

Μαρία Βακόλα, Ph.D.

Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
Διευθύντρια του ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Πατησίων 76, Πτέρυγα Αντωνιάδου,
104 34, Αθήνα
τηλ.: +30-210-8203177
κιν: 6974850123
e-mail: mvakola@aueb.gr

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Μάρτιος 2022-σήμερα	Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, ΟΠΑ
Μάϊος. 2015 – Μάρτιος 2022	Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, ΟΠΑ Διδασκαλία των μαθημάτων: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διοίκηση Αλλαγών, Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ψυχολογία, Ανάπτυξη Διαπροσωπικών Ικανοτήτων
Οκτ.2011- Μάϊος 2015	Επίκουρη Καθηγήτρια με μονιμότητα, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Οκτ. 2007-2011 Ιούλ. 2001 – Οκτ. 2007	Επίκουρη Καθηγήτρια, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών Λέκτορας, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
2015- σήμερα	Επιστημονική υπεύθυνη του e-learning προγράμματος στην οργανωσιακή ψυχολογία, ΟΠΑ
2015-2020	Επιστημονική υπεύθυνη δύο e-learning μαθημάτων στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, Πανεπιστήμιο Πειραιά
Σεπ. 2004- 2011	Συνεργαζόμενο Επιστημονικό Προσωπικό (ΣΕΠ) Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο Διοίκηση Επιχειρήσεων & Οργανισμών (ΔΕΟ11) Θεματική Ενότητα: Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων
Σεπ. 1998 – Ιούλ. 2001	Λέκτορας, University of Salford, UK School of Business and Informatics
Ιαν.2000-Ιουν.2000	Επισκέπτρια Λέκτορας, University of Westminster, UK
Μάϊος 1999	Επισκέπτρια Λέκτορας, American University of Prague Διδασκαλία του μαθήματος Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Οκτ. 1996 – Οκτ. 1999 **University of Salford, UK**

Τμήμα: School of Business and Informatics

Ph.D. στη Διοίκηση Επιχειρήσεων

Θέμα: 'Αναδιάρθρωση επιχειρησιακών διαδικασιών και οργανωσιακή αλλαγή: Αξιολόγηση στρατηγικών εφαρμογής', χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή κοινότητα και τον ιδιωτικό τομέα

Σεπτ.1995 – Οκτ. 1996

University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK

Manchester School of Management

Μεταπτυχιακό (M.Sc.) στην Οργανωσιακή Ψυχολογία

Σεπτ. 1991 – Σεπτ. 1995

Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Τμήμα Ψυχολογίας, Φιλοσοφική Σχολή, Πανεπιστήμιο Αθηνών
Πτυχίο Ψυχολογίας

BIBΛΙΑ

1. Βακόλα, Μ. και Κατσαρός Κ., (2020): Διοικώντας τις αλλαγές στις επιχειρήσεις, Εκδόσεις Μπένου
2. Βακόλα Μ. και Νικολάου Ι. (2019, 2^η έκδοση), Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά, Εκδόσεις Rosili: Αθήνα
3. Vakola, M., & Petrou, P. (Eds.) (2018): *The impact of organizational change: Coping resources and strategies*, Current Issues in Work and Organizational Psychology Series, UK: Routledge.
4. Βακόλα, Μ. και Αποσπότη Ε. (2007) Ο ρόλος των γυναικών στην διοίκηση των επιχειρήσεων: Μύθοι, εμπόδια και προσδοκίες, Αθήνα: Εκδόσεις Σιδέρης
5. Βακόλα, Μ. (2005), Διοικώντας τις αλλαγές: Πρακτικές εφαρμογές, Εκδόσεις Σιδέρης

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ (μετά από κρίση)

Google Scholar h index:28 (citations 5.246), Scopus h index: 18, 10th in the AUEB list

1. Vakola, M., Xanthopoulou, D., & Demerouti, E. (2023). Daily Job Crafting and Adaptive Performance During Organizational Change: The Moderating Role of Managers' Influence Tactics. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 59(2), 232–261. <https://doi.org/10.1177/00218863221133622>
2. Demerouti, E., Soyer, L. M., Vakola, M., & Xanthopoulou, D. (2021). The effects of a job crafting intervention on the success of an organizational change effort in a blue-collar work environment. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 94(2), 374-399.
3. Schwarz, G. M., Bouckenooghe, D., & Vakola, M. (2021). Organizational change failure: framing the process of failing. *Human relations*, 74(2), 159-179.
4. Vakola, M., Petrou, P., & Katsaros, K. (2021). Work engagement and job crafting as conditions of ambivalent employees' adaptation to organizational change. *The Journal of Applied Behavioral Science*, 57(1), 57-79.
5. Tomprou, M., Xanthopoulou, D., & Vakola, M. (2020). Socio-emotional and monetary employee-organization resource exchanges: Measurement and effects on daily employee functioning. *Work & Stress*, 34(2), 189-214.
6. Kaltiainen, J., Lipponen, J., Fugate, M., & Vakola, M. (2020). Spiraling work engagement and change appraisals: A three-wave longitudinal study during organizational change. *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(4), 244.
7. Vakola, M. (2016) The reasons behind change recipients' behavioral reactions: a longitudinal investigation, *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 31(1) pp: 202-215

