

# Βιογραφικό Σημείωμα

(Ιούλιος 2022)

## Ηλίας Καπουτσής

Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)  
Πατησίων 76, 10434 Αθήνα  
Γραφείο: Κ203  
E-mail: [ikapoutsis@aueb.gr](mailto:ikapoutsis@aueb.gr)

### Α. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- A3. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (2004 – 2009)  
Διδακτορικό (PhD) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων  
Κύρια γνωστική περιοχή: Διοίκηση επιχειρήσεων/Management, Οργανωσιακή Συμπεριφορά
- A2. University of Manchester (2002 – 2003)  
Master in Business Information Technology
- A1. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (1998 – 2002)  
Πτυχίο Διοίκησης Επιχειρήσεων

### Β. ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- 2022 – σήμερα Αναπληρωτής Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ
- 2017 – 2022 Επίκουρος Καθηγητής Διοίκησης Επιχειρήσεων  
Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ
- 2010 – 2017 Εντεταλμένος Διδάσκων (ΠΔ407/80) | Πανεπιστημιακός Υπότροφος, ΟΠΑ

### Γ. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- Γ3. Βραβείο διδασκαλίας στο Executive MBA του ΟΠΑ για τη σειρά 2018-2020.
- Γ2. Εκλεγμένο μέλος (εθνικός αντιπρόσωπος) στο Country Representatives Council του European Academy of Management, 2020-2023.
- Γ1. Το άρθρο με τίτλο “Hard-Core Toughie: Donald Trump’s Negotiations for the United States Presidency” βραβεύτηκε από το εκδοτικό οίκο Wiley ως «Top cited paper» στο περιοδικό Negotiation Journal για τα έτη 2018-2020.

#### **Α. ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ [17]:**

- Δ17. Jordan, S., Hochwarter, W., Kapoutsis, I., Franczak, J., Babalola, M., Khan, A., & Li, Y. (2022). Sometimes enough is enough: Nurses' nonlinear levels of passion and the influence of politics. *Human Relations*. Advance online publication, Doi: 10.1177/00187267221088535. (ABS 4, IF=6.1, Financial Times Top 50 journals list).
- Δ16. Kapoutsis, I. & Lampaki, A. (2022). Business in the Swamp: The Power Dynamics of Corporate Political Activity. *Organizational Dynamics*, 51(1), 100838 (ABS 3, IF=1.1)
- Δ15. Giannikis, S., Grougiou V., & Kapoutsis, I. (2021). The effects of entrepreneurial orientation on job stressors and the moderating role of high-performance work systems: Employee perspectives from two industries. *International Journal of Human Resource Management*, 34(12), 3033-3060. (ABS 3, IF=6.0)
- Δ14. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I. (2019). Hard, Soft, or Ambidextrous: Which Influence Style Promotes Managers' Task Performance and the Role of Political Skill. *International Journal of Human Resource Management*, 30, 618-647. (ABS 3, IF=6.0)
- Δ13. Kapoutsis, I. & Volkema, R., (2019). Hard-core toughie: Donald Trump's negotiations for the United States presidency. *Negotiation Journal*, 35(1), 47-63. (ABS 2, IF=0.6)
- Δ12. Kapoutsis, I. & Thanos, I. C. (2018). Politics in organizations: Lessons, challenges and future directions (editorial). *European Management Journal*, 36(5), 589-592. (ABS 2, IF=6.1)
- Δ11. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Treadway, D.C., & Bentley, J. (2017). Measuring Political Will in Organizations: Theoretical Construct Development and Empirical Validation. *Journal of Management*, 43, 2252-2280. (ABS 4\*, IF=13.5, Financial Times Top 50 journals list)
- Δ10. Elbanna, S.\*, Kapoutsis, I.\*, Mellahi, K.\* (2017). Creativity and propitiousness in strategic decision making: The role of positive politics and macro-economic uncertainty. *Management Decision*, 55, 2218-2236. \*Equal contribution. (ABS 2, IF=5.6)
- Δ9. Kapoutsis, I., Volkema, R., Lampaki, A. (2017). Mind the first step: The intrapersonal effects of affect on the decision to initiate negotiations under bargaining power asymmetry. *Frontiers in Psychology*, 8, 1313. doi: 10.3389/fpsyg.2017.01313. (IF=4.2)
- Δ8. Epitropaki, O.\*, Kapoutsis, I.\*, Ellen III, P., Ferris, G., Drivas, K., & Ntotsi, A. (2016). Navigating uneven terrain: The roles of political skill and LMX differentiation in prediction of work relationship quality and work outcomes. *Journal of Organizational Behavior*, 37, 1078-1103. \*Shared first authorship. (ABS 4, IF=10.1)
- Δ7. Volkema, R., Kapoutsis, I., Bon A., & Almeida J. (2016). The influence of power and individualism-collectivism on negotiation initiation. *Journal of Contemporary Administration*, 20, 673-692.
- Δ6. Volkema, R. & Kapoutsis, I. (2016). From restaurants to board rooms: How initiating negotiations teaches management principles and theory. *Journal of Management Education*, 40(1), 76-101. (ABS 2, IF=1.0)
- Δ5. Grougiou, V., Moschis, G., & Kapoutsis, I. (2015). Compulsive buying: The role of earlier-in-life events and experiences. *Journal of Consumer Marketing*, 32(4), 278-289. (ABS 1)

