

**ΕΛΕΑΝΝΑ ΓΑΛΑΝΑΚΗ**  
**Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στη Συμπεριφορά Οργανώσεων**  
**Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

**Προσωπικά Στοιχεία**

---

Διεύθυνση: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών,  
πτέρυγα Αντωνιάδου, γραφείο Α501, 5<sup>ος</sup> όροφος  
Αθήνα 104 34

e-mail address: [eleanna@aub.gr](mailto:eleanna@aub.gr)

Personal url: [https://www.aueb.gr/en/faculty\\_page/galanaki-anna-eleni](https://www.aueb.gr/en/faculty_page/galanaki-anna-eleni)

Τηλέφωνο: 210 8203473

**Σπουδές**

---

- 2001- 2005:** Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας: **Διδακτορικό** (Άριστα) στο αντικείμενο "*Εξωτερική Ανάθεση Υπηρεσιών Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού*". Το ερευνητικό πεδίο της διδακτορικής διατριβής συνδυάζει γνώσεις καθαρών οικονομικών και διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού.
- Η εκπόνηση του διδακτορικού στηρίχτηκε οικονομικά σε δύο υποτροφίες: του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών και στη συνέχεια του Προγράμματος «*Ηράκλειτος*» σε συνεργασία του ΥΠΕΠΘ με την ΕΕ. Επίσης, έλαβε τη διάκριση **Highly Commended Award 2006** από το Emerald/EFMD Outstanding Doctoral Research Awards
- 1999-2000:** University of Newcastle, **Master of Arts** in Human Resource Management. Αντικείμενο πρωτότυπης διπλωματικής εργασίας: "Online Recruitment in IT companies" (Distinction), για την οποία έλαβα από το Πανεπιστήμιο και το "**Award for the Best Dissertation, Year 1999-2000**".
- Μάρτιος 2000:** Μαθήματα International Human Resource Management, στην Ecole Supérieure de Commerce de Grenoble (συνεργασία του Πανεπιστημίου του Newcastle και της Ecole Sup. de Grenoble).
- Ιαν.-Ιουν. 1997:** Μαθήματα στην École Supérieure de Commerce de Marseille, ως υπότροφος της Ευρωπαϊκής Ένωσης με το πρόγραμμα **Erasmus**.
- 1994-1998:** Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, **Πτυχίο Οικονομικής Επιστήμης**, Γενική Οικονομική Κατεύθυνση. Βαθμός πτυχίου: 7,7. Υπότροφος Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών για το δεύτερο έτος σπουδών.

**Επαγγελματική Εμπειρία**

---

- Σεπτ. 2024-σήμερα:** **Αντιπρύτανης Οικονομικού Προγραμματισμού και Υποδομών**, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Δεκ. 2022-σήμερα:** **Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στη Συμπεριφορά Οργανώσεων**, στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Ιούν.2020-σήμερα:** **Διευθύντρια Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού**, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Μάιος 2015-2023:** **Επίκουρη Καθηγήτρια στη Συμπεριφορά Οργανώσεων**, στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (μονιμοποίηση από 2018)
- Σεπτ. 2009-Μάιος 2015:** **Λέκτορας στη Συμπεριφορά Οργανώσεων**, στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Σεπτ. 2009-Ιούν. 2014:** **Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**, στο μάθημα «Τραπεζική Διοίκηση» του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών "Τραπεζική" του Ε.Α.Π.
- Φεβ. '06-Αύγουστος '09:** **Λέκτορας στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων με το Π.Δ 407/80**, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. Διδασκόμενα μαθήματα: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων – Επιχειρηματικότητα - Οργανωσιακή Συμπεριφορά - Επιχειρηματικό Παίγνιο στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Σεπτ.2006 – Ιούνιος 2008:** **Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**, στο μάθημα «Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων»
- Δεκ. 2001-Αύγ. 2006:** Απασχόληση στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών ως βοηθός της Καθηγήτριας, κυρίας Νάνσυ Παπαλεξανδρή στο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης φοιτητών και ως ερευνήτρια στα προγράμματα του Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων του ΟΠΑ. Κατά τη διάρκεια της απασχόλησης αυτής, συμμετοχή στη διοργάνωση τριών διεθνών συνεδρίων, και υποστήριξη της οργάνωσης του νεοσύστατου Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

- Ιούν. 2002-  
Αύγ. 2002** Ολοκλήρωση έρευνας (βιβλιογραφική ανασκόπηση, ανάλυση ερωτηματολογίων και συγγραφή), με αντικείμενο τα Ηλεκτρονικά Συστήματα Προμηθειών για Νοσοκομεία της Ευρώπης, που οργάνωσε η Ευρωπαϊκή Ένωση, στα πλαίσια του προγράμματος Ηλεκτρονικών Προμηθειών για μονάδες Υγείας, "OPUS".
- Νοέμ.-Δεκ.  
2000** Συμμετοχή στην έρευνα με αντικείμενο την Εφαρμογή σύγχρονων τεχνολογιών ευέλικτης παραγωγής (CAM, CAD, CIM) στις Ελληνικές βιομηχανικές επιχειρήσεις, που οργάνωσαν το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ) και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), χρηματοδοτούμενα από Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Έρευνας και Τεχνολογίας, του Β' κοινοτικού πλαισίου στήριξης.
- 1998-1999:** Απασχόληση στη ΜΜΕ "Φροντίδα-Υγεία" - Εμπόριο και εισαγωγή φαρμακευτικών. Κύριες αρμοδιότητες στο οικονομικό τμήμα: Λογιστήριο (τιμολόγηση, εισαγωγές, φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα, χρηματοδοτικά θέματα και θέματα μισθοδοσίας) καθώς και έκτακτα καθήκοντα γραμματείας, προώθησης προϊόντος και logistics
- 1997- 1998:** Διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων για σχολεία δευτεροβάθμιας και πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, σε Μουσεία της Αθήνας
- Ιούλιος 1997:** Συμμετοχή σε έρευνα του IOBE και του ΟΠΑ, με αντικείμενο τον κλάδο έτοιμου ενδύματος στην Ελλάδα.

### **Διδακτική Εμπειρία**

#### Προπτυχιακά μαθήματα:

- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής) (2005-2024: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Συμβουλευτική Επιχειρήσεων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2016-σήμερα: συνδιδασκαλία)
- Πρακτική Άσκηση στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2022- 2026: συνδιδασκαλία)
- Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής) (2017- 2019: συνδιδασκαλία, 2012-2016 & 2020-2022: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Επιχειρηματικότητα στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2016-2020: συνδιδασκαλία)
- Entrepreneurship and SMEs, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (φοιτητές Erasmus, Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2005-2016: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Δημόσιες Σχέσεις, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2011-2014, συνδιδασκαλία)
- Πρόγραμμα Παιδαγωγικής και Διδακτικής Επάρκειας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, (2012- 2014: συνδιδασκαλία)
- Εισαγωγή στη Διοίκηση, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2010-2011, 2013-2014: συνδιδασκαλία)
- Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Προπτυχιακό στη ΔΕΟ) (2006-2008: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Organisational Behaviour, στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (φοιτητές Erasmus, Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας) (2005-2006: αυτοδύναμη διδασκαλία)

#### Μεταπτυχιακά μαθήματα:

- HR Metrics and Outsourcing, στο Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑ (Τμήμα Στελεχών και Τμήμα Πλήρους Φοίτησης) (2015-2025: αυτοδύναμη διδασκαλία, 2025-σήμερα:συνδιδασκαλία)
- Human Resource Management and Organizational Behavior, International MBA, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2012- 2015: συνδιδασκαλία, 2016-2023: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, στο διατμηματικό MBA, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2016-2017: συνδιδασκαλία)
- Επιχειρηματικό Παίγνιο στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (με τη μέθοδο της προσομοίωσης), στο Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του ΟΠΑ (Τμήμα Στελεχών και Τμήμα Πλήρους Φοίτησης) (2006-2015: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Τραπεζική Διοίκηση, στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (Μεταπτυχιακό στην Τραπεζική) (2009- 2014: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Cross- Cultural Management, Postgraduate Program in International Marketing (PRIMA), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2012: συνδιδασκαλία)
- Διοίκηση και Οργανωσιακή Συμπεριφορά (Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Μεταπτυχιακό MENT, ΟΠΑ) (2010-2011: συνδιδασκαλία)

- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, στο MBA του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών (2005-2009: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Πρόσκληση διάλεξης σε μεταπτυχιακούς και προπτυχιακούς φοιτητές του Rouen Business School στα πλαίσια του International Academic Week 2013 (Θέμα διάλεξης: Generations and their Career Strategies: Identification and comparison between Baby Boomers and Y-ers, based on a Greek empirical study- Απρίλιος 2013)

Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών στα πλαίσια του ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και άλλων ΜΠΣ του ΟΠΑ και του Μεταπτυχιακού στην Τραπεζική του Ελληνικού Ανοιχτού Πανεπιστημίου. (περίπου 80 διπλωματικές εργασίες έως σήμερα)

#### Επίβλεψη διδακτορικών:

Δρ. Νίκος Πάχος, «High Performance Work Systems for an Ageing Workforce» («Εργασιακά Συστήματα Υψηλής Απόδοσης για Ωριμους Εργαζόμενους»): 2016-2020

Δρ. Ειρήνη Ζωγράφου, «Human Resource Management and Employer Branding for High-Performing Small and Medium-sized Enterprises» («Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Employer Branding για Υψηλή Απόδοση στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις»): 2020-2023

Δρ. Ραφαηλία Χουσκεκερίδου («Αναλυτική Ανθρώπινου Δυναμικού, Λειτουργική Απόδοση, και Επιχειρηματικά Αποτελέσματα») «Human Resource Analytics, Operational Performance, and Business Outcomes»:2021-2026

#### Συμμετοχή/ Πρόσκληση σε επιτροπές αξιολόγησης:

12 διδακτορικών, εκ των οποίων:

- 2 σε πανεπιστήμια του εξωτερικού:
  - o Vilnius University (invitation by Professor Dr. Ilona Bučiūnienė, 2018)
  - o St Gallen University (invitation by Professor Dr. Robert Winter, 2024)
- 1 στο Πα.Πει. (πρόσκληση από Καθηγήτρια Φωτεινή Παρασκευά, 2019)
- 4 σε άλλα τμήματα του ΟΠΑ

και πάνω από 100 μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών.