8. Vakola, M. (2014), What's in there for me? Individual readiness to change and the perceived impact of organizational change, *Leadership & Organization Development Journal*, 35(3) pp. 195-209
9. Vakola, M. (2013), Multilevel readiness to change: A conceptual approach, *Journal of Change Management*, Special issue on readiness for change, 13(1) pp 96-109,
10. Coyne, I., Gentile, D., Born, M., Cem, N., & Vakola, M., (2013) The relationship between productive and counterproductive work behavior across four European countries, *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 22(4) pp 377-389
11. Tomprou, M., Nikolaou, I., & Vakola, M., (2012) Experiencing organizational change in Greece: the framework of psychological contract, *International Journal of Human Resources Management*, 23(2), 385-405, (IF:3.04, ABS: 3)
12. Oreg, Sh. Vakola, M. & Armenakis, Ach.,(2011) Change recipients reactions to organizational change: A sixty-year review of quantitative studies , *Journal of Applied Behavioural Science*, 47(4), 461-524, (IF:1.5, 5yIF:2.7, ABS: 2)
13. Nikolaou, I., Vakola, M & Bouradas, D.,(2011) The role of silence on employees attitudes "the day after" a merger, *Personnel Review*, 40(6), 723-741, (IF: 2.07, 5yIF: 2.70, ABS: 2)
14. Nikolaou, I., Vakola, M & Bouradas, D., (2008) Who speaks up at work? Dispositional influences on employees' voice behaviour, *Personnel Review*, 37(6), 666-679, (IF: 2.07, 5yIF: 2.70, ABS: 2)
15. Oreg, S., Bayazit, M., Vakola, M., Arciniega, L., Armenakis, A., Barkauskiene, R., et al. (2008). Dispositional Resistance to Change: Measurement Equivalence and the Link to Personal Values Across 17 Nations. *Journal of Applied Psychology*, 93(4), 935-944. (IF:5.85, 5yIF:8.06, ABS: 4*)
16. Nikolaou, I., Gouras, A., Vakola, M., & Bourantas, D. (2007). Selecting Change Agents: Exploring Traits and Skills in a Simulated Environment. *Journal of Change Management*, 7(3/4), 291-313. (ABS: 1)
17. Nikolaou, I., Tomprou, M., & Vakola, M. (2007). Individuals' inducements and the role of personality: implications for psychological contracts. *Journal of Managerial Psychology*, 22(7), 649-663. (IF:1.38, 5yIF:2.61, ABS:3)
18. Panayotopoulou, L., Vakola, M., & Galanaki, E. (2007). E-HR adoption and the role of HRM: evidence from Greece. *Personnel Review*, 36(1/2), 277-294. (IF: 2.07, 5yIF: 2.70, ABS: 2)
19. Vakola, M., Soderquist, K. E., & Prastacos, G. P. (2007). Competency management in support of organisational change. *International Journal of Manpower*, 28(3/4), 260-275. (IF:0.95, 5yIF: 1.23, ABS:2)
20. Reed, J., & Vakola, M. (2006). What role can a training needs analysis play in organisational change? *Journal of Organizational Change Management*, 19(3), 393-407. (IF:0.96, 5yIF: 1.30, ABS:2)
21. Tassabehji, R., & Vakola, M. (2005). Business e-mail: The killer impact. *Communications of the ACM*, 48(11), 64-70. (IF:4.55, ABS:2)
22. Vakola, M., & Bouradas, D. (2005). Antecedents and consequences of organisational silence: an empirical investigation. *Employee Relations*, 27(5), 441-458. (IF:1.64, 5yIF: 2.42, ABS:2)
23. Vakola, M., & Nikolaou, L. (2005). Attitudes towards organizational change: What is the role of employees' stress and commitment? *Employee Relations*, 27(2), 160-174. (IF:1.64, 5yIF: 2.42, ABS:2)
24. Vakola, M., Tsaousis, L., & Nikolaou, L. (2004). The role of emotional intelligence and personality variables on attitudes toward organisational change. *Journal of Managerial Psychology*, 19(2), 88-110. (IF:1.38, 5yIF:2.61, ABS:3)
25. Vakola, M., & Wilson, I. (2004). The challenge of virtual organisation: critical success factors in dealing with constant change. *Team Performance Management*, 10(5/6), 112-120, (IF:0.90, ABS: 1)

