutsis, I., Tsagklis, C., Vourloumis, S., & Lampaki, A. (2024). Climate resilience and adaptation strategies of Small and Medium Enterprises (SMEs): A literature review of previous findings. ***37th International Conference on Humanities, Education, and Social Sciences (ICHES)***, Prague, June 20-23, 2024.

Lampaki, A. & Kapoutsis, I. (2023). Tactics for Implementing Strategic Change: Development and Validation of a Multidimensional Measure. ***6th International Conference on Research in Business, Management, and Finance***, Barcelona: Spain, 22-24 September 2023.

Stoumpou, D. & Kapoutsis, I. (2023). Demystifying the Concept of Phronesis in Management and Leadership: A Systematic Scoping Review. ***83rd Annual Meeting of the Academy of Management***, Boston: USA, August 4-8, 2023.

Grougiou, V., Kapoutsis, I., & Hatzithomas, L. (2023). The Social Amplification of Risk and Heuristics in German tourists travelling to Israel. ***European Marketing Academy Annual Conference 2023***, Odense, Denmark, May23-26, 2023.

Kapoutsis, I., Lampaki, A., Stoumpou, D., Markaki, C., & Kaniouras, A. (2022). Mea Culpa: The role of leaders' self-criticism in construing positive political contexts that encourage followers' creativity and voice behaviour. ***5th Interdisciplinary Perspectives in Leadership Symposium***, Mykonos, Greece, May 5-7, 2022.

Kapoutsis, I., Li, Y., Hochwarter, W., Babalola, M. & Hahn, A.K. (2021). Sometimes Enough is Enough: Nurses' Nonlinear Levels of Passion and the Influence of Politics. ***81st Annual Meeting of the Academy of Management***, Virtual, July 29 – August 4, 2021.

Maher, L., Kapoutsis, I., Yang, J., Brooks, D., & Ferris, G. (2021). Political Will Hunting: Antecedents and Outcomes of Political Will. ***81st Annual Meeting of the Academy of Management***, Virtual, July 29 – August 4, 2021.

Grougiou, V. & Kapoutsis, I. (2021). Antecedents and Outcomes of Inter-Customer Social Support in Service Encounters. ***31st European Conference on Operational Research***. Athens, Greece, July 11-14 2021.

Stoumpou, D. & Kapoutsis, I. (2021). The role of leaders' self-criticism in followers' psychological safety and creativity (in Greek). **17th *Annual DMST Student Conference*** (*virtual*). 18 May 2021.

Lampaki, A., Kapoutsis, I., Papadakis, V., & Papalexandris, A. (2021). The elusive quest for successful implementation of strategic initiatives: Evidence from a qualitative study. **17th *Annual DMST Student Conference*** (*virtual*). 18 May 2021.

Stoumpou, D., & Kapoutsis, I. (2020). Linking personal experience to voice behavior: A moderated mediation model including political will and perceived power. ***5th Israel Organizational Behavior Conference***, Tel-Aviv, Israel, 5-7 January 2020.

Kapoutsis, I., Lampaki, A., & Volkema, R. (2019). Motives for negotiation initiation: Understanding and managing the motives to initiate negotiations. ***32th Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM),*** Dublin, Ireland, 7-10 July 2019.

Kapoutsis, I., Lampaki, A., & Volkema, R. (2019). The initiation of negotiations: Understanding and managing five sources of motivation. ***19th Conference of European Academy of Management (EURAM)***, Lisbon, Portugal, 26-28 June 2019.

Lampaki A., Kapoutsis, I., & Papadakis V. (2018). Tactics for successfully implementing strategic decisions: A moderated mediation model. ***38th Annual Conference of the Strategic Management Society***, Paris, France, 22-25 September 2018.

Ellen III, P., Frieder, R., Kapoutsis, I., & Hochwarter, W. (2017). Employee performance as a multiplicative function of political motivation, ability, and context. ***77th Annual Meeting of the Academy of Management***, Atlanta, USA, 4-8 August 2017.

Volkema, R. & Kapoutsis, I. (2017). The art of the deal: A case analysis of Donald Trump's negotiations for the U.S. Presidency. ***30th Annual Conference of the International Association for Conflict Management***, Berlin, Germany, 9-13 July 2017.

Shaughnessy, B.*, & Kapoutsis, I.* (2016). Negotiator political skill: A two-study exploration into subjective value. ***29th Annual Conference of the International Association for Conflict Management***, New York, USA, 26-29 June 2016. *Shared first authorship.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Thanos, I. (2016). The relationship of influence tactic ambidexterity and managers' performance and the boundary role of political skill. ***16th Conference of the European Academy of Management (EURAM)***, Paris, France, 1-4 June 2016.

Kapoutsis, I., Elbanna, S., & Mellahi, K. (2014). Positive politics and strategic decision making outcomes: The moderating role of context. ***74th Annual Meeting of the Academy of Management***, Philadelphia, USA, 1-5 August 2014.

Epitropaki, O., Kapoutsis, I., Ferris, G., Drivas, K., & Ntotsi, A. (2014). Navigating on uneven terrain: political skill, LMX differentiation and employee outcomes. ***74th Annual Meeting of the Academy of Management***, Philadelphia, USA 1-5 August 2014.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Lampaki, A., & Papadakis, V. (2014). Unravelling the mediating role of relationship conflict on politics perceptions - job outcomes relationships in low and high levels of political skill: results of a moderated mediation approach. ***28th International Congress of Applied Psychology (ICAP)***, Paris, France, 8-13 July 2014.

Kapoutsis, I., Volkema, R., & Nikolopoulos, A. (2013). The role of affect and bargaining power on negotiation initiation. ***27th Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM)***, 4-7 July 2013.

Papalexandris, A., Kapoutsis, I., & Papadakis, V. (2013). Bringing rational routines in political settings: how political rationality can moderate the politics perceptions relationship with job stress and job satisfaction. ***14th Conference of European Academy of Management (EURAM)***, Istanbul, Turkey, 26-29 June 2013.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Nikolopoulos, A. (2013). Influence on the extremes and the moderating role of political skill: A multi-level study***. 15th Eastern Academy of Management (EAM) Conference***, Seville, Spain, 23-27 June 2013.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Treadway, D. (2013). Political will: Multi-dimensional scale development and multi-sample validation. ***16th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)***, Münster, Germany, 22-25 May 2013.

Epitropaki, O., Kapoutsis, I., & Drivas, K. (2013). Political skill, LMX, LMX Differentiation and employee outcomes. ***28th Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)***, Huston, Texas, USA, 11-13 April 2013.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Treadway, D. (2012). Measuring political will: Theoretical construct development and empirical validation. ***72th Annual Meeting of the Academy of Management***, Boston - Massachusetts, 3-7 August 2012.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., & Nikolopoulos, A. (2011). The effect of political tactics on the organizational context - subjective career success relationship. ***71th Annual Meeting of the Academy of Management***, San Antonio - Texas, USA, 12-16 August 2011.

Volkema, R., Kapoutsis, I., & Nikolopoulos, A. (2011). Initiation behavior in negotiations: The moderating role of motivation on the ability-intentionality relationship. ***24th Annual Conference of the International Association for Conflict Management***, Istanbul, Turkey, 3-6 July 2011.

Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Nikolopoulos, A. (2010). Influence tactic ambidexterity for achieving performance: the moderating role of political skill. ***70th Annual Meeting of the Academy of Management***, Montreal - Canada, 6-10 August 2010.

Kapoutsis, I. & Papalexandris, A. (2009). Achieving job performance by combining hard and soft influence tactics-the moderating role of political skills. ***23th British Academy of Management (BAM) Conference***, Brighton, UK, 15-17 September 2009.

Kapoutsis, I. & Thanos, I. (2008). Subjective career success: The role of individual, structural and behavioural determinants. ***22th British Academy of Management (BAM) Conference***, Harrogate – UK, 9-11 September 2008.

Kapoutsis I., Nikolopoulos, A. (2008). Political decision making: Development of an integrative framework. ***24th European Group for Organisational Studies (EGOS) Colloquium***, Amsterdam - the Netherlands, 10-12 July 2008.

Kapoutsis, I., & Thanos, I. (2008). Political tactics of Greek managers: An empirical investigation (in greek). ***5th Annual DMST Student Conference***. Athens, 8 May 2008.

Kapoutsis I.,Theodoulidis, B., & Saraee, M. (2004). SVM Categorizer: A generic categorization tool using support vector machines. ***International Conference on Artificial Intelligence 2004***: 1109-1112, Las Vegas - Nevada, 13-16 July 2004.

ΛΟΙΠΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

Καπουτσής, Η. & Θάνος, Ι. (2026). Αναλυτική Σκέψη: Η Δεξιότητα να Ξεχωρίζεις «την Ήρα από το Στάρι», HR Professional, τεύχος 242, σελ. 8, Ιούλιος 2026.

Θάνος, Ι. & Καπουτσής, Η. (2026). Περιέργεια: Η Δεξιότητα του Μέλλοντος, HR Professional, τεύχος 241, σελ. 8, Ιούνιος 2026.

Καπουτσής, Η. (2025). HR & Διαπραγματεύσεις: Πώς να αναπτύξεις την κατάλληλη νοοτροπία και δεξιότητα. Στο Π. Γκορέζης (παρουσιαστής, Αναπλ. Καθηγητής ΑΠΘ) «HResearch» [ηχητικό επεισόδιο podcast], 31.10.2025.

Καπουτσής, Η. (2025). Η τέχνη της διαπραγμάτευσης και η γνώση. Στο Ε. Στεργίου (παρουσιάστρια), «PODCAST Economics & Business TALKS» [ηχητικό επεισόδιο podcast], 28.8.2025. https://open.spotify.com/episode/3PSTNLEe2ZU3GuvnVczhkx

Θάνος, Ι. & Καπουτσής, Η. (2024). Το μέλλον της εργασίας & των δεξιοτήτων στην Ελλάδα 2024-2030. Αθήνα: Ειδική Γραμματεία Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού Ελληνική Δημοκρατία, σελ. 1-109. https://foresight.gov.gr/wp-content/uploads/2025/02/Future-of-Skills.pdf

Epitropaki, O., Marstand, A., & Kapoutsis, I. (2024). Seven ways to be a successful remote-working manager, TheConversation, 18 December 2024. https://theconversation.com/seven-ways-to-be-a-successful-remote-working-manager-242374

Καπουτσής, Η. (2024). Ηθική Ηγεσία: περιττή πολυτέλεια ή απαραίτητη επένδυση; Η ακεραιότητα ως σημαντικό κριτήριο στο προφίλ του ηγέτη, ΟΠΑ News, 54, Οκτώβριος 2024, σελ. 15. https://www.aueb.gr/el/opanews/ithiki-igesia-peritti-polyteleia-i-aparaititi-ependysi

Καπουτσής, Η. (2024). Διαπραγμάτευσης: Είναι η τέχνη του συμβιβασμού; Στο Α. Κουμαρίνος (παρουσιαστής), «TheSpeakers» [βίντεο επεισόδιο podcast], 17 Ιουλίου 2024. https://open.spotify.com/episode/4pB7ONgEM9GFgve5BA2qH1

Καπουτσής, Η., & Στούμπου Δ. (2023). Να μιλήσω ή να σιωπήσω; ΟΠΑ News, 48, Ιούλιος 2023, σελ. 20. https://www.aueb.gr/el/opanews/na-miliso-i-na-siopiso

ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Για το σύνολο των μαθημάτων που ακολουθούν έχω αναλάβει την ολοκληρωμένη διαμόρφωση της διδακτικής ύλης, την ανάπτυξη πρωτότυπου εκπαιδευτικού υλικού (συμπεριλαμβανομένων ασκήσεων προσομοίωσης, μελετών περίπτωσης και βιωματικών ασκήσεων), καθώς και την αυτοδύναμη διδασκαλία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις όπου σημειώνεται συνδιδασκαλία.

Σε προπτυχιακά προγράμματα στο ΟΠΑ

- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2015-σήμερα.
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά & Ηγεσία, 2020-σήμερα
- Negotiations and Conflict Management (Erasmus), 2026-σήμερα
- Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων, 2017-2025
- Οικονομική των Επιχειρήσεων, 2015-2020
- Ειδικά Θέματα Διαχείρισης Συγκρούσεων και Διαπραγματεύσεων, 2010-2012

Σε μεταπτυχιακά προγράμματα στο ΟΠΑ

Executive MBA

- Διοικητική συγκρούσεων και Διαπραγματεύσεις, 2021 – 2024 (1 Βραβείο Διδασκαλίας)
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 2018-2021 (2 Βραβεία Διδασκαλίας)

MBA (πλήρους φοίτησης)

- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2014-2024 (αυτοδύναμα από το 2018)
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 2019-2023
- Διοικητική και Ηγετικές Ικανότητες, 2017-2019 (συνδιδασκαλία)
- Εργασιακές Σχέσεις, 2013-2015 (συνδιδασκαλία)

MBA (μερικής φοίτησης)

- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 2017-2022
- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2013-2017 (συνδιδασκαλία)

MBA International

- Topaz Management Simulation Game (International MBA), 2011-2021

ΜΠΣ στις Διεθνείς Διαπραγματεύσεις

- Επιχειρηματικές Διαπραγματεύσεις, 2019-2021

ΜΠΣ στη Διοίκηση Υπηρεσιών (μερικής φοίτησης)

- Διοίκηση Υπηρεσιών, 2013-2017 (συνδιδασκαλία)

ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (μερικής φοίτησης)

- Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά, 2017-2019 (συνδιδασκαλία)

ΜΠΣ στη Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων

- Στοιχεία Οργάνωσης Επιχειρήσεων, 2011-2017

Σε διδακτορικά προγράμματα στο ΟΠΑ

Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων

- Μέθοδοι έρευνας (9 ώρες), 2015-2023

Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας

- Multilevel analysis using MPlus, 2ος κύκλος ερευνητικών σεμιναρίων του εργαστηρίου ΔΑΔ, 2019 (σεμινάριο 6 ωρών)

Σε μεταπτυχιακά προγράμματα εκτός ΟΠΑ

Πανεπιστήμιο Πειραιά, Executive MBA

- Διαμόρφωση Διαπραγματευτικών Στρατηγικών, 2019-σήμερα

Πανεπιστήμιο Πειραιά, MBA (πλήρους φοίτησης)

- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2019-2022

Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, MBA

- Ηγεσία και Λήψη Αποφάσεων, 2019-2022 (συντονιστής ενότητας το 2020-2021)

ΜΠΣ στη Βιομηχανική Διοίκηση και Τεχνολογία

- Διοίκηση συμβάσεων, 2017-2019 (συνδιδασκαλία)

University of Limassol, Cyprus International Institute of Management, Κύπρος

- Negotiation Skills (MBA; MSc in HRM), 2013-2016

Σε προπτυχιακά προγράμματα εκτός ΟΠΑ

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

- Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών, 2021-2022

Σε προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης & Διά Βίου Μάθησης

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

- Διδασκαλία Μαθήματος «Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις», Πιστοποιητικό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων για Φαρμακοποιούς, 2015-σήμερα

- Ανάπτυξη και Επιστημονική Ευθύνη Προγράμματος και Διδασκαλία Ενοτήτων, «Ανάπτυξη Διοικητικών και Ηγετικών Ικανοτήτων», 2019-σήμερα
- Ανάπτυξη και Επιστημονική Ευθύνη Προγράμματος και Διδασκαλία Ενοτήτων, «Διαχείριση Κρίσεων», 2020-σήμερα
- Διδασκαλία Ενοτήτων, «Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις», 2012-2019
- Διδασκαλία Ενότητας «Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις», Πιστοποιητικό στην Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, 2016-2018

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

- Διδασκαλία Ενοτήτων, Πιστοποιητικό στις Διαπραγματεύσεις και Διαχείριση Συγκρούσεων, 2023- σήμερα

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών [8 έτη, ~1.000 καταρτιζόμενοι]

- Πιστοποιητικό στη Διαχείριση Κρίσεων (Certificate in Crisis Management). Πρόγραμμα εξ αποστάσεως (ασύγχρονης) εκπαίδευσης 11 εβδομάδων, 2020-σήμερα
- Πιστοποιητικό Διοικητικών και Ηγετικών Δεξιοτήτων (Certificate in Management and Leadership Skills). Πρόγραμμα εξ αποστάσεως (ασύγχρονης) εκπαίδευσης 11 εβδομάδων, 2020-σήμερα.
- Πιστοποιητικό Διοικητικών και Ηγετικών Δεξιοτήτων (Certificate in Management and Leadership Skills). Πρόγραμμα δια ζώσης (βιωματικής) διδασκαλίας 84 ωρών, 2019-σήμερα.
- Mini Medical eMBA. Πρόγραμμα εξ αποστάσεως (ασύγχρονης) εκπαίδευσης 8 εβδομάδων σε συνεργασία με την εταιρεία GAP για την εκπαίδευση 600 ιατρών, 2015-2016.

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

- Σχεδιασμός και Υλοποίηση Προγράμματος Επιμόρφωσης και Διδασκαλία Ενοτήτων, Πιστοποιητικό στις Διαπραγματεύσεις και Διαχείριση Συγκρούσεων (160 ώρες), 2023-σήμερα

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΥΛΙΚΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣΟΜΟΙΩΣΕΙΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ

Γράφω πρωτότυπες προσομοιώσεις διαπραγματεύσεων για τα μαθήματά μου, για προγράμματα εκπαίδευσης στελεχών και για το Athens Negotiations Tournament (ANT), όπου κάθε σενάριο δοκιμάζεται σε συνθήκες διαγωνισμού από φοιτητικές ομάδες και αξιολογείται από κριτές από τον ακαδημαϊκό χώρο και την αγορά. Τα σενάρια είναι στα ελληνικά, εκτός αν σημειώνεται διαφορετικά.

Δημοσιευμένες προσομοιώσεις (Edward Elgar, υπό έκδοση)

- Will GlobalCert Acquire Albion? (στα αγγλικά, με Α. Λαμπάκη και Π. Ψώνη) | Από τον Μεγάλο Τελικό του ANT 2025 | Διαπραγμάτευση εξαγοράς υπό την πίεση κυβέρνησης, εργαζομένων και επενδυτών, για ομάδες από 1:1 έως 3:3, με αξιολόγηση υποκειμενικής αξίας.
- RoboHarvest Startup (στα αγγλικά, με Α. Τσατσούλη και Π. Ψώνη) | ANT 2026, 2ος γύρος | Διαπραγμάτευση δύο φάσεων, με επενδυτική συμφωνία (αποτίμηση, δικαιώματα

διακυβέρνησης, liquidation preferences) και στη συνέχεια ανοιχτή συζήτηση στρατηγικής συνεργασίας.

Πρωτότυπες προσομοιώσεις για το Athens Negotiations Tournament

- City & Guilds «Social Impact for Jobs» Fund (στα αγγλικά) | World ANT 2026, Μεγάλος Τελικός (Υδρα) | Δύο ομάδες παρουσιάζουν σε επιτροπή διαχειριστών ταμείου σε δύο στάδια. Το σενάριο ελέγχθηκε από City & Guilds και PeopleCert.
- MATRIX vs Πειραιώς | ANT 2026, Μεγάλος Τελικός | Διαπραγμάτευση με εκτελεστική επιτροπή για την πώληση ασφαλιστικής πρακτόρευσης που ανήκει σε τράπεζα, βασισμένη σε πραγματική συναλλαγή.
- Gigabit Fiber Project (με Α. Τσατσούλη) | ANT 2026, 4ος γύρος | Διαπραγμάτευση συνασπισμού τριών εταιρειών τηλεπικοινωνιών για την ανάπτυξη δικτύου οπτικών ινών.
- The Shelf War, L'Oréal vs Marché Group (με Π. Ψώνη) | ANT 2026, 1ος γύρος | Ετήσια διαπραγμάτευση εμπορικών όρων μεταξύ προμηθευτή και λιανέμπορου, με την άδεια της L'Oréal Hellas.
- Wisdom Wealth (με Α. Τσατσούλη) | ANT 2025, ατομικός γύρος | Διαπραγμάτευση επένδυσης angel για συμμετοχή σε νεοφυή επιχείρηση fintech.
- All or Nothing? (με Α. Τσατσούλη) | ANT 2025 | Ιδρυτές νεοφυούς επιχείρησης διαπραγματεύονται μετοχές και αμοιβή με τον αποχωρούντα CIO.
- Dialectica, AI Consulting (με Π. Ψώνη) | ANT 2025 και World ANT 2026 (στα αγγλικά) | Διαπραγμάτευση σύμβασης πέντε θεμάτων για υπηρεσίες δικτύου εμπειρογνωμόνων, σε συνεργασία με την Dialectica.
- PeopleCert, AXELOS Acquisition (με Π. Ψώνη) | ANT 2025, Μεγάλος Τελικός | Οι φιναλίστ διαπραγματεύονται εξαγορά με επιτροπή στελεχών της PeopleCert, σε συνεργασία με την PeopleCert.
- Antetokounmpo vs Bucks | ANT 2024 | Διαπραγμάτευση συμβολαίου «supermax», με υπολογιστή συμφωνίας και αξιολόγηση της σχέσης.
- Phrónēsis (με Χ. Τσάγκλη) | ANT 2023 | Επιχείρηση και ομάδα καθηγητών διαπραγματεύονται πρόγραμμα εκπαίδευσης στελεχών.
- Taxi | ANT 2022, ημιτελικός | Σχηματισμός συνασπισμού τριών μερών και κατανομή κοινού πλεονάσματος.
- Mythical Conferences (με Δ. Στούμπου και Χ. Τσάγκλη) | ANT 2021, προκριματικός γύρος | Διαπραγμάτευση έξι μερών για χώρο συνεδρίου.
- Alcazar de Madrid | ANT 2021, προκριματικός γύρος | Ανανέωση συμβολαίου αθλήτριας στο γυναικείο ποδόσφαιρο.
- Athens BioTech | ANT 2020, Μεγάλος Τελικός και ANT 2022, ημιτελικός | Εταιρεία ανάπτυξης εμβολίου διαπραγματεύεται όρους προμήθειας με την κυβέρνηση.
- Athens by Night | ANT 2020, τελικοί | Επαναλαμβανόμενη διαπραγμάτευση τριών γύρων μεταξύ ταξιδιωτικού πρακτορείου και εταιρείας τηλεπικοινωνιών κατά την πανδημία.
- Andrés Paval (με Γ. Τριαλώνη και Χ. Τσάγκλη) | ANT 2020, προκριματικός γύρος | Όροι συμμετοχής κορυφαίου τενίστα σε τουρνουά ATP 250 στην Αθήνα.
- Greek PlayGround Plastics (με Χ. Τσάγκλη) | ANT 2020, προκριματικός γύρος | Συμφωνία διανομής έξι θεμάτων.
- Mobile 300 | ANT 2019 | Διαπραγμάτευση προμήθειας τριών θεμάτων.

- Radiojam Startup | ANT 2019 | Νεοφυής επιχείρηση και επενδυτής διαπραγματεύονται term sheet. Από αυτό το σενάριο προέκυψε το RoboHarvest.
- WISE EDU | ANT 2019 | Φαρμακευτική εταιρεία αγοράζει πρόγραμμα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης από πανεπιστήμιο.
- My Pharmacy | ANT 2019 και ANT 2023 | Εμπορική μίσθωση επτά θεμάτων μεταξύ αλυσίδας φαρμακείων και εταιρείας ακινήτων.

Προσομοιώσεις για εκπαίδευση στελεχών

- theMachines vs AluminumPro | Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, σεμινάρια Corporate & Investment Banking και Business Banking, 2024–2025 | Άσκηση δύο μερών για την αποκατάσταση εμπιστοσύνης μετά από αθέτηση δέσμευσης.
- The Skills Gap Project | Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, σεμινάριο Corporate & Investment Banking, 2024 | Διαπραγμάτευση συνασπισμού πολλών μερών για επιχορήγηση υπουργείου.
- Fit4Life Exclusive | Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, σεμινάρια Premium Banking, 2025–2026 | Διαπραγμάτευση διατήρησης πελάτη, με σημείωμα διδασκαλίας.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΕΣ ΔΙΑΤΡΙΒΕΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Επίβλεψη διδακτορικών διατριβών κύριος επιβλέπων [7 έτη]

- Δήμητρα Στούμπου, «A multi-study investigation of the antecedents and outcomes of phronetic leadership». Απόκτηση διδακτορικού τίτλου, Νοέμβριος 2026. Χρηματοδοτούμενη έρευνα από το ΕΛΙΔΕΚ.
- Απόστολος Τσατσούλης, «Spillover effects in entrepreneurial negotiations». Υποστήριξη διατριβής, Απρίλιος 2026. Χρηματοδοτούμενη έρευνα από το ΕΛΙΔΕΚ.
- Παρασκευή Ψώνη, «A multi-level investigation of the dark side of shared leadership and how to prevent it». Υπό εκπόνηση. Χρηματοδοτούμενη έρευνα από το ΕΛΙΔΕΚ.

Επίβλεψη μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών

- Επίβλεψη 52 μεταπτυχιακών φοιτητών ως κύριος επιβλέπων, ενώ έχω αξιολογήσει και τις ερευνητικές εργασίες αρκετών ακόμη μεταπτυχιακών φοιτητών στο πλαίσιο επιτροπών αξιολόγησης.

Επίβλεψη μεταπτυχιακών μελετών πεδίου

- 2 Field Study Projects στο πλαίσιο του προγράμματος MBA International του ΟΠΑ, σε συνεργασία με τις εταιρείες Vodafone και Bread Factory.

ΗΓΕΣΙΑ & ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ

Εκδότης Ειδικού Τεύχους (Guest Editor)

- European Management Journal, 2018

Αναπληρωτής εκδότης (Associate Editor)

- Frontiers in Psychology: Organizational Psychology, 2017-2025

Εκδοτική ομάδα (Editorial Team Member)

- Academy of Management Perspectives, 2018-2025
- Frontiers in Psychology: Organizational Psychology, 2017

Ad-hoc αξιολογητής άρθρων σε επιστημονικά περιοδικά (ενδεικτικά)

- Academy of Management Perspectives
- Journal of Occupational and Organizational Psychology
- Human Relations
- Journal of Management Studies
- British Journal of Management
- International Journal of Human Resource Management
- European Management Review
- European Management Journal
- Leadership and Organization Development Journal
- Organization Management Journal
- Negotiation and Conflict Management Research

Σε επιστημονικούς φορείς

- Μέλος Επιστημονικής Επιτροπής στο 41ο European Group for Organization Studies (EGOS), Athens, July 3-5, 2025.
- Πρόεδρος της 11μελούς Επιστημονικής Επιτροπής Δεξιοτήτων Εργατικού Δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α) για τα έτη 2022-2026.
- Μέλος του ΔΣ στο European Academy of Management (Εκλεγμένος Αντιπρόσωπος της Ελλάδας για το 2020-2023).
- Επικεφαλής Οργανωτικής Επιτροπής (Convenor), 4th Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium, Theme: Leadership, Power and Politics, Corfu, May 16-18, 2019.

Στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)

- Επιστημονικός Υπεύθυνος στο *Certificate in Management and Leadership Skills* (e-learning), 2020-σήμερα. Έχουν πιστοποιηθεί >200 επαγγελματίες.
- Σχεδιασμός και Επιστημονική Ευθύνη στο *Certificate in Crisis Management* (e-learning), 2020-σήμερα. Έχουν πιστοποιηθεί >200 επαγγελματίες.
- Δημιουργία και Επιστημονική Ευθύνη Υπεύθυνος στο *Certificate in Management and Leadership Skills* (δια ζώσης/live streaming), 2019-2021. Πιστοποιήθηκαν > 50 επαγγελματίες.
- Ίδρυση, Οργάνωση, και Επιστημονική Ευθύνη του *Athens Negotiations Tournament*, (διήμερος πανελλήνιος φοιτητικός διαγωνισμός διαπραγματεύσεων – ant.aueb.gr), 2018-σήμερα.
- Αναπληρωτής επιστημονικός υπεύθυνος στο *Certificate in Negotiations* (δια ζώσης & e-learning), 2012-2019.
- Συντονιστής της *Επιτροπής Προγράμματος Εθελοντισμού (AUEB Volunteers)*, 2020-2022.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΡΓΑ

ΩΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ / ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΡΓΟΥ

Επιστημονική Ευθύνη του έργου ««Μελέτη Μεθοδολογίας, Μεθοδολογικών Στόχων και Εργαλείων, και Προγραμματισμού Επιστημονικών – Ερευνητικών Δραστηριοτήτων της Μονάδας Ερευνών και Αναλύσεων», στο πλαίσιο της Πράξης «Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας Περιφέρειας Αττικής».». Νέα Μητροπολιτική Αττική ΑΕ – Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 2024-2025.

Υπεύθυνος εκτέλεσης του έργου «Εκπόνηση επιχειρησιακού σχεδίου ανάπτυξης και λειτουργίας Κέντρου Ψηφιακού Μετασχηματισμού για την επιτάχυνση της ψηφιακής αναβάθμισης της Περιφέρειας Αττικής και των Δήμων της Αττικής, την προώθηση της ψηφιακής καινοτομίας και τη διάχυσή της στην οικονομία και την κοινωνία». Νέα Μητροπολιτική Αττική ΑΕ – Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 2022-2023.

Επιστημονική ευθύνη του έργου «Μελέτη της Εθνικής Στρατηγικής για τις Ενεργητικές Πολιτικές Απασχόλησης, εν όψει της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027». Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, 2022.

Επιστημονική ευθύνη του ερευνητικού έργου με τίτλο «Φαινόμενα Διάχυσης σε Επιχειρηματικές Διαπραγματεύσεις», ΕΛΙΔΕΚ, 2024-26.

Επιστημονική ευθύνη του ερευνητικού έργου με τίτλο «Διαμοιρασμένη Ηγεσία: Πρόγονοι Παράγοντες, Αποτελέσματα και Παρεμβάσεις», ΕΛΙΔΕΚ, 2023-2025.

Επιστημονική ευθύνη του ερευνητικού έργου με τίτλο «A Multi-Study Examination of the Antecedents and Outcomes of Phronetic Leadership», ΕΛΙΔΕΚ, 2022-2024.

Επιστημονική ευθύνη του έργου «Μελέτη υπάρχουσας κατάστασης για την απασχόληση στην Ελλάδα, ενόψει της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027». Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, 2022.

Επιστημονική ευθύνη του διετούς ερευνητικού έργου με τίτλο *«Improving negotiation performance through social, information processing and stress-coping skills»*. Πρόγραμμα ενίσχυσης της έρευνας στο ΟΠΑ με σκοπό την Αριστεία και την εξωστρέφεια - ΔΡΑΣΗ Ι, 2020-2022.

Επιστημονική ευθύνη εκτέλεσης του έργου «Πρωτότυπες επιστημονικές δημοσιεύσεις καθηγητών και λεκτόρων ΟΠΑ», 2019-2020.

ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Μέλος ερευνητικής ομάδας έργου «Έρευνα και εκτίμηση της ανθεκτικότητας των μικρομεσσαίων επιχειρήσεων απέναντι στην κλιματική αλλαγή και τις επιπτώσεις της και ανάδειξη στρατηγικών και πρακτικών για μακροπρόθεσμη ενίσχυσή της (CLIMARESME)». Πράσινο Ταμείο, 2023-2025.

Μέλος ερευνητικής ομάδας έργου «Υπηρεσίες δειγματοληπτικής έρευνας, ελέγχου δεδομένων και ανάλυσης αποτελεσμάτων σχετικά με το μέλλον της εργασίας (future of jobs report) και των δεξιοτήτων του μέλλοντος (future of skills) στην Ελλάδα. Ειδική Γραμματεία Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού, 2023-24.

Μέλος ερευνητικής ομάδας έργου «Μελέτη εξειδίκευσης των προτεραιοτήτων για την επιχειρηματικότητα και την εξωστρέφεια». Νέα Μητροπολιτική Αττική ΑΕ - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης, 2022.

Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο έργο «ΑΡΙΣΤΕΙΑ: *The impact of the organizational context on human capital development and motivation*». Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης, 2012-2015.

Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο έργο " Ερευνητική αριστεία και εξωστρέφεια στο ΟΠΑ – Δράση ΙΙ». *Understanding and Managing the Process of Initiating Negotiations: The Role of Power, Personality and Stereotypes*. Χρηματοδότηση από ΟΠΑ/ΕΛΚΕ, 2013-2014.

Διεθνής συνεργάτης στο NRF Research Grant 'RSA-1108-00788'. *Strategic Planning Practices in the UAE Public Sector*. Grant Number 'RSA-1108-00788, 2012-2013.

Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο έργο "Social Entrepreneurship: Case Study Development". *Case Study Development of Diaplous Social Co-operatives*. Χρηματοδότηση από τη Μονάδα Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ΟΠΑ), 2011-2012.

Doctoral researcher in the project PENED03. *Political goals and effectiveness of Greek enterprises*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης, 2006-2009.

Βοηθός ερευνητής στο έργο "Πυθαγόρας ΙΙ". *European company statute and implementation strategies in Greece*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Παιδείας, 2005-2008.

Βοηθός ερευνητής στο έργο "Ηράκλειτος Ι". *Sources of ineffectiveness in the financial departments*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης, 2005-2008.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΣΤΟ ΟΠΑ

Διευθυντής του Εργαστηρίου Διοίκησης Επιχειρήσεων του Τμήματος ΟΔΕ (2026-σήμερα)

Δημιουργία και Επιστημονική Ευθύνη του Πανελλήνιου Φοιτητικού Διαγωνισμού Διαπραγματεύσεων Athens Negotiations Tournament (2018-σήμερα)

Διευθυντής Διδακτορικού Προγράμματος Τμήματος ΟΔΕ (2023-2025)

Ακαδημαϊκός υπεύθυνος του Προγράμματος Erasmus (2020-2023)

Συντονιστής Επιτροπής Προγράμματος Εθελοντισμού (AUEB Volunteers) του ΟΠΑ (2020-2022)

Μέλος στην Επιτροπή Αξιολόγησης Συμβασιούχων Διδασκόντων (2022-2025)

Τακτικό Μέλος στην Επιτροπή Θεμάτων ΔΟΑΤΑΠ (2020-2024)

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΟ ΕΡΓΟ

Εκπαίδευση στελεχών. Σχεδιασμός και διδασκαλία προγραμμάτων για ανώτερα και μεσαία στελέχη σε διαπραγματεύσεις, ηγεσία, διαχείριση συγκρούσεων και κρίσεων και επιρροή. Κάθε πρόγραμμα προσαρμόζεται στους στόχους, στον κλάδο και στα κενά δεξιοτήτων του οργανισμού και στηρίζεται σε πρωτότυπες ασκήσεις προσομοίωσης διαπραγματεύσεων και σε διαγνωστικά εργαλεία αξιολόγησης δεξιοτήτων. Οι συμμετέχοντες λαμβάνουν εξατομικευμένη αναφορά δεξιοτήτων και ο οργανισμός ανάλυση των ισχυρών σημείων και των προτεραιοτήτων ανάπτυξης. Τα προγράμματα απευθύνονται σε τράπεζες, πολυεθνικές επιχειρήσεις, βιομηχανικούς ομίλους, εταιρείες επαγγελματικών υπηρεσιών και δημόσιους οργανισμούς.

Συμβουλευτική σε διαπραγματεύσεις. Υποστήριξη οργανισμών στην προετοιμασία και τη στρατηγική διαπραγματεύσεων υψηλού διακυβεύματος, όπως προμήθειες, εμπορικές συμφωνίες, επαναδιαπραγμάτευση συμβάσεων και διαχείριση χαρτοφυλακίων μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Εφαρμοσμένα έργα για επιχειρήσεις και δημόσιους φορείς. Οργανωσιακές διαγνώσεις, στρατηγική δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού, ανάπτυξη ηγεσίας, σχεδιασμός ερευνών και μελέτες αξιολόγησης και πολιτικής για την απασχόληση, τις δεξιότητες, την ανταγωνιστικότητα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Ενδεικτικοί οργανισμοί. PwC, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, Τράπεζα της Ελλάδος, Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, ΔΥΠΑ, ΣΕΣΑΕ, Amgen, ΔΕΔΔΗΕ, Αλουμίνιον της Ελλάδος, EFA Group, Theon Group, Dimand, ΙΚΕΑ, Όμιλος Βιοϊατρική, Εκδόσεις Ψυχογιός, Express Publishing, Active, Bayer Crop Science, Interamerican, Eurolife, Groupama, Schur Flexibles, Χρωτέξ, Pharmaserve-Lilly, GAP-Eviol, Lloyd's Register, Red Bull.

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΕΠΕΙΤΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Το κόστος της μη-διαπραγμάτευσης. Κεντρική ομιλία στην ετήσια εκδήλωση στελεχών Corporate & Investment Banking της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος. Αθήνα, 4.4.2026.

Industry 4.0 Readiness & βέλτιστες πρακτικές ψηφιακούς μετασχηματισμού. Athens Summit 2021 for Industry 4.0, 17-18. 03.2021.

The impact of teleworking on employee productivity and well-being and recommendations. Webinar του ευρωβουλευτή Στέλιου Κυμπουρόπουλου, παρουσία του Ευρωπαίου Επιτρόπου για την Απασχόληση και τα Κοινωνικά Δικαιώματα, Nicolas Schmit, με θέμα Future of Work: Pandemic Lessons-learnt, 26.1.2021

Digital Leadership: Πώς να επιτύχετε σε μια νέα ψηφιακή οικονομία. Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Στελεχών Ελλάδος, 18.11.2020.

Διαχείριση κρίσης και προετοιμασία για την επόμενη ημέρα. Παρουσίαση στη συνεδρίαση στελεχών του τομέα μεταλλουργίας του Ομίλου Μυτιληναίος. Αθήνα, 27.5.2020.

Διαπραγματευτική δεξιότητα ως παράγοντας επιχειρηματικής επιτυχίας. Στρατιωτικό Γραφείο της Προεδρίας της Δημοκρατίας & Ένωση Διαπραγματευτών Ελλάδας. Αθήνα, 22.01.20

Community conversation: The impact of Donald Trump's Presidency on teaching negotiation. 32th Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM), Dublin, Ireland, 7-10 July 2019. Panel organizers: Ebner, N., Kapoutsis, I., Lewicki, R., Manwaring, M., & Schneider, A. (2019).

Η συμβολή των πολιτικών δεξιοτήτων στην πρόσληψη και απόδοση ενός εργαζομένου. 9ο Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αθήνα, 14.6.18.

Διαπραγματεύσεις σε νεοφυής επιχειρήσεις. ACEin, ΟΠΑ. 13.9.17.

Στρατηγικές διαπραγμάτευσης για νεοφυής επιχειρήσεις. Enter GrowGo (Corallia & Eurobank). 5th cycle: 27.06.17.

Negotiations for Energy Companies and Utilities. Energy Commodities Conference. Αθήνα, 12-13.5.17.

Advanced Statistical Techniques: Structural Equation Modeling. United Arab Emirates University. Αλ Άιν, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, 25.12.12.

Leaders' willingness to use power. Faculty seminar series του ALBA Graduate Business School, 26.6.12, Αθήνα.