#### Σεμινάρια, Συνεχιζόμενη, και Επαγγελματική Κατάρτιση:

- Ψηφιακός μετασχηματισμός του ανθρώπινου δυναμικού- Οι προκλήσεις από την εφαρμογή ευέλικτων μορφών συνεργασίας για ασφαλιστές (για την Eurolife ασφαλιστική, Ιαν. 2021)
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης του ΕΚΠΑ, για στελέχη του ΤΥΠΕΤ (Απρίλιος 2017), για μέλη του ιατρικού συλλόγου Αθηνών (Δεκέμβριος 2018, Μάιος 2019)
- Η ηγεσία στις κοινωνικές επιχειρήσεις- στο ΚΕΚ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Diploma in Social Entrepreneurship (2016- 2017: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Μάνατζμεντ, Επικοινωνία, Ηγεσία και Λειτουργία Ομάδων (Πανεπιστήμιο Αθηνών, Μεταπτυχιακό e-commerce) (2003-2004: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων στο ΚΕΚ του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων για Στελέχη (2003-2005: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Μικροοικονομική και Μακροοικονομική, Οικονομικά για μη Οικονομολόγους (ΚΕΚ ΕΛΤΑ) (2003-2004)

#### Εξ' αποστάσεως και διαδικτυακή συνεχιζόμενη εκπαίδευση (e-learning):

- Δείκτες μέτρησης Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Metrics), e-learning πρόγραμμα του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης, ΟΠΑ (επιστημονική υπεύθυνη, 2019- )
- Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων Παροχής Υπηρεσιών, e-learning πρόγραμμα του Κέντρου Δια Βίου Μάθησης, ΟΠΑ (επιστημονική υπεύθυνη, 2018- )
- Διοίκηση Επιχειρήσεων- εξ' αποστάσεως σεμινάριο από το Ελληνικό Ανοιχτό Πανεπιστήμιο (2012-2013: αυτοδύναμη διδασκαλία)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων- εξ' αποστάσεως σεμινάριο από το Ελληνικό Ανοιχτό Πανεπιστήμιο (2012-2013: αυτοδύναμη διδασκαλία)

#### 1. Διακρίσεις- Υποτροφίες

- Για το άρθρο «Multi-level effects of human resource bundles on the performance of aging employees. Human Resource Development Quarterly, 35(2), 165–188. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21501>» (with Pahos, N. & van der Heijden, B.), **2024 Richard A. Swanson Research Excellence Award**, από την [Academy of Human Resource Development](https://www.ahrd.org/) (2025)
- Για το άρθρο «Multi-level effects of human resource bundles on the performance of aging employees. Human Resource Development Quarterly, 35(2), 165–188. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21501>» (with Pahos, N. & van der Heijden, B.), **Certificate of Achievement 2023 Top Cited Article**, από τον εκδοτικό οίκο **Wiley** για το περιοδικό Human Resource Development Quarterly (2025)
- Για τη συνεισφορά στο ερευνητικό δίκτυο GLOBE 2020, **“Go Getter Award- Certificate of Excellence in Data Collection Turnaround Speed”** (2023)

- Για το άρθρο “Maintenance and Growth-enhancing HRM bundles for an ageing workforce: A multi-level study”, presented at the 2021 European Academy of Management Conference (with Pahos, N. & van der Heijden, B.) **nomination for best paper of the ST09\_01, HRM track** (runner up). (Conference held online, 16-18 June 2021)
- Για τη συνεισφορά στο ερευνητικό δίκτυο GLOBE 2020, “**Certificate of Excellence in Cross -Cultural Research**” (2020)
- Για το άρθρο: [Assessing cross-national invariance of the three-component model of organizational commitment: a cross-country study of university faculty](#), **Outstanding Paper in the 2019 Emerald Literati Awards** (2020)
- Για το άρθρο: «The decision to recruit online: a descriptive study»: **3rd most highly downloaded article** of the journal *Career Development International* in 2011, with a total of 10,393 downloads (2012)
- Για το Διδακτορικό: **Emerald/EFMD Outstanding Doctoral Research Awards- Highly Commended Award 2006** (2006)
- Για το Διδακτορικό: Υποτροφία από το Πρόγραμμα «**Ηράκλειτος: Υποτροφίες έρευνας με προτεραιότητα στη βασική έρευνα**» (2004)
- Για το Διδακτορικό: Υποτροφία από το **Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών** (2001)
- Για τη Διπλωματική Εργασία στο Μεταπτυχιακό: "**Award for the Best Dissertation**, Year 1999-2000".
- **Υπότροφος Ίδρύματος Κρατικών Υποτροφιών** για το δεύτερο έτος σπουδών στο Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης, Ο.Π.Α. (1995-1996)

**Συνολικές Ετεροαναφορές:** 2537, h-index:21, i-10 index: 30 (σύμφωνα με Google Scholar: 5<sup>ος</sup> 2026).

---

## **2. Δημοσιεύσεις σε Επιστημονικά Περιοδικά με Κρίση από Επιτροπή**

---

- 2.1. Papagiannakis, G.; Wood, G.; Ioakeimidou, M., Chousmekeridou, R. and Galanaki, E. (in-print). The Unintended Consequences of Enforcement of Labor Regulations: Spillover Effects on Competitors’ HRM Practices, *Academy of Management Discoveries*. <https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/amd.2024.0140> (5-yr I.F. 2024: **6.2**, **JCI 72.9%** in MANAGEMENT / **AJG2024 (ABS): 3** / CiteScore 2024: **7.5 - 89%**, 7/61 in Industrial Relations)
- 2.2. Galanaki, E; Papalexandris, N.; Zografou, I. & Pahos, N. (2024). “Nothing personal, it’s the Organization. Links between Organizational Culture, Workplace Bullying and Affective Commitment”, *Frontiers in Psychology*, Volume 15 - 2024 | doi: [10.3389/fpsyg.2024.1293610](https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1293610) (5-yr I.F. 2024: 3.5, **JCI 71.5%** in PSYCHOLOGY MULTIDISCIPLINARY / CiteScore 2024: 6.3 - **83%**, 36/218 in General Psychology)
- 2.3. Zografou, I. and Galanaki, E. (2024). “To “Talk the Walk” or to “Walk the Talk”? Employer Branding and Human Resource Management Synergies in Small and Medium-sized Hotels”. *EuroMed Journal of Business*, <https://doi.org/10.1108/EMJB-09-2023-0259> (5-YR I.F. 2024: 4.6, **JCI 61.4%** in BUSINESS / **AJG2024 (ABS): 2** / CiteScore 2024: 10.5, **93%**, 23/333 in Finance)
- 2.4. Zografou, I., Galanaki, E., Pahos, N. and Deligianni, I. (2024), "Not a single path to success: alternative HRM configurations for well-performing small and medium-sized hotels", *Employee Relations*, Vol. 46 No. 9, pp. 21-41. <https://doi.org/10.1108/ER-06-2023-0295> (5-yr I.F. 2024: 3.8, **JCI 66.35%** in INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR, **JCI 70.90%** in MANAGEMENT / **AJG2024 (ABS): 2** / CiteScore 2024: 7.1 - **86%**, 9/61 in Industrial Relations)
- 2.5. Pahos, N., Galanaki, E., & van der Heijden, B. I. J. M. (2024). Multi-level effects of human resource bundles on the performance of aging employees. *Human Resource Development Quarterly*, 35(2), 165–188. <https://doi.org/10.1002/hrdq.21501> (5-yr I.F. 2024: **5.5**, **JCI 83.65%** in INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR, **JCI 79.22%** in MANAGEMENT, **JCI 83.04%** in PSYCHOLOGY APPLIED / **AJG2024 (ABS): 2** / CiteScore 2024: 10.2 - **98%**, 12/630 in Arts and Humanities (miscellaneous))
- 2.6. Pahos, N., & Galanaki, E. (2022). Performance Effects of High Performance Work Systems on Committed, Long-Term Employees: A Multilevel Study. *Frontiers in Psychology*, 13. doi: 10.3389/fpsyg.2022.825397-<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2022.825397/full> (5-yr I.F. 2024: 3.5, **JCI 71.5%** in PSYCHOLOGY MULTIDISCIPLINARY / CiteScore 2024: 6.3 - **83%**, 36/218 in General Psychology)
- 2.7. Pahos, N.; Galanaki, E.; Van der Heijden, B.; and de Jong, J. (2021). The Moderating Effect of Age on the Association Between High-Performance Work Systems and Employee Performance in Different Work Roles, *Work Aging and Retirement*, Volume 7, Issue 3, July 2021, Pages 214–228, <https://doi.org/10.1093/workar/waaa032> (5-YR I.F. 2024: 3.0, **JCI 50.97%** in INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR , **JCI 59.74%** in MANAGEMENT, **55.24%** in PSYCHOLOGY, APPLIED / **AJG2024 (ABS): 2** / CiteScore 2024: 5.9 , **90%** - 141/1497 in Sociology and Political Science)

- 2.8. Galanaki, E. (2020), "A hidden deterioration in equal pay achievements? The case of employee benefits during the Greek recession", *Gender in Management*, Vol. 35 No. 5, pp. 423-444. <https://doi.org/10.1108/GM-09-2019-0150> (5-YR I.F. 2024: 3.5, JCI 64.20% in BUSINESS, JCI 63.06% in MANAGEMENT , JCI 62.14% in WOMEN STUDIES / AJG2024 (ABS):1 / CiteScore 2024: 5.3 - **91%**, 20/227 in Gender Studies)
- 2.9. Galanaki E., Papagiannakis, G. and Rapti A. (2020). "Good is not good, when better is expected: Discrepancies between ideal and actual collectivism and their effect on employee attitudes", *European Management Review*, Vol.17, Issue 1, pp. 171– 184. <https://doi.org/10.1111/emre.12347> (5-YR I.F. 2024: 3,7, JCI 54.04% in MANAGEMENT / **AJG2024 (ABS):3** / CiteScore 2024: 7.2, **76%**, 106/451 in Business and International Management)
- 2.10. Galanaki E. (2020). "Effects of employee benefits on affective and continuance commitment during times of crisis", *International Journal of Manpower*, Vol. 41 No. 2, pp. 220-238. <https://doi.org/10.1108/IJM-08-2018-0270> (**5-YR I.F. 2024: 5,2**, JCI **87.5%** in INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR, JCI **80.40%** in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):2 / CiteScore 2024: 10.6, **90%**, 22/234 in Organizational Behavior and Human Resource Management)
- Galanaki, E., Parry, E., Bučiūnienė, I. and Panayotopoulou, L. (2019), "Demographic challenges for management: fact or reality?" Editorial, *Evidence-based HRM*, Vol. 7 No. 1, pp. 2-7. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-04-2019-065> (5-YR I.F. 2024: 1.9, JCI 35.99% in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):1 / CiteScore 2024: 3.2, 69%, 79/261 in Economics, Econometrics and Finance (miscellaneous)
- 2.11. Pahos, N, and Galanaki, E. (2019). "Staffing practices and employee performance: the role of age", *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol.7, No. 1, <https://doi.org/10.1108/EBHRM-01-2018-0007> (5-YR I.F. 2024: 1.9, JCI 35.99% in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):1 / CiteScore 2024: 3.2, 69%, 79/261 in Economics, Econometrics and Finance (miscellaneous)
- 2.12. Nandan, S., Halkias, D., Thurman, P. W., Komodromos, M., Alserhan, B.A., Adendorff, C., Yahaya Alhaj, N.H.Y, De Massis, A. Galanaki, E., Juma, N., Kwesiga, E., Nkamnebe, A.D., Seaman, C., (2018) "Assessing cross-national invariance of the three-component model of organizational commitment: a cross-country study of university faculty", *EuroMed Journal of Business*, Vol. 13 Issue: 3, pp.254-279, <https://doi.org/10.1108/EMJB-09-2017-0031> (elected by the editorial team as an Outstanding Paper in the 2019 Emerald Literati Awards) (5-YR I.F. 2024: 4.6, JCI **61.4%** in BUSINESS / AJG2024 (ABS): 2 / CiteScore 2024: 10.5, **93%**, 23/333 in Finance)
- 2.13. Alon, I., Boulanger, M., Elston, J.A., Galanaki, E., Martínez de Ibarreta, C., Meyers, J., Muñoz-Ferrer, M. and Vélez-Calle, A. (2018), Business Cultural Intelligence Quotient: A Five-Country Study. *Thunderbird International Business Review*, 60: 237-250. <https://doi.org/10.1002/tie.21826> (5-YR I.F. 2024: 2.6, JCI 34.23% in BUSINESS/ AJG2024 (ABS):2/ CiteScore 2024: 4.8, **89%** - 76/738 in Political Science and International Relations)
- 2.14. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2017). "Demographic challenges for the future business leader: Evidence from a Greek survey", *Evidence-based HRM: a global forum for empirical scholarship*, Vol. 5 Issue: 3, pp.297-310, <https://doi.org/10.1108/EBHRM-03-2017-0019>. (5-YR I.F. 2024: 1.9, JCI 35.99% in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):1 / CiteScore 2024: 3.2, 69%, 79/261 in Economics, Econometrics and Finance (miscellaneous)
- 2.15. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2013). "Measuring Workplace Bullying in Organisations", *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 24, No.11, pp. 2107-2130, DOI:10.1080/09585192.2012.725084 (**5-YR I.F. 2024: 6.9**, JCI **72.09%** in MANAGEMENT / **AJG2024 (ABS):3**, / CiteScore 2024: 13.3, **96%**- 9/234 in Organizational Behavior and Human Resource Management)
- 2.16. Alas, R., Papalexandris, N., Niglas, K., and Galanaki, E. (2011). "Managerial Values and Employee Commitment in a Cultural Context," *Transformations in Business & Economics*, 10, 42-59. <http://www.transformations.knf.vu.lt/23/article/mana> (5-YR I.F. 2024: 1.1, JCI 32,2% in BUSINESS, JCI 41,05% in ECONOMICS/ CiteScore 2024:2.3, **68%** - 231/738 Political Science and International Relations)
- 2.17. Panayotopoulou, L., Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2010). "Adoption of electronic systems in HRM: Is national background of the firm relevant?" *New Technology Work and Employment*, <https://doi.org/10.1111/j.1468-005X.2010.00252.x> Vol. 25, No.3, pp. 253-269, <https://doi.org/10.1111/j.1468-005X.2010.00252.x> . (**5-YR I.F. 2024: 7.2**, JCI **90.00%** in ERGONOMICS, JCI **83.25%** in MANAGEMENT/ **AJG2024 (ABS):3**/ CiteScore 2023: 11.2, **92%**-4/49 in Human Factors and Ergonomics)
- 2.18. Galanaki, E., Papalexandris, N. and Chalikias J. (2009). "Revisiting leadership styles and attitudes towards women as managers in Greece: 15 years later", *Gender in Management: An International Journal*, Vol. 24, No 7, pp.484-504, [doi/10.1108/17542410910991782](https://doi.org/10.1108/17542410910991782) (5-YR I.F. 2024: 3.5, JCI 64.20% in BUSINESS, JCI 63.06% in MANAGEMENT , JCI 62.14% in WOMEN STUDIES / AJG2024 (ABS):1 / CiteScore 2024: 5.3 - **91%**, 20/227 in Gender Studies)
- 2.19. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2009). "Leadership's Impact on Employee Engagement: Differences among Entrepreneurs and Professional CEOs", *Leadership and Organization Development Journal*, Vol. 30, No. 3-4, pp.365-