26. Kenyon J., and Vakola M., (2003): 'Customer Relationship Management: A Viable Strategy for the Retail Industry' *International Journal of Organization Theory and Behavior*, 6 (3), 329-353
27. Vakola, M. (2000). Exploring the relationship between the use of evaluation in business process re-engineering and organisational learning and innovation. *Journal of Management Development*, 19(10), 812-835 (ABS:1)
28. Vakola M. & Rezgui Y., (2000): The role of evaluation in business process re-engineering' *Knowledge and Process Management: The Journal of Corporate Transformation*, 7(4), 207-216
29. Vakola M. & Rezgui Y., (2000): Organisational Learning and Innovation in the Construction Industry, *Learning Organisation: An International perspective*, 7(4), 174-183,
30. Vakola M., & Rezgui Y., (2000): Critique of existing business process re-engineering methodologies: The development and implementation of a new methodology, *Business Process Management Journal*, 6 Number 3, 238-250,
31. Vakola M., Rezgui Y. & Wood-Harper T., (2000): 'The CONDOR business process re-engineering methodology' *Managerial Auditing Journal*, 15(1/2), 42-46

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (μετά από κρίση)

1. Vakola, M & Kaltiainen, (2023). Perceived similarity and change reactions' endurance and valence: The mediating role of trust in dyads, EAWOP, Poland
2. Sanders, K. et al. (2021), The antecedents of HR strength in times of crisis: an attributional lens, *Academy of management proceedings*, 2021 (1), pp. 11154.
3. Vakola, M., Petrou, P., & Katsaros, K. (2019, July). Work Engagement and Job Crafting as Conditions of Ambivalent Employees' Adaptation to Org Change. In *Academy of Management Proceedings* (Vol. 2019, No. 1, p. 14266). Briarcliff Manor, NY 10510: Academy of Management.
4. Vakola, M., Katsaros, K.K., & Petrou, P., (2019) Ambivalence and adaptive performance: The moderating role of work engagement, EAWOP, Turin, Italy.
5. Kaltiainen, J, Jukka L, Vakola, M. & Fugate M., (2018), Dynamic Relations Between Changes in Work Engagement and Coping Appraisals, SIOP, Chicago
6. Vakola, M. (2017), Employee Reactions to Organizational Change: The role of task adaptivity and proactivity and leader-member exchange, European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin
7. Kaltiainen, J, Jukka L, Vakola, M. & Fugate M., (2017), Am I Going to Make It? Dynamic Relations Between Changes in Work Engagement and Coping Appraisals Throughout Organizational Mergers, European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin
8. Lazanaki, V. & Vakola, M., (2017) Issues you don't communicate at work: Antecedents and Consequences, Poster presentation, European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin
9. Vakola, M., Xanthopoulou, D. & Demerouti, E (2016), Job crafting and adaptive performance: The moderating role of influence tactics, EAWOP Small Group Meeting, Athens
10. Vakola, M., Bourantas, D., & Karli, M. (2016), 'Managing Change through Leader's Cultural and Personal Values: The Case of Apivita', 12th European Academy of Occupational Health Psychology, Athens
11. Vakola, M., Nikolaou, I. & Kyriakou, O., (2015), Dealing with unemployment through pairing, European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo

12. Tompou, M., Xanthopoulou, D., & Vakola, M., (2015) ' Overall and daily employee-organization resource exchanges: Developing a scale across levels of analysis, European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo
13. Vakola, M., & Katsaros, K., (2015) 'Responding to change recipients' reactions to change: A conceptual model', 17th European Congress of Work and Organizational Psychology, Oslo
14. Vakola, M., (2014)'Investigating reactions to, and performance following, change-instigating feedback', 28th International Congress of Applied Psychology, Paris
15. Tsaousis, I. & Vakola, M., (2013) "Development of the Attitudes Toward a Specific Organizational Change (ATSOC) Scale", Academy of Management meeting, Orlando
16. Gouras, A., Nikolaou, I. & Vakola, M. (2012). Selecting for change: Developing a SJT to measure change agent's behaviours, 8th Conference of the International Test Commission, Amsterdam, The Netherlands
17. Vakola, M (2011), Reasons as predictors of change recipients' behavioural reactions, Academy of Management conference, San Antonio, USA
18. Vakola, M, Armenakis, Ach. & Oreg, Sh., (2011), Change recipients' characteristics and reactions to organizational change, Academy of Management conference, San Antonio, USA
19. Vakola, M., Armenakis, Ach., & Oreg Sh. (2011), Change recipients' reactions to change: A review, European Association of Work and Organizational Psychology, Maastricht, The Netherlands
20. Vakola, M (2010) Reasons as predictors of change recipients' behavioural reactions: A Longitudinal investigation, British Academy of Management, Sheffield, UK
21. Gentile, D; Coyne, I; Born, M; Vakola, M; Cem, N; Jooren, J; Kontou, E (2010), Productive and counterproductive work behaviour: Bi-polar or independent constructs? A cross cultural comparison of four European countries, British Psychological Society, UK
22. Vakola, M. (2008) Macro, Meso and micro readiness to organizational change, Institute of Work Psychology International Conference, Sheffield, UK
23. Vakola, M. & Nikolaou, I. (2008), Selecting Change Leaders, 12th International Conference in Organization Studies, New Delhi, India
24. Oreg Sh. & Vakola M. (2007) Employees reactions to organizational change: A review of empirical findings, Academy of Management Conference, Philadelphia, USA
25. Papalexadris, A., Vakola, M. & Prastacos G., (2007) Workplace Olympics: Inspiring great performance through fundamental values in use, Academy of Management Conference, Philadelphia, USA
26. Oreg, Sh., Bayazit, M., Armenakis, Ac., Barkauskiene, R, Bozionelos, N., Gonzales-Fernandez, L., Feric I., Fujimoto, Y., Han, J., Hetland, H., Hrebickova, M., Mitsuhashi, H., Mlacic, B., Ohly, S., Saksvik P., Srinivas, E., Vakola M. & Van Dam. (2007). Dispositional resistance to change across culture, Academy of Management Conference, Philadelphia, USA
27. Vakola, M. & Nikolaou, I. (2006). Exploring Individual Readiness to Organizational Change. Academy of Management Conference, Atlanta, USA
28. Vakola, M. (2006). Multilevel readiness to change. International Association of Applied Psychology, International Conference, Athens, Greece
29. Vakola, M., Nikolaou, I. & Bourantas, D. (2006). Who Remains Silent at Work? The Role of Personality Characteristics in Organizational Silence. Academy of Management Conference, Atlanta
30. Vakola, M. (2005). 'Toward a predictive model of individual readiness to organizational change', Academy of Management Conference, Honolulu, USA
31. Tsaousis, I & Vakola, M., (2005). 'Emotional Intelligence and Locus of Control: Exploring their relationship with sales performance', European Association of Work and Organizational Psychology, Turkey