- Δ4. Kapoutsis, I., Volkema, R., & Nikolopoulos, A. (2013). Initiating negotiations: The role of bargaining power, machiavellianism, and risk propensity. *Group Decision and Negotiation*, 22(6), 1081-1101. (ABS 2, IF=2.9)
- Δ3. Volkema, R., Kapoutsis, I., & Nikolopoulos, A. (2013). Initiation behavior in negotiations: The moderating role of motivation on the ability-intentionality relationship. *Negotiation and Conflict Management Research*, 6(1), 32-48. (IF=1.4)
- Δ2. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., & Nikolopoulos, A. (2012). The role of political tactics on the organizational context - career success relationship. *International Journal of Human Resource Management*, 23(9), 1908-1929. (ABS 3, IF=6.0)
- Δ1. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Nikolopoulos, A., Hochwarter, W., & Ferris, G. (2011). Politics perceptions as moderator of the political skill - job performance relationship: a two-study, cross-national, constructive replication. *Journal of Vocational Behavior*, 78(1), 123-135. (ABS 4, IF=12.1)

#### **E. ΜΟΝΟΓΡΑΦΙΕΣ & ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΤΟΜΟΥΣ [3]:**

- E3. Hochwarter, W.A., Kapoutsis, I., Jordan, S.L., Khan, A.K. and Babalola, M. (2020). Dyads of Politics and the Politics of Dyads: Implications for Leader Development. In M.R. Buckley, A.R. Wheeler, J.E. Baur, and J.R.B. Halbesleben, J.R.B. (Eds.), *Research in Personnel and Human Resources Management* (pp. 103-143), Vol. 38, Emerald Publishing Limited. (ABS 1)
- E2. Kapoutsis, I., (2016). Playing the political game at work: The roles of political will, political prudence, and political skill. In E. Vigoda-Gadot & D. Amos (Eds.), *Handbook of organizational politics: Looking back and into the future* (pp. 40-58), Cheltenham, UK: Edward Elgar.
- E1. Grougiou, V., Kapoutsis, I., Moschis, G., & Mathur, A. (2014). The impact of early life experiences on young adults' compulsive buying tendencies. In J. Cotte, S. Wood, and MN. Duluth (Eds.), *NA - Advances in Consumer Research* (pp. 496-496), Association for Consumer Research. (ABS 2)