385, [doi/10.1108/01437730910961685](https://doi.org/10.1108/01437730910961685) (5-YR I.F. 2024: 5.2, 67.34% in MANAGEMENT/ AJG2024 (ABS): 1/CiteScore 2023: 7.4- 87%, 27/208 in Business, Management and Accounting)

2.20. Galanaki, E., Bourantas, D. and Papalexandris, N., (2008). "A decision model for outsourcing training functions: distinguishing between generic and firm/job specific training content", *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 19, No. 12, pp. 2332 – 2351, [doi/full/10.1080/09585190802479579](https://doi.org/10.1080/09585190802479579) (5-YR I.F. 2024: 6.9, JCI 72.09% in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):3, / CiteScore 2024: 13.3, 96%- 9/234 in Organizational Behavior and Human Resource Management)

2.21. Panayotopoulou, L., Vakola, M. and Galanaki, E., (2007). "E-HR Adoption and the Role of HRM: Evidence from Greece", *Personnel Review*, Vol. 36, No. 2, p.p. 277 – 294, [doi/10.1108/00483480710726145](https://doi.org/10.1108/00483480710726145) (5-YR I.F. 2024: 4.8, JCI 74.04% in INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR , JCI 77.55% in MANAGEMENT/ AJG2024 (ABS):2/ CiteScore 2024:9 -94%, 4/61 in Industrial Relations)

2.22. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2007). "Internationalisation as a determining factor of HRM outsourcing", *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 18, No. 8, pp. 1557 – 1567, [doi:10.1080/09585190701502687](https://doi.org/10.1080/09585190701502687) (5-YR I.F. 2024: 6.9, JCI 72.09% in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):3, / CiteScore 2024: 13.3, 96%- 9/234 in Organizational Behavior and Human Resource Management)

2.23. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2005). "Outsourcing of Human Resource Management Services in Greece", *International Journal of Manpower*, Vol. 26, No. 4, pp. 382-396, [doi/10.1108/01437720510609564](https://doi.org/10.1108/01437720510609564)(5-YR I.F. 2024: 5.2, JCI 87.5% in INDUSTRIAL RELATIONS & LABOR, JCI 80.40% in MANAGEMENT / AJG2024 (ABS):2 / CiteScore 2024: 10.6, 90%, 22/234 in Organizational Behavior and Human Resource Management)

2.24. Apospori, E., Papalexandris, N. and Galanaki, E., (2005). "Entrepreneurial and Professional CEOs: Differences in Motive and Responsibility Profile", *Leadership and Organization Development Journal*, Vol. 26, No. 2, pp. 141-162, [doi/10.1108/01437730510582572](https://doi.org/10.1108/01437730510582572) (5-YR I.F. 2024: 5.2, 67.34% in MANAGEMENT/ AJG2024 (ABS): 1/CiteScore 2023: 7.4- 87%, 27/208 in Business, Management and Accounting)

2.25. Galanaki, E. (2002). "The decision to recruit online: a descriptive study", *Career Development International*, Volume 7, Issue 4, pp. 243-251, [doi/10.1108/13620430210431325](https://doi.org/10.1108/13620430210431325) . (3rd most highly downloaded article of the journal in 2011 with a total of 10,393 downloads) (5-YR I.F. 2024: 4.2, JCI 69.24% in MANAGEMENT, JCI 70.00% in PSYCHOLOGY, APPLIED/ AJG2024 (ABS):2/ CiteScore 2023:5.4 - 92%, 47/604 in Social Sciences)

*Currently under review or close to submission:*

"The New GLOBE Integrative Model of Outstanding Leadership: A Springboard for Large Scale Comparative Research in 134 Societies" This collective authorship paper has been officially accepted at the Journal of World Business.

"Cultural norms of the world: The GLOBE study of 144 societies." This collective authorship manuscript is under review at the Journal of International Business Studies.

"A World of Cultural Complexity in 17 Clusters: A GLOBE Map of 144 Societies" This collective authorship manuscript is under review at the Journal of International Business Studies

"Individual and societal drivers of outstanding leadership perceptions". This collective authorship paper has been submitted to the Leadership Quarterly

Chousmekeridou, R.F., Galanaki, E. and Mamakou, X.J. The AMO Beneficial Chain between Evidence-Based Management and HR Analytics, under review.

Zografou, I. and Galanaki, E. "Employer Branding Intention, Discrepancy, and HRM: Multilevel Performance Outcomes" under review

Kousina, E.; Deligianni, I.; Voudouris, I. and Galanaki, E. "How does psychological ownership in the public sector matter? The mediating role of territoriality", under review

Lazazzara A.; Galanaki E.; Parry E. and Meuer J. "Configurations of HRM delivery mechanisms and strategic HRM"

Chousmekeridou R.; Galanaki, E.& Baltas A. "Gender representation across HR Analytics teams".

Chousmekeridou R. and Galanaki, E. "A qualitative analysis of the HR analytics insight: experiences from the line."

### **3. Δημοσιεύσεις σε Συλλογικούς Τόμους με Κρίση από Επιτροπή**

3.1. Galanaki, E. (2023). The HRMinSMEs Study: Background, Methodology, and Sample. In: Galanaki, E. (ed.) with Zografou, I. (ass. ed.), *Human Resource Management, Business Performance, and Innovation in Small and Medium Enterprises*. Athens, Editions of the Athens University of Economics and Business, ISBN: 978-618-83313-9-6, available at: [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=4720837](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4720837), pp. 17-42.

- 3.2. Galanaki, E. (2023). HRM Practices in SMEs II: Performance Management and Compensation & Benefits. In: Galanaki, E. (ed.) with Zografou, I. (ass. ed.), *Human Resource Management, Business Performance, and Innovation in Small and Medium Enterprises*. Athens, Editions of the Athens University of Economics and Business, ISBN: 978-618-83313-9-6, available at: [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=4720837](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4720837), pp.58-64.
- 3.3. Zografou, I. and Galanaki, E. (2023). Employer Branding in SMEs. In: Galanaki, E. (ed.) with Zografou, I. (ass. ed.), *Human Resource Management, Business Performance, and Innovation in Small and Medium Enterprises*. Athens, Editions of the Athens University of Economics and Business, ISBN: 978-618-83313-9-6, available at: [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=4720837](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4720837), pp.65-79.
- 3.4. Galanaki, E. and Zografou, I. (2023). Differences Between SMEs and Large Businesses (Greece only). In: Galanaki, E. (ed.) with Zografou, I. (ass. ed.), *Human Resource Management, Business Performance, and Innovation in Small and Medium Enterprises*. Athens, Editions of the Athens University of Economics and Business, ISBN: 978-618-83313-9-6, available at: [https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/HRMinSMEs\\_report\\_2023-11-14%20%28final%29.pdf](https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/HRMinSMEs_report_2023-11-14%20%28final%29.pdf), pp.117-138.
- 3.5. Galanaki E. and Lazazzara A. (2020). HR Metrics. In: Bondarouk, T., & Fisher, S. (Eds.). *Encyclopedia of Electronic HRM*. Berlin, Boston: De Gruyter Oldenbourg. doi: <https://doi.org/10.1515/9783110633702>, pp. 288-292.
- 3.6. Lazazzara A., and Galanaki E., (2020). Resource-Based View of the Firm. In: Bondarouk, T., & Fisher, S. (Eds.). *Encyclopedia of Electronic HRM*. Berlin, Boston: De Gruyter Oldenbourg. doi: <https://doi.org/10.1515/9783110633702>, pp. 117-122.
- 3.7. Galanaki E. (2020). Academic career as an odyssey: allegories from the work of Homer and personal experiences in modern Greece. In: Tomislav Hernaus and Matej Černe (eds) *Becoming an Organizational Scholar: Navigating the Academic Odyssey*. Edward Elgar Publishing-  
[http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view\\_object&object\\_id=7631](http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view_object&object_id=7631)
- 3.8. Pahos, N. and Galanaki, E.(2020). HRM and employee performance for an ageing workforce: A qualitative study. In Galanaki, E., Panayotopoulou, L. and Nikandrou, I. (eds) (2020), *Volume in honor of professor Nancy Papalexandris: An anthology on Human Resource Management, Organizational Behavior and Special issues in Management [Τιμητικός Τόμος Καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή: Ανθολόγιο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Επιχειρήσεων]*. Athens, Editions Benou -  
[http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view\\_object&object\\_id=7604](http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view_object&object_id=7604)
- 3.9. Papagiannakis, G. and Galanaki, E. (2020). Discrepancy between ideal and actual caring culture: Effects on employee commitment and satisfaction. In Galanaki, E., Panayotopoulou, L. and Nikandrou, I. (eds) (2020), *Volume in honor of professor Nancy Papalexandris: An anthology on Human Resource Management, Organizational Behavior and Special issues in Management [Τιμητικός Τόμος Καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή: Ανθολόγιο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Επιχειρήσεων]*. Athens, Editions Benou-  
[http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view\\_object&object\\_id=7613](http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view_object&object_id=7613)
- 3.10. Stavrou E. and Galanaki, E. (2020). Can old dogs play new tricks in family firms? In Galanaki, E., Panayotopoulou, L. and Nikandrou, I. (eds) (2020), *Volume in honor of professor Nancy Papalexandris: An anthology on Human Resource Management, Organizational Behavior and Special issues in Management [Τιμητικός Τόμος Καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή: Ανθολόγιο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Επιχειρήσεων]*. Athens, Editions Benou-  
[http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view\\_object&object\\_id=7623](http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view_object&object_id=7623)
- 3.11. Galanaki E., Lazazzara A. and Parry E. (2019). A Cross-National Analysis of E-HRM Configurations: Integrating the Information Technology and HRM Perspectives. In: Lazazzara A., Nacamulli R., Rossignoli C., Za S. (eds) *Organizing for Digital Innovation. Lecture Notes in Information Systems and Organisation*, vol 27. Springer -  
[https://www.researchgate.net/publication/326091449\\_A\\_Cross-National\\_Analysis\\_of\\_E-HRM\\_Configurations\\_Integrating\\_the\\_Information\\_Technology\\_and\\_HRM\\_Perspectives](https://www.researchgate.net/publication/326091449_A_Cross-National_Analysis_of_E-HRM_Configurations_Integrating_the_Information_Technology_and_HRM_Perspectives)
- 3.12. Lazazzara, A. and Galanaki, E. (2018). E-HRM adoption and diffusion: a cross-national application of diffusion of innovation and institutional theories. In Rossignoli, C., Virili, F. and Za, S. (Eds) *Digital technology and organizational change: Reshaping technology, people, and organizations towards a global society*. Springer pp 125-140-  
[https://www.researchgate.net/publication/320214132\\_E-HRM\\_Adoption\\_and\\_Usage\\_A\\_Cross-National\\_Analysis\\_of\\_Enabling\\_Factors](https://www.researchgate.net/publication/320214132_E-HRM_Adoption_and_Usage_A_Cross-National_Analysis_of_Enabling_Factors)
- 3.13. Nikandrou, I. and Galanaki, E. (2016). “Boundaryless career and career outcomes: The mediating role of individual career management behaviors” *Zagreb International Review of Economics and Business*. Special Conference Issue, Τόμος με τις καλύτερες δημοσιεύσεις του συνεδρίου 8th International Conference "An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship Through Human Capital", December 2016 -