32. Vakola, M., Nikolaou, I. & Bouradas, D., (2004). Maximizing individual and organizational outcomes following a merger, Academy of Management Conference, New Orleans, USA
33. Vakola, M., Soderquist, E. Papalexandri, N. Prastacos, Petrakoglou, D. (2004). 'COMP^{ETE}: The development of an integrated, forward-looking approach to competency management for the banking sector' International HR Conference, Slovenia
34. Panayiotopoulou, L., Vakola, M. & Galanaki, E., (2004). E-HR adoption and its impact on the role of HRM, 'HRM in the knowledge economy' International HR Conference, Slovenia
35. Vakola, M., Tsaousis, I., & Nikolaou, I. (2003). The role of emotional intelligence on employees' attitudes towards organisational change. 9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece
36. Vakola, M. and Wilson, I (2002): 'The Challenge of Virtual Organisation: Critical Success Factors in Dealing with Constant Change', International Conference, 'eSM@RT 2002-Towards a European Knowledge Economy', Manchester
37. Vakola, M and Rezgui Y (2000) : 'Critique of existing business process re-engineering methodologies' 5th International Conference on BPR and TQM, Singapore.
38. Murray, P and Vakola, M (2000): 'Achieving innovation through organisational learning frameworks' 5th International Conference on BPR and TQM, Singapore
39. Vakola M., Rezgui Y.(1999), 'Evaluation of the implementation of a business process re-engineering strategy devised by quantitative and qualitative findings in three European construction companies' European Association of Work and Organizational Psychology, Helsinki.
40. Vakola M., (1999), 'Burnout, coping strategies and job outcomes among Greek doctors' European Association of Work and Organizational Psychology, Helsinki
41. Vakola M., Rezgui Y. and Wood-Harper Trevor, (1999) 'Business Process Re-engineering and Construction Industry: The Condor approach' 4th International Conference on BPR and TQM, Hong Kong Baptist University, Hong Kong
42. Tassabehji R., Vakola M. and Varey R., (1998) 'Using the Information Superhighway to Drive Economic Regeneration: A Case Study', the Business and Economics Society International, Rome
43. Rezgui Y, Cooper G, Vakola M and Tracey A, (1998)'Advanced Document Management Solutions for the Construction Industry: The CONDOR approach, 5th ISPE International Conference in Concurrent Engineering, Tokyo
44. Vakola M., 'Participatory-Compound Evaluation: A Case Study' (1998) Evaluation Centre of the Western Michigan University, USA
45. Rezgui Y, Cooper G, Vakola M and Tracey A, (1998) 'The Life-cycle of IT Innovations in Construction-Technology Transfer From Research Practice' Computer Support for Collaborative document Production and Management, CIB W78 Conference Stockholm.
46. Rezgui Y., Cooper C.,Vakola M.and Tracey A. (1998) 'Advanced Electronic Document Management Solutions for the Construction Industry: The CONDOR approach'. Computer Support for Collaborative document Production and Management, CIB W78 Conference Stockholm.

ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΒΙΒΛΙΑ (μετά από κρίση)

1. Vakola, M. & Petrou, P., (2018). An overview of the impact of organizational change and a synthesis of suggested coping strategies: An introductory note, In M. Vakola & P. Petrou (Eds), The impact of organizational change: Coping strategies and resources, Current Issues in Work and Organizational Psychology Series, UK: Routledge.
2. Tsaousis, I. & Vakola, M., (2018). Measuring Change Recipients' Reactions: The Development and Psychometric Evaluation of the CRRE Scale, In M. Vakola & P. Petrou

- (Eds), The impact of organizational change: Coping strategies and resources, Current Issues in Work and Organizational Psychology Series, UK: Routledge.
3. Vakola, M., Bourantas, D., & Karli, M. (2017). 7 It is not a way of making money; it is a way of life. In *Leadership and Change Management: A Cross-Cultural Perspective*, Halkias, D., Santora, J., Harkiolakis, N., & Thurman P. (Eds), New York: Routledge, pp. 56-61
 4. Vakola, M., Armenakis, Ach. & Oreg, Sh., (2013). "Reactions to organizational change from an individual differences perspective: a review of empirical research." *The Psychology of Organizational Change: Viewing Change from the Employee's Perspective* In Sh. Oreg, Al. Mitchell & B. Rune (Eds), *The Psychology of Organizational Change*, Sage, pp 95-123
 5. Vakola, M (2012), Resistance to change: Technology implementation in the public sector, *In Cases and Exercises in Organization Development*, Anderson, D. (ed). pp 112-118, USA: Sage Publications.
 6. Oreg, S., Bayazit, M., Vakola, M., Arciniega, L., Armenakis, A., Barkauskiene, R., et al. (2010) Measurement equivalence using multi-group confirmatory factor analysis and confirmatory smallest space analysis: The case of dispositional resistance to change. In *Cross-cultural analysis: Methods and applications*. Davidov, E., Schmidt, P. & Billiet, J. New York: Routledge.
 7. Βακόλα, Μ.,(2007). Διοίκηση αλλαγών: Έχουν ρόλο οι γυναίκες και ποιες επιπτώσεις υφίστανται; Βακόλα, Μ. και Αποσπύρη, Ελ. (Επιμ.) Ο ρόλος των γυναικών στη διοίκηση των επιχειρήσεων: Μύθοι, εμπόδια και προσδοκίες, Σιδέρης, Αθήνα
 8. Πηλαβάκη, Α και Βακόλα, Μ., (2007) Σεξουαλική Παρενόχληση, Βακόλα, Μ. και Αποσπύρη, Ελ. (Επιμ.) Ο ρόλος των γυναικών στη διοίκηση των επιχειρήσεων: Μύθοι, εμπόδια και προσδοκίες, Σιδέρης, Αθήνα
 9. Nikolaou, I., Vakola, M. & Robertson, I.T. (2006). 360 degree feedback and leadership development. In R. Burke & C. L. Cooper (Eds.) *Inspiring Leaders*. London: Taylor & Francis.
 10. Vakola M., and Nikolaou I.,(2002): 'Organisational readiness for change: the role of strategy, culture and human resource management' in Farhad Analoui (Ed) 'The changing patterns of Human Resource Management' London:, Ashgate. pp. 270-283

ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ, ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΙ ΜΟΝΟΓΡΑΦΙΕΣ

1. Nikolaou, I., Vakola, M. & Kantas (2009). History and Development of Industrial & Work Psychology in Greece. *The Industrial-Organizational Psychologist*, 47(2), 87-91
2. Prastacos, P, Soderquist, K & Vakola, M (2005): 'A strategic forward-looking approach to competency modelling' *Business Leadership Review*, Vol 2, pp.1-5
3. Βακόλα, Μ., (2004), (σε συνεργασία με Γ. Πραστάκο και Γ. Νικολάου), 'Ενσωμάτωση Ικανοτήτων στις διαδικασίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης', Κέντρο Έρευνας (ΟΠΑ)-Εμπορική Τράπεζα
4. Vakola, M. & Wilson, I.E. (2003), "Open Road: Proposing a Migration Path to the Digital Construction Virtual Enterprise", *Les Cahiers du Management Technologique*, vol. 13(1), pp. 67-77
5. Kenyon J., and Vakola M., (2003): 'Customer Relationship Management: A Viable Strategy for the Retail Industry' *International Journal of Organization Theory and Behavior*, Vol 6 (3), 329-353
6. Βακόλα, Μ., (2003), (σε συνεργασία με Γ. Πραστάκο, Ε. Soderquist και Κ. Κωστόπουλο), 'Υποδειγματικές Πρακτικές στην Διαχείριση Ικανοτήτων', Κέντρο Έρευνας (ΟΠΑ)-Εμπορική Τράπεζα
7. Kenyon J., and Vakola M., (2001): 'Evolving the customer relationship management paradigm in the retail industry' *International Journal of Customer Relationship Management*, vol 3(4), pp. 313-332

1. Vakola, M (2023), Invited Speaker, The Hebrew University of Jerusalem, Research Workshop of the Israeli Research Foundation.
2. Βακόλα, Μ (2023), Κεντρική ομιλία στο 7^ο συμπόσιο της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (Κλάδος της Οργανωσιακής Ψυχολογίας), Η ψυχολογία της αλλαγής: από την θεωρία στην πράξη
3. Βακόλα, Μ. (2022), Οι προκλήσεις για τους εργαζόμενους σε ένα ψηφιακό εργασιακό περιβάλλον, Beyond Summit, Θεσσαλονίκη
4. Βακόλα, Μ (2022), Το Μέλλον της εργασίας, 2^ο Διεθνές Επιστημονικό Συνέδριο, ΑΣΕΠ, Αθήνα
5. Vakola, M (2022), Well-being at work and the future of work: an introductory note, Employee Assistance European Forum, Conference, Athens
6. Vakola, M (2016), The psychology of organizational change, Research Seminar, Em-Lyon Business School, France
7. Βακόλα, Μ (2016), HR Case Study Series, 8^ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
8. Βακόλα, Μ (2016), Απασχολησιμότητα και job-pairs, Nestle, Alliance for Youth
9. Βακόλα, Μ (2015), Ανάπτυξη Διαπροσωπικών Ικανοτήτων, AcEin σε συνεργασία με ΣΕΚΕ και Samsung, Innovathens
10. Vakola, M (November 2014), *'Mentoring and Unemployment'*, Cypriot Association of Human Resource Management
11. Vakola, M (April 2014) Ομιλία στο TEDxAUEBWomen
12. Vakola, M & Nikolaou (2013) Ομιλία στο TEDxAthens Unconference
13. Vakola, M (December 2013), Keynote Speech, *'Leadership and Managing Change'* Φαρμακευτική Εταιρεία Μάρκετινγκ
14. Vakola, M (November 2012) Public Lecture, *'Reactions to Organizational Change'* Cyprus International Institute of Management
15. Νικολάου, Ι., και Βακόλα, Μ., (2012), Η χρήση των situational judgement tests στην αξιολόγηση της εκπαίδευσης, 6^ο Διεθνές Συνέδριο ΔΑΔ, Αθήνα
16. Βακόλα, Μ. (2011), Προσκεκλημένη ομιλήτρια, Stress Management, Deloitte, International Women Day Event, Αθήνα
17. Βακόλα, Μ (2011), Downsizing or rightsizing? The Big HR Debate. Hellenic Management Association & Boussias Conferences.
18. Βακόλα, Μ., (2010), Παράγοντες που επηρεάζουν την αντίσταση των εργαζομένων στις οργανωσιακές αλλαγές, 5^ο Διεθνές Συνέδριο ΔΑΔ, Αθήνα
19. Βακόλα, Μ., (2009), Γυναίκες και διοίκηση επιχειρήσεων, Συνέδριο για την Πολυπολιτισμικότητα στις Επιχειρήσεις, Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Αθήνα
20. Βακόλα, Μ., (2008): Επαγγελματική εξουθένωση-σύνδρομο burn out-Τι πρέπει να ξέρετε, ΑμΚε Ιασις, Αθήνα
21. Nikolaou I and Vakola, M.(2005) : *'Applicant reactions to personnel selection methods in Greece: The role of individual differences'* International HR Conference, Athens
22. Vakola M, and Bouradas, D (2002): *'Antecedents and Consequences of Organizational Silence: An HR challenge'* International HR conference, Athens
23. Vakola, M, (2002): *'Strategy of change: The role of human resource management'*, 2nd PriceWaterhouse conference on HRM, Athens

Επίβλεψη Διπλωματικών Εργασιών

Έχω επιβλέψει 75 διπλωματικές εργασίες στο χώρο της διοίκησης αλλαγών, οργανωσιακής ψυχολογίας και συμπεριφοράς

Εξ' αποστάσεως επίβλεψη διπλωματικών εργασιών σε συνεργασία με τα πανεπιστήμια του Manchester, Leicester, Αιγαίου και με το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

Επίβλεψη και Συν-επίβλεψη Διδακτορικών και Μετα-Διδακτορικών

1. Ian Wilson: Socio-organizational issues of virtual organizations, Co-supervisor, Ολοκληρώθηκε (Σεπ. 2002)
2. Γκούρας Αθανάσιος, Κριτήρια Επιλογής Φορέων Αλλαγής: Ο ρόλος και η συνεισφορά τους στην διαμόρφωση απόψεων απέναντι στην αλλαγή και στην επιτυχή έκβασή της, *Co-supervisor*, Ολοκληρώθηκε (Σεπ. 2013)
3. Κλεάνθης Κατσαρός. *Reacting to change recipients' reactions to organizational change: A Diary study, Post doc.* Ολοκληρώθηκε (Μαρ. 2015)
4. Μαρίνα Καρλή, Η επίδραση της μεταφοράς της μάθησης στην εργασιακή συμπεριφορά με τη χρήση των τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων. Ολοκληρώθηκε (Μαρ. 2021)
5. *Ευαγγελία-Ζωή Μαυράκη*, "Acquirers' and Targets' reactions to post-acquisition's integration process: A qualitative and a quantitative study of associated antecedents and outcomes" Ολοκληρώθηκε, (Ιούνιος, 2022)
6. Βέρα Λαζανάκη: Διαπροσωπικές Συγκρούσεις. Σε εξέλιξη

Μέλος επιτροπών αξιολόγησης διδακτορικών

1. Τόμπρου Μαρία. *The Potential Dynamics of Newcomers' Psychological Contract Creation during Selection and Socialization.* Ολοκληρώθηκε (Σεπ. 2009).
2. Χατζή Σοφία. *Team-based Επιλογή Προσωπικού: Η σπουδαιότητα των ατομικών διαφορών στη μελέτη της «Καινοτομίας» της ομάδας.* Ολοκληρώθηκε (Φεβρουάριος 2013).
3. Γεωργίου Κων/να. *Ατομικές Διαφορές και Συμπεριφορές Αναζήτησης Εργασίας, Αποτελέσματα και Συνέπειες στη Συναισθηματική και Ψυχολογική Κατάσταση των πρόσφατα Αποφοίτων.* Ολοκληρώθηκε (Δεκέμβριος 2015).
4. Ουρανία Καρδάση. *The impact of solitude on authentic leadership development: a theoretical and statistical investigation* Ολοκληρώθηκε (2016)
5. Δαλακούρα Αφροδίτη. *Leaders Develop Leaders: Exploring the Role of Line Managers & Human Resource Systems.*
6. Ιορδάνογλου Δήμητρα. *Η επίδραση της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αποτελεσματική διοίκηση ανθρωπίνων πόρων στο χώρο της εκπαίδευσης*

Εξωτερική Αξιολογήτρια Διδακτορικών Διατριβών στα πανεπιστήμια του Bradford, Cardiff, Edinburg, Sydney και ΕΚΠΑ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Αναφέρονται ενδεικτικά έργα της τελευταίας δεκαετίας:

Δεκέμβριος 2020

Εταιρεία Groupama
Επιλογή Στελεχών

Μαρ. 2018-Δεκεμ 2018

Εταιρεία Μετρό
Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων και ενσωμάτωσης οργανωσιακής κουλτούρας

Σεπ 2017-Σεπτ 2018

Εταιρεία Groupama

Ιαν. 2015 – Δεκ. 2016	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρωτότυπες Επιστημονικές Δημοσιεύσεις Καθηγητών & Λεκτόρων <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονική Υπεύθυνη
Νοέμβ. 2011 – Ιούλ. 2013	Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος <u>Τίτλος έργου:</u> Ανάπτυξη ερωτηματολογίου αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων σε θέματα αξιολόγησης Δυναμικού (Potential) <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος <u>Θέση:</u> Μέλος επιστημονικής ομάδας
Αυγ. 2010 – Σεπτ. 2013	Γενική Γραμματεία Έρευνας & Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) – Ηράκλειτος II <u>Τίτλος έργου:</u> Κριτήρια Επιλογής Φορέων Αλλαγής: Ο ρόλος και η συνεισφορά τους στην διαμόρφωση απόψεων απέναντι στην αλλαγή και στην επιτυχή έκβασή της. <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΓΓΕΤ <u>Θέση:</u> Μέλος της επιστημονικής ομάδας
Μάρτ. 2011 – Αυγ. 2012	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ) <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονική Υπεύθυνη
Ιαν. 2010 – Ιαν. 2011	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ) <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονική Υπεύθυνη
Ιαν. 2008 – Νοεμ. 2010	University of Nottingham <u>Τίτλος έργου:</u> Productive and Counter-productive work behaviours across cultures <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> EPSRC <u>Θέση:</u> Επιστημονική Ερευνήτρια
Ιαν. 2004 – Οκτ. 2005	Emporiki Bank <u>Τίτλος έργου:</u> Εφαρμογή της Διοίκησης-βάσει Δεξιοτήτων στις πρακτικές ΔΑΔ <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Emporiki Bank <u>Θέση:</u> Επιστημονική Ερευνήτρια

2009	Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού: Συμμετοχή σε επιτροπές επιλογής
2008	Ευρωπαϊκή Επιτροπή: Αξιολογήτρια Ερευνητικών Προγραμμάτων
2002	Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού: Συμμετοχή σε επιτροπές επιλογής

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ/ΗΜΕΡΙΔΩΝ

2022	Διοργάνωση εσπερίδας με θέμα το μέλλον της εργασίας, 10 ομιλητές και παρουσίαση των αποτελεσμάτων στον ημερήσιο τύπο. Οικονομικό Επιμελητήριο, Αθήνα
2018	Summer School-European Association of Work and Organizational Psychology Διοργάνωση σε συνεργασία με τον Ιωάννη Νικολάου, Κωσταντίνα Γεωργίου και Βέρα Λαζανάκη
2016	Διοργάνωση μαζί με τον Shaul Oreg, ενός Small Group Meeting (SGM) στην Αθήνα με θέμα: "Psychology of Organizational Change" μετά από ανάθεση από τον European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP) με την συμμετοχή 35 κορυφαίων ευρωπαίων και αμερικανών ερευνητών στο συγκεκριμένο αντικείμενο.
2014	7ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα. Επιστημονική Υπεύθυνη και διοργανώτρια του συνεδρίου σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

- Academy of Management (AoM)
- European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
- European Network of Selection Researchers (ENESER, Ιδρυτικό μέλος)
- International Association of Applied Psychology (IAAP)
- Consortium for Emotional Intelligence Research in Organizations (EI Consortium)
- Ελληνική Ψυχολογική Εταιρεία (ΕΛΨΕ)

ΣΥΝΤΑΚΤΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕΛΟΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ

Associate Editor

- Journal of Applied Behaviour Science, <https://journals.sagepub.com/home/jab>

Συντάκτρια

- HR Case Study Series-δημοσιεύεται ηλεκτρονικά τέσσερις φορές τον χρόνο και εκδίδεται από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- Προσκεκλημένη Συντάκτρια
 - Gavin Schwarz, Dave Bouckenooghe & Maria Vakola, Organizational Change Failure: Framing the Process of Failing, Human Relations (2019-2021)

Μέλος συντακτικών επιτροπών

- Journal of Change Management
- Employee Relations
- Frontiers Review editor for Organizational Psychology

ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΡΙΑ ΑΡΘΡΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

- European Journal of Work and Organizational Psychology
- Journal of Organizational Behaviour
- Human Relations
- Journal of Managerial Psychology,
- British Journal of Management,
- Journal of Change Management,
- Personnel Review,
- Journal of Personnel Psychology
- Leadership & Organizational Development Journal
- Academy of Management Annual Conferences (OB-HRM divisions)

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- Awards for excellence 2017-Outstanding Papers from Journal of Managerial Psychology
 - Highly commended
 - Vakola, Maria : The reasons behind change recipients' behavioral reactions: a longitudinal investigation
- Βραβείο Ερευνητικής Αριστείας-Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας 2019-2020
- Βραβεία Διδακτικής Αριστείας
 - Executive MBA, 2022
 - Βραβείο Διδακτικής Αριστείας, ΟΠΑ, 2018
 - Executive MBA, 2015
 - Προπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, 2014-2015 και 2021-2022
 - International MBA, πρόγραμμα πλήρους φοίτησης 2011-2012
 - International MBA, πρόγραμμα πλήρους φοίτησης, 2005-2006
 - International MBA, πρόγραμμα μερικής φοίτησης, 2001-2002
- Βραβείο καινοτομίας στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Job-pairs.gr
 - Boussias Communication HR awards 2015
 - Greek Management Association innovation award 2014
- Υποτροφία του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) για προπτυχιακές σπουδές μετά από γραπτές εξετάσεις

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Εκπαίδευση στελεχών σε θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, διοίκησης αλλαγών και οργανωσιακής συμπεριφοράς στους παρακάτω κλάδους:

- 1) Τηλεπικοινωνίες: Vodafone, ΟΤΕ, Infote
- 2) Τράπεζες: Eurobank
- 3) Ασφαλιστικές εταιρείες: Groupama, Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος
- 4) Λιανεμπόριο: ΑΒ Βασιλόπουλος, Κωτσόβολος, Δωδώνη, ΜΕΤΡΟ, Ζορμπάς (σε συνεργασία με το Cyprus International Institute of Management)
- 5) Δημόσιες Υπηρεσίες: ΟΣΕ, Δήμοι
- 6) Συμβουλευτικές: Kantor
- 7) Υγεία και καλλυντικά: Ιατρικό Κέντρο, Arivita, Papaellinas(σε συνεργασία με το Cyprus International Institute of Management)
- 8) Πετρελαιοειδή: ΕΛΠΕ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

- Διευθύντρια του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (2022-)
- Εκπρόσωπος του ΟΠΑ στο Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Τεχνολογίας (2018-2020)
- Διευθύντρια του Εργαστηρίου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών (Ιαν. 2017-2020)
 - ο Δημιουργία ερευνητικού προγράμματος για υποψήφιους διδάκτορες σε Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Αναπληρώτρια Πρόεδρος του τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, ΟΠΑ, (2017-2022)
- Αναπληρώτρια Διευθύντρια του ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (2018-2022)
- Συν-ιδρυτρια μαζί με τον Shaul Oreg (Cornel University) του International Forum for the Psychology of Organizational Change (IFPOC) το οποίο είναι ένα διεθνές δίκτυο ερευνητών στην οργανωσιακή αλλαγή (2016-σήμερα)
- Μέλος της διατμηματικής συντονιστικής επιτροπής του ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (2003-σήμερα)
- Συμμετοχή σε πλήθος επιτροπών του τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας για συγκεκριμένα βραχυχρόνια ή μακροχρόνια έργα (2000-2020)
- Συντονίστρια του προγράμματος Erasmus για το τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας (2005-2016)
- Συν-ιδρύτρια του οριζόντιου προγράμματος προσωπικής ανάπτυξης μεταπτυχιακών φοιτητών ΟΠΑ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Συμμετοχή σε σεμινάρια ερευνητικής μεθοδολογίας, το πιο πρόσφατο ήταν σε multilevel analysis, Mplus, από τον Chris Stride, Λονδίνο

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

Συν-ιδρίτρια της μη κυβερνητικής οργάνωσης job-pairs με στόχο την απασχολησιμότητα των νέων. Η ΜΚΟ έχει λάβει χρηματοδότηση από το Ίδρυμα Νιάρχος, την Vodafone και την stoiximan και έχει βραβευθεί για την καινοτομία και την αποτελεσματικότητά της.