

## Ειδήσεις

Σεμινάρια,  
αλλήλ και βραβεία εντός  
της Κινηματογραφικής  
Ομάδας του ΟΠΑ



σελ. 11

## Επιστήμη – Έρευνα

Διά βίου εκπαίδευση  
από το ΟΠΑ



σελ. 4

## Συνέντευξη

Ο Ολλανδός πρέσβης  
κ. Γιαν Φερστείχ και  
ο «πορτοκαλέωνας»  
της νεανικής  
επιχειρηματικότητας



σελ. 8-9

FREE PRESS

# ΟΠΑ



# NEWS

www.aueb.gr/opanews

Τεύχος 4 / Απρίλιος 2015

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

## Οικονομική ασφυξία στα ΑΕΙ

Το ΟΠΑ συνεχίζει την πορεία του στην ελίτ  
των πανεπιστημίων παγκοσμίως.



Σοκ προκάλεσε στις διοικήσεις των πανεπιστημίων της χώρας η απόφαση μεταφοράς των ταμειακών διαθεσίμων τους στην Τράπεζα της Ελλάδος, απ' όπου θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για την κάλυψη αναγκών της κυβέρνησης. Η απόφαση αυτή οδηγεί τα ελληνικά ΑΕΙ σε οικονομική ασφυξία, και μάλιστα σε περίοδο κατά την οποία η κοινωνία στρέφεται στην ανώτατη εκπαίδευση αναζητώντας τον «φάρο» που θα στηρίξει τη χώρα στην πιο άσχημη στιγμή της.

Το θέμα τοποθετήθηκε στην κορυφή της ατζέντας έκτακτης Συνόδου Πρυτάνεων των ΑΕΙ, που έγινε στην Αθήνα. Πρώτο το ΟΠΑ εξέδωσε ψήφισμα της Συγκλήτου του, στο οποίο αναφέρεται ότι «είναι προφανές πως η πράξη

αυτή της κυβέρνησης θα οδηγήσει άμεσα σε αδυναμία λειτουργίας του Ιδρύματός μας».

Την ίδια στιγμή, και παρά τις αντιξοότητες της περιόδου, το ΟΠΑ σημειώνει αθματώδη άνοδο θέσεων στις πιο έγκυρες επιστημονικές κατατάξεις της υψηλότερης. Με φετινή ανακοίνωσή της η διεθνής λίστα Quacquarelli Symonds (QS), μία από τις πιο σημαντικές λίστες στον κόσμο, κατατάσσει το ΟΠΑ στην ελίτ των πανεπιστημίων σε παγκόσμιο επίπεδο στα 5 επιστημονικά πεδία που υπηρετεί, κατόπιν αξιολόγησης πληροφοριών από περίπου 3.550 Ιδρύματα, 100 εκατ. επιστημονικές αναφορές και 14.000 προγράμματα σπουδών.

σελ. 3

## Επικαιρότητα

Μαθητές... για μία  
ημέρα επιχειρηματίες



Μεγάλη ήταν η επιτυχία του 1ου και του 2ου Βιομηχανικού Εργαστηρίου Ανάπτυξης Επιχειρηματικής Ιδέας για μαθητές λυκείων, που είχαν την ευκαιρία να μυηθούν στις αρχές της επιχειρηματικής πρακτικής από μέντορες του ΟΠΑ.

σελ. 10

## Συνέντευξη



Στήριξη νέων επιχειρήσεων από τον  
διευθύνοντα σύμβουλο της MSD

σελ. 7

## Ρεπορτάζ



«Γενιά Υ»

σελ. 5





# Editorial

## Δύο εικόνες εντελώς αντίθετες μεταξύ τους



**Κωνσταντίνος Γάτσιος**  
Πρύτανης του ΟΠΑ

**Από τη μία πλευρά,** το ελληνικό Δημόσιο Πανεπιστήμιο εισέρχεται ίσως στην πιο δύσκολη περίοδο των τελευταίων ετών. Η οικτρή οικονομική κατάσταση της χώρας, απόρροια της χρεοκοπίας της οικονομίας της, έχει δραματικές επιπτώσεις για τα πανεπιστήμια μας. Με τις συνεχείς δραστικές περικοπές των προϋπολογισμών τους, χωρίς να έχουν εισπράξει ούτε

μία δόση από τις ισχνές δημόσιες επιχορηγήσεις για το 2015, φυτοζωούν από τα ταμειακά υπόλοιπα προηγούμενων ετών. Όσα, δηλαδή, από αυτά έχουν απομείνει μετά το «κούρεμά» τους στο πλαίσιο του PSI του 2012.

Η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου που επιβάλλει τη μεταφορά των ταμειακών διαθεσίμων των πανεπιστημίων στην Τράπεζα της Ελλάδος επιδεινώνει την ήδη κακή εικόνα των οικονομικών τους. Δεν είναι μόνον ότι δημιουργεί ανυπερέβλητα εμπόδια στην προσπάθειά τους να καλύψουν τις ανελαστικές λειτουργικές τους δαπάνες, οδηγώντας τα σε άμεση αδυναμία λειτουργίας. Επιπλέον, ειδικά για τα διαθέσιμα των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας, δημιουργούνται σοβαρά θέματα νομιμότητας με συνέπεια το ενδεχόμενο καταλογισμών. Για τους λόγους αυτούς, τόσο η Σύγκλητος του πανεπιστημίου μας, στη συνεδρία της στις 23/4/2015, όσο και η Σύνοδος Πρυτάνεων των ΑΕΙ, στην έκτακτη συνεδρία της στις 25/4/2015, ομόφωνα ζητούν από την κυβέρνηση την εξαίρεση των πανεπιστημίων από την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, όπως ακριβώς συνέβη με τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης.

Στην παραπάνω συνεδρία της, η Σύνοδος Πρυτάνεων

ασχολήθηκε και με το σχέδιο νόμου του υπουργείου Παιδείας, διαπιστώνοντας ότι, σε αντίθεση με διαβεβαιώσεις του υπουργού στο παρελθόν περί «εμβαλωματικού» τύπου παρεμβάσεων, το υποβληθέν σχέδιο επιφέρει μεγάλο εύρος αλλαγών στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας των πανεπιστημίων, επιχειρώντας να ρυθμίσει μείζονος σημασίας θέματα, όπως ο τρόπος σύνθεσης των συλλογικών οργάνων διοίκησης και ο τρόπος εκλογής των μονοπρόσωπων οργάνων διοίκησης. Εξέφρασε δε την έντονη αντίθεσή της στην de facto και de jure κατάργηση εκλεγμένων μονοπρόσωπων οργάνων, η οποία όχι μόνον αποσταθεροποιεί τα πανεπιστήμια σε μία περίοδο κοινωνικής και οικονομικής κρίσης, αλλά και εγείρει θέματα συνταγματικής νομιμότητας. Για όλους αυτούς τους λόγους, και επειδή μεγάλης σημασίας αλλαγές θα πρέπει να επιδιώκεται να προωθούνται κατά τρόπο όσο το δυνατόν συναινετικό, η Σύνοδος Πρυτάνεων ζήτησε από το υπουργείο να δοθεί ο απαραίτητος χρόνος ώστε η πανεπιστημιακή κοινότητα να μπορέσει να διαβουλευθεί και να εκφράσει τις απόψεις της επί των διατάξεων του σχεδίου. Θα δοθεί;

**Από την άλλη πλευρά,** απέναντι στην παραπάνω εικόνα αποσταθεροποίησης των Ιδρυμάτων, τόσο λόγω της οικονομικής ασφυξίας στην οποία έχουν περιέλθει όσο και των εκτενών θεσμικών αλλαγών που προωθούνται χωρίς να έχει διασφαλιστεί έστω ένα ελάχιστο επίπεδο συναίνεσης, υπάρχει μία άλλη εικόνα. Μία εικόνα που μάς δίνει δύναμη και μάς επιτρέπει μια αισιόδοξη ενατένιση του μέλλοντος.

Μία από τις πιο σημαντικές λίστες κατάταξης παγκοσμίως, η διεθνής λίστα Quacquarelli Symonds (QS), κατέταξε το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στην ελίτ των πανεπιστημίων σε παγκόσμιο επίπεδο στα επιστημονικά πεδία που υπηρετεί. Η κατάταξη αυτή προέκυψε ύστερα από συλλογή και αξιολόγηση στοιχείων και

πληροφοριών από περίπου 3.550 πανεπιστημιακά ιδρύματα, 100 εκατ. επιστημονικές αναφορές και 14.000 προγράμματα σπουδών.

Συγκεκριμένα, η QS κατατάσσει το πανεπιστήμιό μας παγκοσμίως στις θέσεις 101-150 στο πεδίο Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, στις θέσεις 151-200 στα πεδία Οικονομικής Επιστήμης και Οικονομετρίας, Διοίκησης Επιχειρήσεων, Στατιστικής και Επιχειρησιακής Έρευνας, και στις θέσεις 301-350 στο πεδίο Επιστημών της Τεχνολογίας και της Πληροφορίας.

Οι εξαιρετικές αυτές διακρίσεις του πανεπιστημίου μας δεν είναι κεραυνός εν αιθρία! Έπονται άλλων, όπως αυτή της διεθνούς λίστας Eduniversal, που μόλις πριν μερικούς μήνες κατέταξε το ΟΠΑ στην 47η θέση μεταξύ των 1.000 καλύτερων Business Schools στην Ευρώπη. Όλες μαζί πιστοποιούν την ανοδική πορεία του Ιδρυμάτος μας και την καθιέρωσή του στην ελίτ των πανεπιστημίων παγκοσμίως. Στέλνουν ένα μήνυμα αισιοδοξίας στους πολίτες και στην κοινωνία. Ότι μπορούμε να κάνουμε πολλά. Ότι μπορούμε να βγούμε από το τέλμα όπου έχουμε πέσει. Ότι μπορούμε να στήσουμε ξανά τη χώρα στα πόδια της!

Ασφαλώς, αυτή η αξιοθαύμαστη πορεία αριστείας και διεθνούς αναγνώρισης, σε συνθήκες πρωτοφανούς κρίσης για τη χώρα, δεν προκύπτει τυχαία. Οφείλεται πρωτίστως στο εξαιρετικό διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό του πανεπιστημίου μας, αλλά και στο διοικητικό μας προσωπικό, που εκτελεί τα καθήκοντά του με ευσυνειδησία. Σε όλες και όλους που στηρίζουν το Ίδρυμά μας με τον μόχθο, το έργο, την περηφάνια, την αγάπη τους για το ΟΠΑ.

Παρά τις δυσκολίες, οφείλουμε να συνεχίσουμε στον ίδιο δρόμο της αριστείας και της καταξίωσης. Να κρατήσουμε το ΟΠΑ όρθιο. Αυτό είναι το καθήκον μας. Απέναντι στην ιστορία μας, τη νεολαία, την πατρίδα μας.

## ΟΠΑ NEWS

**Μηνιαία Εφημερίδα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών**  
Free Press, Τεύχος 4  
Ιστοσελίδα:  
[www.aueb.gr/opanews](http://www.aueb.gr/opanews)

**Εκδότης**  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

**Διεύθυνση – Αρχισυνταξία**  
Σταθακόπουλος Βίλας

**Επιμέλεια ύλης**  
Εργαστήριο Επιχειρησιακής Επικοινωνίας (BCLab)

**Συντακτική ομάδα**  
Θεοδωροπούλου Ελευθερία  
Κακούρος Γιώργος  
Κυριακίδου Ολίβια  
Λυμπερόπουλος Δημήτρης  
Σπανού Λιζέτα  
Ψιφούτσικου Μαρίνα

**Σκίτσος**  
Ρούσσος Κώστας

**Επιμέλεια κειμένων**  
Κώστη Αντωνέτα

**Γραφιστική επιμέλεια**  
ENTRUST

**Φωτογραφίες**  
Αρχείο του ΟΠΑ  
Image Bank

**Εκτύπωση**  
PressiousArvanitidis  
216 100 5100

**Επικοινωνία**  
[opanews@aueb.gr](mailto:opanews@aueb.gr)  
Κωδ. ΕΛΤΑ: 21-0077

Ενυπόγραφα άρθρα και απόψεις δεσμεύουν μόνον τους συντάκτες τους. Επιτρέπεται η αναδημοσίευση οποιουδήποτε μέρους της ύλης της εφημερίδας αρκεί να είναι ακριβής και να αναφέρεται η πηγή.

## Ξέρατε ότι...

**Είσαι φοιτητής/φοιτήτρια του ΟΠΑ και σε μαγεύει ο χώρος της εβδομής τέχνης; Η Κινηματογραφική Ομάδα του πανεπιστημίου σου παρέχει τη δυνατότητα να την προσεγγίσεις. Πώς;**

Μια σειρά σεμιναρίων κινηματογράφου έχουν ήδη ξεκινήσει, έχοντας ως σκοπό μια σύντομη ξενάγηση στην ερασιτεχνική παραγωγή ταινιών, και όχι μόνον. Η παροχή βασικών συμβουλών για όλα τα στάδια της παραγωγής, από την ιδέα μέχρι την προώθηση, η εξερεύνηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η τεχνολογία, αλλά και η συζήτηση για το πώς μπορεί κάποιος να δει την ιδέα του να γίνεται ταινία είναι μερικά από τα θέματα που αναπτύσσονται. Στόχος είναι η δημιουργία δύο ταινιών μικρού μήκους και η συμμετοχή στο Φεστιβάλ Δράμας. Η επιμέλεια και καθοδήγηση γίνεται από έμπειρο σκηνοθέτη του κινηματογράφου και του θεάτρου.



Αν είσαι έτοιμος/-η να δημιουργήσεις βιώνοντας μία ξεχωριστή εμπειρία, δεν έχεις παρά να γίνεις μέλος της ομάδας συμπληρώνοντας την αίτηση για τις Πολιτιστικές Δραστηριότητες και στέλνοντάς την στη Φοιτητική Λέσχη του πανεπιστημίου: [flesxi@aueb.gr](mailto:flesxi@aueb.gr). Τα κινηματογραφικά σεμινάρια απευθύνονται σε όλα τα μέλη της κοινότητας του ΟΠΑ.

Σε περιμένουμε κάθε Πέμπτη στις 17:00 στην αίθουσα Δ23.

**Περισσότερες πληροφορίες:**

Κινηματογραφική Ομάδα του ΟΠΑ

[www.facebook.com/AuebFilmClubOPA](http://www.facebook.com/AuebFilmClubOPA)





# Κρίσιμη περίοδος για τα ΑΕΙ

**Ανησυχία επικρατεί στον χώρο της ανώτατης εκπαίδευσης της χώρας, με τα πανεπιστήμια να τοποθετούνται αιφνιδιαστικά στο επίκεντρο της εκπαιδευτικής επικαιρότητας.**

**Σ**οκ προκάλεσε στις διοικήσεις των πανεπιστημίων της χώρας η απόφαση της κυβέρνησης να συντάξει Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου με την οποία ζητάει από τα ελληνικά ΑΕΙ να τοποθετήσουν τα ταμειακά υπόλοιπά τους στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Το θέμα τοποθετήθηκε στην κορυφή της ατζέντας έκτακτης Συνόδου Πρυτάνεων των ΑΕΙ της χώρας, που έγινε στην Αθήνα. Πρώτο το ΟΠΑ εξέδωσε ψήφισμα της Συγκλήτου του (συνεδρία 23/4), στο οποίο αναφέρεται ότι «είναι προφανές πως η πράξη αυτή της κυβέρνησης θα οδηγήσει άμεσα σε αδυναμία λειτουργίας του Ιδρύματός μας».