[https://www.researchgate.net/publication/311882173\\_Boundaryless\\_Career\\_and\\_Career\\_Outcomes\\_The\\_Mediating\\_Role\\_of\\_Individual\\_Career\\_Management\\_Behaviours](https://www.researchgate.net/publication/311882173_Boundaryless_Career_and_Career_Outcomes_The_Mediating_Role_of_Individual_Career_Management_Behaviours)

3.14. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2012). "Connecting Desired Leadership Styles with Ancient Greek Philosophy: Results from the Globe Research in Greece, 1995 – 2010" in Prastacos, G.P., Wang, F. and Soderquist, K. E. (Eds), *Leadership through the Classics: Learning Management and Leadership from Ancient East and West Philosophy*, Springer-Verlag, Germany. -

[https://www.researchgate.net/publication/312820780\\_Connecting\\_Desired\\_Leadership\\_Styles\\_with\\_Ancient\\_Greek\\_Philosophy\\_Results\\_from\\_the\\_Globe\\_Research\\_in\\_Greece\\_1995-2010](https://www.researchgate.net/publication/312820780_Connecting_Desired_Leadership_Styles_with_Ancient_Greek_Philosophy_Results_from_the_Globe_Research_in_Greece_1995-2010)

3.15. Halkias, D.; Galanaki, E.; Juna, N. and Akrivos, P. (2011). "Dreams of My Father: A Father-Daughter Succession Story in a Greek Family Firm" in Halkias, D., Thurman, P., Smith, C., Nason, R., (Eds), *Father-Daughter Succession in Family Business: A Cross-Cultural Perspective*, Gower Publishers, London. -

<https://www.taylorfrancis.com/chapters/edit/10.4324/9781315582009-25/greece-dreams-father-father%E2%80%93daughter-succession-story-greek-family-firm-daphne-halkias-eleanna-galanaki-norma-juna-patrick-akrivos>

3.16. Galanaki, E., and Panayotopoulou, L. (2008). "Adoption and Success of e-HRM in European Firms", *Encyclopedia of Human Resources Information Systems: Challenges in e-HRM*, ed. Torres- Coronas, T. and Arias- Oliva M., Idea Group Publishing, pp. 24-30.

[https://www.researchgate.net/publication/344252422\\_Adoption\\_and\\_Success\\_of\\_E-HRM\\_in\\_European\\_Firms](https://www.researchgate.net/publication/344252422_Adoption_and_Success_of_E-HRM_in_European_Firms)

3.17. Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη Ε. και Μπουραντάς, Δ. (2008). «Αποδοχή και στυλ ηγεσίας της γυναίκας μάνατζερ στην Ελλάδα: Μια διαχρονική Έρευνα», στο *Γυναίκες και διοίκηση επιχειρήσεων: Εμπόδια, μύθοι και προσδοκίες των Βακόλα Μ. και Αποσπύρη Ε.*, εκδ. Σιδέρης σελ. 163-189

#### 4. Βιβλία

---

4.1. Galanaki, E. (ed.) with Zografou, I. (ass. ed.) (2023). *Human Resource Management, Business Performance, and Innovation in Small and Medium Enterprises*. Athens, Editions of the Athens University of Economics and Business, ISBN: 978-618-83313-9-6, available at: [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=4720837](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4720837)

4.2. Galanaki, E., Nikandrou, I. and Panayotopoulou, L. (eds) (2020). *Volume in honor of Professor Nancy Papalexandris: An anthology on Human Resource Management, Organizational Behavior and Special issues in Management*. Athens, Editions Benou, ISBN: 978-960-359-157-3, available at

[http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view\\_object&object\\_id=7591](http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view_object&object_id=7591) [Γαλανάκη Ε., Νικάνδρου Ε. και Παναγιωτοπούλου Λ. (eds) (2020). *Τιμητικός Τόμος Καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή: Ανθολόγιο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οργανωσιακής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Επιχειρήσεων*. Αθήνα, Εκδόσεις Μπένου, ISBN: 978-960-359-157-3, διαθέσιμο στο [http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view\\_object&object\\_id=7591](http://www.pyxida.aueb.gr/index.php?op=view_object&object_id=7591)]

4.3. Jones, G. and George, J. (2019). *Σύγχρονη Διοίκηση*. Επιστημονική επιμέλεια για την Ελληνική γλώσσα, Ε. Γαλανάκη, Φ. Κίτσιος, Β. Μπέλλου και Π. Χατζόγλου. 1<sup>η</sup> έκδοση. Αθήνα, Εκδόσεις Broken Hill

4.4. Scarborough N. (2018). *Επιχειρηματικότητα και Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων*. Επιστημονική επιμέλεια για την Ελληνική γλώσσα, Ελεάννα Γαλανάκη. 1<sup>η</sup> έκδοση. Αθήνα, Εκδόσεις Μ. Παρίκου (ΙΩΝ)

4.5. Γαλανάκη Ε. και Παναγιωτοπούλου, Λ. (2017). *«Διοικητική Συμβουλευτική (Management Consulting)»*- Πανεπιστημιακές Σημειώσεις, ΟΠΑ

4.6. Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη, Ε. και Παναγιωτοπούλου, Λ. (2016). *«25 χρόνια έρευνας στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρώπη: Τάσεις, συγκρίσεις, προτάσεις»*, Αθήνα, Εκδόσεις Μπένου, also available at: [https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract\\_id=2873465](https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2873465)

4.7. Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη, Ε. και Παναγιωτοπούλου, Λ. (2012). *«Συγκριτική Έρευνα στις Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρώπη»*, Αθήνα, Εκδόσεις Μπένου

4.8. Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη, Ε. και Παναγιωτοπούλου, Λ. (2008). *«Συγκριτική Έρευνα στις Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρώπη»*, Αθήνα, Εκδόσεις Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών

#### 5. Δημοσιεύσεις σε Πρακτικά Διεθνών Συνεδρίων με Κρίση

---

5.1. Chousmekeridou, R. ; Galanaki, E. & Mamakou, X. (2025). From Data to Competitive Success through People. The AMO Framework. *LEADING AND MANAGING IN THE DIGITAL ERA: Shaping the future with AI and Data Analytics*, Athens, June 13-14, 2025

- 5.2. Kousina, E. ; Deligianni I. ; Voudouris, I. & Galanaki, E. (2025). Resolving the puzzle: How does employee psychological ownership over the organisation matter? *25th European Academy of Management Conference*, Florence, Italy, 22-25 June 2025
- 5.3. Kousina, E. ; Deligianni I. ; Voudouris, I. & Galanaki, E. (2024). How does psychological ownership in the public sector matter? The mediating role of territoriality. *International Symposium in Finance (ISF2024) in partnership with British Academy of Management*, Preveza, Greece, July 26-28, 2024
- 5.4. Zografou I.; Galanaki, E. & Pahos, N. (2024). Do open communication and job crafting enable innovative work performance? The role of employer branding. *6th Global Conference on International Human Resource Management*, Gothenburg University, Sweden, June 13-14, 2024
- 5.5. Chousmekeridou R. & Galanaki, E. (2023). Gender representation across HR Analytics teams. *Leading and Managing in the Digital Era (LMDE) 2023*, Athens, 19-20 June 2023
- 5.6. Galanaki, E. & Zografou I. (2023). Employer Branding Intention, Discrepancy, and HRM: Multilevel Performance Outcomes. *23rd European Academy of Management Conference*, Dublin, Ireland, 14-16 June 2023
- 5.7. Zografou I. & Galanaki, E. (2023). Reconsidering Supportive Organizational Culture and Employees' Affective Commitment: The role of Employer Branding. *23rd European Academy of Management Conference*, Dublin, Ireland, 14-16 June 2023
- 5.8. Chousmekeridou R. & Galanaki, E. (2023). A qualitative analysis of the HR analytics insight: experiences from the line. *23rd European Academy of Management Conference*, Dublin, Ireland, 14-16 June 2023
- 5.9. Zografou I.; Galanaki, E. & Papalexandris, N. (2022). HRM in Greece: differences between SMEs and large firms. *Cranet Cyprus Conference & Meeting: MAPPING THE HR LANDSCAPE*, Nicosia, 30 June -1 July 2022
- 5.10. Zografou I. & Galanaki, E. (2022). Talk the Walk or Walk the Talk? Employer Branding and HRM partnership in Small and Medium-sized Hotels. *22<sup>nd</sup> European Academy of Management Conference*, Winterthur, Switzerland, 12-15 June 2022
- 5.11. Zografou I.; Galanaki, E.; Pahos, N. & Deligianni I. (2021). HRM configurations for Performance in hospitality SMEs. *Academy of Management Conference*, 30/07/2021 -03/08/2021-  
<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMBPP.2021.11970abstract>
- 5.12. Pahos, N.; Galanaki, E. & van der Heijden, B. (2021). Maintenance and Growth-enhancing HRM bundles for an ageing workforce: A multi-level study. *European Academy of Management Conference*, Online Conference held 16-18 June 2021
- 5.13. Zografou I.; Galanaki, E.; Pahos, N. & Deligianni I. (2021). HRM configurations for Performance in hospitality SMEs. *European Academy of Management Conference*, Online Conference held 16-18 June 2021
- 5.14. Pahos, N.; Galanaki, E.; van der Heijden, B. & de Jong, J. (2020). The moderating effect of age on the association between HPWS and employee performance in different job roles. *European Academy of Management Conference: "The Business of Now: the future starts here"*, December 4-6, 2020 (conference postponed and went digital, due to the pandemic)
- 5.15. Pahos, N., Galanaki, E., Van der Heijden, B., & De Jong, J. (2020). The Moderating Effect of Age on the Association Between HPWS and Employee Performance Roles, *Academy of Management Proceedings*,  
<https://journals.aom.org/doi/abs/10.5465/AMBPP.2020.13966abstract>
- 5.16. Lazazzara, A., Galanaki, E, Meurer J., and Parry, E. (2019). Configurations of HR delivery mechanisms and strategic HRM. *11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network: "The Societal Impact of HRM"*, Tilburg, The Netherlands, 13-15 November 2019
- 5.17. Pahos, N.; Galanaki, E.; van der Heijden, B. & de Jong, J. (2019). HPWS for an ageing workforce: a Role-based approach. *11th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network: "The Societal Impact of HRM"*, Tilburg, The Netherlands, 13-15 November 2019
- 5.18. Pahos, N. and Galanaki, E. (2019). HRM and employee performance for an ageing workforce: A qualitative study. *2019 European Academy of Management Conference*, Lisbon, Portugal, 26- 28 June 2019
- 5.19. Lazazzara, A., Galanaki, E, Meurer J., and Parry, E. (2018). How does technology matter? Configurations of HR delivery mechanisms and HRM effectiveness. *7<sup>th</sup> International E-HRM Conference*. Milan, 29-30 November 2018
- 5.20. Pahos, N. and Galanaki, E. (2018). Staffing practices and employee performance: The role of age. *2018 European Academy of Management Conference*, Reykjavik, Iceland, 19- 22 June 2018

