

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Λήδα Παναγιωτοπούλου

Επίκουρη Καθηγήτρια στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας
Τροίας 2, Αθήνα 11362
Τηλ: 210 8203544
E-mail: ledapan@aueb.gr

ΣΠΟΥΔΕΣ

- 2001 **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, Τμήμα Επιχειρησιακής Έρευνας & Μάρκετινγκ. Διδακτορικό Δίπλωμα, με βαθμό 'Άριστα'. Τίτλος διατριβής: «Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων στην Ελλάδα και η Επίδρασή της στην Επιχειρησιακή Επίδοση».
- 1997 **Helsinki School of Economics & Business Administration**, Φινλανδία. Εβδομαδιαίο Σεμινάριο σε "Comparative Management", Επιδότηση Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- 1996-97 **University of Wales, Cardiff, UK**: Παρακολούθηση του Doctoral Course in Research Methodology.
- 1995 **University of Newcastle upon Tyne, UK**. Μεταπτυχιακό Δίπλωμα στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (Master of Arts in HRM).
- 1994 **Πανεπιστήμιο Πειραιώς**, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων. Πτυχίο.
- 1989 **Κολλέγιο Αθηνών**. Απολυτήριο Λυκείου.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

- 4/2011-σήμερα **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Επίκουρη Καθηγήτρια.
- 10/2007-6/2012 **Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**, Μέλος ΣΕΠ.
- 6/2004-3/2011 **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Λέκτορας.
- 9/2001-6/2004 **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, Διδάσκουσα με βάση το Π.Δ. 407/80.
- 3/2002-6/2004 **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας, Διδάσκουσα με βάση το Π.Δ. 407/80.

Διδαχθέντα Μαθήματα σε Προπτυχιακό Επίπεδο

Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας: Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Ηγεσία και Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων.

Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής: Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων: Ηγεσία και Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων.

Πρόγραμμα ERASMUS: Human Resources Management.

Πρόγραμμα Σπουδών στις Επιστήμες της Αγωγής και της Εκπαίδευσης: Πρακτική Άσκηση στη Διδασκαλία I και II.

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο: Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ11).

Διδαχθέντα Μαθήματα σε Μεταπτυχιακό Επίπεδο

Μ.Π.Σ. Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων, Ο.Π.Α. (από το 2002). Μαθήματα ‘Στρατηγική και Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων’ και ‘Προγραμματισμός και Προσέλκυση’ (σε φοιτητές πλήρους και μερικής φοίτησης).

MA Heritage Management, University of Kent και Ο.Π.Α. Μάθημα ‘Human Resource Management’

Μ.Π.Σ. Μάρκετινγκ με Διεθνή Προσανατολισμό PRIMA, Ο.Π.Α. (2008-2010). Μάθημα ‘Cross-Cultural Management’.

Μ.Π.Σ. Μάρκετινγκ και Επικοινωνία με Νέες Τεχνολογίες, Ο.Π.Α. (2006-2009). Μάθημα ‘Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων’ (πλήρους και μερικής φοίτησης).

Μ.Π.Σ. International MBA (Επιστήμες των Αποφάσεων), Ο.Π.Α. (2003-2008). Μάθημα ‘Human Resource Management’ (full-time). Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών.

Διαπανεπιστημιακό Μ.Π.Σ. Athens MBA, Ε.Μ.Π και Ο.Π.Α. (2001-2005). Μαθήματα ‘Οργάνωση και Διοίκηση Επιχειρήσεων’ και ‘Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων’ (πλήρους και μερικής φοίτησης). Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών.

Μ.Π.Σ. MBA Τροφίμων και Γεωργίας, Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. (2005-06). Μάθημα ‘Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων’. Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών.

Διατμηματικό Μ.Π.Σ. MBA, Ο.Π.Α. (2001-02). Μάθημα ‘Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων’.