Πάντως, θετική εξέλιξη αποτέλεσε το γεγονός ότι ο υπουργός Παιδείας κ. **Αρ. Μπαλτάς** υποσχέθηκε στα ΑΕΙ, στη διάρκεια της Συνόδου τους, ότι οι λογαριασμοί με τα κοινοτικά κονδύλια των Ιδρυμάτων (ΕΛΚΕ) δεν εμπίπτουν στις επιταγές της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου και κατ' επέκταση δεν θα πειραχτούν.

Όπως, άλλωστε, εξηγούν οι νομικές υπηρεσίες των ΑΕΙ και αναφέρθηκε εκτενώς στο ψήφισμα της Συγκλήτου του ΟΠΑ, οι πόροι των ειδικών λογαριασμών τους (κοινοτικά κονδύλια) δεν μπορούν να ενταχθούν στην Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, καθώς προορίζονται για την εκτέλεση συμβάσεων με την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Όπως επισήμαναν τόσο η Σύγκλητος του ΟΠΑ όσο και η Σύνοδος Πρυτάνεων, ειδικά για τα διαθέσιμα των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα νομιμότητας με συνέπεια το ενδεχόμενο καταλογισμών. Κι αυτό γιατί οι ειδικοί λογαριασμοί των ΑΕΙ δεν επιχορηγούνται από το Δημόσιο, αλλά διαχειρίζονται πόρους προερχόμενους από φορείς χρηματοδότησης όπως η Ευρωπαϊκή Ένωση, έτσι ώστε η εφαρμογή της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου να παραβιάζει όρους και υποχρεώσεις που απορρέουν από τους κανόνες διαχείρισης των ως άνω πόρων.

Για τους λόγους αυτούς, η Σύνοδος Πρυτάνεων ζήτησε την εξαίρεσή τους από την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου.

Στην ανακοίνωση που εξέδωσε η Σύγκλητος του ΟΠΑ αναφέρεται ότι: «Η απόφαση της κυβέρνησης να υποχρεώσει το ΟΠΑ να μεταφέρει τα ταμειακά του διαθέσιμα στην Τράπεζα της Ελλά-



δος δημιουργεί ανυπέρβλητα εμπόδια στην προσπάθειά του να καλύψει τις ανελαστικές λειτουργικές του δαπάνες και δυσχεραίνει τις προσπάθειες που καταβάλλει η πανεπιστημιακή του κοινότητα να το διατηρήσει ως ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πανεπιστήμιο. Οι συνεχείς μειώσεις των προϋπολογισμών του την τελευταία πενταετία, σε συνδυασμό με τη μη καταβολή δόσεων επιχορήγησης στο πλαίσιο του προϋπολογισμού του 2015, το έχουν εκ των πραγμάτων υποχρεώσει να καλύπτει τις βασικές του τρέχουσες οικονομικές ανάγκες από τα ήδη περιορισμένα, κυρίως λόγω του PSI, ταμειακά υπόλοιπα των προηγούμενων ετών».

## Μεγάλες αλλαγές στα ΑΕΙ

Όλα αυτά ενώ παρουσιάστηκε στον Τύπο, χωρίς να έχει δοθεί πρώτα στα πανεπιστήμια για διαβούλευση, πολυνομοσχέδιο με σαρωτικές αλλαγές στη λειτουργία τους. Οι διοικήσεις των ΑΕΙ, ωστόσο, περιμένουν από τον υπουργό Παιδείας να ακούσει τις απόψεις τους για τα θέματα λειτουργίας των Ιδρυμάτων και να τους δώσει στη συνέχεια περιθώριο διαβούλευσης και ανταλλαγής απόψεων, ώστε να ληφθούν τελικά συναινετικές αποφάσεις για τη λειτουργία τους.

Όσον αφορά στις αλλαγές που φέρνει το νομοσχέδιο, επανέρχονται τα πρυτανικά συμβούλια και καταργούνται τα Συμβούλια Ιδρύματος στα ΑΕΙ, το Τμή-

μα επιστρέφει ως η βασική ακαδημαϊκή μονάδα στα ΑΕΙ, επαναδιατυπώνεται το πανεπιστημιακό άσυλο, επανέρχεται η βαθμίδα του λέκτορα, καταργείται σε όλες τις εκλογικές διαδικασίες η ηλεκτρονική ψήφος, ορίζονται εκ νέου τα μέλη της πανεπιστημιακής συγκλήτου, επιστρέφουν φοιτητές και διοικητικοί υπάλληλοι στα εκλεκτορικά σώματα για τις πρυτανικές εκλογές.

Στο ψήφισμα που εξέδωσαν οι πρυτάνεις των ΑΕΙ, στις 25 Απριλίου, αναφέρεται ότι τα πανεπιστήμια βρίσκονται σε οικτρή οικονομική κατάσταση και μετά βίας κα-

τορθώνουν να καλύπτουν τις βασικές λειτουργικές ανάγκες τους, και ζητούν να δοθεί επαρκής χρόνος για διαβούλευση για όλες τις αλλαγές που συζητούνται σε σχέση με τη λειτουργία των Ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης της χώρας. Παράλληλα, εκφράζουν την αντίθεσή τους στην κατάργηση νομίμως εκλεγμένων μονοπρόσωπων οργάνων (πρυτάνεων, κοσμητόρων), θεωρώντας ότι απαιτείται ενδελεχής μελέτη αναφορικά με τον τρόπο σύνθεσης των συλλογικών οργάνων διοίκησης, αλλά και τον τρόπο εκλογής μονοπρόσωπων οργάνων διοίκησης.

## Το ΟΠΑ στην ελίτ των πανεπιστημίων παγκοσμίως

Την ίδια στιγμή, και παρά τις αντιξοότητες της περιόδου, το ΟΠΑ σημειώνει αλητάωδη άνοδο θέσεων στις πιο έγκυρες επιστημονικές κατατάξεις της υψηλότερης.

Με φετινή ανακοίνωσή της η διεθνής λίστα Quacquarelli Symonds (QS), μία από τις πιο σημαντικές λίστες στον κόσμο, κατατάσσει το ΟΠΑ στην ελίτ των πανεπιστημίων σε παγκόσμιο επίπεδο σε 5 επιστημονικά πεδία, κατόπιν αξιολόγησης πληροφοριών από περίπου 3.550 Ιδρύματα, 100 εκατ. επιστημονικές αναφορές και 14.000 προγράμματα σπουδών.

Για τη σχετική αξιολόγηση λαμβάνονται στοιχεία ως προς την επιστημονική ερευνη-

τική δραστηριότητα από τη βάση δεδομένων Scopus του οργανισμού Elsevier, ενώ τα υπόλοιπα κριτήρια είναι ο διεθνής χαρακτήρας του Ιδρύματος, η φήμη στην αγορά και στην ακαδημαϊκή κοινότητα και, τέλος, η σχέση μεταξύ αριθμού φοιτητών και διδακτικού προσωπικού.

Η παραπάνω σημαντική κατάταξη του ΟΠΑ έρχεται σε συνέχεια της διεθνούς κατάταξής του στην 47η θέση στα καλύτερα Business Schools της Δυτικής Ευρώπης από τη λίστα Eduniversal και στην 51η θέση σε ευρωπαϊκό επίπεδο μεταξύ των Ιδρυμάτων που παρέχουν Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών Πλήρους Φοίτησης στη Διοίκηση Επιχειρήσεων από τη λίστα QS.





## Επιστήμη - Έρευνα

# Διά βίου εκπαίδευση από το ΟΠΑ

## Επαγγελματικές επιλογές με προοπτική από το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) του ΟΠΑ.

της Βασιλικής Μπουκουβάλα (συνεργάτιδας του ΚΕΚ/ΟΠΑ)



**Π**ανεπιστημιακές σπουδές υψηλού επιπέδου σε συνδυασμό με επαγγελματική κατάρτιση προσφέρει σε εργαζομένους/στελέχη επιχειρήσεων και επαγγελματίες το ΟΠΑ, και μάλιστα σε ειδικότητες «πρώτης γραμμής». Έτσι, τα μελλοντικά ανώτερα στελέχη επιχειρήσεων μαθαίνουν τις τελευταίες εξελίξεις στον κλάδο τους, ενημερώνονται για τα επιστημονικά εφόδια που θα τους κάνουν να ξεχωρίσουν, αλλά και τις «παγίδες» που θα συναντήσουν.

«Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και τεχνολογικό περιβάλλον, όπου η επικαιροποίηση των γνώσεων και η διά βίου εκπαίδευση μπορούν να αποδειχθούν παράγοντες-κλειδιά για την επαγγελματική επιτυχία, ο ρόλος του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση αποφοίτων και στελεχών επιχειρήσεων όχι μόνο παραμένει διαχρονικά επίκαιρος, αλλά αναμένω πως τα επόμενα χρόνια θα αναδειχθεί και σ' έναν από τους σημαντικότερους πυλώνες προσφοράς του πανεπιστημίου μας», δηλώνει σχετικά ο αντιπρύτανης Οικονομικού Προγραμματισμού και Ανάπτυξης του ΟΠΑ, καθηγητής **Γεώργιος Γιαγλής**.

«Εκτός των προγραμμάτων που έχει αγκαλιάσει η αγορά εργασίας, το ΚΕΚ έχει προσθέσει στις εκπαιδευτικές του προτάσεις προγράμματα τα οποία αφορούν σε νέες τεχνολογίες και προσφάτως αναδυόμενα αντικείμενα», συμπληρώνει ο υπεύθυνος διοικητικών, λειτουργικών και οικονομικών θεμάτων του ΚΕΚ **Πέτρος Καϊκάνης**. «Σκοπός είναι να καλυφθεί όλο το

φάσμα των αναγκών για κατάρτιση και συνεχή εξέλιξη που έχει ο επαγγελματίας τού σήμερα», τονίζει ο κ. Καϊκάνης.

Κατά τη διάρκεια της επαγγελματικής πορείας και σταδιοδρομίας τους, τα στελέχη επιχειρήσεων και οι επαγγελματίες αντιλαμβάνονται τις συνεχείς και ραγδαίες εξελίξεις που συμβαίνουν με την εισαγωγή της τεχνολογίας, τις νέες διαδικασίες που εισάγονται στη λειτουργία των εταιρειών, αλλά και τις μεταβολές που πραγματοποιούνται λόγω της θέσης νέων κανόνων και νομοθεσιών που αλλιάζουν τα δεδομένα. Κατά συνέπεια, η ανάγκη για περαιτέρω εξειδίκευση των γνώσεών τους και ανάπτυξη των ικανοτήτων τους, ώστε να βελτιωθεί η αποδοτικότητα τους, ή τουλάχιστον η εξασφάλιση της θέσης εργασίας τους, αυξάνεται συνεχώς.

Το ΚΕΚ του ΟΠΑ καλύπτει την παραπάνω ανάγκη, προσφέροντας –στο πλαίσιο του τρίτου πυλώνα της Εκπαίδευσης– προγράμματα συνεχούς και διά βίου επαγγελματικής κατάρτισης και επιμόρφωσης, στον ευρύτερο χώρο των γνωστικών αντικειμένων που καλύπτονται από τα Τμήματα του ΟΠΑ. Τα προγράμματα αυτά αφορούν είτε σε μακροχρόνια αυτοχρηματοδοτούμενα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης είτε σε εξειδικευμένα σεμινάρια με διάφορα αντικείμενα, τα οποία διοργανώνονται σε συνεργασία με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς. Ακόμη, τα προγράμματα του ΚΕΚ έχουν ως σκοπό είτε την ενημέρωση και εκπαίδευση των ενδιαφερομένων σχετικά με σημαντικές αλλαγές και νέα δεδομένα επί διαφόρων αντικειμένων, κατά συνέπεια και τον εμπλουτισμό των γνώσεών τους,

είτε τη θεωρητική και πρακτική κατάρτιση και εξάσκησή τους με σκοπό την ενίσχυση δεξιοτήτων τους.

Το ΚΕΚ του ΟΠΑ ιδρύθηκε τον Φεβρουάριο του 1995, με το Φορολογικό Δίκαιο για Νομικούς και Οικονομολόγους ως την πρώτη εκπαιδευτική πρόταση προς επαγγελματίες δικηγόρους, ελεύθερους επαγγελματίες που ασχολούνται με φορολογικές υποθέσεις, καθώς και στελέχη νομικών και οικονομικών υπηρεσιών επιχειρήσεων.

Έκτοτε έχουν προστεθεί στη λίστα των προγραμμάτων που προσφέρει εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία ανταποκρίνονται στις ανάγκες εκπαίδευσης και κατάρτισης που έχουν οι επαγγελματίες και τα στελέχη, οι οποίες ανακύπτουν λόγω των διαφόρων εξελίξεων που συνεχώς τρέχουν. Κατ' αυτόν τον τρόπο, το ΚΕΚ επιτυγχάνει τον σκοπό του, να προσφέρει δηλαδή θεωρητική και πρακτική κατάρτιση και εξάσκηση εργαζομένων, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν με επιτυχία στις διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς ως στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών, αλλά και ως ελεύθεροι επαγγελματίες. Το ΚΕΚ του ΟΠΑ, στο πλαίσιο της εξωστρέφειας, συμμετέχει σε εκδηλώσεις και συνέδρια, τα οποία στηρίζει και έμπρακτα με τη μορφή χορηγιών. Επίσης, διοργανώνει, μέσω των προγραμμάτων του, σεμινάρια και ημερίδες σχετικά με τα γνωστικά αντικείμενα που καλύπτονται από τα προγράμματα. Τέλος, αναπτύσσει μακροχρόνιες συνεργασίες με εταιρείες και φορείς.

**Τα προγράμματα που προσφέρονται από το ΚΕΚ την τρέχουσα χρονική περίοδο είναι τα εξής:**

- Φορολογικό Δίκαιο για Νομικούς
- Φορολογικό Δίκαιο για Οικονομολόγους
- Πρόγραμμα Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (Diploma of Social Entrepreneurship)
- Πρόγραμμα Κατάρτισης στις Διαπραγματεύσεις (Diploma in Negotiations)
- Εκπαίδευση σε Ψηφιακό Μάρκετινγκ & Κοινωνικά Δίκτυα (DigiMa)
- Πρόγραμμα Ειδίκευσης στη Διοίκηση Επιχειρήσεων για Φαρμακοποιούς, με τη Χορηγία της Apivita
- Retail Innovation
- Innovation and Design Thinking in Mobile Applications and Services
- Shipping Derivatives and Risk Management
- Business Analytics & Big Data
- Statistical Modeling with R

Ιστότοπος του ΚΕΚ/ΟΠΑ: [kek.aueb.gr](http://kek.aueb.gr)





# «Γενιά Υ»

**Πώς βλέπει η νέα γενιά τις προοπτικές επιχειρηματικότητας και διεθνούς σταδιοδρομίας.**

Είναι πολιτισμένοι, με οικολογική συνείδηση και κοινωνική μόρφωση. Έχουν στην πλειονότητά τους τα επιστημονικά εφόδια για να αποκτήσουν μια επιτυχημένη επαγγελματική ζωή, αλλά στην Ελλάδα τής κρίσης, όπου το εργασιακό περιβάλλον είναι εξαιρετικά ρευστό και αβέβαιο, ενώ η ανεργία κυριαρχεί, κάτι τέτοιο φαντάζει πραγματικά δύσκολο. Είναι όμως οι νέοι στους οποίους επαφίενται οι μεγάλες αποφάσεις του μέλλοντος, η γενιά που θα κληθεί να οικοδομήσει την αυριανή Ελλάδα. Είναι η «Γενιά Υ». Πόσο έτοιμοι είναι;

Αυτό προσπάθησαν να διερευνήσουν σε εκτενή επιστημονική έρευνά τους οι επίκουρες καθηγήτριες του Τμήματος Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του ΟΠΑ Ειρήνη Νικάνδρου και Λήδα Παναγιωτοπούλου. Η έρευνα σε νέους και νέες τής «Γενιάς Υ» έγινε με την υποστήριξη του [kariera.gr](http://kariera.gr) σε δείγμα 1.929 ατόμων ηλικίας 18-30 ετών, φοιτητών ή αποφοίτων ΑΕΙ/ΑΤΕΙ, από τις περισσότερες πανεπιστημιακές σχολές, σε όλη την Ελλάδα.