- 5.21. Stavrou-Costea E., Galanaki E., Maniatopoulou- Hadjipanayi, E. and Savvides-Syrimis E. (2018). Can old dogs play new tricks in family firms? *2018 European Academy of Management Conference*, Reykjavik, Iceland, 19- 22 June 2018
- 5.22. Galanaki E. (2017). Outcomes of fringe benefits in turbulent times. *6th Reward Management Conference (RMC 2017) The New Pay Revisited: Promises Fulfilled or Unrequited?*, Brussels, Belgium, December 7-8, 2017
- 5.23. Galanaki, E.; Lazazzara, A. and Parry, E. (2017) A cross-national analysis of e-HRM configurations: integrating the information technology and HRM perspectives. *2017 ITAIS annual conference*. Milan, 6-7 October 2017
- 5.24. Pahos N. and Galanaki E. (2017). Effective active ageing policies: High Performance Work Systems for elder employees. *13th Conference of the European Sociological Association*, Athens, 29 Aug. - 1 Sept. 2017
- 5.25. Pahos N. and Galanaki E. (2017). High Performance Work Systems and Employee Performance: The role of Age. *2017 European Academy of Management Conference*, Glasgow, UK, 21- 24 June 2017
- 5.26. Pahos N. and Galanaki E. (2017). How age affects the link between High Performance Work Systems and individual performance: A conceptual model. *2017 European Academy of Management Doctoral Colloquium*, Glasgow, UK, 18- 20 June 2017
- 5.27. Papalexandris, N. and Galanaki E. (2017). Demographic challenges for the business leader of the future: Evidence from a Greek survey. *3rd Global Conference on International HRM*, New York, May 18-20, 2017
- 5.28. Papalexandris, N. and Galanaki E. (2017). Leadership behaviors for the inclusive leader: Followers' perspective. *2nd Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium*, Mykonos, Greece, May 4-6, 2017
- 5.29. Lazazzara, A.; Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2016). E-HRM adoption and diffusion: a cross-national application of diffusion of innovation and institutional theories. *XIII Conference of the Italian Chapter of AIS ICT and innovation: a step forward to a global society*. 7th - 8th of October, 2016 – Verona, Italy
- 5.30. Nikandrou I. and Galanaki, E. (2016). Boundaryless career and career outcomes: the mediating role of individual career management behaviors, *8th International Conference "An Enterprise Odyssey: Saving the Sinking Ship Through Human Capital"*, Zagreb, 8-11 June 2016
- 5.31. Galanaki, E. (2016). Gendered deterioration of working arrangements: the case of fringe benefits. *2016 European Academy of Management Conference*, Paris (France) 31 May- 4 June 2016
- 5.32. Alon, I., Boulanger, M., Elston, J.A., Galanaki E., Martinez de Ibarreta, C., Meyers, J., Muñoz-Ferrer , M. and Velez-Calle, A. (2015). A Hierarchy of Cultural Intelligence Antecedents. *2015 European International Business Academy (EIBA) 2015 Conference*, Rio de Janeiro, Brazil, 1 – 3 December 2015
- 5.33. Nikandrou, I., Galanaki E. and Tsachouridi, I. (2015). Greek crisis effects on employee reactions and HRM. Participation in Symposium: The impact of the financial crisis on HRM and employee behavior: Evidence from Europe. *2015 Annual Academy of Management Conference*, Vancouver, Canada, 7 – 11 August 2015
- 5.34. Alon, I., Boulanger, M., Elston, J.A., Galanaki E., Martinez de Ibarreta, C., Meyers, J., Muñoz-Ferrer , M. and Velez-Calle, A. (2015). A Hierarchy of Cultural Intelligence Antecedents. *2015 Annual Academy of Management Conference*, Vancouver, Canada, 7 – 11 August 2015
- 5.35. Alon, I., Boulanger, M., Elston, J.A., Galanaki E., Martinez de Ibarreta, C., Meyers, J., Muñoz-Ferrer , M. and Velez-Calle, A. (2015) Predicting and enhancing cultural intelligence. *31st EGOS Colloquium: Reason, Reflexivity and Responsibility* , Athens, Greece, 2 – 4 July, 2015
- 5.36. Papalexandris, N. and Galanaki E. (2015). Current findings on ideal leadership and their link with ancient Greek philosophy: implications for leadership development. *31st EGOS Colloquium: Reason, Reflexivity and Responsibility* , Athens, Greece, 2 – 4 July, 2015
- 5.37. Alon, I., Boulanger, M., Elston, J.A., Galanaki E., Martinez de Ibarreta, C., Meyers, J., Muñoz-Ferrer , M. and Velez-Calle, A. (2015). A Hierarchy of Cultural Intelligence Antecedents. *Academy of International Business (AIB) 2015 Annual Meeting*, Bangalore, India, June 27-30, 2015
- 5.38. Galanaki E. and Papalexandris, N. (2015). Demographic challenges for the business leader of the future: Evidence from a Greek survey. *2015 European Academy of Management Conference*, Warsaw, Poland, 17-20 June 2015
- 5.39. Galanaki E. and Papagiannakis, G. (2015). Effects of the Discrepancy between Ideal and Actual Caring Culture on Employee Commitment and Satisfaction. *2015 European Academy of Management Conference*, Warsaw, Poland, 17-20 June 2015

- 5.40. Alon, I., Boulanger, M., Elston, J.A., Galanaki E., Martinez de Ibarreta, C., Meyers, J., Muñoz-Ferrer, M. and Velez-Calle, A. (2015). A Hierarchy of Cultural Intelligence Antecedents. *2015 European Academy of Management Conference*, Warsaw, Poland, 17-20 June 2015
- 5.41. Galanaki E. and Papalexandris, N. (2014). An Exploration and Discussion of the Recession Effects on Diachronic Trends in HRM Outsourcing: The Case of Greece. *13<sup>th</sup> IHRM Conference (International Human Resource Management)*, Krakow, Poland, 24 – 27 June, 2014
- 5.42. Papalexandris, N. and Galanaki E. (2014). Does Gender of Employees Influence their Preference for Leadership Behaviors? An empirical study among firms in Greece. *5th LAEMOS Colloquium “Constructing Alternatives: How can we organize for alternative social, economic, and ecological balance?”*, La Havana, Cuba, 2-5 April 2014
- 5.43. Nikandrou I. and Galanaki, E. (2013). Effects of career attitudes and strategies on career outcomes, *Sustainable Employability Conference*, University of Nijmegen, November 12-13, 2013
- 5.44. Galanaki E. and Papalexandris, N. (2013). Leadership Behaviors to enhance inclusion: Evidence from a Greek survey. *6th Equality, Diversity and Inclusion International Conference*, Athens, Greece 1-3 July, 2013.
- 5.45. Galanaki, E. (2013). Gender and the importance of fringe benefits: exploring their link with organizational commitment and job satisfaction. *2013 European Academy of Management Conference*, Istanbul, Turkey, 26-29 June 2013. ISBN Nr:978-975-8400-35-5
- 5.46. Galanaki, E. (2012). The role of organisational culture on the occurrence of workplace bullying: effects on organisational commitment and job satisfaction. *5th Annual EuroMed Conference “Building New Business Models for Success through Innovation, Entrepreneurship, Competitiveness and Responsibility”*, Glion-Montreux, Switzerland, 4th - 5th October 2012
- 5.47. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2012). A profile of the organization investing in fringe benefits: Drawing on data from 15 European countries across 10 years. The IFSAM (International Federation of Scholarly Associations of Management) 2012 World Congress, 26-29 June 2012, Limerick, Ireland
- 5.48. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2011). Do the modal leader attributes change over time? An insight to the universalistic nature of leadership through a longitudinal research in Greece. *International Conference of Global Human Resource Management*, Shefayim, Tel-Aviv, Israel, 22 – 25 November, 2011
- 5.49. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2011). Terror in the Workplace: Does Organizational Culture Foster Workplace Bullying? *4th Annual EuroMed Conference “Business Research Challenges in a Turbulent Era”*, Elounda, Crete, Greece, 20th - 21st October 2011
- 5.50. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2011). Desired Leadership Styles and the connection with the Ancient Greek Philosophy: results from the Globe Research in Greece, 1995-2010. *Leadership and Management in a Changing World: Lessons from Ancient East and West Philosophy*. Athens, Greece, 12-14 June 2011
- 5.51. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2011). Exploring Workplace Bullying in Greece: Frequency of occurrence and handling of measurement issues, under the light of previous research findings at the international level. *European Academy of Management 2011 Conference: Management Culture in the 21st Century*, Tallinn, Estonia, June 1-4, 2011. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=1831425>
- 5.52. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2010). “Confirming Desired Leadership Styles: Globe Research in Greece, 15 years later”, *ILA Conference*, Boston, 27-30 October 2010 (as a poster)
- 5.53. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2010). “Work Family Balance in SMEs: The Role of Flexible Working Patterns”, *11th International Human Resource Management Conference*, Aston Business School, Birmingham, UK., 9-12 June 2010
- 5.54. Alas, Ruth; Papalexandris, Nancy Niglas Katrin and Galanaki Eleanna (2007) “Managerial values and employee commitment in a cultural context”. *Annual Meeting of the Academy of Management, Doing Well By Doing Good*, August 3-8, 2007, Philadelphia
- 5.55. Papalexandris, N. and Galanaki, E. (2007) “Leadership Styles and acceptance of female managers in Greece: Fifteen years after”. *9th Conference on International Human Resource Management*, June 12-15, 2007, Tallinn, Estonia.
- 5.56. Alas, Ruth; Papalexandris, Nancy; Niglas Katrin and Galanaki Eleanna (2007) “Managerial values and employee commitment in a cultural context”. *5th International Conference of the Iberoamerican Academy of Management*, December 6-8, 2007, in Santo Domingo, Dominican Republic
- 5.57. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2006) “Effects of CEO Leadership Patterns on Commitment, Effectiveness, Motivation and Satisfaction: A distinction among Entrepreneurial and Established Firms”, *Thirteenth Annual International Conference on Advances in Management*, ISCTE, Lisbon, Portugal, 19-22 Ιουλίου 2006

- 5.58. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2006) “A Decision Model for Outsourcing of Recruitment and Selection”, *Thirteenth Annual International Conference on Advances in Management*, ISCTE, Lisbon, Portugal, 19-22 Ιουλίου 2006
- 5.59. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2006) “A Decision Model for Outsourcing of Training Functions: Distinguishing Among Generic and Firm- or Job- Specific Training Content”, *21st Strategic HRM Workshop, EIASM*, Aston Business School, Birmingham, UK, 29/3/06-1/4/06
- 5.60. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2005). "Internationalisation as a determining factor of HRM outsourcing", *Academy of International Business UK Chapter Conference 2005*, University of Bath, 8-9 Απριλίου 2005.
- 5.61. Panayotopoulou, L., Vakola, M. and Galanaki, E. (2004). “E-HR Adoption and the Role of HRM: The Case of Greece”, *International conference on Human resource management in a knowledge-based economy*, 2-4 June 2004, Ljubljana, Slovenia
- 5.62. Galanaki, E. and Papalexandris, N. (2003). “Outsourcing of Human Resource Management Services in Greece: An exploratory study”, *7<sup>th</sup> Conference on International Human Resource Management*”, Limerick, Ireland, 4- 6 Ιουνίου 2003