Ερευνητική Εμπειρία

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και Kariera.gr, Επιστημονική υπεύθυνη μαζί με την Επίκουρη Καθηγήτρια Ε. Νικάνδρου για τη διεξαγωγή έρευνας με θέμα «**Καριέρα και Γενιά Υ**», Αθήνα 2012-2013, 2013-14, 2015-16 & 2017-18.

Μέλος της Επιστημονικής Ομάδας για την Έρευνα πάνω στην **Εξέλιξη των Γυναικών και Ανδρών Στελεχών** στην Ελλάδα (ΕΠΕΑΚ, ΠΥΘΑΓΟΡΑΣ II, Ιούνιος 2005 – Δεκέμβριος 2007).

Μέλος της Επιστημονικής ομάδας (με επιστημονική υπεύθυνη την Καθηγήτρια κα Παπαλεξανδρή) για την **Συγκριτική Μελέτη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού** σε 25 χώρες που συντονίζει το Cranfield School of Management της Αγγλίας (Διεθνές Πρόγραμμα **CRANET-E**) (1996- σήμερα).

Μέλος της Επιστημονικής ομάδας (με επιστημονική υπεύθυνη την Καθηγήτρια κα Παπαλεξανδρή) του **Διεθνούς Ερευνητικού Προγράμματος GLOBE** για τα χαρακτηριστικά της Ηγεσίας και της Οργανωτικής Κουλτούρας σε 61 χώρες που συντονίζει το Wharton Business School του Πανεπιστημίου της Pennsylvania, ΗΠΑ. Έρευνα σε δείγμα 300 μεσαίων και 50 διευθυντικών στελεχών (2000- σήμερα).

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ**Επιστημονικά περιοδικά (με κρίση)**

- Panayotopoulou, L., Bourantas, D. & Papalexandris, N. (2003) 'Strategic Human Resource Management and its Effects on Firm Performance: an Implementation of the Competing Values Framework', *The International Journal of Human Resource Management*, 14(4), pp. 680-699.
- Halikias, J. & Panayotopoulou, L. (2003) 'Chief Executive Personality and Export Involvement', *Management Decision*, 41(4), pp. 340-349.
- Panayotopoulou, L. & Papalexandris, N. (2004) 'Examining the Link between Human Resource Management Orientation and Firm Performance', *Personnel Review*, 33(5), pp. 499-520.
- Papalexandris, N. & Panayotopoulou, L. (2004) 'Exploring the Mutual Interaction of Societal Culture and Human Resource Management Practices: Evidence from 19 Countries', *Employee Relations*, 26(5), pp. 495-509.
- Papalexandris, N. & Panayotopoulou, L. (2005) 'Exploring the Partnership between Line Managers and HRM in Greece', *Journal of European Industrial Training*, 29(4), pp. 281-291.
- Apospori, E., Nikandrou, I. & Panayotopoulou, L. (2006) 'Mentoring and Women's Career Advancement in Greece', *Human Resource Development International*, 9(4), pp. 509-527.
- Panayotopoulou, L., Vakola, M. & Galanaki, E. (2007) 'E-HR Adoption and the Role of HRM: Evidence from Greece', *Personnel Review*, 36(2), pp. 277-294.
- Nikandrou, I., Panayotopoulou, L. & Apospori, E. (2008) 'The Impact Of Individual and Organizational Characteristics on Work-Family Conflict and Career Outcomes', *Journal of Managerial Psychology, Special Issue: The Work-Family Dyad: Multi-Level Perspectives*, 23(5), pp. 576-598.
- Nikandrou, I., Apospori, E., Panayotopoulou, L., Stavrou, E. & Papalexandris, N. (2008) 'Training and Firm Performance in Europe: the Impact of National and Organizational Characteristics', *The International Journal of Human Resource Management, Special Issue: International Comparative Studies in HRM and Performance*, 19(11), pp. 2057-2078.
- Panayotopoulou, L., Galanaki, E. & Papalexandris, N. (2010) 'Adoption of Electronic Systems in HRM: Is National Background of the Firm Relevant?', *New Technology Work and Employment*, 25(3), pp. 253-269.
- Panayotopoulou, L., Nikandrou, I. & Papalexandris, N. (2010) 'The Choice between Internalization and Externalization of Employment and its Impact on Firm Performance: Evidence from Five South-Eastern European Countries', *The International Journal of Human Resource Management, Special Issue: Developments in HRM in South-Eastern Europe*, 21(14), pp. 2547-2567.
- Palaiologos, A., Papazekos, P. & Panayotopoulou, L. (2011) 'Organizational Justice and Employee Satisfaction in Performance Appraisal', *Journal of European Industrial Training*, 35(8), pp. 826-840.