Ένα στοιχείο που διερευνήθηκε ήταν η επιθυμία των νέων να εργαστούν στο εξωτερικό. «Ερευνήσαμε τον προσανατολισμό των νέων στο να κάνουν διεθνή καριέρα, δηλαδή κατά πόσον αυτό αποτελεί όνειρό τους και πόσο το θεωρούν απαραίτητο στοιχείο στην εξέλιξή τους. Το 42% των νέων στο δείγμα μας δήλωσε ότι αυτό αποτελεί πολύ ελκυστική προοπτική γι' αυτούς. Οριακά υψηλότερη επιθυμία εκπατρισμού έχουν οι νέοι που σπουδάζουν σε σχολές Πολυτεχνικές, Οικονομικών και Διοίκησης Επιχειρήσεων», σημειώνουν οι δύο καθηγήτριες.

## Κάτω του 20% όσοι ψάχνουν δουλειά στο εξωτερικό

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία τής έρευνας, μόνο το 16% των νέων έχει προβεί σε ενέργειες για την εξεύρεση εργασίας στο εξωτερικό κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους. Στον τομέα αυτόν πιο ενεργητικοί εμφανίζονται οι σπουδαστές Οικονομικών και Θετικών

Επιστημών. Μάλιστα, το ποσοστό αυτό μένει σταθερό και στο δείγμα νέων 22-29 ετών, όπου θα υπέθετε κανείς πως οι προσπάθειες εξεύρεσης εργασίας είναι εντονότερες.

Οι νέοι που απάντησαν στην έρευνα γνωρίζουν αγγλικά σχεδόν στο σύνολό τους (99,6%), σε τέτοιο επίπεδο ώστε να μπορούν να εργαστούν στη γλώσσα αυτή. Άλλες ξένες γλώσσες που μιλούν σε επίπεδο ικανό για εργασία στο εξωτερικό είναι γαλλικά (37%), γερμανικά (31%), ισπανικά (13%), ιταλικά

**Όπως προκύπτει από τα στοιχεία τής έρευνας, μόνο το 16% των νέων έχει προβεί σε ενέργειες για την εξεύρεση εργασίας στο εξωτερικό κατά τη διάρκεια του περασμένου έτους.**

(10%) και λοιπές (9%), όπως αλβανικά, βουλγαρικά, ρωσικά. Πολλοί δηλώνουν ότι προτιμούν να εργαστούν στην Αγγλία (28%), στις ΗΠΑ (15%), ενώ άλλες, ευρωπαϊκές χώρες προτίμησής τους είναι: σκανδιναβικές (9%), Γερμανία (8%), Ελβετία (8%), Ολλανδία (7%), Γαλλία (5%). Αξιοσημείωτο είναι ότι χώρες με μεγαλύτερη ζήτηση και ανάπτυξη στην αγορά εργασίας (χώρες της Μέσης Ανατολής, της Αφρικής, η Κίνα) δεν αναφέρθηκαν σχεδόν καθόλου από τους συμμετέχοντες.

Ο πιο ισχυρός λόγος που θα ωθούσε τους νέους να εργαστούν στο εξωτερικό είναι η αδυναμία να βρουν δουλειά στην Ελλάδα.

## «Δική μου επιχείρηση;»

Η επιχειρηματικότητα ως πιθανή επιλογή σταδιοδρομίας ήταν ένα από τα θέματα που διερευνήθηκαν, δηλαδή κατά πόσον



οι νέοι σήμερα ονειρεύονται να κάνουν τη δική τους επιχείρηση και αν αυτό το θεωρούν σημαντικότερο από την επιχειρησιακή καριέρα. Τα αποτελέσματα παρουσιάζουν έναν μέτριο προσανατολισμό (35%), οριακά υψηλότερο για όσους σπουδάζουν σε σχολές Πολυτεχνικές, Οικονομικές και Θετικών Επιστημών.

Επίσης, εξετάστηκε αν έχουν κάποια επιχειρηματική ιδέα είτε στο μυαλό τους είτε υπό σχεδιασμό. Εδώ τα συνολικά ποσοστά είναι χαμηλότερα (20%), με μια μικρή εξαίρεση στους φοιτητές οικονομικών σπουδών. Στο ερώτημα αν έχουν αναζητήσει στήριξη για το ξεκίνημα της επιχείρησής τους τα αποτελέσματα είναι πολύ χαμηλά, με εξαίρεση πάλι τους φοιτητές Οικονομικών. Το 10% τού συνόλου των συμμετεχόντων δήλωσε πως έχει αναζητήσει υποστήριξη για να ξεκινήσει τη δική του επιχείρηση (π.χ. συμμετοχή σε workshops), το 7% έχει αναζητήσει χρηματοδότηση, και μόλις το

5% έχει κάνει συγκεκριμένες ενέργειες όπως άνοιγμα βιβλίων, έκδοση αδειών, κ.λπ.

Ωστόσο, πολλοί δεν προχωρούν στη δημιουργία επιχείρησης: γιατί δεν θέλουν να πάρουν το ρίσκο (56%), λόγω γραφειοκρατίας (53%), επειδή δεν έχουν αρκετούς γνωστούς (53%), γιατί δεν διαθέτουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία (49%).

Όπως αναφέρουν οι δύο καθηγήτριες, «τα αποτελέσματα αυτά δείχνουν μια απόκλιση μεταξύ επιθυμίας και πραγματικής συμπεριφοράς στους νέους, και μπορούν να αποτελέσουν έναυσμα για να σκεφτούμε ως πανεπιστημιακή κοινότητα ακόμα περισσότερους τρόπους ώστε να ενδυναμώσουμε στους φοιτητές μας τις δεξιότητες που χρειάζονται για να δραστηριοποιηθούν σε μια παγκόσμια αγορά εργασίας ή ως επιχειρηματίες».





## Απόψεις

# Η αιμοδοσία... στο αίμα τού ΟΠΑ



**Δήμητρα Δημάκου**  
τ. Μέλος ΕΔΠ του ΟΠΑ

**Δ**εκαπενταύγουστος του 1982 σε μια έρμη Αθήνα, που καίγεται από τον καύσωνα. Κατεβαίνω τις σκάλες τού Λαϊκού Νοσοκομείου, όπου νοσηλεύεται ο πιο αγαπημένος μου συγγενής. Στο τελευταίο σκαλοπάτι κάθεται μια νέα κοπέλα. Κιλαίει με την απειλησία ζωγραφισμένη στο πρόσωπό της. Διστάζω για λίγο, αλλά την ρωτώ αν μπορώ να βοηθήσω. Μαθαίνω ότι η μητέρα της χρειάζεται επείγοντως αίμα, και η ίδια δεν ξέρει τι να κάνει. Έτσι έγινα εθελόντρια αιμοδότρια, δίνοντας αίμα πρώτα στο Λαϊκό και μετά στο Νοσοκομείο Παίδων «Παναγιώτη & Αγλαΐας Κυριακού».

Από το 1994 έχουμε διοργανώσει μαζί με τη συνάδελφο **Κατερίνα Γαλανάκη** 44 διήμερα εθελοντικής αιμοδοσίας στο πανεπιστήμιό μας, σε συνεργασία με το Νοσοκομείο «Π. & Α. Κυριακού». Το αίμα που δίνουν οι φοιτητές μας και οι συνάδελφοι, μέλη τού διδακτικού και διοικητικού προσωπικού, διατίθεται κυρίως για τις ανάγκες των μικρών ασθενών τού Νοσοκομείου. Πολλές φορές, όμως, σε έκτακτες περιπτώσεις το Νοσοκομείο καλύπτει και δικές μας.

Σε κάθε διήμερο κατορθώνουμε να συγκεντρώσουμε περίπου 150 μονάδες από τις 650.000 που χρειάζεται η χώρα κάθε χρόνο. Από το σύνολο των αναγκών αυτών το 40% καλύπτεται από εθελοντές, το 50% από τους συγγενείς των ασθενών, το 5% από τις ένοπλες δυνάμεις και το υπόλοιπο 5% εισάγεται από την Ελβετία. Το ποσοστό αυτό, ευτυχώς, βαίνει μειούμενο, αφού ο αγώνας για την επικράτηση της εθελοντικής αιμοδοσίας στη χώρα μας, που άρχισε το 1952, σημειώνει όλο και καλύτερες επιδόσεις. Αποτέλεσμα αυτού είναι η χώρα μας να κατέχει την 7η θέση στην κατάταξη της ΕΕ σε συνολικές μονάδες αίματος. Είμαστε, όμως, ως χώρα 2η σε ανάγκες μετά τη Δανία.

Ο όγκος τού αίματος που προσφέρει ο αιμοδότης (450ml) είναι το 1/20 τού συνολικού όγκου αίματος που διαθέτει το σώμα κάθε ενήλικου και αποκαθίσταται σχεδόν αμέσως από τον οργανισμό. Το πλάσμα αναπαράγεται σε 24 ώρες και τα ερυθρά σε έναν περίπου μήνα. Γι' αυτό, κάθε υγιές άτομο μπορεί να δίνει άφοβα αίμα 3-4 φορές τον χρόνο. Η διαδικασία διαρκεί περίπου 15 λεπτά και στα νοσοκομεία διενεργούνται υποχρεωτικοί έλεγχοι σε δείγματα όλων των μονάδων που συγκεντρώνονται.

Το αίμα είναι ένας ζωντανός ιστός, που δεν μπορεί (ακόμα) να υποκατασταθεί από οποιαδήποτε χημική ουσία, ούτε και να παρασκευαστεί στο εργαστήριο. Μόνον εσύ, ο εθελοντής, μπορείς να το προσφέρεις ως δείγμα ανθρωπιάς και αλληλεγγύης στον συνάνθρωπό σου που υποφέρει.

# Το φαινόμενο του εκφοβισμού στον εργασιακό χώρο



**Νάνσυ Παπαλεξανδρή**  
Ομότιμη Καθηγήτρια  
του ΟΠΑ

**Π**ολύς λόγος έχει γίνει τελευταία για τον σχολικό εκφοβισμό (bullying) με αφορμή και τα τραγικά γεγονότα στη Γαλακτοκομική Σχολή Ιωαννίνων. Όμως, υπάρχει και μία άλλη πτυχή τού φαινομένου, και συγκεκριμένα ο εκφοβισμός στον εργασιακό χώρο (Workplace Bullying), που συναντάται σε πολλές επιχειρήσεις και οργανισμούς και έχει γίνει αντικείμενο έρευνας τόσο στο εξωτερικό όσο και στην Ελλάδα.

Πρόκειται για την επαναλαμβανόμενη κακοήγη, ψυχοφθόρα συμπεριφορά κατά ενός

εργαζομένου εκ μέρους ενός ή/και περισσότερων εργαζομένων. Μπορεί να είναι ψυχολογική βία, αλλά και συνδυασμός ηλεκτρικών και άλλων παρεμβάσεων που δυσχεραίνουν το έργο τού θύματος. Συνήθως ξεκινά με επίθεση από έναν προς έναν. Μερικές φορές, όμως, εξελίσσεται σε γενικευμένη εκστρατεία κατά του στόχου, κι αν δεν αντιμετωπιστεί έγκαιρα από τους υπευθύνους, κλιμακώνεται. Ο εργασιακός χώρος μπορεί να μετατραπεί σε ένα εχθρικό, δηλητηριασμένο περιβάλλον με υψηλή τοξικότητα που υπονομεύει την εργασιακή απόδοση, την επαγγελματική εξέλιξη, αλλά και την κατάσταση υγείας των εργαζομένων.

Το φαινόμενο πρωτοσυστήθηκε το 1979 στη Σουηδία και από το 1989 στη Βρετανία, όπου, έκτοτε, απασχολεί συστηματικά και ενεργά το εκεί Ινστιτούτο Μάνατζμεντ, το οποίο έχει εκδώσει και οδηγίες προς τα στελέχη και συστάσεις προς τους εργοδότες για την καταπολέμησή του. Σε πολλές χώρες ισχύει σχετική νομοθεσία για την προστασία των θυμάτων.

Οι επιστήμονες της Διοίκησης Επιχειρήσεων ασχολήθηκαν ερευνητικά με το θέμα από τα τέλη τής δεκαετίας τού '90. Σύμφωνα με ελληνική έρευνα που ολοκληρώθηκε το 2010 σε μεσαία στελέχη ελληνικών επιχειρήσεων, τα ποσοστά bullying δεν απέχουν από αυτά που εμφανίζουν οι υπόλοιπες χώρες όπου το φαινόμενο έχει μελετηθεί.

Πρόσφατη εκδήλωση για τη συζήτηση του φαινομένου οργανώθηκε στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, με πρωτοβουλία τού Πανθεσσαλικού Συλλόγου Νομικών και Πολιτικών Επιστημόνων, στην οποία είχα την ευκαιρία να είμαι ομιλήτρια. Η ευρεία δημοσιότητα που δόθηκε στην εκδήλωση και το έντονο ενδιαφέρον τού κοινού, ιδίως εργαζομένων στον δημόσιο τομέα και στην εκπαίδευση, δείχνει ότι το θέμα απασχολεί όλους τους εργασιακούς χώρους.

Προς τούτο σχεδιάζουμε με τη συνάδελφο επίκουρη καθηγήτρια του ΟΠΑ **Ελέανα Γαλανάκη** τη διενέργεια σχετικής έρευνας προκειμένου να διαπιστωθεί πώς έχει επηρεάσει η κρίση το φαινόμενο του Workplace Bullying στη χώρα μας.





# Στήριξη νέων επιχειρηματιών

**Ο διευθύνων σύμβουλος της MSD μιλάει στην «ΟΠΑ News» για τη συνεργασία με το ΟΠΑ.**

**Ε**ίκοσι δύο συμμετοχές φοιτητών με αξιόλογες επιχειρηματικές ιδέες και εννέα start-up (νεοφυείς) επιχειρήσεις που λειτουργούν σήμερα με επιτυχία, καθώς και 13 νέα business plan είναι ο απολογισμός του διετούς προγράμματος MBA International του ΟΠΑ, του Μν Κυβερνητικού Οργανισμού (ΜΚΟ) για τη νεοφυή επιχειρηματικότητα Industry Disruptors-Game Changers (ID-GC) και της φαρμακευτικής εταιρείας MSD. Τα projects των 22 υποτρόφων επιλέχθηκαν μέσα από ένα ευρύ φάσμα προτεινόμενων επιχειρηματικών ιδεών και, μεταξύ άλλων, αφορούσαν σε εφαρμογές κινητής τηλεφωνίας, υπηρεσίες κοινωνικής δικτύωσης, προώθηση παραδοσιακών ελληνικών προϊόντων στο εξωτερικό και δημιουργία δικτύων προώθησης μορφών «πράσινης ενέργειας».

Ο κ. **Haseeb Ahmad**, διευθύνων σύμβουλος της MSD Ελλάδας, Κύπρου και Μάλτας, παραχώρησε αποκλειστική συνέντευξη στην «ΟΠΑ News».

**■ Ποια ήταν τα συγκριτικά πλεονεκτήματα του ΟΠΑ που αποτέλεσαν πόλο έλξης για την εταιρεία σας;**

Ο βασικός άξονας ήταν να ανακαλύψουμε έναν συνεργάτη που να μπορεί να κάνει τη διαφορά. Ένα ελληνικό δημόσιο πανεπιστήμιο, το οποίο έχει λάβει διεθνείς διακρίσεις και παράλληλα έχει τη δυναμική και την εμπειρία να μετατρέψει τη γνώση και τις εξειδικευμένες δεξιότητες που παρέχονται από το εκπαιδευτικό του πρόγραμμα σε δημιουργία παραγωγικών επιχειρήσεων.