## 6. Κεφάλαια σε Βιβλία

---

- 6.1. Γαλανάκη, Ε., και Χουσιμεκερίδου, Ρ.Φ. (2025). Ποσοτική αποτύπωση και ανάλυση ανθρώπινου δυναμικού. Στο Δ. Ιορδάνογλου και Λ. Παναγιωτοπούλου (Επιμ.), *Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ψηφιακή Εποχή* (Κεφ. 9, σσ.343-368). Εκδόσεις Τζιόλα. <https://www.tziola.gr/book/dioikisi-anthropinou-dynamikou/>
- 6.2. Galanaki, E. and Stavrou, E. (2017). Chapter 7: Work Life Balance. *CRANET Survey on Comparative Human Resource Management International Executive Report 2017*, pp. 76- 86, <https://cbs-executive.dk/wp-content/uploads/2018/01/Cranet-International-Report-2017-FINAL-160118.pdf>
- 6.3. Γαλανάκη, Ε. (2014) «Εσωτερική Ε7πικοινωνία και Σχέσεις με Εργαζομένους», στο *Δημόσιες Σχέσεις των Παπαλεξανδρή Ν. και Λυμπερόπουλου, Δ.*, Αθήνα, Εκδόσεις Μπένου
- 6.4. Γαλανάκη, Ε. (2014) «Ηθική και Δεοντολογία στις Δημόσιες Σχέσεις», στο *Δημόσιες Σχέσεις των Παπαλεξανδρή Ν. και Λυμπερόπουλου, Δ.*, Αθήνα, Εκδόσεις Μπένου

## 7. Research reports- Μονογραφίες

---

- 7.1. Γαλανάκη, Ε. (2022). *Τηλεργασία: Ήρθε για να μείνει; Έκθεση αποτελεσμάτων έρευνας 2021 και σύγκριση με 2020*, [https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/attachments/covid/report\\_digital\\_covid\\_public\\_2021.pdf](https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/attachments/covid/report_digital_covid_public_2021.pdf)
- 7.2. Γαλανάκη, Ε. (2021). *Πανδημία και ψηφιακή προσαρμογή στη ΔΑΔ: τηλεργασία & τηλεεκπαίδευση. Έκθεση αποτελεσμάτων έρευνας 2020* [https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/attachments/covid/report\\_digital\\_covid\\_public.pdf](https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/attachments/covid/report_digital_covid_public.pdf)
- 7.3. Γαλανάκη, Ε. (2015). *Δείκτες Μέτρησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Έκθεση αποτελεσμάτων έρευνας 2015* [https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/attachments/hr\\_metrics/exec\\_report\\_hr\\_metrics\\_research\\_2015.pdf](https://www.dept.aueb.gr/sites/default/files/hrmlab/attachments/hr_metrics/exec_report_hr_metrics_research_2015.pdf)

## 8. Άλλες Δημοσιεύσεις

---

- 8.1. Γαλανάκη, Ε. (2024). “9. HR Metrics & Analytics”, HR case study series, Επετειακό τεύχος 20 HRρόνια μπροστά
- 8.2. Γαλανάκη, Ε. (2022). “HR Metrics & Analytics σε μικρο-, μέσο-, και μακρο-επίπεδο”, HR Professional [professor’s view], Ιανουάριος 2022, τ.192, σελ. 58, [https://issuu.com/boussiascommunications/docs/hr\\_192e\\_final?fr=sMmNkNzMyODI1OTU](https://issuu.com/boussiascommunications/docs/hr_192e_final?fr=sMmNkNzMyODI1OTU)
- 8.3. Γαλανάκη, Ε. (2021). “ Τηλεκπαίδευση : Οι εργαζόμενοι διάλεξαν επαγγελματικά θέματα” , *Οικονομικός Ταχυδρόμος [academia]*, 20/4/2021, <https://www.ot.gr/2021/04/20/academia/oikonomiko-panepistimio-atihon/tilekpaideysi-oi-ergazomenoi-dialeksan-epaggelmatika-themata/>
- 8.4. Γαλανάκη, Ε. (2021). “Τηλεργασία: Ήρθε για να μείνει;” , *ΟΠΑNews*, τεύχος 39, Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2021: 3 , <https://www.aueb.gr/el/opanews/tilergasia>
- 8.5. Γαλανάκη, Ε. (2018). “ Τα Πανεπιστήμια Αλλάζουν- Νέα εποχή και προκλήσεις για τα πανεπιστήμια” , *ΟΠΑNews*, τεύχος 22, Απρίλιος-Μάιος 2018: 8-9, [https://www.aueb.gr/sites/default/files/2018-06-12\\_opanews-apr-maios\\_teuxos22.pdf](https://www.aueb.gr/sites/default/files/2018-06-12_opanews-apr-maios_teuxos22.pdf)

- 8.6. Γαλανάκη, Ε. (2017). “Οι επιχειρήσεις κοιτούν πλέον και στα κοινωνικά δίκτυα πριν επιλέξουν συνεργάτες: Τα βασικά συμπεράσματα μεγάλης έρευνας του ΟΠΑ για τις τάσεις στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού”, *ΟΠΑNews*, τεύχος 14, Ιανουάριος-Φεβρουάριος 2017: 14-15, [https://www.aueb.gr/sites/default/files/OPANEWS\\_14.pdf](https://www.aueb.gr/sites/default/files/OPANEWS_14.pdf)
- 8.7. Γαλανάκη, Ε. (2016). “Μακροχρόνια και διεθνής έρευνα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού”, *HR Professional*, Δεκέμβριος 2016: 9
- 8.8. Γαλανάκη, Ε. (2014). «Οι μη χρηματικές αμοιβές και η επιλογή εργοδότη», *Hominum Opus*, Employer’s newsletter, *Kariera.gr*, <http://click.careerbuilder-email.com/?qs=58ca157393a6be90b3a509f0fad04306c8dd8d7987f452a6d1a848efc362882>
- 8.9. Γαλανάκη, Ε. (2014). «Fringe Benefits για αφοσίωση και ικανοποίηση των εργαζομένων», *ON HR MANAGEMENT* (Newsletter του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ), No. 2, Δεκέμβριος 2014: 6-7
- 8.10. Παπαλεξανδρή, Ν. και Γαλανάκη, Ε. (2011). «Workplace bullying: Εκφοβίζει τους εργαζομένους και μπλοκάρει το καλό κλίμα ακόμη και στις Ελληνικές επιχειρήσεις.», *People Matters*, περιοδική έκδοση του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας, τεύχος 42, 31 Μαρτίου 2011
- 8.11. Γαλανάκη, Ε. και Παναγιωτοπούλου, Λ. (2009). “Πληροφοριακά Συστήματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού-HRIS: Το παράδοξο μεταξύ αποκέντρωσης και εντατικότερου ελέγχου των λειτουργιών HRM”, *HR Professional*, Μάρτιος 2009: 54-55, <https://hrpro.gr/pliroforiaka-systimata-diikisis-anthropinou-dynamikou-hris/>
- 8.12. Galanaki, E. (2007). “The outside arm of managing people”, *Communication Director*, May 2007, <https://www.communication-director.com/issues/quid-pro-quo/outside-arm-managing-people/#.Yh-CPZaxVPY>
- 8.13. Papalexandris N. and Galanaki, E. (2007). “Speaking with an Internal Voice”, *Communication Director*, February 2007,
- 8.14. Galanaki E. (2002). Greek doctoral students: facing an uncertain future. *Science*, in column *Science’s Next Wave* [http://sciencecareers.sciencemag.org/career\\_magazine/previous\\_issues/articles/2002\\_03\\_08/nodoi.9369627738536417430](http://sciencecareers.sciencemag.org/career_magazine/previous_issues/articles/2002_03_08/nodoi.9369627738536417430).
- 8.15. Galanaki E. (2002). Doctoral Education in Greece. *Science*, in column *Science’s Next Wave* [http://sciencecareers.sciencemag.org/career\\_magazine/previous\\_issues/articles/2002\\_03\\_08/nodoi.18357901705710791613](http://sciencecareers.sciencemag.org/career_magazine/previous_issues/articles/2002_03_08/nodoi.18357901705710791613).

## **9. Προσκεκλημένες Ομιλίες (χωρίς κρίση)**

---

- 9.1. Γαλανάκη, Ε. (2026). “Σύμπραξη δυνάμεων για την Ισότιμη Πρόσβαση: Η εμπειρία του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών”, Καβούρι, 111<sup>η</sup> Σύνοδος Πρυτάνεων/ 31η Σύνοδος Αντιπρυτάνεων Οικονομικών, Προγραμματισμού και Ανάπτυξης, Πανεπιστήμιο Πειραιώς, 2 Απριλίου 2026
- 9.2. Γαλανάκη, Ε. (2024). “AI, Big Data, 4η Βιομηχανική Επανάσταση, etc.: Προκλήσεις για το Ανθρώπινο Δυναμικό;”, Αθήνα, 14ο Συνέδριο Φαρμακευτικού Management, “*Pharmadise Leading healthcare intelligence*”, 3 - 4 - 5 Απριλίου 2024
- 9.3. Γαλανάκη, Ε. (2022). “Πρακτική και Προκλήσεις Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε ΜΜΕ και μεγάλες επιχειρήσεις στην Ελλάδα: εμπειρικά στοιχεία 2021-22”, Αθήνα, Συνέδριο Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης Παντείου Πανεπιστημίου “*Η Δημόσια Διοίκηση Σήμερα: Προκλήσεις και Προοπτικές*”, 10-11 Νοεμβρίου 2022
- 9.4. Γαλανάκη, Ε. (2021). “Ωριμοί εργαζόμενοι. Προκλήσεις και ευκαιρίες για την αποδοτικότητα και την ενσωμάτωση”, προσκεκλημένη ομιλία στην ημερίδα *Act45 : Προωθώντας την απασχολησιμότητα και την δια βίου εκπαίδευση για ανθρώπους 'ανω των 45 χρονών*, Αθήνα, Μάρτιος 2021
- 9.5. Γαλανάκη, Ε. (2018). “Γιατί οι ηλικιακές διαφορές έχουν σημασία στην εργασία; Δημογραφικές αλλαγές & προκλήσεις για τις ελληνικές εταιρείες”, προσκεκλημένη ομιλία στην ημερίδα *Διαχείριση Προσωπικού & Ηλικιακή Διαφορετικότητα στην Εργασία: Ευκαιρίες και Προκλήσεις για HR Managers*, Αθήνα, Σεπτέμβριος 2018
- 9.6. Γαλανάκη, Ε. (2018). “HRM Outsourcing στην Ελλάδα και διεθνώς: Στοιχεία, ζητήματα, προοπτικές”, προσκεκλημένη εισήγηση σε συνάντηση εργασίας που διοργάνωσε ο ΣΕΒ με θέμα «*Εξωτερική Ανάθεση Υπηρεσιών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού: Τάσεις, προσεγγίσεις, προκλήσεις*, Αθήνα, », 12 Ιουλίου 2018
- 9.7. Γαλανάκη, Ε. (2018). “Workforce Ageing: What are the challenges for HRM?”, 9ο Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα: *Με το βλέμμα στο μέλλον*, Αθήνα, 14 Ιουνίου 2018

- 9.8. Γαλανάκη, Ε. (2016). “Αμοιβές και Ευέλικτες πρακτικές απασχόλησης”, *25 Χρόνια Συγκριτικής Έρευνας στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Τάσεις και Προκλήσεις*, Εσπερίδα στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 2016
- 9.9. Γαλανάκη, Ε. (2016). “HR Metrics: χρησιμότητα και αξιοποίησή τους στην Ελλάδα το 2016”, *8ο Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού: Πρακτικές Λύσεις σε νέα προβλήματα*, Αθήνα, 7 Ιουνίου 2016
- 9.10. Πάχος- Φόκιαλης Ν. και Γαλανάκη, Ε. (2015). “Γκρίζο Τσουνάμι σε Επιχειρηματικότητα και Παραγωγικότητα: Μύθοι, Τάσεις και Ερευνητικό Πλαίσιο”, *12ο Φοιτητικό Συνέδριο Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας*, Αθήνα, 14 Μαΐου 2015
- 9.11. Γαλανάκη, Ε. (2014). “Ο ρόλος των μη χρηματικών αμοιβών στην οργανωσιακή αφοσίωση και την ικανοποίηση των εργαζομένων”, *7ο Διεθνές Συνέδριο «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ευρώπη: Τάσεις & Προκλήσεις»*, Αθήνα, 12 Ιουνίου 2014
- 9.12. Γαλανάκη, Ε. (2012). “Μη οικονομικές παροχές στην Ευρώπη τα τελευταία 10 χρόνια: υποκαθιστούν οι εργοδότες την κοινωνική πολιτική;”, *6ο Διεθνές Συνέδριο «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ευρώπη: Τάσεις & Προκλήσεις»*, Αθήνα, 3 Μαΐου 2012
- 9.13. Γαλανάκη, Ε. (2010). “Flexible Working Patterns in Greece and Europe”, *5ο Διεθνές Συνέδριο «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ευρώπη: Τάσεις & Προκλήσεις»*, Αθήνα, 27 Μαΐου 2010
- 9.14. Αποσπότη, Ε. και Γαλανάκη, Ε. (2008) “Bullying/Παρενόχληση στο χώρο εργασίας: Διαστάσεις, Επιπτώσεις, Αίτια”, *4ο Διεθνές Συνέδριο «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ευρώπη: Τάσεις & Προκλήσεις»*, Αθήνα, 30 Μαΐου 2008
- 9.15. Panayotopoulou, L. and Galanaki, E. (2005). "Adoption of HR Information Systems in Greece", *3ο Διεθνές Συνέδριο «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ευρώπη: Τάσεις & Προκλήσεις»*, Athens, Greece, 19 Μαΐου, 2005