Άρθρα δημοσιευμένα σε πρακτικά συνεδρίων (με κρίση)

- Papalexandris, N. & Panayotopoulou, L., (1997) "Exploring the Strategic vs. Administrative Role of HRM within the Greek Context", *International Conference of HRM*, pp. 47-51, Varna Bulgaria.
- Panayotopoulou, L. (2001) "Strategic HRM and its Links to Firm Performance", *Global Conference in Human Resource Management*, ESADE Business School, Barcelona Spain.

Papalexandris, N. & Panayotopoulou, L., (2003) 'Exploring the Mutual Interaction of Societal Culture and Human Resource Management', in Morley et al. (eds) *Exploring the Mosaic Developing the Discipline (Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management)*, Intersource Group Publishing, Ireland.

Panayotopoulou, L., Vakola, M. & Galanaki E. (2004) "E-HR Adoption and its Impact on the Role of HRM: the Case of Greece", *International Conference "HRM in the Knowledge Based Economy"*, Slovenia.

Panayotopoulou, L., Nikandrou, I. & Papalexandris, N. (2007) "HRM and Firm Performance in the Competing Values Framework", *9th International Human Resources Management Conference*, Tallinn, Estonia.

Apospori, E. Nikandrou, I., Panayotopoulou, L. & Rafailidou, M. (2007) "Work-family Conflict from a Multi-level Perspective: Comparing Female and Male Managers", *2nd International Conference on Work-Family Conflict*, Barcelona, Spain.

Nikandrou, I., Apospori, E., Panayotopoulou, L., Stavrou, E., & Papalexandris, N. (2007), "Training and Firm Performance in Europe: a contextual approach". Paper presented at the International Conference, *The Art of Human Capital Management*, Tech Gate, Vienna, Austria.

Nikandrou, I., & Panayotopoulou, L. (2008), "HRM: Line Managers' Perceptions". Paper presented at the International Conference, *Global Insights in People Management*, Nicosia.

Nikandrou, I., & Panayotopoulou, L. (2011), "The Concept of HR Image". 10th International Academy of Management and Business (IAMB), *Management Challenges in Global Economy*, Istanbul.

Nikandrou, I., & Panayotopoulou, L. (2011), "Exploring Line Managers' Perceptions of HRM: The Concept of HR Image". International Conference of Global HRM, Israel.

Nikandrou, I., & Panayotopoulou, L. (2012), "A theoretical framework for studying HR Image". 12th International HRM Conference on Dream discover Innovation in the Global Village, India.

Chytiri, A., Guest, D. & Panayotopoulou, L. (2013). "Human Resources Mangement and Organizational Performance: Exploring the Relationship". *8th Biennial of Dutch HRM Network*, Leuven, Belgium.

Nikandrou, I., & Panayotopoulou, L. (2013). "Understanding generational groups at the workplace: The key to inclusive leadership development". Equality, Diversity and Inclusion 2013 Conference, Athens, Greece.

Chytiri, A., Guest, D., & Panayotopoulou, L. (2015). "Human Resource Management and performance in a changing economic context". 9th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network, Utrecht, The Netherlands.

Chytiri, A., & Panayotopoulou, L. (2015). "Human Resource Management and Performance: Testing the relationship in a longitudinal background". 11th EIASM Interdisciplinary Workshop on "Intangibles, Intellectual Capital & Extra-Financial Information", Athens.

Chytiri, A., Panayotopoulou, L. & Guest, D. (2016). "The impact of a financial crisis on HRM and performance relationship". 9th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business (EMAB), Warsaw, Poland.

Chytiri, A., Guest, D. & Panayotopoulou, L. (2017). "Human Resource Management and the response to economic crisis: the case of Greece". British Academy of Management Conference, Warwick, UK.

Κεφάλαια σε βιβλία

Νικάνδρου, Ε. & Παναγιωτοπούλου, Λ. (2008) 'Άνδρες και Γυναίκες Μάνατζερ: Σε τι διαφέρουν τελικά;'. Στον τόμο Βακόλα, Μ. & Αποσπύρη Ε. (eds), «Γυναίκες και Διοίκηση Επιχειρήσεων», Εκδόσεις Ι. ΣΙΔΕΡΗΣ, σελ. 122-136.

Galanaki, E., and Panayotopoulou, L., (2008). 'Adoption and Success of e-HRM in European Firms', in Torres- Coronas, T. and Arias- Oliva M., (eds.) *Encyclopedia of Human Resources Information Systems: Challenges in e-HRM*, Idea Group Publishing, pp. 24-30.

Nikandrou, I., Apospori, E., Panayotopoulou, L., Stavrou, E. & Papalexandris, N. (2011) 'Training and Firm Performance in Europe: the Impact of National and Organizational Characteristics', in Lazarova, M., Morley, M., & Tyson, S. (eds) *International Human Resource Management, Policy and Practice*, Routledge, pp. 63-84.

Nikandrou, I. & Panayotopoulou, L. (2012) 'Recruitment and selection in context', in Brewster, C. & Mayrhofer, W. (eds) *Handbook of Research on Comparative Human Resource Management*, Edward Elgar, pp. 121-138.

Βιβλία

Παπαλεξανδρή, Ν., Χαλικιάς Γ. & Παναγιωτοπούλου, Λ. (2001) *Συγκριτική Έρευνα στις Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση*, Εκδόσεις Μπένου, Αθήνα.

Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη, Ε. & Παναγιωτοπούλου, Λ. (2008) *Συγκριτική Έρευνα στις Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρώπη*, Εκδόσεις ΟΠΑ, Αθήνα.

Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη, Ε. & Παναγιωτοπούλου, Λ. (2012) *Συγκριτική Έρευνα στις Πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρώπη*, Εκδόσεις Μπένου, Αθήνα.

Παπαλεξανδρή, Ν., Γαλανάκη, Ε. & Παναγιωτοπούλου, Λ. (2016) *25 Χρόνια Έρευνας στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στην Ελλάδα και την Ευρώπη: Τάσεις, Συγκρίσεις, Προτάσεις*, Εκδόσεις Μπένου, Αθήνα.

Δημοσιεύσεις στον Ημερήσιο και Περιοδικό Τύπο

Παναγιωτοπούλου Λ. «Διοικώντας την Καριέρα, διατηρείς τα Ταλέντα». Καθημερινή, The Economist, Το κυνήγι του ταλέντου, Δεκέμβριος 2006, Τεύχος 34.

Γαλανάκη Ε. & Παναγιωτοπούλου Λ. «Πληροφοριακά Συστήματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού: Το Παράδοξο μεταξύ Αποκέντρωσης και Εντατικότερου Ελέγχου των Λειτουργιών HRM». HR Professional, Μάιος 2009, Τεύχος 52.

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

2ο Ευρωπαϊκό Βραβείο Διδακτορικών Διατριβών (Ph.D. Prize Award) από το European Association of Personnel Management, 2001.

Διδακτορικός Υπότροφος του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ).

ΛΟΙΠΕΣ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Αξιολογητής άρθρων προς δημοσίευση (ad hoc reviewer):

- International Journal of HRM
- Personnel Review
- Human Resource Development International
- Asia Pacific Management Review
- Encyclopedia of HRIS: Challenges in e-HRM
- Second European Academic Workshop on e-HRM
- EURAM conferences 2008, 2011, 2017

ΜΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Συμβουλευτική Εμπειρία

ΚΕΘΙ - Ινστιτούτο Αμυντικών Αναλύσεων (ΥΠΕΘΑ)	Μελέτη για την ένταξη της διάστασης του φύλου σε δύο πιλοτικά μαθήματα των Στρατιωτικών Σχολών (Πρόγραμμα Equal – Άρτεμις).
Teleperformance	Χαρτογράφηση Οργανωσιακής Κουλτούρας
Τράπεζα Αττικής	Μελέτη αξιολόγησης του συστήματος bonus.
Eurobank, Τμήμα Retail IT	Ανάλυση δεξιοτήτων για τις θέσεις του τμήματος και δημιουργία κριτηρίων αξιολόγησης απόδοσης.
ΧΑΛΥΨ Δομικά Υλικά Α.Ε.	Έρευνα διερεύνησης της άποψης των εργαζομένων (employee attitude survey).
INTERSYS A.E.	Ανάπτυξη συστήματος αξιολόγησης βάσει δεξιοτήτων. Επίβλεψη ομάδας 2 φοιτητών στα πλαίσια Διπλωματικής Εργασίας του Μ.Π.Σ. Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.
CANA A.E.	Μελέτη για τη Δημιουργία Τμήματος Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων. Επίβλεψη ομάδας 5 φοιτητών στα πλαίσια του Field Study Project του Μ.Π.Σ. Επιστήμες των Αποφάσεων. Ενέργειες: Ανάλυση θέσεων εργασίας, Ανάλυση δεξιοτήτων, Έρευνα γνώμης των εργαζομένων, Benchmarking με άλλες φαρμακευτικές εταιρίες.
Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων	Συμμετοχή στην ομάδα αναδιοργάνωσης, κατάρτισης περιγραφών θέσεων και εισαγωγής συστημάτων Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπό την επίβλεψη των καθηγητών κ. Μπουραντά και κας Παπαλεξανδρή.

Λοιπή Εκπαιδευτική Δραστηριότητα

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Οργάνωση βιωματικού σεμιναρίου «Χτίζοντας Ικανότητες για Ανθεκτικότητα», σε πρωτοετείς φοιτητές του τμήματος Μ&Ε, με Ε. Νικάνδρου.
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών	Εισηγήτρια στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα για μεταπτυχιακούς φοιτητές «Πρόγραμμα Προσωπικής Ανάπτυξης»
Κέντρο Οικονομικής Έρευνας, ΟΠΑ	Εισηγήτρια σε επιμορφωτικά σεμινάρια: Μάνατζμεντ, Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, Οργανωσιακή Συμπεριφορά.
Τράπεζα της Ελλάδος	Ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια για προϊσταμένους και υπαλλήλους «Εταιρική Κουλτούρα και Διαπροσωπικές Σχέσεις στον Εργασιακό Χώρο», «Εταιρική Κουλτούρα, Ηγεσία και Παρακίνηση», «Επικοινωνία».
ICBS, Kingston University	MBA στελεχών: Διδασκαλία μαθημάτων 'Human Resource Management', 'International HRM', 'Management Development'. Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών
ΚΕΚ-ΕΛΤΑ	Εισηγήτρια. Διδασκαλία στις θεματικές ενότητες «Ανθρώπινο Δυναμικό & Συστήματα Κινήτρων», «Ανάπτυξη & Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων» και «Μάνατζμεντ».
ΟΣΕ	Ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Ανθρώπινες Σχέσεις»
Eurobank Cards	Ενδοεπιχειρησιακά σεμινάρια σε θέματα Μάνατζμεντ & Επικοινωνίας
ΚΕΚ ΠΓΝΑ Ευαγγελισμός & ΚΕΚ ΠΓΝΑ Γ. Γεννηματάς	Διδασκαλία στη θεματική ενότητα «Μάνατζμεντ & Επικοινωνία»