**■ Ως πολυεθνική εταιρεία, θα μπορούσατε να έχετε χρηματοδοτήσει κάποιο διεθνές ίδρυμα, αλλά επιμείνατε στην τοπική «εκπαιδευτική αγορά». Πώς συνδέεται η δράση αυτή με τη φιλοσοφία τής εταιρείας σας;**

Η MSD έχει ένα ισχυρό οικονομικό αποτύπωμα στην ελληνική οικονομία, όπου περίπου το 48% των προϊόντων μας παράγονται και συσκευάζονται στην Ελλάδα, με μία συνολική προστιθέμενη αξία που φτάνει τα 40 εκατομμύρια ευρώ. Είμαστε λοιπόν μία από τις ισχυρές εταιρείες στην Ελλάδα, κι ως εκ τούτου, έχουμε κάθε λόγο να στηρίζουμε ένα ισχυρό ελληνικό επιχειρηματικό περιβάλλον. Η μελλοντική μας ανάπτυξη προϋποθέτει την ύπαρξη ενός υγιούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος, και μόνον έτσι εξασφαλίζεται η μακροπρόθεσμή μας προοπτική.

**■ Τα μέτρα λιτότητας στη χώρα μας έχουν επηρεάσει τη φαρμακοβιομηχανία περισσότερο απ' ό,τι άλλους κλάδους τής οικονομίας, με την καθιέρωση μέτρων τύπου rebate, clawback κ.λπ. Τι σάς κάνει να επιμένετε ελληνικά;**

Το όραμά μας στην MSD είναι να βελτιώσουμε τις ζωές των ανθρώπων στην Ελλάδα. Και αυτό το όραμα πραγματοποιείται τόσο μέσα από την παροχή καινοτόμων φαρμάκων όσο και μέσω της εκπαίδευσης. Θεωρούμε τη γνώση που αποκτάται μέσα από την εκπαιδευτική



Ο διευθύνων σύμβουλος της MSD Ελλάδας, Κύπρου και Μάλτας κ. Haseeb Ahmad.

**Ο βασικός άξονας ήταν να ανακαλύψουμε έναν συνεργάτη που να μπορεί να κάνει τη διαφορά. Ένα ελληνικό δημόσιο πανεπιστήμιο, το οποίο έχει λάβει διεθνείς διακρίσεις.**

διαδικασία ως ένα είδος «φαρμάκου», που μπορεί να μεταμορφώσει και να εμπλουτίσει τις ζωές των ανθρώπων. Με το ξεκίνημα της συμμαχίας αυτής, είχαμε ήδη μια βαθιά κατανόηση των επιπτώσεων που θα είχαν τα μέτρα λιτότητας, ειδικότερα στους νέους. Έπρεπε όμως εμείς να προσπαθήσουμε να συνεισφέρουμε στη νέα γενιά των Ελλήνων και να επιχειρήσουμε να αποτρέψουμε τη φυγή ταλέντων στο εξωτερικό. Η καινοτομία επιτρέπει να δημιουργούνται ευκαιρίες από την αξιοποίηση λαμπρών ιδεών, μέσω της δρομολόγησής τους σε παραγωγικές διαδικασίες που έχουν προστιθέμενη αξία και εξωστρέφεια. Και αυτό το μοντέλο μπορεί να ενδυναμωθεί όσο διαχέεται μέσω διαφορετικών κλάδων, αλλά και διαδικασιών.

**■ Τι επιθυμείτε πρωτίστως μέσω της πρωτοβουλίας αυτής;**

Μέσω αυτής της πρωτοβουλίας είμαστε αισιόδοξοι και

πιστεύουμε ότι μπορούμε να συμβάλουμε στην ανάπτυξη της παραγωγικότητας, να προσθέσουμε αξία στο σύστημα, αλλά περισσότερο απ' όλα αυτά να βελτιώσουμε τις ζωές στην Ελλάδα. Παρουσιάσαμε ήδη τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων ως αποτέλεσμα της συμμαχίας μας και βρισκόμαστε πολύ κοντά στη δημιουργία και άλλων επιχειρήσεων, όπως και στην προσέλκυση νέων επενδύσεων στην ελληνική οικονομία.

**■ Τι έχει να κερδίσει ως επιχείρηση η MSD;**

Το άμεσο οικονομικό κέρδος δεν είναι το βασικό ζητούμενο σε μία υγιή επιχείρηση που θέλει να αναπτύσσεται συνεχώς. Δεν είναι τυχαίο, εξάλλου, ότι από το 2012 έχουμε υλοποιήσει τρία μεγάλα και σημαντικά προγράμματα εταιρικής υπευθυνότητας. Το πρώτο ήταν ένα πανελλαδικό πρόγραμμα και αφορούσε στην ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και πρόληψη της αγκυλοποιητικής σπονδυλαρθρίτιδας, όπου ενημερώθηκαν 35.000 άτομα σε όλη τη χώρα. Το δεύτερο πρόγραμμα αφορούσε σε μια σειρά σεμιναρίων στην κουζίνα για ασθενείς με ρευματοειδή αρθρίτιδα (ΡΑ). Το τρίτο πρόγραμμα αφορούσε σε ενέργειες που έγιναν για τη βελτίωση της καθημερινότητας των παιδιών του Ορφανοτροφείου τού Βόλου, με τη συμμετοχή και την εθελοντική εργασία των εργαζομένων της MSD. Άλλωστε, δεν είναι τυχαίο ότι, για μία ακόμη χρονιά, η εταιρεία μας βραβεύτηκε ως «Best Places to Work». Χαρούμενοι άνθρωποι, περισσότερη δημιουργικότητα.





Ρεπορτάζ

# Orange Grove

**Ο «πορτοκαλέωνας» τής επιχειρηματικότητας αποδίδει καρπούς.**

Ρεπορτάζ: Μαρίνα Ψιλούτσικου

**Ο Ολλανδός πρέσβης κ. Γιαν Φερστείχ πιστεύει στη συνεργασία μεταξύ των χωρών τής Ευρώπης και θεωρεί καθήκον όλων τη δημιουργία επιχειρηματικών επαφών, ώστε να βρουν οι επιχειρήσεις τον δρόμο τους στις ξένες αγορές. Την πεποίθησή του αυτή την έκανε πράξη στο σύντομο χρονικό διάστημα που βρίσκεται στη χώρα μας. Το Orange Grove, ένα εγχείρημα για τη στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, είναι αποτέλεσμα δικής του πρωτοβουλίας. Στρατηγικός σύμμαχος σε αυτή την προσπάθεια είναι από την πρώτη στιγμή το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.**

«**Ο**ι νέοι Έλληνες επιχειρηματίες είναι η ελπίδα τής χώρας. Η Ελλάδα είναι μια χώρα με κοσμοπολίτικη, μορφωμένη νέα γενιά, που διαθέτει πολλά φυσικά πλεονεκτήματα», λέει ο κ. **Φερστείχ** μιλώντας στην «ΟΠΑ News». «Θέλαμε πολύ να δουλέψουμε με το ΟΠΑ, που είναι το μεγαλύτερο και πιο φημισμένο οικονομικό πανεπιστήμιο στην Ελλάδα», δηλώνει χαρακτηριστικά.

Η συνεργασία αυτή δεν άργησε να γίνει πράξη. Ο πρέσβης επικοινωνήσε με τον πρότα-νη του ΟΠΑ κ. **Κωνσταντίνο Γάτσιο** ζητώντας τη συνδρομή του, λόγω της σημαντικής τεχνογνωσίας που κατέχει το ΟΠΑ στην ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας, για την ανάπτυξη ενός ολλανδο-ελληνικού «πορτοκαλέωνα» νεανικής επιχειρημα-τικότητας. Ο πρότανης ανταποκρίθηκε με θέρμη στην πρόσκληση και πρόσφερε τη στήριξή του στο εγχείρημα της Ολλανδικής Πρεσβείας. Οι σχέσεις που αναπτύχθηκαν είναι βαθιές και στενές. Και, ως τέτοιες, αναμένεται ότι θα έχουν συνέχεια και στο μέλλον.

Ο «πορτοκαλέωνας» δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία τής Ολλανδικής Πρεσβείας στην Ελλάδα και τη συμμετοχή τού ΟΠΑ, των πανεπιστημίων τού Άμστερνταμ και του Ντελφτ, του Δήμου τού Άμστερνταμ, ελληνο-ολλανδικών επιχειρήσεων, μεγάλων ολλανδικών και ελληνικών εταιρειών, Ελλήνων φοιτητών στην Ολλανδία, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ.ά. Πρόσφερε στέγη σε νέες επιχειρήσεις, νομική υποστήριξη και καθοδήγηση και, κυρίως, διασύνδεση με ένα ευρύ διεθνές επιχειρηματικό και πανεπιστημιακό δίκτυο.

Σήμερα μετράει λιγότερα από δύο χρόνια ζωής, αλλά το Orange Grove (OG) έχει σπηρίξει περισσότερες από 40 start-up (νεοφυείς) επιχειρήσεις, που είχαν έως τώρα την ευκαιρία να χρησιμοποιήσουν τις υποδομές του, να λάβουν χρηματοδότηση, εκ-παίδευση, καθοδήγηση και συμβουλευτική υποστήριξη.

Το ΟΠΑ, το οποίο πρωτοστατεί στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στη χώρα μας, είναι το μοναδικό ελληνικό πανεπιστήμιο που συνδράμει στην προσπάθεια αυτή ως εταίρος γνώσης, και μάλιστα από το ξεκίνημά της. Έχει ήδη συμμετάσχει στα τρία εκπαιδευτικά bootcamps που πραγματοποιήθηκαν, ενώ κατέχει σταθερά και συμβου-λευτικό ρόλο στις δράσεις του.

Ο κ. Φερστείχ παραχώρησε την ακόλουθη συνέντευξη στην «ΟΠΑ News».

■ **Σύντομα θα αποχωρήσετε από την Πρεσβεία Ολλανδίας στην Αθήνα προκει- μένου να αναλάβετε μία εξαιρετικά τιμητική θέση στην Ολλανδία. Θα θέλατε να**



Ο Ολλανδός πρέσβης κ. Γιαν Φερστείχ.

**μοιραστείτε με τους αναγνώστες μας κάποιες ξεχωριστές σας αναμνήσεις από την Ελλάδα;**

Ευτυχώς, έχουμε ακόμα μερικούς μήνες στην Ελλάδα. Παρά τις οικονομικές δυσκο-λίες, η ελληνική φιλοξενία και η φιλικότητα παραμένουν πολύ ισχυρές αξίες. Ήρθαμε εδώ με τρία παιδιά στην εφηβεία, και σχεδόν αμέσως ένιωσαν ότι βρίσκονται στο σπίτι τους. Η Αθήνα είναι μια πραγματική μπτρόπολη, αλλά είναι επίσης ένας δεκτικός και ασφαλής τόπος για να ζεις. Μού αρέσει πολύ η άνεση με την οποία οι άνθρω-ποι συνδέονται μεταξύ τους και με τους ξένους. Φυσικά, η περίοδος σηματοδεύτηκε από την κρίση. Εντυπωσιάστηκα από την αξιοπρέπεια με την οποία πολλοί κάτοικοι διαχειρίστηκαν τις δυσμενείς εξελίξεις, προσαρμόστηκαν στην πτώση και βοήθησαν να προετοιμαστεί το έδαφος για οικονομική ανάκαμψη. Η ελπίδα μου είναι πως οι προσπάθειες δεν θα αποδειχθούν μάταιες και ότι η Ελλάδα θα βρει τον δρόμο προς τη σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Υπάρχουν πολλά άλλα πράγματα που αγαπώ στη χώρα. Πρώτον, οι ικανότητες και η στάση πολλών νέων ανθρώπων που έχω συναντήσει. Αν καταφέρετε τη νέα γενιά



## Ρεπορτάζ

να χτίσει εδώ το μέλλον της και όχι στο εξωτερικό, η χώρα θα έχει ένα πολύ λαμπρό μέλλον. Το θέμα είναι να δημιουργήσεις τις συνθήκες μέσα στις οποίες θα ανθίσουν τα ταλέντα. Το δεύτερο που πραγματικά με συγκινεί είναι η προθυμία των ανθρώπων να βοηθήσουν τους άλλους. Από το ξεκίνημα του Orange Grove, τη δράση μας για τους νέους επιχειρηματίες, πάρα πολλοί άνθρωποι έχουν προσφέρει τη βοήθειά τους. Έχουμε γίνει και πολύ καλοί, προσωπικοί φίλοι. Και δεν είναι λίγοι αυτοί που έχουν δεσμούς με το ΟΠΑ.

■ **Ως «αρχιτέκτονας» του ΟG, ποια θα λέγατε ότι είναι τα κύρια επιτεύγματα και ποια η σημαντικότερη πρόκληση μέχρι τώρα;**

Το ΟG είναι ομαδική προσπάθεια. Μακάρι να μπορούσα να ισχυριστώ ότι είμαι ο «αρχιτέκτονας», αλλιώς δεν είμαι. Είναι το αποτέλεσμα μιας αένας διαδικασίας οργανικής ανάπτυξης, στην οποία έπαιξαν ρόλο πολλοί άνθρωποι.

Νομίζω πως το ΟG είχε αντίκτυπο σε διαφορετικά επίπεδα. Βοήθησε πολλούς νέους επιχειρηματίες να περάσουν από τη φάση της ιδέας στη φάση όπου παράγουν, πωλούν και βρίσκουν χρηματοδότηση για περαιτέρω επέκταση. Είχε ισχυρή επίδραση στις ζωές και στην προσωπική ανάπτυξη πολλών συμμετεχόντων. Βελτίωσαν τις δεξιότητές τους, συνάντησαν ανθρώπους και συνεργάτες με κοινή αντίληψη, διαπίστωσαν ότι είναι δυνατόν για τους νέους να στήσουν μία επιτυχημένη καινοτόμο επιχείρηση στην Ελλάδα. Τέλος, ελπίζω ότι, μαζί με άλλους ενεργούς «παίκτες» στον χώρο των start-ups, έχουμε συνεισφέρει στην προώθηση της ιδέας της νεανικής επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα.

■ **Το ΟΠΑ είναι εταίρος σε θέματα γνώσης για το ΟG. Πώς ξεκίνησε αυτή η σχέση και πώς έχει συνεισφέρει το ΟΠΑ στους σκοπούς του ΟG; Πιστεύετε ότι θα εξελιχθεί περαιτέρω και με ποιους τρόπους;**

Όταν ξεκινήσαμε το ΟG, θέλαμε πολύ να δουλέψουμε με το ΟΠΑ, που είναι το μεγαλύτερο και πιο φημισμένο οικονομικό πανεπιστήμιο στην Ελλάδα, με πολλούς από τους πλέον υποσχόμενους φοιτητές στη χώρα και με καθηγητές που χαίρουν ιδιαίτερης εκτίμησης. Μιλήσαμε λοιπόν με τον πρότανη, τον κ. Κωνσταντίνο Γάτσιο, ο οποίος ανταποκρίθηκε θετικά αμέσως. Ο ίδιος ο πρότανης, όπως κι ο καθηγητής του ΟΠΑ κ. Γεώργιος Δουκίδης και πολλοί άλλοι μάς βοήθησαν σημαντικά σε συμβουλευτικό επίπεδο και στη διαδικασία επιλογής. Συνεισέφεραν επίσης στα bootcamps με τα ολλανδικά πανεπιστήμια του Άμστερνταμ, του Ντελφτ και του Βάχενινγκεν.

Οι φοιτητές του ΟΠΑ προσκαλούνται επίσης στις εκδηλώσεις του ΟG. Θα ήταν εξαιρετικό να διευρύνουμε αυτή τη συνεργασία. Θα μπορούσαμε να οργανώσουμε ειδικές συναντήσεις με τους φοιτητές για να συζητήσουμε τις επιχειρηματικές ιδέες τους. Ή να συζητήσουμε κάποιες μελέτες περίπτωσης και να δούμε ποιες καλές ιδέες μπορούν να συνεισφέρουν οι φοιτητές σε υπάρχουσες start-ups. Ή να προσφέρουμε θέσεις πρακτικής για τους φοιτητές του ΟΠΑ στο ΟG και σε κάποιες από τις start-ups. Όλες οι ιδέες είναι ευπρόσδεκτες. Καινοτομία είναι να ξεκινάς με ένα ευρύ σύνολο ιδεών και να επιλέγεις τις καλύτερες.

■ **Ποια είναι η γνώμη σας για τους νέους Έλληνες επιχειρηματίες; Πιστεύετε ότι μπορούν να κάνουν τη διαφορά στο οικονομικό και κοινωνικό μέλλον της Ελλάδας;**

Απολύτως. Είναι η ελπίδα της χώρας. Η Ελλάδα είναι μια χώρα με κοσμοπολίτικη, μορφωμένη νέα γενιά, που διαθέτει πολλά φυσικά πλεονεκτήματα. Δεν ήταν ποτέ ευκολότερη η πρόσβαση σε ξένες αγορές, ειδικά για επιχειρήσεις που λειτουργούν κυρίως στο διαδίκτυο. Οι περισσότερες start-ups δεν απαιτούν μεγάλη αρχική οικονομική επένδυση. Αναπτύσσονται χάρη στη δημιουργικότητα, τις δεξιότητες, το σθένος και την ικανότητα να συνεργάζονται. Μπορούν να αποτελέσουν σημαντική πηγή απασχόλησης και κοινωνικής ένταξης. Στην Ολλανδία το 60% των νέων θέσεων εργασίας δημιουργούνται σε επιχειρήσεις που μετρούν λιγότερα από 5 χρόνια λειτουργίας, ενώ παραδοσιακά η οικονομία μας κυριαρχείται από πολύ μεγάλες εταιρείες. Δεν είναι ασυνήθιστο να ξεκινά κανείς μια επιχείρηση λίγο μετά τα είκοσι. Φανταστείτε τι θα μπορούσε κάτι τέτοιο να σημαίνει για την Ελλάδα...

**Υπάρχουν πολλή πράγματα που αγαπώ στην Ελλάδα. Ένα από αυτά είναι οι ικανότητες και η στάση πολλών νέων ανθρώπων που έχω συναντήσει. Αν καταφέρετε τη νέα γενιά να χτίσει εδώ το μέλλον της και όχι στο εξωτερικό, η χώρα θα έχει ένα πολύ λαμπρό μέλλον.**

■ **Αν ήσασταν πρέσβης της Ελλάδας σε κάποια άλλη χώρα της ΕΕ, ποιες πρωτοβουλίες θα μπορούσατε να αναλάβετε προς όφελος της ελληνικής οικονομίας;**

Δεν νομίζω πως οι πρέσβεις σας χρειάζονται τη συμβουλή μου. Για να απαντήσω όμως στην ερώτησή σας σε πιο θεωρητικό επίπεδο, νομίζω πως οι Ευρωπαίοι θα έπρεπε να γνωρίζουν περισσότερα για την προοπτική που προσφέρουν οι ευρωπαϊκές συνεργασίες. Όλοι μαζί αποτελούμε τη μεγαλύτερη ενιαία αγορά του κόσμου. Αν δείτε τα επίπεδα εκπαίδευσης και ποιότητας ζωής, οι ευρωπαϊκές χώρες βρίσκονται ακόμα πολύ ψηλά σε όλες τις διεθνείς κατατάξεις. Αυτός ο συνδυασμός –μορφωμένοι νέοι και καλές συνθήκες διαβίωσης και εργασίας– μπορεί να αποτελέσει μοναδική πηγή ανάπτυξης. Η δουλειά μας ως πρέσβων είναι να διασφαλίσουμε την ύπαρξη εντατικότερης συνεργασίας, για να ενισχύσουμε τον τρόπο με τον οποίο λειτουργούν η Ευρώπη και οι εθνικές διοικήσεις, και να διαμορφώσουμε ένα καλύτερο κλίμα επιχειρηματικής δραστηριότητας. Είναι επίσης καθήκον μας να δημιουργήσουμε επιχειρηματικές επαφές, να βοηθήσουμε τις επιχειρήσεις να βρουν τον δρόμο τους στις ξένες αγορές. Αυτό μπορεί να είναι πιο σημαντικό για τις μικρές και νέες επιχειρήσεις.



Υπογραφή συνεργασίας μεταξύ Orange Grove και start-ups.



Στιγμιότυπο από bootcamp του Orange Grove με συμμετοχή του ΟΠΑ.

Εκτός από τους καθηγητές, ενεργό συμμετοχή έχουν και οι φοιτητές του ΟΠΑ, οι οποίοι συμμετέχουν στα εκπαιδευτικά προγράμματα και διακρίνονται στους διαγωνισμούς επιχειρηματικότητας του Orange Grove. Στον πρόσφατο διαγωνισμό pitching, που πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαρτίου 2015, το δεύτερο βραβείο απέσπασε η CLIO MUSE, η οποία ιδρύθηκε από τη Δάφνη Τσεβρένη, απόφοιτη του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΟΠΑ, τον Γιάννη Νικολόπουλο, ηλεκτρολόγο μηχανικό, και τον Ανδρέα Φατούρο, συντηρητή έργων τέχνης.

Η CLIO MUSE ([cliomuseapp.com/new](http://cliomuseapp.com/new)) είναι μια εφαρμογή για έξυπνα κινητά και μοιράζεται μοναδικές, αληθινές και συναρπαστικές ιστορίες επιλεγμένων εκθεμάτων ή σημείων ενδιαφέροντος από όλο τον κόσμο. Η επίσημη έναρξη της ηλεκτρονικής αυτής εφαρμογής ξενάγησης έγινε τον Φεβρουάριο του 2014. Έκτοτε έχει διακριθεί 6 φορές σε παγκόσμιο επίπεδο και έχει φιλοξενήσει 10 εκθέσεις/διαδρομές σε Ελλάδα και ΗΠΑ. Αυτή τη στιγμή η εφαρμογή έχει 3.500 χρήστες, οι οποίοι έχουν διαβάσει τις ιστορίες της 20.000 φορές!

«Μία από τις σημαντικότερες διακρίσεις μας ήταν η κατάκτηση της 2ης θέσης στον διαγωνισμό «The Squeeze», όπου κερδίσαμε 10.000 ευρώ», λέει η Δάφνη Τσεβρένη μιλώντας στην «ΟΠΑ News». «Εκτός αυτού, το Orange Grove μάς έχει προσφέρει ποικίλα εφόδια για την εξέλιξή μας – για παράδειγμα, πολύ καλούς μέντορες από όλους τους επαγγελματικούς τομείς, εξαιρετικό δίκτυο επαφών σε Ελλάδα και εξωτερικό, και πολύ ενδιαφέροντα workshops για την εξέλιξη της ιδέας μας».





## Επικαιρότητα

## Μαθητές... για μία ημέρα επιχειρηματίες

**Βιωματικό Εργαστήριο Ανάπτυξης Επιχειρηματικής Ιδέας για μαθητές λυκείου με την καθοδήγηση επιστημόνων τού ΟΠΑ.**

Ρεπορτάζ: Μαρίνα Ψιλούτσικου

«**Ε**πιχειρηματίες για μία ημέρα» έγιναν πρόσφατα 40 μαθητές και μαθήτριες Γενικών Λυκείων των περιοχών Βαγιών και Σχηματαρίου, που επισκέφτηκαν τα αμφιθέατρα του ΟΠΑ στις 3 Μαρτίου προκειμένου να συμμετάσχουν στο πρώτο Βιωματικό Εργαστήριο Ανάπτυξης Επιχειρηματικής Ιδέας. Εκεί είχαν τη δυνατότητα να συζητήσουν τις ιδέες τους με επιστήμονες του ΟΠΑ και να αποκομίσουν συμβουλές και γνώσεις που μπορούν να τους κατευθύνουν στη χάραξη της επαγγελματικής τους ζωής.

Σκοπός τού εργαστηρίου ήταν να κατανοήσουν οι μαθητές τα στάδια που μεσολαβούν από τη σύλληψη μιας επιχειρηματικής ιδέας μέχρι την υλοποίησή της, όπως και τις επιμέρους λειτουργίες μιας επιχείρησης για τις οποίες θα πρέπει να μεριμνήσουν. Οι μαθητές εργάστηκαν σε ομάδες και, με την υποστήριξη μεντόρων, κλήθηκαν να απαντήσουν σε μια σειρά σχετικών ερωτημάτων. Στο τέλος, οι ομάδες των μαθητών παρουσίασαν τις ιδέες τους υπό το πρίσμα μιας επενδυτικής ευκαιρίας. Η αξιολόγηση όλων των ιδεών οδήγησε στην ανάδειξη της πληρέστερης πρότασης, η οποία και βραβεύτηκε.

Το εργαστήριο διοργανώθηκε από το Εργαστήριο Στρατηγικής και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΤΕ) του ΟΠΑ, με τη συνεργασία τής Μονάδας Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας (ΜοΚΕ) του ΟΠΑ και την υποστήριξη των ΚΕΣΥΠ Λειβαδιάς και Θήβας, ενώ πραγματοποιήθηκε ξανά στις 21 Απριλίου με μαθητές σχολείων τής Αττικής.

«Η ανάπτυξη της επιχειρηματικής παιδείας και γνώσης από νωρίς έχει σημαντική συμβολή στην ενθάρρυνση των νέων να αναπτύξουν πρωτοβουλίες και να σχεδιάσουν μία δημιουργική επαγγελματική πορεία», λέει σχετικά στην «ΟΠΑ News» ο ομότιμος καθηγητής τού ΟΠΑ κ. **Σπύρος Λιούκας**, που είχε την επιστημονική



Ο ομότιμος καθηγητής τού ΟΠΑ κ. Σπύρος Λιούκας με μαθητές λυκείων.

επίβλεψη του εργαστηρίου. «Το εργαστήριο αυτό αποτελεί μία σημαντική δράση ενεργοποίησης των μαθητών μέσω βιωματικής εκπαίδευσης και σύνδεσής τους με το περιβάλλον τού πανεπιστημίου και της αγοράς. Είμαι πολύ χαρούμενος για την απήχηση αυτής της δράσης. Με αυτή θέλουμε να μεταδώσουμε τη γνώση και την εμπειρία των ερευνητών και των συνεργατών τού ΕΣΤΕ τού ΟΠΑ σε νέους μαθητές».

Η αποδοχή τού εργαστηρίου από τους μαθητές και τους συνοδούς καθηγητές ήταν ιδιαίτερα θερμή. «Μάς δόθηκε η ευκαιρία να γνωρίσουμε πραγματικά ενδιαφέροντα πράγματα, που πολλές φορές μάς συνεπήραν», αναφέρει χαρακτηριστικά ο συνοδός καθηγητής τού Γενικού Λυκείου Βαγιών κ. **Εμμανουήλ Καλαντζής**. «Καθώς περνούσε ο χρόνος, αντί να μάς καταβάλλει η κούραση,

**Οι μαθητές παρακινήθηκαν να εκφράσουν ελεύθερα όποια ιδέα μπορούσε να οδηγήσει σε μία επιχειρηματική δραστηριότητα.**



μάς ωθούσε ο ενθουσιασμός τής δημιουργίας. Βλέπαμε σταδιακά την ιδέα μας να προσαρμόζεται στον χώρο, στις απαιτήσεις, να προσδοκούμε τελικά τότε αυτή η αρχική μας σκέψη θα μετουσιωθεί σε ένα πραγματικό ανταγωνιστικό προϊόν».

Αντίστοιχες ήταν οι απόψεις των συνοδών καθηγητών τού Γενικού Λυκείου Σχηματαρίου. «Η εμπειρία ήταν εξαιρετικά θετική για όλους μας, και η φιλοξενία σας μάς άφησε άριστες εντυπώσεις», μάς είπε η κα **Δήμητρα Καφούνη**. «Οι μαθητές μας παρακινήθηκαν να εκφράσουν ελεύθερα όποια ιδέα μπορούσε να οδηγήσει σε μία επιχειρηματική δραστηριότητα και να προχωρήσουν βήμα βήμα στη θεωρητική υλοποίησή της, σε ατμόσφαιρα απλότητας και συμπάθειας», συμπλήρωσε ο κ. **Ηρακλής Μιχελάκης**.

## Δηλώσεις μαθητών που παρακολούθησαν το εργαστήριο

### ΓΕΛ Βαγιών

«Καταπληκτικό εργαστήριο, από το οποίο αποκτήσαμε αξέχαστες εμπειρίες σχετικά με τις επιχειρήσεις, με συνεργάσιμους μέντορες».

**Βασίλης Αραπάκης**

«Ήταν ενδιαφέρον το πρόγραμμα και οι δραστηριότητες, αν και δεν με ενδιαφέρει το οικονομικό κομμάτι μιας επιχείρησης».

**Σίσσυ Παπαδάκη**

«Η συγκεκριμένη βιωματική δράση αποτελεί μια πολύτιμη εμπειρία για όλους τους μαθητές και ξεκαθαρίζει πολλές απορίες σχετικά με την επιχειρηματική πρωτοβουλία».

**Δημήτρης Γκιόγκεζας**

«Εκπληκτική εμπειρία, η οποία μάς βοήθησε σε μεγάλο βαθμό. Ωραίο θέμα εργασίας, με εξαιρετικούς μέντορες που μάς καθοδήγησαν».

**Κωνσταντίνα Ευθυρίου**

«Αν και δεν ενδιαφέρομαι για τα Οικονομικά, ήταν μια καλή εμπειρία. Με βοήθησε να γνωρίσω κάποια παραπάνω πράγματα που ίσως μού χρησιμεύσουν στη μελλοντική ζωή».

**Μαρία Μερκούρη**

«Οι προσδοκίες μας ανταμείφθηκαν. Μια θερμή φιλοξενία, μια συναρπαστική εμπειρία. Ο θαυμαστός κόσμος τής επιχειρηματικότητας ξεδιπλώθηκε μπροστά μας».

**Θανάσης Ρούσσης**

### ΓΕΛ Σχηματαρίου

«Μάς έμαθε πώς να λειτουργούμε ομαδικά και μάς έδειξε τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει κάθε νέος επιχειρηματίας όταν ξεκινά κάτι καινούργιο».

**Κοσμάς Πινίτας**

«Μάς ενθάρρυνε να δουλέψουμε σε ομάδες με άτομα που ίσως και να μην είχαμε δει πάλλι, αλλά και να επικοινωνήσουμε με ανθρώπους που μάς βοήθησαν να οργανώσουμε την “επιχείρησή” μας».

**Μαρία-Παρασκευή Πινίτα**

«Μάς βοήθησε να καταλάβουμε πώς το στήσιμο μιας επιχείρησης είναι μια δύσκολη υπόθεση, που χρειάζεται άτομα υπεύθυνα και καινοτόμα. Επίσης, μάς έκανε να

ζητήσουμε –με την καλή έννοια– τη φοιτητική ζωή και να εστιάσουμε πιο δυναμικά στον στόχο μας... την επιτυχία δηλαδή στις πανελλήνιες».

**Παναγιώτα Μπελιά**

«Ένα καλά οργανωμένο σεμινάριο, με ρεαλιστική προσομοίωση στο στήσιμο και στην προώθηση μιας επιχείρησης».