## 10. Δημοσιεύσεις σε Πρακτικά Διεθνών Workshops (με κρίση)

---

- 10.1. Galanaki, E. (2003). “Outsourcing of Services in four EU Countries: Current Trends”, *“1st Interknow Workshop”*, Eisenstadt, Austria, 14-17 Μαΐου 2003
- 10.2. Galanaki, E. (2002). “Outsourcing of Human Resource Management Functions: A literature review”, *“Impact of young economists on European integration”*, organised by the University of Poznan, Lubniewice, Poland. 18-21 Μαΐου 2002

## 11. Άλλη συγγραφική εμπειρία

---

- 2017:** Πανεπιστημιακές Σημειώσεις: «Συμβουλευτική των επιχειρήσεων (Management Consulting)», σε συνεργασία με την επίκουρη καθηγήτρια Λήδα Παναγιωτοπούλου
- 2015:** Συγγραφή εκπαιδευτικού διαδραστικού e-case study, «Cretan Paradise»
- 2011:** Συγγραφή, σε συνεργασία με την υποψήφια διδάκτορα Κλεοπάτρα Ντέλιου, *Πρότυπου Επιχειρηματικού Σχεδίου σε ηλεκτρονική μορφή για Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών*, υπό το συντονισμό της Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του Ο.Π.Α. (επιστ. Υπεύθυνος: Καθηγητής κος. Σ. Λιούκας)
- 2008:** Συμβολή στη συγγραφή του εγχειριδίου «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων» της καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή για το ομώνυμο μάθημα του Μεταπτυχιακού στην ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου.
- 2005-σήμερα:** Διάφορες σημειώσεις- ασκήσεις- εκπαιδευτικό υλικό στα πλαίσια όλων των μαθημάτων διδασκαλίας.

## 12. Κρίσεις και συμμετοχή σε επιτροπές Επιστημονικών Περιοδικών & Συνεδρίων

---

- Guest Editor at the *Evidence-based HRM: a global forum for empirical scholarship* for the Special Issue: *Demographic Challenges for Human Resource Management* (2017-2018)
- Member of the Editorial Board of the *International Journal of Human Resource Management* (I. F.2020: 5.55, 2013-)
- Member of the Editorial Advisory Board (EAB) of *Employee Relations* (2013-)
- Member of the Scientific Council of the European Academy of Management (2020-)
- General Organizational Behavior Track and Program Chair for the EURAM annual conference, 2018, 2019, 2020
- Track Chair at the European Academy of Management 2017 conference. Topic: “Demographic Challenges for Management”
- Ad-hoc reviewer at *Human Resource Management* (the journal), *Personnel Review*, *Gender in Management: an International Journal*, *International Journal of Manpower*, *Evidence-Based HRM*, *Leadership and Organizational Development Journal*, *Thunderbird International Business Review*, *International Journal of Organizational Analysis*)
- Reviewer at the *European Academy of Management (EURAM) Conference* (2010-2011-2012-2013-2015-2016-2017)
- Reviewer at the *International Human Resource Management Conference* (2009-2011-2013)

### 13. Συμμετοχή σε Ερευνητικά/ Συμβουλευτικά Έργα

---

- Επιστημονική Υπεύθυνη στο έργο «HRMinSMEs» που χρηματοδοτείται από το ΕΛΙΔΕΚ στα πλαίσια της δράσης «1η Προκήρυξη ερευνητικών έργων ΕΛΙΔΕΚ για την ενίσχυση των μελών ΔΕΠ και ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας» (2019-2023)
- Συμμετοχή στην ερευνητική δραστηριότητα του διεθνούς ερευνητικού δικτύου Cranet- [www.cranet.net](http://www.cranet.net) , με αντικείμενο τις πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, υπό την επιστημονική ευθύνη της καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή και στα πλαίσια του Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων του ΟΠΑ (2002-σήμερα και ιδιαίτερα στις ερευνητικές προσπάθειες του 2004, του 2009 και του 2014-15)
- Συμμετοχή στην ερευνητική δραστηριότητα του διεθνούς ερευνητικού δικτύου GLOBE- <https://globeproject.com>, με αντικείμενο την οργανωσιακή και εθνική κουλτούρα και το στυλ ηγεσίας, υπό την επιστημονική ευθύνη της καθηγήτριας Νάνσυ Παπαλεξανδρή και στα πλαίσια του Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων του ΟΠΑ (2002-σήμερα και κυρίως στη δεύτερη και τρίτη φάση του ερευνητικού έργου). Από το 2019, συμμετοχή ως κύρια εθνική εκπρόσωπος στο μέρος της έρευνας GLOBE 2020- <https://globeproject.com/about>
- Επιστημονική Υπεύθυνη στο έργο «Human Resource Management for an Aging Workforce» που χρηματοδοτείται από τη δράση: «Τρόποι Ενίσχυσης της Έρευνας στο ΟΠΑ με Σκοπό την Εξωστρέφεια και την Αριστεία –ΔΡΑΣΗ 1:ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΕΠ» του ΟΠΑ (2016-2018)
- Επιστημονική υπεύθυνη και εκπρόσωπος του ΟΠΑ στο έργο «Enhancing quality of doctoral education at Higher Education Institutions in Uzbekistan-UZDOC» του προγράμματος Tempus- Structural Measures (Χρηματοδότηση από την Ε.Ε.: 2013- 2016).
- Επιστημονική Υπεύθυνη στο έργο «The impact of non-monetary remuneration on employee attitudes during the current economic crisis in Greece.» που χρηματοδοτείται από τη δράση: «Τρόποι Ενίσχυσης της Έρευνας στο ΟΠΑ με Σκοπό την Εξωστρέφεια και την Αριστεία –ΔΡΑΣΗ 1:ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΕΠ» του ΟΠΑ (2013-2015)
- Συμμετοχή στο διεθνές ερευνητικό δίκτυο σχετικά με τη διαπολιτισμική νοημοσύνη (Cross Cultural Intelligence), υπό την επιστημονική εποπτεία των καθηγητών Ilan Alon (Rollins College) και Judith Meyers (University of California). (2012-2016)

### 14. Διοικητικό Έργο

---

- Διευθύντρια Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, ΟΠΑ (Ιούνιος 2020- σήμερα)
- Συντονίστρια και μέλος της Επιτροπής Ισότιμης Πρόσβασης, ΟΠΑ (2022-σήμερα)
- Εκπρόσωπος του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στο Δίκτυο Επικοινωνίας και Συνεργασίας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων με τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και τις Ανώτατες Εκκλησιαστικές Ακαδημίες, για την ισότιμη πρόσβαση των ατόμων με αναπηρία στην ανώτατη εκπαίδευση
- Μέλος στην επιτροπή ΟΜΕΑ του Τμήματος Μ&Ε, ΟΠΑ (2022-σήμερα)
- Μέλος της Επιτροπής Ισότητας Φύλου, ΟΠΑ (2021-σήμερα)
- Μέλος στην επιτροπή Βραβείων Έρευνας και Διδασκαλίας, Τμήμα Μ&Ε, ΟΠΑ (2014-σήμερα)
- Μέλος στην επιτροπή Αναγνώρισης Μαθημάτων για Απαλλαγή Φοιτητών από κατατακτήριες εξετάσεις, Τμήμα Μ&Ε, ΟΠΑ (2014-σήμερα)
- Μέλος στην επιτροπή Κατατακτήριων Εξετάσεων, Τμήμα Μ&Ε, ΟΠΑ (2016-2022)
- Μέλος στη Διατμηματική Διοικούσα Επιτροπή του ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων του ΟΠΑ (2010-σήμερα)
- Μέλος στην επιτροπή Βιβλιοθήκης ΟΠΑ για το τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας , Τμήμα Μ&Ε, ΟΠΑ (2013-2021).
- Μέλος της επιτροπής ενστάσεων, ΕΛΙΔΕΚ (επιστημονικές περιοχές Κοινωνικές Επιστήμες, Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα, 2020-2021)
- Μέλος στη Συντονιστική Επιτροπή για Θέματα Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας για το τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας (αναπληρωματικό μέλος:2014-2015, τακτικό μέλος: 2016-2018).
- Αναπληρωματικό μέλος στη Διατμηματική Διοικούσα Επιτροπή του MBA των τμημάτων Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων και Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας του ΟΠΑ (2013-σήμερα)
- Εισήγηση αναφορικά με τα μητρώα εσωτερικών και εξωτερικών κριτών επιλογής και εξέλιξης μελών ΔΕΠ στο αντικείμενο «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργανωσιακή Συμπεριφορά», για το τμήμα Μ&Ε (2014)
- Αναπληρωματικό μέλος στην επιτροπή φοιτητικής λέσχης για το τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας (2013-2014).
- Διάφοροι διοικητικοί ρόλοι ως μέλος επιτροπών (π.χ. επιτροπές παραλαβής και αποσφράγισης εξοπλισμού και έργων- ΕΛΚΕ, επιτροπές κρίσης υποψήφιων μεταπτυχιακών φοιτητών, εφορευτικές, κ.α.)
- Υλοποίηση νέου ιστότοπου για το ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων του ΟΠΑ (2010-2011)

### 15. Άλλες Δραστηριότητες- Κοινωνική Δράση

---

- Διοργάνωση ανοιχτής επιστημονικής εκδήλωσης με θέμα: «Ανθρώπινο Δυναμικό στις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις- HRMinSMEs»- <https://www.dept.aueb.gr/el/HRMlab/conference-HRMinSMEs> -250 συμμετέχοντες (2023-11-30)