#### **Z. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (ΑΡΘΡΑ ΕΠΕΙΤΑ ΑΠΟ ΚΡΙΣΗ) [31]:**

- Z31. Kapoutsis, I., Lampaki, A., Stoumpou, D., Markaki, C., & Kaniouras, A. (2022). Mea Culpa: The role of leaders' self-criticism in construing positive political contexts that encourage followers' creativity and voice behaviour. *5<sup>th</sup> Interdisciplinary Perspectives in Leadership Symposium*, Mykonos, Greece, May 5-7, 2022.
- Z30. Kapoutsis, I., Li, Y., Hochwarter, W., Bababola, M. & Hahn, A.K. (2021). Sometimes Enough is Enough: Nurses' Nonlinear Levels of Passion and the Influence of Politics. *81st Annual Meeting of the Academy of Management*, Virtual, July 29 – August 4, 2021.
- Z29. Maher, L., Kapoutsis, I., Yang, J., Brooks, D., & Ferris, G. (2021). Political Will Hunting: Antecedents and Outcomes of Political Will. *81st Annual Meeting of the Academy of Management*, Virtual, July 29 – August 4, 2021.
- Z28. Grougiou, V. & Kapoutsis, I. (2021). Antecedents and Outcomes of Inter-Customer Social Support in Service Encounters. *31<sup>st</sup> European Conference on Operational Research*. Athens, Greece, July 11-14 2021. Accepted for presentation.

- Z27. Stoumpou, D. & Kapoutsis, I. (2021). The role of leaders' self-criticism in followers' psychological safety and creativity (in Greek). **17<sup>th</sup> Annual DMST Student Conference (virtual)**. 18 May 2021.
- Z26. Lampaki, A., Kapoutsis, I., Papadakis, V., & Papalexandris, A. (2021). The elusive quest for successful implementation of strategic initiatives: Evidence from a qualitative study. **17<sup>th</sup> Annual DMST Student Conference (virtual)**. 18 May 2021.
- Z25. Stoumpou, D., & Kapoutsis, I. (2020). Linking personal experience to voice behavior: A moderated mediation model including political will and perceived power. **5<sup>th</sup> Israel Organizational Behavior Conference**, Tel-Aviv, Israel, 5-7 January 2020.
- Z24. Kapoutsis, I., Lampaki, A., & Volkema, R. (2019). Motives for negotiation initiation: Understanding and managing the motives to initiate negotiations. **32<sup>th</sup> Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM)**, Dublin, Ireland, 7-10 July 2019.
- Z23. Kapoutsis, I., Lampaki, A., & Volkema, R. (2019). The initiation of negotiations: Understanding and managing five sources of motivation. **19<sup>th</sup> Conference of European Academy of Management (EURAM)**, Lisbon, Portugal, 26-28 June 2019.
- Z22. Lampaki A., Kapoutsis, I., & Papadakis V. (2018). Tactics for successfully implementing strategic decisions: A moderated mediation model. **38<sup>th</sup> Annual Conference of the Strategic Management Society**, Paris, France, 22-25 September 2018.
- Z21. Ellen III, P., Frieder, R., Kapoutsis, I., & Hochwarter, W. (2017). Employee performance as a multiplicative function of political motivation, ability, and context. **77<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management**, Atlanta, USA, 4-8 August 2017.
- Z20. Volkema, R. & Kapoutsis, I. (2017). The art of the deal: A case analysis of Donald Trump's negotiations for the U.S. Presidency. **30<sup>th</sup> Annual Conference of the International Association for Conflict Management**, Berlin, Germany, 9-13 July 2017.
- Z19. Shaughnessy, B.\*, & Kapoutsis, I.\* (2016). Negotiator political skill: A two-study exploration into subjective value. **29<sup>th</sup> Annual Conference of the International Association for Conflict Management**, New York, USA, 26-29 June 2016. \*Shared first authorship.
- Z18. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Thanos, I. (2016). The relationship of influence tactic ambidexterity and managers' performance and the boundary role of political skill. **16<sup>th</sup> Conference of the European Academy of Management (EURAM)**, Paris, France, 1-4 June 2016.
- Z17. Kapoutsis, I., Elbanna, S., & Melahi, K. (2014). Positive politics and strategic decision making outcomes: The moderating role of context. **74<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management**, Philadelphia, USA, 1-5 August 2014.
- Z16. Epitropaki, O., Kapoutsis, I., Ferris, G., Drivas, K., & Ntotsi, A. (2014). Navigating on uneven terrain: political skill, LMX differentiation and employee outcomes. **74<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management**, Philadelphia, USA 1-5 August 2014.
- Z15. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Lampaki, A., & Papadakis, V. (2014). Unravelling the mediating role of relationship conflict on politics perceptions - job outcomes relationships in low and high levels of political skill: results of a moderated mediation approach. **28<sup>th</sup> International Congress of Applied Psychology (ICAP)**, Paris, France, 8-13 July 2014.

- Z14. Kapoutsis, I., Volkema, R., & Nikolopoulos, A. (2013). The role of affect and bargaining power on negotiation initiation. **27<sup>th</sup> Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM)**, 4-7 July 2013.
- Z13. Papalexandris, A., Kapoutsis, I., & Papadakis, V. (2013). Bringing rational routines in political settings: how political rationality can moderate the politics perceptions relationship with job stress and job satisfaction. **14<sup>th</sup> Conference of European Academy of Management (EURAM)**, Istanbul, Turkey, 26-29 June 2013.
- Z12. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Nikolopoulos, A. (2013). Influence on the extremes and the moderating role of political skill: A multi-level study. **15<sup>th</sup> Eastern Academy of Management (EAM) Conference**, Seville, Spain, 23-27 June 2013.
- Z11. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Treadway, D. (2013). Political will: Multi-dimensional scale development and multi-sample validation. **16<sup>th</sup> Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)**, Münster, Germany, 22-25 May 2013.
- Z10. Epitropaki, O., Kapoutsis, I., & Drivas, K. (2013). Political skill, LMX, LMX Differentiation and employee outcomes. **28<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)**, Huston, Texas, USA, 11-13 April 2013.
- Z9. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Treadway, D. (2012). Measuring political will: Theoretical construct development and empirical validation. **72<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management**, Boston - Massachusetts, 3-7 August 2012.
- Z8. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., & Nikolopoulos, A. (2011). The effect of political tactics on the organizational context - subjective career success relationship. **71<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management**, San Antonio - Texas, USA, 12-16 August 2011.
- Z7. Volkema, R., Kapoutsis, I., & Nikolopoulos, A. (2011). Initiation behavior in negotiations: The moderating role of motivation on the ability-intentionality relationship. **24<sup>th</sup> Annual Conference of the International Association for Conflict Management**, Istanbul, Turkey, 3-6 July 2011.
- Z6. Kapoutsis, I., Papalexandris, A., & Nikolopoulos, A. (2010). Influence tactic ambidexterity for achieving performance: the moderating role of political skill. **70<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management**, Montreal - Canada, 6-10 August 2010.
- Z5. Kapoutsis, I. & Papalexandris, A. (2009). Achieving job performance by combining hard and soft influence tactics-the moderating role of political skills. **23<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference**, Brighton, UK, 15-17 September 2009.
- Z4. Kapoutsis, I. & Thanos, I. (2008). Subjective career success: The role of individual, structural and behavioural determinants. **22<sup>th</sup> British Academy of Management (BAM) Conference**, Harrogate - UK, 9-11 September 2008.
- Z3. Kapoutsis I., Nikolopoulos, A. (2008). Political decision making: Development of an integrative framework. **24<sup>th</sup> European Group for Organisational Studies (EGOS) Colloquium**, Amsterdam - the Netherlands, 10-12 July 2008.
- Z2. Kapoutsis, I., & Thanos, I. (2008). Political tactics of Greek managers: An empirical investigation (in greek). **5<sup>th</sup> Annual DMST Student Conference**. Athens, 8 May 2008.

Z1. Kapoutsis I., Theodoulidis, B., & Saraee, M. (2004). SVM Categorizer: A generic categorization tool using support vector machines. *International Conference on Artificial Intelligence 2004*: 1109-1112, Las Vegas - Nevada, 13-16 July 2004.

#### **Η. ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ**

Συνολικός αριθμός αναφορών βάσει Google Scholar [30.06.2022]: 600 [h-index:12, i10-index: 13, οι 500 (83%) αφορούν την τελευταία πενταετία] εκ των οποίων οι 226 είναι σε περιοδικά που περιλαμβάνονται στο Web of Science [30.06.2022]

#### **Θ. ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ**

##### ***Θ7. Σε προπτυχιακά προγράμματα στο ΟΠΑ***

- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2013-σήμερα
- Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων, 2017-σήμερα
- Οργανωσιακή Συμπεριφορά & Ηγεσία, 2020-σήμερα
- Οικονομική των Επιχειρήσεων, 2010-2020
- Ειδικά Θέματα Διαχείρισης Συγκρούσεων και Διαπραγματεύσεων, 2010-2012

##### ***Θ6. Σε μεταπτυχιακά προγράμματα στο ΟΠΑ***

###### *MBA (πλήρους φοίτησης)*

- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 2019-σήμερα
- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2014-σήμερα
- Διοικητική και Ηγετικές Ικανότητες (συνδιδασκαλία), 2017-2019
- Εργασιακές Σχέσεις (συνδιδασκαλία), 2013-2015

###### *MBA (μερικής φοίτησης)*

- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 2017-2022
- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις (συνδιδασκαλία), 2013-2017

###### *Executive MBA*

- Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, 2018-2022
- Διαχείριση συγκρούσεων και Διαπραγματευτικές Δεξιότητες, 2021 - σήμερα

###### *MBA International*

- Topaz Management Simulation Game (International MBA), 2011-2021

###### *ΜΠΣ στις Διεθνείς Διαπραγματεύσεις*

- Επιχειρηματικές Διαπραγματεύσεις, 2019-2021

###### *ΜΠΣ στη Διοίκηση Υπηρεσιών (μερικής φοίτησης)*

- Διοίκηση Υπηρεσιών (συνδιδασκαλία), 2013-2017

###### *ΜΠΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (μερικής φοίτησης)*

- Οργανωσιακή Ψυχολογία και Συμπεριφορά (συνδιδασκαλία), 2017-2019

###### *ΜΠΣ στη Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων*

- Στοιχεία Οργάνωσης Επιχειρήσεων, 2011-2013

*ΜΠΣ στη Διοίκηση Πληροφοριακών Συστημάτων*

- Στοιχεία Οργάνωσης Επιχειρήσεων, 2011-2017

#### **Θ5. Σε διδακτορικά προγράμματα στο ΟΠΑ**

*Τμήμα Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων*

- Μέθοδοι έρευνας (3 μαθήματα), 2015-σήμερα

*Τμήμα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας*

- Multilevel analysis using MPlus

#### **Θ4. Σε μεταπτυχιακά προγράμματα εκτός ΟΠΑ**

*Πανεπιστήμιο Πειραιά, MBA (πλήρους φοίτησης)*

- Διαχείριση Συγκρούσεων & Διαπραγματεύσεις, 2019-2021

*Πανεπιστήμιο Πειραιά, Executive MBA*

- Διαμόρφωση Διαπραγματευτικών Στρατηγικών, 2018-σήμερα

*Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, MBA*

- Ηγεσία και Λήψη Αποφάσεων, 2019-2022 (συντονιστής το 20-2021)