**Δημήτρης Δρακόπουλος**

«Περάσαμε πολύ όμορφα. Αποκτήσαμε χρήσιμες γνώσεις με έναν πρωτότυπο και διασκεδαστικό τρόπο».

**Λυδία Πόνοβις**





# Σκοτάδι... Ησυχία... Φως!

Ο κόσμος της Κινηματογραφικής Ομάδας του ΟΠΑ.

«Κοιτώ τα κάγκελα μπροστά μου και συλλογιζομαι το πώς κατέβηξα θύμα δικαστικής πλάνης.

Αφουγκράζομαι προσεκτικά, ο φύλακας προχώρησε.

Σηκώνω την αφίσα και συνεχίζω να σκάβω το τούνελ, με το σκαπανάκι του θερμοκηπίου...

Επόμενη εβδομάδα, ίδια ώρα. Σκοτάδι, ησυχία, φως!>

Το σενάριο και η συγγραφή του αποτελούν το θεμέλιο πάνω στο οποίο στήνεται κάθε μαγικό δώρο που έχουμε συνθέσει να απολαμβάνουμε στις σκοτεινές αίθουσες του κινηματογράφου. Μια ταινία όμως είναι πολύ περισσότερα. Είναι τεχνική και ταυτόχρονα μαγεία. Είναι μια επιστήμη θεωρητική και ταυτόχρονα εφαρμοσμένη. Κι όπως λένε και οι κριτικοί κινηματογράφου, «ο κινηματογράφος είναι μαγικός, γιατί σε δυο ώρες ο θεατής ζει μία ολόκληρη ζωή».

Στο ΟΠΑ κάθε Πέμπτη είναι ημέρα κινηματογραφικής γιορτής. Η Κινηματογραφική Ομάδα του Ιδρύματος οργανώνει προβολές ταινιών, σεμινάρια, γυρίσματα ταινιών. Μάλιστα, ήδη οι φοιτητές του ΟΠΑ δημιουργούν δύο ταινίες με τις οποίες θα συμμετάσχουν στο Φεστιβάλ Δράμας.

«Ο κινηματογράφος είναι μία από τις πιο σύνθετες και ισχυρές μορφές τέχνης στον σημερινό κόσμο», λέει στην «ΟΠΑ News» η σεναριογράφος της ομάδας και φοιτήτρια του ΟΠΑ Κατερίνα Ξαγοράκη. «Μπορεί να μάς βοηθήσει να κατανοήσουμε καλύτερα τη ζωή μας, τις ανθρώπινες σχέσεις, την κοινωνία ολόκληρη. Μέσα από την Κινηματογραφική Ομάδα, παρέχεται η δυνατότητα σε όσους αγαπούν την έβδομη τέχνη να την προσεγγίσουν, αποκαλύπτοντας ποικίλες πτυχές της, άγνωστες στο ευρύτερο κοινό».

Και ποιο είναι το κίνητρό τους; «Η διαδικασία δημιουργίας του δικού μας έργου, που αναμφίβολα αποτελεί μια ξεχωριστή εμπειρία, ένα μοναδικό ταξίδι», απαντάει ο σκηνοθέτης της ομάδας Νάσος Τσέρος. «Η ένταξη σε μία ομάδα με κοινούς στόχους σου δίνει την ευκαιρία να γνωρίσεις νέα άτομα, να εκφράσεις τις ιδέες σου, να ανταλλάξεις απόψεις. Να συνδημιουργήσεις, δίνοντας το προσωπικό σου στίγμα, και στη συνέχεια να μοιραστείς το τελικό αποτέλεσμα με τον υπόλοιπο κόσμο».

Όπως σημειώνουν όμως οι δυο φοιτητές, αυτό το ταξίδι δεν θα μπορούσε να πραγματοποιηθεί χωρίς τον μέντορα της ομάδας Νίκο Λάμπρου, ο οποίος εργάζεται χρόνια στον κινηματογράφο και στο θέατρο, έχει επιμεληθεί ποικίλα σχετικά σεμινάρια και έχει συνεργαστεί, σε διάφορους ρόλους, για την παραγωγή ταινιών μικρού και μεγάλου μήκους. Το 2011 κέρδισε το βραβείο Video Art για τα βίντεο που παρουσιάστηκαν στη θεατρική παράσταση «Πρόσωπα που καίγονται» του Βασίλη Κατσικονούρη. Επίσης, το 2013 ο Νίκος Λάμπρου υπήρξε ένα από τα ιδρυτικά μέλη της Ηχομυθίας, με την οποία συμπράττει κυρίως ως σκηνοθέτης και σεναριογράφος παραγωγών της.

■ Κάθε Πέμπτη ο Νίκος Λάμπρου παραδίδει σεμινάριο στην ομάδα φοιτητών του ΟΠΑ και τους καθοδηγεί στη δημιουργία ταινιών.

■ Όσον αφορά στις κινηματογραφικές προβολές για το εαρινό εξάμηνο, αυτές πραγματοποιούνται κάθε Παρασκευή στις 18:00 στο Αμφιθέατρο Β. Πριν την προβολή, παρουσιάζονται στοιχεία σχετικά με την υπόθεση και τους συντελεστές της ταινίας, ενώ μετά ακολουθεί συζήτηση. Κάθε φορά τα μέλη παρουσιάζουν την ταινία που προτείνουν για την επόμενη εβδομάδα, ενώ η τελική επιλογή γίνεται με ψηφοφορία.

■ Η νέα ιστοσελίδα της Κινηματογραφικής Λέσχης του ΟΠΑ, στη διεύθυνση [cinema.aueb.gr](http://cinema.aueb.gr), περιέχει τα τελευταία κινηματογραφικά νέα και υποστηρίζει την ελεύθερη συγγραφή κριτικών.

Μπορείτε επίσης να βρείτε την Κινηματογραφική Ομάδα του ΟΠΑ στο facebook, στο προφίλ «Aueb FilmClub», και στο ιστολόγιο «AUEB Film Club».

Εγγραφές γίνονται στη Φοιτητική Λέσχη του Ιδρύματος.



Η απόφοιτη του ΟΠΑ και μέλος της Κινηματογραφικής Ομάδας Χαρά Δέλα βραβεύτηκε στο Φεστιβάλ Δράμας για την ταινία της «8» ([www.dailymotion.com/video/x12uxnr\\_teaser-8-short-film](http://www.dailymotion.com/video/x12uxnr_teaser-8-short-film)).

«Σκηνοθέτης ή δημιουργός γίνεσαι όταν αισθάνεσαι ότι μέσα από την έκφραση και το έργο σου έχεις κάτι να πεις, να μοιραστείς, να μεταφέρεις», μάς λέει η Χαρά Δέλα. «Η ταινία "8" είναι η πρώτη ταινία μικρού μήκους που έχω σκηνοθετήσει, και είναι υπέροχο συναίσθημα πραγματικά να την βλέπω να προβάλεται στη μεγάλη οθόνη. Είναι ό,τι πιο όμορφο για έναν καλλιτέχνη να μπορεί να επικοινωνεί

μέσω του έργου του και να προβάλεται η δουλειά του σε ευρεία κλίμακα». Και συνεχίζει: «Οι σπουδές μου στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του ΟΠΑ με βοήθησαν πάρα πολύ στην καλλιτεχνική μου σταδιοδρομία, ώστε να διευρύνω σημαντικά τον τρόπο σκέψης μου. Είναι ένα πανεπιστήμιο με ποιότητα, κύρος, αξιοπιστία και επίπεδο, και με έχει εφοδιάσει με μαθήματα ζωής. Σταθερή αξία για εμένα είναι η Κινηματογραφική Ομάδα του ΟΠΑ, η οποία θεωρείται ως μία από τις καλύτερες και πιο αναγνωρίσιμες κινηματογραφικές λέσχες πανεπιστημίων».





# Η κοινότητά μας

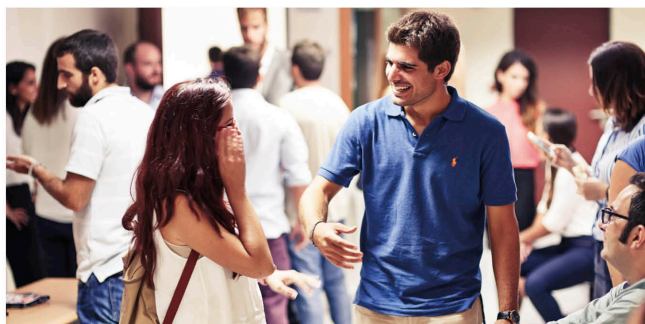
Β' μέρος

## Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων

Ένα «φυτώριο» στελεχών επιχειρήσεων του μέλλοντος.

της Ελευθερίας Θεοδωροπούλου

**Επαγγελματική επιτυχία, επιστημονική καταξίωση και κοινωνική ευθύνη είναι το τρίπτυχο που προσφέρει στους αποφοίτους της η Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΟΠΑ. Με ένα προπτυχιακό πρόγραμμα υψηλών προδιαγραφών και μεταπτυχιακά προγράμματα σε κορυφαίο επίπεδο διεθνώς, οι σπουδαστές της επιδίδονται ετησίως σε επιστημονικό «πρωταθλητισμό».**



**Η** «ΟΠΑ News» παρουσιάζει τα δύο επόμενα κατά σειρά ιδρύματα της Σχολής Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΣΔΕ) του ΟΠΑ: το Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής (ΛΟΧΡΗ) και το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας (ΔΕΤ).

«Τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) που εντάσσονται στη ΣΔΕ, και ήδη λειτουργούν, κερδίζουν συνεχώς παγκόσμιες διακρίσεις», αναφέρει ο καθηγητής κ. **Γεώργιος Σιώμκος** (1), κοσμήτορας της Σχολής. «Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του MBA International, που κατέχει για περισσότερα από 10 έτη την υψηλότερη κύρους διεθνή πιστοποίηση AMBA Accreditation. Εξάλλου, διεθνή καταξίωση απολαμβάνουν στους τομείς τους και τα εξής ΠΜΣ: στη Διαχείριση Πολιτιστικής Κληρονομιάς (Heritage Management – 8ο παγκοσμίως), MBA International (12ο στην Ευρώπη), στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (13ο στην Ευρώπη), στη Δημόσια Πολιτική και Διοίκηση (17ο στην Ευρώπη), στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική (30ο στην Ευρώπη), όπως και Executive MBA (33ο στην Ευρώπη)».

Όπως εξηγεί ο κ. Σιώμκος, «η ΣΔΕ, ανταποκρινόμενη στις προκλήσεις της σύγχρονης οικονομικής και επιχειρησιακής πραγματικότητας, καθώς και στις απαιτήσεις της εθνικής οικονομίας, συνεχίζει να αναπτύσσει καινοτόμα μεταπτυχιακά προγράμματα αιχμής με πολύ μεγάλη επιτυχία. Για παράδειγμα, το ΠΜΣ στην Επιχειρηματική Αναλυτική (Business Analytics) έχει ξεκινήσει τη λειτουργία του πολύ δυναμικά,

## Άνθρωποι του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής



«Η εξειδικευμένη γνώση στους τομείς της Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής είναι, σήμερα περισσότερο από ποτέ, απαραίτητο εφόδιο για την ανέλιξη στη διοικητική ιεραρχία των επιχειρήσεων. Το σύγχρονο, άριστα δομημένο πρόγραμμά του, καθώς και το υψηλό ακαδημαϊκό επίπεδο των διδασκόντων του καθιστούν το ΠΜΣ στη Λογιστική και Χρηματοοικονομική ένα από τα πλέον περιζήτητα μεταπτυχιακά στην Ελλάδα και στο εξωτερικό».

**Αναπληρωτής Καθηγητής Απόστολος Μπάλλας**

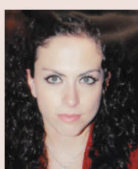
Διευθυντής ΠΜΣ Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής



«Εργάζομαι στο Τμήμα ΛΟΧΡΗ από ιδρύσεώς του και νιώθω υπερήφανη που, μέσα στα 16 χρόνια λειτουργίας του, κατάφερε να καθιερωθεί ως ένα από τα πλέον ανταγωνιστικά τμήματα στον τομέα της Διοίκησης Επιχειρήσεων».

**Μαριέττα Πάνου**

Αναπληρώτρια Γραμματέας



«Συντελεστές επιτυχίας του προγράμματος αποτελούν η άρτια οργάνωση, η αυξανόμενη εξωστρέφεια με επιχειρηματικούς παράγοντες του εσωτερικού και με ακαδημαϊκά ιδρύματα του εξωτερικού, καθώς και η άμεση απορρόφηση των φοιτητών, σε αρκετές περιπτώσεις πριν ακόμα την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Όλα τα προαναφερόμενα δημιουργούν ένα δυναμικό εργασιακό περιβάλλον».

**Μαρία Θεολόγου**

Γραμματεία ΠΜΣ Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής



«Το Τμήμα ΛΟΧΡΗ δεν υστερεί σε επίπεδο από αυτό των παγκοσμίως γνωστών business schools. Προετοιμάζει άριστα τον φοιτητή να σταθεί και να διακριθεί στον ανταγωνιστικό κλάδο του Accounting & Finance, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό».

**Βασίλειος Τζάκος**

Προπτυχιακός φοιτητής



«Η διεθνής αναγνώριση του ΠΜΣ Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής του ΟΠΑ και η επιτυχημένη επαγγελματική εξέλιξη των αποφοίτων του οφείλονται κυρίως στους διδάσκοντες, με αναγνωρισμένο επιστημονικό κύρος, στο σύγχρονο πρόγραμμα σπουδών, στην παροχή επικαιροποιημένων και εφαρμοσμένων γνώσεων και στην ανάπτυξη της κριτικής σκέψης και της προσωπικότητας των φοιτητών του».

**Αλέξανδρος Διαβουλitis**

Μεταπτυχιακός φοιτητής



«Η μόρφωση, η γνώση και η προσωπική ανάπτυξη αποτελούν για τον καθέναν τον θεμέλιο λίθο πάνω στον οποίον μπορεί να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για μια λαμπρή σταδιοδρομία. Το απαιτητικό πρόγραμμα σπουδών, το οποίο είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την αγορά εργασίας, αποτελεί την καλύτερη επένδυση για τον σκοπό αυτόν».

**Χρήστος Σταμίρης**

Μεταπτυχιακός φοιτητής



«Το 2013 είχα την ευκαιρία να ενταχθώ στους κόλπους του Τμήματος ΛΟΧΡΗ. Ως μέλος μιας δυναμικής ομάδας εξαιρετων επιστημόνων, με έντονη δραστηριότητα στις θεματικές περιοχές και στα γνωστικά αντικείμενα που το Τμήμα θεραπεύει, θεωρώ πως μου παρέχεται η απαραίτητη στήριξη για τη διεύρυνση του ακαδημαϊκού και επαγγελματικού μου υπόβαθρου».

**Κωνσταντίνος Βασιλειάδης**

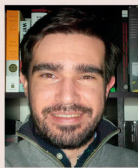
Υποψήφιος διδάκτωρ



«Το Τμήμα ΛΟΧΡΗ είναι ένα από τα πλέον αναγνωρισμένα Τμήματα του ΟΠΑ σε διεθνές επίπεδο. Το άριστα καταρτισμένο επιστημονικό προσωπικό σε συνδυασμό με το σύγχρονο πρόγραμμα σπουδών παρέχουν στους αποφοίτους όλα τα εχέγγυα για μία επιτυχημένη επαγγελματική σταδιοδρομία».

**Νικόλετα Καραπινίς**

Απόφοιτος Τμήματος, διδάκτωρ Λογιστικής του Τμήματος



«Αυτό που θυμάμαι έντονα από τα χρόνια μου στο προπτυχιακό πρόγραμμα του Τμήματος είναι το άψογο κλίμα συνεργασίας μεταξύ των φοιτητών και των καθηγητών της χρηματοοικονομικής κατεύθυνσης, και πόσο ορισμένοι καθηγητές μάς στήριξαν στην προσπάθειά μας να συνεχίσουμε τις σπουδές μας στο εξωτερικό».