- General Track and Programme Chair at the **European Academy of Management's Organizational Behavior Significant Interest Group** (2017-)
- Member of the Scientific Council of the European Academy of Management (2020-2022)
- Μέλος της κριτικής επιτροπής του διαγωνισμού HR Awards που διοργανώνει το HR Professional - <http://www.hrwards.gr/> (2017, 2019,2020, 2021,2022)
- Μέλος της επιτροπής ενστάσεων, ΕΛΙΔΕΚ (επιστημονικές περιοχές: Κοινωνικές Επιστήμες, Καινοτομία και Επιχειρηματικότητα, 2020-2021)
- Μέλος επιτροπών κρίσης ως εμπειρογνώμονας (ΑΣΕΠ), 2018,2019
- Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του **European Academy of Management** ως εκπρόσωπος της Ελλάδας (2015-2017, 2018-2020)
- Μέλος της κριτικής επιτροπής του διαγωνισμού «Νίκος Αναλυτής» που διοργανώνει το CSR Hellas- <https://www.csrhellas.net/csrh-actions/foititikos-diagonismos/> (2017)
- Conference track chair and discussant at diverse conferences (EURAM, ESA, International conference on HRM)
- Συμμετοχή στη διαχειριστική ομάδα της εθελοντικής δράσης του ΟΠΑ «**Supporting Small Businesses- SSB**» (2013)
- **Κρίση επιχειρηματικών προτάσεων** στα πλαίσια του διαγωνισμού «Η Ελλάδα καινοτομεί» (2012)
- **Κρίση ερευνητικών/ ακαδημαϊκών προτάσεων** για τους αντίστοιχους εθνικούς οργανισμούς/ ινστιτούτα έρευνας ξένων χωρών (Ρουμανία, Καζακστάν) (2011-2012-2014)
- 2011: Συμβουλευτική για την ανάπτυξη των ερωτήσεων του GCL- Global Commerce License- <http://www.gcl.nu/english/participants.html>
- **Πρόεδρος της Οργανωτικής Επιτροπής** του 4ου Ευρωπαϊκού Συνεδρίου Υποψηφίων Διδασκτόρων, που έλαβε χώρα στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, με 200 συμμετέχοντες, στις 18-21 Μαρτίου 2004
- Από τον Απρίλιο 2003 έως το 2005, **Πρόεδρος και Ιδρυτικό Στέλεχος της Ελληνικής Επιστημονικής Εταιρίας Υποψηφίων Διδασκτόρων** (Ελ.Επ.Ετ.Υ.Δ.) και σύνδεσμος αυτής με τον Ευρωπαϊκό Σύλλογο Υποψηφίων Διδασκτόρων, Eurodoc. Υπηρεσία ως απλό μέλος του Δ.Σ. της Ελ.Επ.Ετ.Υ.Δ. για το 2005-2006. Από το 2007, **Επίτιμο Μέλος** της Εταιρίας.
- **Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου** του Ευρωπαϊκού Συλλόγου Υποψηφίων Διδασκτόρων Eurodoc για τη χρονιά 2004-2005 και **Υπεύθυνη Επικοινωνίας** του Eurodoc για τη χρονιά 2005-2006 (www.eurodoc.net)

## 16. Συνεντεύξεις

- 17/12/2023: Συνέντευξη στην ΟΠΑNews και τη Λιζέτα Σπανού: “[Πώς θα σωθούν οι μεσαίες και μικρότερες επιχειρήσεις στην Ελλάδα;](#)” – Δεκέμβριος 2023, τεύχος 50
- 9/2023: Συμμετοχή σε webcast με θέμα: Μικρές Ελληνικές Οικογενειακές Επιχειρήσεις που έγιναν Μεγάλες (AUEB Cast) - <https://www.youtube.com/watch?v=0QhYdyC-a2g>
- 18/2/2022: Συνέντευξη στην εφημερίδα Political και τον Κώστα Παππά για την τηλεργασία (σελ. 15): [«Δαγκωτό» τηλεργασία νηφίζουν οι Έλληνες](#)
- 5/2/2022: Συνέντευξη στο Αθηναϊκό- Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων και τη Μ. Κιάου για την τηλεργασία: [Έρευνα ΟΠΑ: Τηλεργασία «ναυ», αλλά με μέτρο](#)
- 2/2/2022: Συνέντευξη στον Real 97.8 και τον Αλέξανδρο Κόντη για την τηλεργασία
- 24/9/2021: Συνέντευξη στο ΣΚΑΪ 100,3 και την Κατερίνα Δράκου για το [Gender Pay Gap](#) (00:35’-00:48’)
- 31.3.2021: Συνέντευξη στον Τάκη Σκριβάνο για το άρθρο “Η τηλεργασία μπήκε στη ζωή μας. Αλλά με ποιους όρους;”, Athens Voice. At [https://www.athensvoice.gr/greece/708007\\_i-tilergasia-mpike-sti-zoi-mas-alla-me-poiouy-oroys](https://www.athensvoice.gr/greece/708007_i-tilergasia-mpike-sti-zoi-mas-alla-me-poiouy-oroys)»
- 9/3/2021: Ραδιοφωνική συνέντευξη για την τηλεργασία στο [ΜΠΕ](#) και τους Σωτήρη Κυριακίδη και Αναστασία Καρυπίδου ([φωνητικό](#))
- 4/2/2021: Συνέντευξη στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων και τη Φαίη Δουλγκέρη για την [Τηλεργασία](#)
- 28/1/2021:Ραδιοφωνική συνέντευξη για την τηλεργασία στο [ΜΠΕ](#) και τους Σωτήρη Κυριακίδη και Αναστασία Καρυπίδου ([φωνητικό](#))

## 17. Άλλες Συμμετοχές σε Συνέδρια/Ημερίδες- Προσκεκλημένες Ομιλίες- Συμμετοχή στη Διοργάνωση Συνεδρίων

- |            |  |
|------------|--|
| 11/10/2023 | <b>Προσκεκλημένη Ομιλία</b> στην 3η Επιστημονική Ημερίδα του Δικτύου Οικονομικών Βιβλιοθηκών (Δι.Ο.ΒΙ.), με θέμα: «4η Βιομηχανική Επανάσταση: ανάγκη για νέες επαγγελματικές δεξιότητες;»            |
| 08/07/2023 | <b>Προσκεκλημένη Ομιλία</b> κατά τη βράβευση στα πλαίσια του έργου «Cepal Meets AUEB», ΚΠΙΣΝ   |
| 12/07/2018 | <b>Προσκεκλημένη Ομιλία και Συμμετοχή στη θεματική συνάντηση εργασίας</b> με θέμα «Εξωτερική Ανάθεση Υπηρεσιών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού: Τάσεις, προσεγγίσεις, προκλήσεις;» που οργάνωσε ο ΣΕΒ |

- 23/03/2018** **Προσκεκλημένη Ομιλία** για τα Ελληνικά μεταπτυχιακά στην εκδήλωση «Πάμε Μεταπτυχιακό» της Orientum
- 08/05/2017** **Προσκεκλημένη Ομιλία** με αντικείμενο: «Ο ρόλος των Αμοιβών στην επαγγελματική εξέλιξη των γυναικών», στα πλαίσια της εκδήλωσης «Εξέλιξη γυναικών σε θέσεις ευθύνης: Εμπόδια και καλές πρακτικές στην Ελλάδα», διοργάνωση: ΟΠΑ σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Γυναικών Πανεπιστημιακών
- 03/12/2015** **Προσκεκλημένη Ομιλία** με αντικείμενο: «Η Επιχειρηματικότητα ως επιλογή καριέρας», στα πλαίσια της εκδήλωσης «Συμβουλευτική Σταδιοδρομίας και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού: Υποστηρίζοντας την δια βίου προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη», διοργάνωση: Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού, ΕΒΕΑ
- 07/04/2015** **Παρουσίαση έρευνας με θέμα «Παροχές εργαζομένων»** στην εσπερίδα «Φορολόγηση Παροχών και Ασφαλιστικές Ρυθμίσεις» που οργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ.
- 28/01/2015** **Προσκεκλημένη Ομιλία και Συμμετοχή στη θεματική ομάδα εργασίας «ΑΜΟΙΒΕΣ - Συστήματα αμοιβών σε επίπεδο επιχείρησης»** που οργάνωσε ο ΣΕΒ με τη συνεργασία του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ και του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ).
- 25/10/2014:** **Συμμετοχή στο πάνελ «Cultural Intelligence: Can It Be Measured and Taught Universally?»** στο Annual Meeting of the Academy of International Business – Southeast USA, Miami
- 04/06/2014:** **Συμμετοχή σε πάνελ**, ως εκπρόσωπος του ΟΠΑ στην ημερίδα «Outsourcing Conference 2014: Strategize, Maximize and Save», διοργάνωση: Ethos Events με την επιστημονική υποστήριξη του ΟΠΑ
- 11/12/2013:** **Συμμετοχή σε πάνελ** στην ημερίδα «Απασχόληση και Επαγγελματική Εξέλιξη Γυναικών στο χώρο της Οικονομίας και Διοίκησης: Εμπόδια, Ευκαιρίες, Προκλήσεις», διοργάνωση: Γραφείο Διασύνδεσης ΟΠΑ σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Γυναικών Πανεπιστημιακών.
- 23/5/2013:** **Προσκεκλημένη Ομιλία** με αντικείμενο: «Outsourcing Υπηρεσιών για Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού», στα πλαίσια της εκδήλωσης «Enabling the HR Manager to Craft & Implement Strategy: Καινοτόμες Πρακτικές για τον HR Manager, Αναμένοντας την Ανάκαμψη», διοργάνωση: DCW & Exelsys.
- 21/5/2012:** **Ομιλία** με αντικείμενο: «Μια διαχρονική εξέταση της αντιμετώπισης του στύλ ηγεσίας γυναικών στελεχών», στα πλαίσια της εκδήλωσης «Επαγγελματική Εξέλιξη Γυναικών στο χώρο της Οικονομίας και Διοίκησης: Εμπόδια, Ευκαιρίες, Προκλήσεις», διοργάνωση: Γραφείο Διασύνδεσης ΟΠΑ σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Γυναικών Πανεπιστημιακών.
- 5 /7/ 2005:** **Συμμετοχή σε panel** (μαζί με τους κ.κ. Ι. Γεροθανάση (Αντιπρύτανη Παν. Ιωαννίνων), Δ. Νιάρχο (Πρόεδρο ΕΚΕΦΕ-ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ) και Α. Δρούζα, (Πρόεδρος του ελληνικού MCFA), στην εκδήλωση «Η κινητικότητα των ερευνητών στα πλαίσια του Ενιαίου Ευρωπαϊκού Χώρου Έρευνας: Η συμβολή της Ελλάδας» που έλαβε χώρα στο Ζάππειο Μέγαρο, στα πλαίσια της Εβδομάδας Έρευνας και Τεχνολογίας, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ανάπτυξης.
- 19 /5/ 2005:** Αθήνα, “3rd International Conference "Human Resource Management in Europe: Trends and Challenges", Athens, Greece, Συμμετοχή στην **Οργάνωση** και παρακολούθηση εργασιών συνεδρίου.- <http://www.mbc.aueb.gr/hrm/conf/>
- 28-30/10/2004:** "EUA Conference: Research Training as a Key to a Europe of Knowledge", **συμμετοχή ως Eurodoc Executive Board member** - <http://www.unimaas.nl/eua/general.htm>
- 30 /6/ 2004:** "Brain Drain, Brain Gain: New Challenges", Paris. **Ομιλήτρια στο πρώτο panel**-[http://europa.eu.int/comm/research/fp6/mariecurie-actions/pdf/brain\\_gain\\_bil\\_fr\\_en.pdf](http://europa.eu.int/comm/research/fp6/mariecurie-actions/pdf/brain_gain_bil_fr_en.pdf)
- 18-21/3/2004:** Annual Eurodoc Conference - **Πρόεδρος της Οργανωτικής Επιτροπής**
- 20-23/2/2003:** Utrecht, The Netherlands, *Eurodoc 2003. Council for European Doctoral and Postdoctoral Students.* **Παρουσίαση** στοιχείων σχετικά με τις διδακτορικές σπουδές στην Ελλάδα
- 16-17/10/2002:** Αθήνα, “2<sup>nd</sup> International Conference: Human Resource Management in Europe- Trends and Challenges”. Συμμετοχή στην **Οργάνωση** και παρακολούθηση εργασιών συνεδρίου.

- 31 /1-3/2/2002:** Girona, Ισπανία, *Eurodoc 2002. Council for European Doctoral and Postdoctoral Students.*  
**Παρουσίαση και άρθρο:** “Doctoral Studies in Greece: Lack of Funding and Legal Regulation”
- 1-4 /3/ 2001:** Uppsala, Σουηδία: *First meeting of European PhD students* (Eurodoc 1). **Παρουσίαση:** “PhD Studies in Greece”

**Επαγγελματικοί Σύλλογοι και Πιστοποιήσεις**

---

- **Chartered Member** of the Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), UK
- **Πιστοποιημένη εκπαιδευτρια** συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης (Μητρώο ΕΚΕΠΙΣ-Α.Μ.415831)
- **Μέλος** του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος