

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΕΙΡΗΝΗ Ι. ΝΙΚΑΝΔΡΟΥ , Ph.D
Επίκουρη Καθηγήτρια
Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
nikandr@aub.gr

Ι. ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

Α. Απασχόληση στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Επίκουρη Καθηγήτρια «Διοίκηση Εταιρικής Επικοινωνίας και Ανθρώπινων Πόρων» στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας (Αύγουστος 2009 – σήμερα).

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό στην Θεματική Ενότητα «Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών» (ΔΕΟ11) (Οκτώβριος 2010-σήμερα).

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Λέκτορας στο Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας (Νοέμβριος 2001- Ιανουάριος 2009).

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ειδικός Επιστήμονας στο Τμήμα Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ (Οκτώβριος 99 – Νοέμβριος 2001).

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ειδικός Επιστήμονας στο Τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής (Οκτώβριος 99 – Φεβρουάριος 2000).

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, διδασκαλία στα Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Μάρκετινγκ και Επικοινωνία με Νέες Τεχνολογίες (Πλήρους και Μερικής Φοίτησης).

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, διδασκαλία στα Μεταπτυχιακά Προγράμματα Σπουδών: Επιστήμες των Αποφάσεων (Πλήρους και Μερικής Φοίτησης), Διαπανεπιστημιακό MBA – ΟΠΑ και ΕΜΠ και Μάρκετινγκ και Επικοινωνία με Νέες Τεχνολογίες (Πλήρους και Μερικής Φοίτησης) (1999-2002).

Διδαγθέντα Μαθήματα σε επίπεδο Πανεπιστημίου

➤ Προπτυχιακό Επίπεδο

- Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, στο τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας και στο τμήμα Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, Συμπεριφορά Οργανώσεων, Εταιρική Επικοινωνιακή Στρατηγική, Δημόσιες Σχέσεις στο τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας.
- Human Resources Management και Public Relations σε φοιτητές του ΟΠΑ που συμμετέχουν στο πρόγραμμα ERASMUS.

➤ Μεταπτυχιακό Επίπεδο

- Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά, Διοίκηση Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, Εσωτερική Επικοινωνία, στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Πλήρους και Μερικής Φοίτησης).
- Διοίκηση και Οργανωτική Δομή, Εταιρική Επικοινωνιακή Στρατηγική, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών, Μάρκετινγκ και Επικοινωνία με Νέες Τεχνολογίες (Πλήρους και Μερικής Φοίτησης).
- Leadership, στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών, Επιστήμες των Αποφάσεων (Πλήρους Φοίτησης – Αγγλικά).
- Preparatory Course in Business Management, στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών, Επιστήμες των Αποφάσεων (Πλήρους και Μερικής Φοίτησης) (Αγγλικά, Ελληνικά).
- Συμπεριφορά Οργανώσεων και Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων, στο Διαπανεπιστημιακό MBA – ΟΠΑ και ΕΜΠ και στο MBA του Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Β. Συμμετογή σε Ερευνητικά Προγράμματα

- Μέλος της Επιστημονικής Ομάδας για την Έρευνα πάνω στην Εξέλιξη των Γυναικών στις Ελληνικές Επιχειρήσεις (Ιανουάριος 2003- 2008).
- Μέλος της Επιστημονικής Ομάδας για την Έρευνα πάνω στην Εξέλιξη των Γυναικών και Ανδρών Στελεχών στην Ελλάδα (ΕΠΕΑΚ, ΠΥΘΑΓΟΡΑΣ ΙΙ, Ιούνιος 2005 – Δεκέμβριος 2007).

- Μέλος της Επιστημονικής ομάδας (με επιστημονική υπεύθυνη την Καθηγήτρια κα Παπαλεξανδρή) για την Συγκριτική Μελέτη της Διοίκησης Προσωπικού σε 25 χώρες που συντονίζει το Cranfield School of Management της Αγγλίας (Διεθνές Πρόγραμμα CRANET-E) (1996- σήμερα).
- Μέλος της Επιστημονικής ομάδας (με επιστημονική υπεύθυνη την Καθηγήτρια κα Παπαλεξανδρή) του Διεθνούς Ερευνητικού Προγράμματος GLOBE για τα χαρακτηριστικά της Ηγεσίας και της Οργανωτικής Κουλτούρας σε 61 χώρες που συντονίζει το Wharton Business School του Πανεπιστημίου της Pennsylvania, ΗΠΑ. Έρευνα σε δείγμα 300 μεσαίων και 50 διευθυντικών στελεχών (2000- σήμερα).
- Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα FOCUS για το ρόλο της οργανωσιακής κουλτούρας που συντόνιζε το Πανεπιστήμιο της Leuven Βελγίου.
- Συμμετοχή στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα «Benchmarking Human Skills», που χρηματοδότησε η Ε.Ε, και διαχειρίστηκε το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Γ. Δημοσιεύσεις

- 14. Panayotopoulou,, L., Nikandrou,, I., and Papalexandris, N.** (2010). « The Choice between Internalization and Externalization of employment and its impact on firm performance : evidence from five south-eastern European countries ». *International Journal of Human Resource Management*, Vol.21 (14), pp.2547-2567 (impact factor 0.740, Financial Times Golden List of Journals: one out of two HR Journals, **Wien A**).
- 13. Nikandrou, I., Brinia, V., and Bereri, E.** (2009). “Training Perceptions of Training Transfer: An empirical analysis”. *Journal of European Industrial Training*, Vol.33(3), pp.255-270.
- 12. Nikandrou, I., Apospori, E., Panayotopoulou, L., Stavrou, E. and Papalexandris, N.** (2008). “Training and Firm Performance: The Impact of National and Organizational Characteristics”. *International Journal of Human Resource Management*, Vol.19 (11), pp.2057-2078 (impact factor 0.740, Financial Times Golden List of Journals: one out of two HR Journals, **Wien A**).

11. **Nikandrou, I., Apospori, and Papalexandris, N.** (2008). "Organisational Training and Development in the European Context: A Longitudinal Comparative Study among Eighteen European Countries". *European Journal of International Management*, special issue on: "Changes in Society, Changes in Organisations, and the Changing Role of HRM: Managing International Human Resources in a Complex World", Vol.2 (3), pp.309-332 (Social Sciences Citation Index)
10. **Apospori, E., Nikandrou, I., Brewster, C., and Papalexandris, N.** (2008). "HRM and Organizational Performance in Northern and Southern Europe". *The International Journal of Human Resource Management*, Vol.19(7), pp.1187-1207 (impact factor 0.740, Financial Times Golden List of Journals: one out of two HR Journals, **WIE01 A**).
9. **Nikandrou, I., Panayotopoulou, L., Apospori, E.** (2008) "The Impact of Individual and Organizational Characteristics on Work-Family Conflict and Career Outcomes". *Journal of Managerial Psychology*, special issue of "Work and Family: Multi-level Perspectives" Vol.23(5), pp.576-598. (Harzing's Journal Quality List: Not95 2.61, HKB00 B-, WIE01 B= intermediate quality assessment).
8. **Nikandrou, I., and Papalexandris, N.** (2008). "Employee Responses to Acquisitions: Evidence from Greek Firms". *Employee Relations*, Vol.30(2), pp.105-120. (Harzing's Journal Quality List: Not95 2.63=intermediate quality assessment).
7. **Nikandrou, I., and Papalexandris, N.,** (2007). "The Impact of M&A Experience on Strategic HRM Practices and Organizational Effectiveness: evidence from Greek firms". *Human Resource Management Journal*, Vol.17(2), pp.99-121. (Harzing's Journal Quality List: Ast99 3, HKB00 B, WIE01 A).
6. **Apospori, E., Nikandrou, I., and Panayotopoulou, L.,** (2006). "Mentoring and Women's Career Advancement in Greece". *Human Resource Development International*, Vol. 9(4), pp.509-527. (ABS Academic Journal Quality Guide 2).
5. **Nikandrou, I., Apospori, E., and Papalexandris, N.,** (2005). "Changes in HR in Europe: A Longitudinal Comparative Study among Eighteen European Countries". *Journal of European Industrial Training*, Vol. 29(7), pp.541-560 (Harzing's Journal Quality List: Not95 2.26=intermediate quality assessment).

4. **Nikandrou, I., Apospori, E., and Papalexandris, N.,** (2003). “Cultural and Leadership Similarities and Variations in the Southern Part of the European Union”. *Journal of Leadership and Organizational Studies*, Vol. 9 (3), pp.61-84.
3. **Papalexandris, N., Nikandrou, I.,** (2000). “Benchmarking Employee Skills: Results from Best Practice Firms in Greece”. *Journal of European Industrial Training*, Vol.24 (7), pp.391-402. (Harzing’s Journal Quality List: Not95 2.26=intermediate quality assessment).
2. **Nikandrou, I.I., D. Bourantas, and N. Papalexandris,** (2000). «Gaining Employee Trust after Acquisition: Implications for Managerial Action». *Employee Relations*, Vol.22 (4), pp.334-355. (Harzing’s Journal Quality List: Not95 2.63=intermediate quality assessment).
1. **Bourantas, D. and I.I. Nicandrou,** (1998). “Modelling post-acquisition employee behavior: typology and determining factors”. *Employee Relations*, Vol.20 (1), pp.73-91. (Harzing’s Journal Quality List: Not95 2.63=intermediate quality assessment).

Συλλογικοί Τόμοι/ Βιβλία

Nikandrou, I., and Panayotopoulou, L. (2010). “Recruitment and Selection in Context”. In Brewster, C., and Mayrhofer , W.W., *Handbook of Research in Comparative Human Resource Management*. Edward Elgar Publishing, Williston, in press.

Νικάνδρου, Ε., και Παναγιωτοπούλου, Α. (2008) “Άνδρες και Γυναίκες Μάνατζερ: Σε τί διαφέρουν τελικά;”. Κεφάλαιο στο βιβλίο των Βακόλα, Μ., και Αποσπύρη, Ε., *Οι Γυναίκες στη Διοίκηση των Επιχειρήσεων*, Εκδ. Σιδέρης, Αθήνα.

Nikandrou, I., Cunha, R., and Papalexandris, N. (2006) “HRM in Europe and organizational success/performance”, in Larsen, H.H., and Mayrhofer, W., *Human Resource Management in Europe*, ch.9, pp. 177-196, Routledge, Abingdon, Oxon.

Α. Παρουσιάσεις Εργασιών σε Επιστημονικά Συνέδρια μετά από Κρίση

Nikandrou, I., and Papalexandris, N. (2008), “Employee Communication and Consultation: Continuity and Change”. Paper presented at the International Conference of International Sociological Association, Barcelona.

Nikandrou, I., and Panayotopoulou, L. (2008), “HRM: Line Managers’ Perceptions”. Paper presented at the International Conference, *Global Insights in People Management*, May, Nicosia, Cyprus.

Nikandrou, I., Apospori, E., Panayotopoulou, L., Stavrou, E., and Papalexandris, N. (2007), “Training and Firm Performance in Europe: a contextual approach”. Paper presented at the International Conference, *The Art of Human Capital Management*, 29 November, Tech Gate, Vienna, Austria.

Panayotopoulou, L., Nikandrou, I., and Papalexandris, N. (2007), “HRM and Firm Performance in the Competing Values Framework”. Paper presented at the 9th International Human Resources Management Conference, Tallinn, Estonia.

Apospori, E., Nikandrou, I., Panayotopoulou, L., Rafailidou, M. (2007), “Work-family Conflict from a Multi-level Perspective: Comparing Female and Male Managers”. Paper presented at the 2nd International Conference of Work and Family “Harmonizing work, family, and personal life: strategies for crossing boundaries”, Barcelona, Spain.

Nikandrou, I., Apospori, E., and Papalexandris, N. (2005), “HRM and Firm Performance: The Context Matters”. Paper presented at the Academy of Management, Hawaii, USA, August 5-10.

Apospori, E., Nikandrou, I., and Panayotopoulou, L. (2005), “Women’s Mentoring and Career Advancement in Greece”. Paper presented at the 3rd International Conference in Greece, *Human Resource Management in Europe: Trends and Challenges*, Athens, Greece, May.

Apospori, E., Nikandrou, I., Papalexandris, N., and Stavrou, E., (2004), “HRM in the South-Eastern Mediterranean Corner of Europe”. Paper presented at the Academy of Management Conference, New Orleans, HIA, August 6-11.

Nikandrou, I., and Apospori, E., (2004) “European Human Resource Management Transitions: A longitudinal comparative study among eighteen European countries”.

Paper presented at the EGOS Colloquium, *The Organisation as a Set of Dynamic Relationships*, Slovenia, July 1-3.

Nikandrou, I., Apospori, E., and Papalexandris, N., (2004) “Training and Development in Transition”. Paper presented at the Conference *Human Resource Management in a Knowledge based Economy*, Ljubljana, Slovenia, June. Paper under review.

Nikandrou, I., and Apospori, E., (2004) “Strategic Human Resource Management: Are European countries converging or diverging in the 90s?”. Paper presented at the International HRM Conference, Padderborn, Germany, February. Paper under review.

Apospori, E., and Nikandrou, I., (2003) “HR Practices and their Impact on Organizational Performance : Differences between North and South European Countries. Paper presented at the Academy of Management, Seattle, August. Paper under review.

Nikandrou, I., Apospori, E., (2003) “Trends in HRM in Europe”. Paper presented at the International Human Resource Conference, Limerick, Ireland, June.

Papadakis, V., and Nikandrou, I. (2002) “Mergers and Acquisitions in Greece: The role of HRM in the Communication Process”. Paper presented at the 2nd International Conference in Greece, *Human Resource Management in Europe: Trends and Challenges*, Athens, Greece, October.

Papalexandris, N., and Nikandrou, I., (2001) “The Role of HRM in Mergers and Acquisitions”. Paper presented at the Cranet Conference, *New Dimensions in Human Resource Management*, Nicosia, Cyprus, November.

Nikandrou, I. (2001) “The Acquisition Process and Its Impact on Employee-Management Relations: Local versus Foreign-owned companies in Greece”. Paper presented at the International Human Resource Conference *Global 2001*, Barcelona, June.

Παρουσιάσεις/ Συμμετοχή σε Ημερίδες/Συνέδρια

Νικάνδρου, Ε. (2011) «Κοινωνική Επιχειρηματικότητα». 3^ο Συνέδριο – Φεστιβάλ «Σκέψη & Πράξη: Άνθρωπος και Πλούτος», Δημιουργικές Γέφυρες, Νέα Μάκρη, Αύγουστος- Σεπτέμβριος.

Νικάνδρου, Ε. (2011) «Νόμος 3500/2006 για την Ενδοοικογενειακή Βία – ανάγκη τροποποίησής του όπου δεν εφαρμόζεται». Ημερίδα-Συζήτηση, Σύλλογος «Φροντίδα» και ΕΝ.Ε.Ο.Ν., Δικηγορικός Σύλλογος Αθηνών, Αθήνα, Ιούνιος.

Νικάνδρου, Ε. (2011) «Καινοτόμες ιδέες για την ενεργοποίηση των συμμετεχόντων στο Σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης». Πρόγραμμα Καινοτόμου Εργαστηρίου με Θέμα: «Ηλεκτρονική Συνταγογράφηση: Ευρωπαϊκές Καλές Πρακτικές, Εμπειρίες και Σχέδιο Εφαρμογής για την Ελλάδα». Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης, Αθήνα, Μάιος.

Νικάνδρου, Ε. (2010) «Συμβάλλει η αξιοποίηση της Διαφορετικότητας στην επιτυχία της επιχείρησης;». Εσπερίδα ΙΑΓΜΕ, *Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΙΑ*, Αθήνα, Νοέμβριος.

Νικάνδρου, Ε. (2010) Συντονισμός Ομιλητών στην Ενότητα «Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού» στο Συνέδριο «The Big HR Debate», που διοργάνωσε το Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ και το HR Professional, Αθήνα, Νοέμβριος.

Nikandrou, I. (2009) Διάλεξη με θέμα “Training and Development in European Organizations” για του φοιτητές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών Master 2 Fonction Formation and Master 2 Ressources Humaines 1, του Πανεπιστημίου της Σορβόνης στο Παρίσι, στις 24 Μαρτίου.

Νικάνδρου, Ε. (2009) «Διαφορές ανάμεσα σε Άνδρες και Γυναίκες Προϊσταμένους». 1^ο Πανελλήνιο Συνέδριο ΕΛ.Ε.ΓΥ.Π., *ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΤΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑ: ΔΙΔΑΣΚΑΛΙΑ, ΕΡΕΥΝΑ, ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ*, Αθήνα, Μάρτιος.

Νικάνδρου, Ε. (2009) «Σύγχρονες Πρακτικές στην Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού: Εφαρμογές σε Ελλάδα και Γαλλία». Συντονισμός ομιλητών/ στελεχών Γαλλικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα για Προγράμματα Ανάπτυξης στις επιχειρήσεις τους, 19 Μαρτίου 2009.

Νικάνδρου, Ε. (2008) «Νεανική Επιχειρηματικότητα». Διοργάνωση και παρουσίαση εκδήλωσης στα πλαίσια της 1^{ης} Εβδομάδας Επιχειρηματικότητας των Νέων που διοργανώθηκε από την Ομοσπονδία Ελληνικών Συνδέσμων Νέων Επιχειρηματιών. Τεχνόπολις «Γκάζι»- Πολιτιστικό Κέντρο Μελίνα Μερκούρη, Αθήνα, Νοέμβριος.

Νικάνδρου, Ε. (2007) “Παρουσία: Ένα ταξίδι ανάπτυξης”. Ημερίδα EOMMEX στα πλαίσια των θετικών δράσεων για την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών στις ΜΜΕ και στις Μεγάλες Επιχειρήσεις. Μέγαρο Μουσικής, Αθήνα, Σεπτέμβριος.

Νικάνδρου, Ε. (2007) “Η Εμπειρία των Εξαγορών και οι Πρακτικές ΔΑΔ στη Ελλάδα”. Εκδήλωση του UMIST Alumni Association Ελλάδας, Αθήνα, Απρίλιος.

Νικάνδρου, Ε. (2006) “Ισορροπία Οικογενειακών και Επαγγελματικών Υποχρεώσεων (Work-Life Balance)”, 2^ο Συνέδριο Ινστιτούτου Ανάπτυξης Γυναικών Μάντατζερ και Επιχειρηματιών (ιαγμε) Women on Leadership, Αθήνα, Μάρτιος.

Apospori, E., and Nikandrou, I. (2005) “Women’s Mentoring and Career Advancement in Greece”. 3rd International Conference in HRM, Athens, May.

Νικάνδρου, Ε. (2005) “Το Διοικητικό Στυλ των Γυναικών – Ανώτερων Στελεχών στην Ελλάδα”, 1^ο Συνέδριο Ινστιτούτου Ανάπτυξης Γυναικών Μάντατζερ και Επιχειρηματιών (ιαγμε) Women on Leadership, Αθήνα, Μάρτιος.

Νικάνδρου, Ε. (2004) “Γυναικεία Επιχειρηματικότητα: Επιλογή ή Επιβολή;”. 2^ο Ανοικτό Forum για την Απασχόληση και την Επιχειρηματικότητα, Αθήνα, Απρίλιος.

Άρθρα σε Επαγγελματικά Περιοδικά

Νικάνδρου, Ε. (2005) «Η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στις Εξαγορές». *HRProfessional*.

Γεωργίου, Ε.Μ., και Νικάνδρου, Ε.Ι. (2005) «Οι αποτιμήσεις των εταιριών». *ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ*, τεύχος 6, σ.845-49.

Ε. Σπουδές

Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Διδάκτωρ στο γνωστικό αντικείμενο της Διοικητικής Επιστήμης με έμφαση στην Οργανωτική Συμπεριφορά στο Τμήμα Επιχειρησιακής Έρευνας και Μάρκετινγκ. Θέμα Διδακτορικής Διατριβής: *Ο Ανθρώπινος Παράγοντας στην Εξαγορά των Επιχειρήσεων* (Άριστα) (Ιούνιος 98).

University of Massachusetts at Boston, Master in Business Administration (MBA). Major: Human Resources Management - Finance

(GPA:3.8/4.0). College of Management and Human Services Department (Assistanships) (Ιούνιος 88) (Ισοτιμία ΔΙΚΑΤΣΑ).

Boston College, Master of Arts and Sciences in Sociology (MA), Major: Industrial Relations, Sociology of Work, Social Research (GPA: 3.95/4.0). Master Paper: *Industrial Democracy in the EEC*. (Ιανουάριος 88) (Ισοτιμία ΔΙΚΑΤΣΑ).

Πανεπιστήμιο Πειραιώς (πρώην ΑΒΣΠ). Οικονομικό Τμήμα (Άριστα: 8.78/10) (1980 – 1985).

Α' Τοσίτσειο Αρσάκειο Λύκειο Εκάλης, Άριστα, (1980).

Σεμινάρια

Train the Trainer Programme. ΕΕΔΕ, Αγγλικά, 1992 (διάρκεια 2μήνες)

Management Αμοιβών. HAY GROUP Σύμβουλοι Επιχειρήσεων, Απρίλιος 1989 (διάρκεια 40 ώρες)

Βιομηχανική Ψυχολογία. Χρήστος Βιλλιώτης & Συνεργάτες, Μάρτιος 1989 (διάρκεια 20 ώρες)

Personal Profile System. ΕΕΔΕ, Αγγλικά, Φεβρουάριος 1989 (διάρκεια 30 ώρες)

Περιγραφές Θέσεων Εργασίας. HAY GROUP Σύμβουλοι Επιχειρήσεων, Ιανουάριος 1989 (διάρκεια 40 ώρες)

Developing a Business Plan. Harvard University, Center for Lifelong Learning, Μάρτιος 1988, (διάρκεια 1 μήνας)

Συμμετοχή σε ερευνητικά προγράμματα, τόσο κατά την διάρκεια των μεταπτυχιακών μου, όσο και κατά τη διάρκεια των προπτυχιακών μου σπουδών.

II. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

A. Απασχόληση σε Επιχειρήσεις

ΧΑΛΥΨ Α.Ε., υπεύθυνη για την Έρευνα Απόψεων και Ικανοποίησης Εργαζομένων, Νοέμβριος 2003-Απρίλιος 2004.

Schneider Electric SA, συμμετοχή στη Διαγνωστική Έρευνα Κλίματος, Απρίλιος 1999 – Μάρτιος 2000.

Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων, συμμετοχή στην ομάδα αναδιοργάνωσης, κατάρτισης περιγραφών θέσεων και εισαγωγής συστημάτων Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, υπό την επίβλεψη των καθηγητών κ. Μπουραντά και κας Παπαλεξανδρή, Δεκέμβριος 1988 – Ιανουάριος 1999.

MINEPBA, συμμετοχή στη διεξαγωγή Διαγνωστικής Έρευνας Κλίματος και Ικανοποίησης Εργαζομένων, Οκτώβριος 1998.

Κέντρο Έρευνας Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, συμμετοχή σε ομάδα εργασίας, υπό την επίβλεψη των καθηγητών κ. Μπουραντά και κας Παπαλεξανδρή, για την καταγραφή των εσωτερικών διαδικασιών και την σύνταξη περιγραφών θέσεων εργασίας, Ιούλιος 1998 – Δεκέμβριος 1998.

Nestle Hellas, συμμετοχή στη διεξαγωγή Διαγνωστικής Έρευνας για την Ικανοποίηση των Εργαζομένων, Δεκέμβριος 1997 – Ιανουάριος 1998.

Baker Business Services, Boston Massachusetts, σύμβουλος για την ανάπτυξη Επιχειρησιακού Πλάνου (Business Plan). Συνεργασία University of Massachusetts, MBA program με την Αμερικάνικη Ένωση Μικρών Επιχειρήσεων (American Small Business Institute), Άνοιξη 1988.

Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος, Εξειδικευμένος Υπάλληλος Τομέα Αξιοποίησης, Δ/σης Προσωπικού. Καθήκοντα: Υποβολή εισηγήσεων για συστήματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων και παρακολούθηση εφαρμογής τους, Μάιος 1986 – Ιούλιος 1990.

B. Εισηγήσεις – Μελέτες

Από το 1990 μέχρι σήμερα έχω εργασθεί σαν εισηγήτρια σε μαθήματα και σεμινάρια Οργάνωσης και Διοίκησης και Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε πολλούς Οργανισμούς και επιχειρήσεις του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Επιστημονικός Υπεύθυνος για το έργο: "Μελέτη προσδιορισμού και προετοιμασίας έργων Κοινωνικής Ασφάλισης για τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του ΕΣΠΑ", Αθήνα, Ιούνιος 2009-σήμερα.

Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, συμμετοχή στην ομάδα στην υλοποίηση του Έργου με τίτλο «Εκπόνηση Προτύπων Σχεδίων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Υπουργείων, Γενικών Γραμματειών και Ν.Π.Δ.Δ. και πιλοτική υποστήριξη εφαρμογής τους σε επιλεγμένους φορείς», Αθήνα, Μάιος 2008-2009.

Τράπεζα Ελλάδος, εισηγήτρια σε εκπαιδευτικά προγράμματα με θέματα *Αποτελεσματική Επικοινωνία, Στοχοθεσία*. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα, 2008.

Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος, εισηγήτρια σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα *Ηγεσία*. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 2008.

Τράπεζα Ελλάδος, εισηγήτρια σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα *Εταιρική Κουλτούρα και Διαπροσωπικές Σχέσεις*. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα, 2005.

Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ), εισηγήτρια σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα στην ενότητα *Μάνατζμεντ*. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Αθήνα, 2004.

Panafon, Μάρτιος 2000, Μάρτιος 2001, Φεβρουάριος 2002.

Εισηγήτρια σε σεμινάριο με θέμα *Τεχνικές Παρουσιάσεων*

ΚΕ ΟΠΑ – ΚΕΚ ΚΡΑΝΙΔΙΟΥ, Νοέμβριος 1998 – Μάιος 1999

Εισηγήτρια σε σεμινάρια με θέματα *Εκπαίδευση Εκπαιδευτών, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Επικοινωνία και Διαπροσωπικές Σχέσεις στις Επιχειρήσεις, Ομάδες και Λήψη Αποφάσεων*

ΚΕΚ ΕΛΤΑ, Οκτώβριος 1998 – Μάιος 1999

Εισηγήτρια σε επιμορφωτικά σεμινάρια στελεχών του Οργανισμού, σε θέματα *Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού, Αξιολόγηση Προσωπικού, Αρχές Μάνατζμεντ, Παρακίνηση και Ηγεσία*.

Ινστιτούτο Τραπεζικών Στελεχών, Ιονική Εκπαιδευτική, Ιανουάριος 1998 – Μάρτιος 1998

Εισηγήτρια στα μαθήματα *Βασικές Αρχές Οργάνωσης και Διοίκησης και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού*.

Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοικήσεως, Ινστιτούτο Περιφερειακής Ανάπτυξης του Παντείου Πανεπιστημίου, Μάρτιος 1993 – Δεκέμβριος 1996

Εισηγήτρια σε θέματα *Οργανωτικής Συμπεριφοράς και Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.*

Μαιευτήριο «Μητέρα», Μάιος – Νοέμβριος 1990

Εισηγήτρια στο σεμιναριακό κύκλο με θέμα *Επικοινωνία και Επιχείρηση, Σχέσεις Προϊσταμένων - Υφισταμένων.*

Συμμετοχή στο Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων, *Δημιουργώντας τους Αυριανούς Νικητές: η Ελληνική Επιχείρηση στη Νέα Παγκόσμια Πραγματικότητα*, Αθήνα, Νοέμβριος 1999, με θέμα «**Ο ρόλος του Ανθρώπινου Παράγοντα στην Εξαγορά των Επιχειρήσεων**».

Συγγραφή case-study με θέμα τη δημιουργία και ανάπτυξη του αστικού συνεταιρισμού «ΕΒΡΟΡΑΜΑ» για τις ανάγκες του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας, Κ.Π. «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ», Άξονας Youthstart.

Μέλος

Μέλος Ινστιτούτου Ανάπτυξης Γυναικών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ιαγμε) της ΕΕΔΕ (2003- σήμερα) και μέλος του ΔΣ (2003-2005)

Σύνδεσμος για τα Δικαιώματα της Γυναίκας (Απρίλιος 2000-σήμερα)

Academy of Management (1999-σήμερα)

American Management Association (1999-σήμερα)

Ελληνική Εταιρία Διοίκησης Επιχειρήσεων (1993 – σήμερα)

Ξένες Γλώσσες

Αγγλικά, Γαλλικά (Άριστα), Ισπανικά, Ιταλικά (Μέτρια)