**Κυριάκος Χουσιάκος**

Απόφοιτος Τμήματος, διδακτορικός φοιτητής στα Χρηματοοικονομικά – Yale University



«Με άριστο συνδυασμό θεωρητικής και εφαρμοσμένης γνώσης, το πρόγραμμα με βοήθησε να αναπτύξω κριτική σκέψη και να παράγω καινοτόμες λύσεις στον χώρο της λογιστικής και του finance. Εξαιρετικό διδακτικό προσωπικό, σύγχρονες αναφορές και διεθνής προσανατολισμός. Το συνιστώ ανεπιφύλακτα».

**Κωνσταντίνος Καραπουλίδης**

Απόφοιτος ΠΜΣ, Financial Due Diligence Director, Deals – PwC (Νέα Υόρκη)



## Η κοινότητά μας



(1) **Γεώργιος Σιώμκος**  
Κοσμήτορας της Σχολής Διοίκησης και Επιχειρήσεων

ενώ πρόσφατα ιδρύθηκαν το ΠΜΣ στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία, καθώς και το ΠΜΣ σε International Shipping Finance & Management, με εξαιρετικές προοπτικές».

Είναι γνωστό –και αποδεικνύεται από σειρά ερευνών που γίνονται κατά καιρούς στον χώρο της εκπαίδευσης– ότι οι απόφοιτοι σχολών διοίκησης, ανάλογα με την ειδίκευσή τους, έχουν πολύ θετικές προοπτικές τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς.

Όπως λέει ο αναπληρωτής καθηγητής και πρόεδρος του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής κ. **Σπύρος Σπύρου** (2), «το Τμήμα μας, έχοντας ολοκληρώσει την εσωτερική και εξωτερική αξιολόγηση και με αναθεωρημένο πρόγραμμα σπουδών, ατενίζει με αισιοδοξία το μέλλον και είναι έτοιμο να συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στο κοινωνικό σύνολο».

Ο κ. Σπύρου τονίζει ότι το προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών του Τμήματος έχει ως σκοπό να προσφέρει υψηλής ποιότητας εκπαίδευση στους τομείς της Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής: «Το πρόγραμμά μας είναι όχι απλά σύγχρονο και άμεσα συγκρίσιμο με τα αντίστοιχα προγράμματα των καλών ευρωπαϊκών πανεπιστημίων, αλλά –και το κυριότερο– εξελίσσεται συνεχώς ούτως ώστε να ενσωματώνει κάθε νέα καινοτομία στα αντίστοιχα επιστημονικά πεδία. Αυτό σε μεγάλο βαθμό οφείλεται στο ότι οι καθηγητές στο Τμήμα μας είναι ερευνητικά ενεργοί και έχουν σημαντική συνεισφορά στην τρέχουσα διεθνή επιστημονική βιβλιογραφία, δημοσιεύοντας τα αποτελέσματα των ερευνών τους σε εξαιρετικής ποιότητας διεθνή επιστημονικά περιοδικά».

Από την πλευρά της, η κα **Νάνσυ Πουλούδη** (3), αναπληρώτρια καθηγήτρια και πρόεδρος του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, δηλώνει στην «ΟΠΑ News»: «Στόχος του Τμήματος είναι η ακαδημαϊκή αριστεία στην έρευνα και στη διδασκαλία και η ανάληψη δράσεων που προωθούν την καινοτομία και την επιχειρηματικότητα στην κοινωνία. Τα προγράμματα σπουδών του, σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο, έχουν σχεδιαστεί με βάση τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές. Συνδυάζουν γνώσεις νέων τεχνολογιών και διοίκησης, ώστε να προετοιμάζουν στελέχη ικανά να αντιμετωπίζουν τις σύγχρονες και μελλοντικές τεχνολογικές, οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις. Η ποιότητα του διδακτικού και ερευνητικού έργου του Τμήματος ΔΕΤ επιβεβαιώνεται από την εξωτερική του αξιολόγηση, τις διεθνείς διακρίσεις των μεταπτυχιακών προγραμμάτων και του διδακτικού προσωπικού, καθώς και την πορεία των αποφοίτων, που αναπτύσσουν δικές τους επιχειρηματικές δραστηριότητες, στελεχώνουν θέσεις υψηλού επιπέδου σε τομείς αιχμής ή ακολουθούν ακαδημαϊκή καριέρα στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό».

## Άνθρωποι του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας



«Το MSc στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία στοχεύει να προετοιμάσει στελέχη και ερευνητές ώστε να συνδυάζουν με τον καλύτερο τρόπο γνώσεις σε Διοικητική Επιστήμη, Πληροφοριακές Τεχνολογίες και Οργανωσιακές Σπουδές για την αποδοτική διοίκηση οργανισμών και επιχειρήσεων».

**Καθηγητής Γεώργιος Δουκίδης**

Διευθυντής ΠΜΣ στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία



«Το Executive MBA λειτούργησε το 1998 και ήταν το πρώτο και μοναδικό MBA στην Ελλάδα για στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών. Η συμμετοχή με διαλέξεις παγκοσμίου φήμης καθηγητών, επιχειρηματιών και ανωτάτων στελεχών, η χρήση σύγχρονων μεθόδων εκπαίδευσης, η δυναμική καριέρα αποφοίτων του σε Ελλάδα και εξωτερικό είναι μερικά από τα στοιχεία που το έχουν αναδείξει ως το πρόγραμμα με τη μεγαλύτερη αναγνωρισιμότητα και την καλύτερη εικόνα στον χώρο των επιχειρήσεων».

**Καθηγητής Δημήτρης Μπουραντζής**

Διευθυντής Executive MBA



«Το MBA International και το MA in Heritage Management αντικατοπτρίζουν την εξωστρέφεια και τον διεθνή προσανατολισμό του ΟΠΑ. Με φοιτητές, καθηγητές και συνεργασίες από τον διεθνή χώρο, παγκόσμιες διακρίσεις και αναγνωρισιμότητα, προσφέρουν εκπαίδευση που εξασφαλίζει στους αποφοίτους τους ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και άριστες επαγγελματικές προοπτικές στον ευρύτερο χώρο της Διοίκησης Επιχειρήσεων και της Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς».

**Καθηγητής Γεώργιος Ιωάννου**

Διευθυντής MBA International & MA in Heritage Management



«Το Διατμηματικό Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Δημόσια Πολιτική και Διοίκηση, ως συνεργασία του Τμήματος ΔΕΤ με τη Σχολή Οικονομικών Επιστημών, συνδυάζει την τεχνογνωσία του ΟΠΑ στην οικονομική επιστήμη με το σύγχρονο μάντζμεντ. Απευθύνεται σε στελέχη του ευρύτερου δημόσιου τομέα και κατατάσσεται μεταξύ των κορυφαίων 20 μεταπτυχιακών Δημόσιας Διοίκησης στη Δυτική Ευρώπη».

**Καθηγητής Απόστολος Φιλιππόπουλος (Τμήμα Οικονομικής Επιστήμης)**

Διευθυντής ΠΜΣ στη Δημόσια Πολιτική και Διοίκηση



«Το μεταπτυχιακό στην Επιχειρηματική Αναλυτική (Business Analytics) είναι ένα διεθνώς καινοτόμο πρόγραμμα σπουδών. Η συγκεκριμένη κατεύθυνση θεωρείται ως "το επάγγελμα του μέλλοντος" και απαιτεί γνώσεις σε διοίκηση επιχειρήσεων, διαχείριση δεδομένων, στατιστική και επιχειρησιακή έρευνα, καθώς και έκθεση σε εφαρμογές, εργαλεία και συστήματα ανάλυσης δεδομένων».

**Αναπληρωτής Καθηγητής Δαμιανός Χατζιαντωνίου**

Διευθυντής ΠΜΣ στην Επιχειρηματική Αναλυτική



«Το ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί το πρώτο και μοναδικό μεταπτυχιακό σε αυτό το αντικείμενο στην Ελλάδα. Διακρίνεται συστηματικά μεταξύ των κορυφαίων στον χώρο του στην Ευρώπη, αποτελώντας τον πρώτο ελληνικό δημόσιο εκπαιδευτικό φορέα που έλαβε την πιστοποίηση EFQM Committed to Excellence».

**Αναπληρωτής Καθηγητής Ιωάννης Νικολάου**

Διευθυντής ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού



«Ως γραμματέας του Τμήματος από ιδρύσεώς του, αισθάνομαι ικανοποίηση για την ανοδική του πορεία και εξέλιξη. Στα 15 χρόνια της λειτουργίας του, κατάφερε να είναι στην κορυφή της προτίμησης των υποψήφιων φοιτητών πανελλαδικά, να προσφέρει υψηλού επιπέδου προπτυχιακές και μεταπτυχιακές σπουδές, και να στελεχώνεται από άρτια καταρτισμένο ακαδημαϊκό προσωπικό με διεθνή αναγνώριση».

**Χρυσούλα Σακελλαρίου**

Προϊσταμένη Γραμματείας



«Έχοντας έρθει σε επαφή με αποφοίτους διαφόρων σχολών μέσω της επαγγελματικής μου ενασχόλησης, μπορώ με βεβαιότητα να ισχυριστώ πως το πρόγραμμα σπουδών του Τμήματος ΔΕΤ μου παρέχει τον καλύτερο συνδυασμό δεξιοτήτων και γνώσεων προκειμένου να αντεπεξέλθω αποτελεσματικά στις απαιτήσεις του σύγχρονου επιχειρηματικού/εργασιακού περιβάλλοντος».

**Σπύρος Σαφράς**

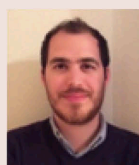
Προπτυχιακός φοιτητής, επιχειρηματίας



«Πρώτη φορά έμεινα ξάγρυπνη επειδή με συνεπήραν ακαδημαϊκές διαλέξεις. Το πρόγραμμα είναι κάτι περισσότερο από εκπαίδευση, προετοιμασία καριέρας ή πολυπολιτισμική επικοινωνία. Είναι το ορόσημο της ζωής μου. Είναι επιτάχυνση. Είναι έμπνευση».

**Emma W. Sun**

Μεταπτυχιακή φοιτήτρια του MBA International από την Κίνα



«Το Τμήμα ΔΕΤ πρόσφερε ένα ταξίδι γεμάτο συνεχείς προκλήσεις, ευκαιρίες για ομαδική και συλλογική δουλειά, με συνεχή υποστήριξη και καθοδήγηση από πρόθυμους καθηγητές».

**Δρ Βαγγέλης Γιαννίκας**

Απόφοιτος Τμήματος, PhD in Operations Management – University of Cambridge  
Research Associate & Associate Director of the Cambridge Auto-ID Lab, University of Cambridge





# Εθνική Χρηματιστική Τράπεζα

**Η πρώτη τράπεζα του νεοελληνικού κράτους θεμελιώθηκε στη βάση του ίδιου οικονομικού αξιώματος που ακολουθεί και στοιχειώνει τις κοινωνίες των ανθρώπων από την πρώτη στιγμή τής συγκρότησής τους: να κινηθούν κεφάλαια στην αγορά.**

των Δημήτρη Λυμπερόπουλου  
και Ειρήνης Σωτηρίου (μεταπτυχιακής φοιτήτριας του Τμήματος ΔΕΟΣ του ΟΠΑ)



**Τ**ο έτος 1828, με ένα κράτος νεοσύστατο και επιρρεπές στις κοινωνικές «αρρώστιες», η πρώτη ελληνική τράπεζα –με επωνυμία Εθνική Χρηματιστική Τράπεζα– δημιουργήθηκε από τον *Ιωάννη Καποδίστρια* για να αποτελέσει τη «θεραπεία».

Την περίοδο εκείνη η Ελλάδα ήταν ένα κράτος ερειπίων. Η πρώτη ελληνική τράπεζα λειτούργησε ως δανειστικός οργανισμός για λογαριασμό του Δημοσίου και το βασικό έργο της ήταν να συγκεντρώσει δανειακά κεφάλαια και να εκδώσει έντοκες ομολογίες με επιτόκιο 8%. Μέχρι τον Μάιο του 1829, συγκεντρώσε και δάνεισε στο δημόσιο ταμείο 153.644 ισπανικά τάλιηρα ή 2.034.660 γρόσια.

Η Εθνική Χρηματιστική Τράπεζα αποτέλεσε τον πρόδρομο της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος.

Ένα από τα βασικά προβλήματα που έπρεπε να αντιμετωπίσει ο πρώτος κυβερνήτης τής Ελλάδας *Ιωάννης Καποδίστριας* όταν ανέλαβε την εξουσία ήταν η διαχείριση της οικονομίας. Τα ταμεία τής χώρας ήταν άδεια, οι υποχρεώσεις από τα πολεμικά δάνεια εκκρεμούσαν, ενώ η τραπεζική πίστη βρισκόταν στα χέρια τοκογλύφων, οι οποίοι δάνειζαν με τόκο έως και

50%. Νόμισμα δεν είχε η Ελλάδα, έτσι στις συναλλαγές επικρατούσε ακόμα το οθωμανικό γρόσι.

Ο *Ιωάννης Καποδίστριας*, μέσα σε 30 ημέρες από την άφιξή του στην Ελλάδα, είχε έτοιμο ένα σχέδιο για την ίδρυση τράπεζας, καθώς αντιλαμβανόταν πως μόνον εάν συστηνόταν ένα πιστωτικό ίδρυμα θα μπορούσε να γίνει πραγματικότητα η οικονομική –και όχι μόνον– ανασυγκρότηση της χώρας. Ο άτυπος οικονομικός του σύμβουλος, ο γνωστός Γαλλοελλετός φιλέλληνας *Ιωάννης-Γαβριήλ Ευνάρδος* (*Ζαν-Γκαμπριέλ Ευνάρ*), τον βοήθησε να καταλάβει πως έπρεπε να δώσει έμφαση στην ανάπτυξη της υπαίθρου, με την παροχή δωρεάν κεφαλαίων, αλλά και καλλιεργητικών δανείων στους αγρότες, μα αποτέλεσε επίσης έναν από τους βασικούς μετόχους. Μέτοχοι υπήρξαν ο ίδιος ο *Καποδίστριας* και ο βασιλιάς τής Βαυαρίας *Λουδοβίκος Α΄*.

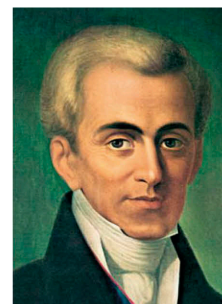
Το πρώτο πιστωτικό ίδρυμα του νεοελληνικού κράτους είχε την έδρα του στην πρωτεύουσα του κράτους, την Αίγινα, ενώ ασκούσε και αρμοδιότητες υπουργείου Οικονομικών. Επικεφαλής τής τράπεζας τέθηκε ο έμπορος *Γεώργιος Σταύρου* από τα Ιωάννινα, μετέπειτα πρώτος διοικητής τής Εθνι-

κής Τράπεζας. Ο *Καποδίστριας* στόχευε όχι μόνο στη συγκέντρωση του πενιχρού εσωτερικού κεφαλαίου, μα και στην προσέλκυση κεφαλαίων από το εξωτερικό με τον υψηλό ετήσιο τόκο, που είχε οριστεί σε 8%.

Η Εθνική Χρηματιστική Τράπεζα δεν είχε μακρά επιτυχή πορεία. Κατάφερε να επιβιώσει μόνο για έξι χρόνια. Το ελληνικό κράτος απορροφούσε όλα τα διαθέσιμα της, λόγω των ανυπέρβιπτων ταμειακών του αναγκών. Έτσι, παρά τους αρχικούς αισιόδοξους οиωνούς, αναγκάστηκε να βάλει λουκέτο το 1834. Οι δε μέτοχοι της τράπεζας υπέστησαν σημαντικές ζημίες.

Ωστόσο, παρά τη βραχύβια πορεία της, η Εθνική Χρηματιστική Τράπεζα είχε συμβολή στην κοινωνία, καθώς συνεισέφερε σημαντικά στην ανασυγκρότηση του στρατού, στην κίνηση του στόλου και στην καταστολή τής πειρατείας, στην πρώτη οργάνωση της διοίκησης, στη συντήρηση πληθώρας φτωχών οικογενειών, καθώς και σε έργα γεωπονικά και ανοικοδομήσεως.

Έπειτα από ένα επταετές «διάλειμμα», επόμενο τραπεζικό εγχείρημα από τους *Ευνάρδο* και *Σταύρου* ήταν η ίδρυση της Εθνικής Τράπεζας το 1841.



Ο *Ιωάννης Καποδίστριας*



Ο *Ιωάννης-Γαβριήλ Ευνάρδος* (*Ζαν-Γκαμπριέλ Ευνάρ*)



Ο βασιλιάς τής Βαυαρίας *Λουδοβίκος Α΄*



Ο *Γεώργιος Σταύρου*



# Πρώτη δουλειά στο εξωτερικό

**Εκατοντάδες οι φοιτητές που κάνουν την πρακτική τους άσκηση σε χώρες τού εξωτερικού με τα προγράμματα της AIESEC.**

της Ευγενίας Κουκορέμπα (φοιτήτρια του Τμήματος Οικονομικής Επιστήμης του ΟΠΑ και προέδρου τής τοπικής επιτροπής AIESEC στο ΟΠΑ)

«**Τ**ον περασμένο Αύγουστο βρέθηκα στην Τιμισοάρα της Ρουμανίας για το πρόγραμμα Global Citizen και πέρασα το πιο όμορφο καλοκαίρι τής ζωής μου», αφηγείται με ενθουσιασμό ο **Νίκος Μπουγιούκας**, τελειόφοιτος του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας τού ΟΠΑ, ο οποίος πήρε μία τολημηρή απόφαση: να κάνει την πρακτική του άσκηση στο εξωτερικό! Έτσι, τον Αύγουστο του 2014 εργάστηκε εθελοντικά στην Τιμισοάρα της Ρουμανίας με το πρόγραμμα Global Citizen της AIESEC ([globalcitizen.aiesec.gr/aitisi](http://globalcitizen.aiesec.gr/aitisi)).

«Αυτό που κάνει το πρόγραμμα ξεχωριστό δεν είναι ούτε η ομορφιά τής χώρας, ούτε ο ΜΚΟ όπου θα δουλέψεις, αλλά οι άνθρωποι που θα γνωρίσεις. Κάποιοι άνθρωποι, από την πρώτη στιγμή που τούς γνωρίζεις, έχουν μια αύρα... κάτι διαφορετικό, κάτι που σε κάνει να θες να τούς γνωρίσεις περισσότερο, χωρίς καν να έχετε ανταλλάξει κάτι παραπάνω από μια απλή χειραψία», λέει χαρακτηριστικά ο Νίκος.

Η AIESEC είναι το μεγαλύτερο παγκόσμιο δίκτυο φοιτητών, που έχει ως στόχο την ανάπτυξη των ηγετικών ικανοτήτων και την ενδυνάμωση των νέων. Έχει παρουσία σε 126 χώρες και σε 2.400 πανεπιστήμια, παρέχοντας σε νέους τη δυνατότητα να ζήσουν την πρώτη εργασιακή τους εμπειρία σε μία από τις χώρες τού δικτύου της, δρώντας πάνω σε κοινωνικά ζητήματα ή κάνοντας την πρακτική τους άσκηση για ένα χρονικό διάστημα (από ενάμιση μήνα έως και έναν χρόνο).

Η τοπική επιτροπή τής AIESEC στο ΟΠΑ, η αρχαιότερη στην Ελλάδα, με έτος ίδρυσης το 1956, είναι από τις πιο δραστήριες στη χώρα. Με την ενεργό υποστήριξη του Ιδρύματος, παρέχει στους φοιτητές του την πολύτιμη δυνατότητα να βιώσουν μια διεθνή εμπειρία με τη μορφή τής κοινωνικής δράσης ή της πρακτικής άσκησης. Μόνο τα τελευταία χρόνια, φοιτητές τού ΟΠΑ έζησαν έντονες εμπειρίες που τούς άλλαξαν τη ζωή σε περισσότερες από 20 χώρες, στις οποίες συγκαταλέγονται οι Σερβία, Ολλανδία, Ρουμανία, Ουγγαρία, Κίνα, Βραζιλία, Αίγυπτος, Φινλανδία, Ινδία και πολλές άλλες.

Η διήγηση του Νίκου Μπουγιούκα προσφέρει μία εικόνα τής εμπειρίας που έζησε: «Στο δωμάτιο 20 έμενα μαζί με τον Λοάι από την Αίγυπτο, τον Μουράτ από το Αζερμπαϊτζάν, τον Μάλικ από το Πακιστάν και τον Σάσα από την Ουκρανία, με τον οποίον αρχίσαμε να γινόμαστε πολύ καλοί φίλοι. Ποτέ δεν τον ρώτησα για την κατάσταση στην Ουκρανία, γιατί γνώριζα πόσο άσχημα είναι τα πράγματα. Τον έβλεπα να απολαμβάνει τον χρόνο του στο πρόγραμμα, και δεν ήθελα να τον στεναχωρήσω». Και συνεχίζει: «Δύο εβδομάδες πριν φύγει,



Η Θεανώ, φοιτήτρια του ΟΠΑ, κατά τη διάρκεια του Global Citizen στη Ρουμανία με τα παιδιά του προγράμματός της.



Τα μέλη τής τοπικής επιτροπής τής AIESEC του ΟΠΑ κατά τη διάρκεια του πρόσφατου τοπικού συνεδρίου.



Φοιτητές από Αίγυπτο, Ουκρανία, Τουρκία, Βραζιλία, Μεξικό και Ουγγαρία κατά τη διάρκεια της παραμονής τους στην Ελλάδα, στο πλαίσιο του εθελοντικού προγράμματός τους στην Αθήνα.

μού έδειξε μέσα από μία ουκρανική ιστοσελίδα την κατάσταση που επικρατεί εκεί, και κατάλαβα ότι τα πράγματα είναι πιο επικίνδυνα απ' όσο νόμιζα. Η πόλη του είχε βομβαρδιστεί, και ήταν αναγκασμένος να πάει σε μία άλλη, όπου για την ώρα είναι πιο ήρεμα τα πράγματα. Μού είπε ότι το πιο πιθανό είναι να δει τους γονείς του σε 6 μήνες, γιατί πρέπει να μείνουν πίσω στην πόλη όπου γεννήθηκε και είναι σε κατάσταση εκτάκτου ανάγκης. Ένας άνθρωπος απίστευτα αισιόδοξος, γενναίος, ευγενικός, με τρομερό χιούμορ και δύναμη να αντιμετωπίσει τις δυσκολίες τής ζωής, ο άνθρωπος που μ' έκανε να "ξυπνήσω" και να μάθω να μην το βάζω ποτέ κάτω. Την τελευταία μέρα, ο Σάσα είχε συνειδητο-

ποιήσει ότι θα επέστρεφε στη σκληρή του πραγματικότητα, και το άγχος ήταν ολοφάνερο στο πρόσωπό του. Όλο το βράδυ περπατούσαμε στους δρόμους τής πόλης πίνοντας καφέ και προσπαθώντας να τον κάνουμε να ξεχαστεί».

«Λένε πως κάθε άνθρωπος είναι μια ιστορία. Ο Σάσα είναι βιβλίο...» λέει χαρακτηριστικά ο Νίκος για τον φίλο που απέκτησε.

Η συμμετοχή στα προγράμματα της AIESEC ([aiesec.gr](http://aiesec.gr)) υποστηρίζεται από πολλὰ μέλη τού διδακτικού προσωπικού τού ΟΠΑ, που εξοπλίζουν τους νέους με τις δεξιότητες και τον επιχειρηματικό τρόπο σκέψης που θα χρειαστούν για να επιτύχουν σε ό,τι κάνουν στη ζωή τους.





## Εσείς ρωτάτε, εμείς απαντάμε

του Γιώργου Οικονομίδη  
Αναπληρωτή Καθηγητή του ΟΠΑ



### Αυτόματοι σταθεροποιητές (automatic stabilizers):

Πρόκειται για πολιτικές που είναι σχεδιασμένες κατά τέτοιο τρόπο ούτως ώστε να περιορίζουν αυτόματα τις διακυμάνσεις του οικονομικού κύκλου, χωρίς να απαιτείται άμεση και ευθεία παρέμβαση από τους ασκούντες την οικονομική πολιτική. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αυτόματων σταθεροποιητών, μεταξύ άλλων, αποτελούν τα συστήματα (προοδευτικής) φορολόγησης του εισοδήματος, καθώς και οι μεταβιβαστικές πληρωμές, όπως τα επιδόματα ανεργίας. Συγκεκριμένα, σε περιόδους οικονομικής άνθησης και αυξανόμενου εισοδήματος, η αύξηση του φορολογικού βάρους, που συνεπάγεται ένα προοδευτικό φορολογικό σύστημα, συμβάλλει στην επιβράδυνση και συνεπώς στην «αποθέρμανση» της οικονομίας μέσω του περιορισμού της ζήτησης. Αντίθετα, σε περιόδους χαμηλής οικονομικής δραστηριότητας και αυξανόμενης ανεργίας, η μείωση του φορολογικού βάρους, λόγω της μείωσης του εισοδήματος και της προοδευτικής δομής της φορολογίας, καθώς επίσης η αύξηση των επιδομάτων ανεργίας συμβάλλουν στην ανάκαμψη της οικονομίας μέσω από την τόνωση της ζήτησης.

### Πρωτογενείς αγορές (primary markets):

Πρόκειται για τις αγορές εκείνες στις οποίες εκδίδονται για πρώτη φορά αξιόγραφα, όπως, για παράδειγμα, μετοχές ή ομόλογα, και διαμέσου των οποίων οι ιδιωτικές επιχειρήσεις ή

οι κυβερνήσεις αντιλούν κεφάλαια προκειμένου να χρηματοδοτήσουν τις δραστηριότητές τους. Την ευθύνη της διαδικασίας έκδοσης, για λογαριασμό των εκδοτών των αξιόγραφων, έχουν συνήθως επενδυτικές τράπεζες οι οποίες καθορίζουν ένα αποδεκτό εύρος τιμής για κάθε δεδομένο αξιόγραφο και εν συνεχεία «επιβλέπουν» τη διάθεση των μετοχών ή των ομολόγων στους επενδυτές.

### Δευτερογενείς αγορές (secondary markets):

Σε αντιδιαστολή με τις πρωτογενείς αγορές, πρόκειται για τις αγορές εκείνες στις οποίες τα διάφορα αξιόγραφα (π.χ. μετοχές ή ομόλογα) γίνονται αντικείμενο συναλλαγής μεταξύ των διαφόρων επενδυτών χωρίς την παρέμβαση ή συμμετοχή του εκδότη τους (ιδιωτικές επιχειρήσεις ή κυβερνήσεις). Ο τελευταίος αντιλή κεφάλαια μόνο στις πρωτογενείς αγορές. Χαρακτηριστικό παράδειγμα δευτερογενούς αγοράς αποτελεί το Χρηματιστήριο Αξιών ή οι δευτερογενείς αγορές ομολόγων. Η σημασία της αποτελεσματικής λειτουργίας των δευτερογενών αγορών για την οικονομία είναι μεγάλη, αφενός γιατί συμβάλλουν στην παροχή ρευστότητας στους επενδυτές μέσω των συναλλαγών που διενεργούνται, και αφετέρου διότι η τιμή στην οποία τα διάφορα αξιόγραφα ανταλλάσσονται σε αυτές αποτελεί μία ένδειξη για την τιμή στην οποία είναι δυνατόν ο εκδότης των αξιόγραφων να προχωρήσει σε νέες εκδόσεις.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ & ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

### 2ος Πανελλήνιος Διαγωνισμός Καινοτομίας και Νεανικής Επιχειρηματικότητας «ideatree»

Το Ίδρυμα Νεολαίας και Διά Βίου Μάθησης διοργανώνει Πανελλήνιο Διαγωνισμό Καινοτομίας και Νεανικής Επιχειρηματικότητας.

**Υποβολή επιχειρηματικών προτάσεων έως 22 Μαΐου 2015.**

Απευθύνεται σε άτομα ηλικίας 16-35 ετών, καθώς και σε νομικά πρόσωπα με χρόνο λειτουργίας λιγότερο ή ίσο του ενός έτους.

#### Πληροφορίες:

Τηλ. επικοινωνίας: 210 252 9845, Email: info@ideatree.gr  
ideatree.gr

### Διήμερο Αιμοδοσίας στο ΟΠΑ

Το ΟΠΑ σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Παίδων «Π. & Α. Κυριακού» διοργανώνει διήμερο αιμοδοσίας στις **25 και 26 Μαΐου 2015** και ώρες **11:00 - 18:00** στην αίθουσα πολλαπλών χρήσεων του Αμφιθεάτρου Αντωνιάδου του πανεπιστημίου.

### 6ο Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας

Το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του ΟΠΑ προσφέρει σε μαθητές τη δυνατότητα βιωματικής μάθησης του τρόπου λειτουργίας μιας επιχείρησης μέσα από σεμινάρια και πρακτικά εργαστήρια. Το πρόγραμμα υλοποιείται από καθηγητές του ΟΠΑ και καταξιωμένους επιχειρηματίες.

**Δήλωση συμμετοχής έως 30 Μαΐου 2015.**

#### Πληροφορίες:

Τηλ. επικοινωνίας: 210 820 3677, 211 800 3761  
Email: yes@aueb.gr  
yes.aueb.gr

### Φοιτητικός Διαγωνισμός για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Το Δίκτυο CSR Hellas, σε συνεργασία με το ΟΠΑ και με την υποστήριξη του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, διοργανώνει τον φοιτητικό διαγωνισμό συγγραφής εργασίας με θέμα: «Ο ρόλος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στο Επιχειρείν, ως μοχλός ανάπτυξης».

**Υποβολή εργασιών έως 31 Μαΐου 2015.**

Απευθύνεται σε ομάδες 3-4 φοιτητών προπτυχιακών και μεταπτυχιακών σπουδών.

#### Πληροφορίες:

Τηλ. επικοινωνίας: 210 338 7422  
Email: csr-na-contest@csrhellas.org  
www.csrhellas.org



ΓΕΝΙΑ Υ

Ο Γιάννης, 22 ετών, πίνει  
το καφεδάκι του  
όσο προχωράει...

ΑΠΙΣΤΕΥΤΟ! ΕΝΑ  
ΛΥΧΝΑΡΙ!

ΚΑΛΟ ΜΟΥ ΤΖΙΝΙ,  
ΣΕ ΠΑΡΑΚΑΛΩ,  
ΘΕΛΩ ΜΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΠΟΥ ΝΑ ΠΑΡΕΧΕΙ  
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ,  
ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ,  
ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ,  
ΕΠΙΣΗΣ ΝΑ ΚΑΝΩ NETWORKING  
ΜΕ ΥΨΗΛΟΒΑΘΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ.

ΕΠΙΣΗΣ ΘΕΛΩ ΝΑ...

ΩΠΑ, ΩΠΑ, ΑΦΕΝΤΗ!  
ΜΕΧΡΙ 3 ΕΥΧΕΣ  
ΜΠΟΡΩ!