*ΜΠΣ στη Βιομηχανική Διοίκηση και Τεχνολογία*

- Διοίκηση συμβάσεων (συνδιδασκαλία), 2017-2019

*Cyprus International Institute of Management, Κύπρος*

- Negotiation Skills (MBA; MSc in HRM), 2013-2016

#### **Θ3. Σε προπτυχιακά προγράμματα εκτός ΟΠΑ**

*Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο*

- Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών, 2021-2022

#### **Θ2. Σε προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης & Διά Βίου Μάθησης του ΟΠΑ**

- Ηγεσία, Διαπραγματευτική Ευφυΐα, Ανάπτυξη Ανθρώπινου Κεφαλαίου, Coaching & Mentoring (Certificate in Management and Leadership Skills), 2019-σήμερα
- Ηγεσία κρίσεων (Certificate in Crisis Management), 2020-σήμερα
- Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις (Πιστοποιητικό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων για Φαρμακοποιούς, 2015-σήμερα
- Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις (Certificate in Negotiations, δια ζώσης και εξ αποστάσεως) 2012-2019
- Διαχείριση συγκρούσεων και διαπραγματεύσεις (Certificate in Social Entrepreneurship), 2016-2018

#### **Θ1. Σε πιστοποιημένα προγράμματα Κολλεγίων (ως εντεταλμένος λέκτορας)**

*Οικονομικό Κολλέγιο Αθηνών (BCA College), σε πιστοποιημένα προγράμματα από το London Metropolitan University, 2010-2012*

- Διαπολιτισμική Διοίκηση (MA in International HRM)
- Ερευνητικές Μέθοδοι (MBA, MA in International HRM, MA in Management)
- Συγκριτικό Management (MBA)
- Εναλλακτικές Προσεγγίσεις Διοίκησης σε ένα Παγκόσμιο Περιβάλλον (MA in HRM)

- Παγκόσμιο Περιβάλλον στην Οργάνωση & Διοίκηση Επιχειρήσεων (MA in Management)
- Προοπτικές στη Διοίκηση & την Ηγεσία (BA)
- Επιχειρηματικότητα & Διοίκηση Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (BA - έως 2011)
- Επιχειρηματικότητα (με προσανατολισμό στο e-business) (BA - έως 2011)
- Επίβλεψη 6 διπλωματικών εργασιών

### **I. Ανάπτυξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων στο Κέντρο Διά Βίου Μάθησης του ΟΠΑ**

- Πιστοποιητικό στη Διαχείριση Κρίσεων (Certificate in Crisis Management). Πρόγραμμα εξ αποστάσεως (ασύγχρονης) εκπαίδευσης 12 εβδομάδων, 2020-σήμερα
- Πιστοποιητικό Διοικητικών και Ηγετικών Δεξιοτήτων (Certificate in Management and Leadership Skills). Πρόγραμμα εξ αποστάσεως (ασύγχρονης) εκπαίδευσης 12 εβδομάδων, 2020-σήμερα.
- Πιστοποιητικό Διοικητικών και Ηγετικών Δεξιοτήτων (Certificate in Management and Leadership Skills). Πρόγραμμα δια ζώσης (βιωματικής) διδασκαλίας 84 ωρών, 2019-σήμερα.
- Mini Medical eMBA. Πρόγραμμα εξ αποστάσεως (ασύγχρονης) εκπαίδευσης 8 εβδομάδων σε συνεργασία με την εταιρεία GAP για την εκπαίδευση 600 ιατρών, 2015-2016.

### **K. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΕΣ ΔΙΑΤΡΙΒΕΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ**

#### *K3. Επίβλεψη διδακτορικών διατριβών κύριος επιβλέπων*

- Χριστίνα Μινοπούλου: “A multi-level examination of the role of Political Ideology in the workplace”. 2021- σήμερα
- Δήμητρα Στούμπου: “A multi-study investigation of the antecedents and outcomes of phronetic leadership”. 2019 - σήμερα
- Παρασκευή Ψώνη: “A multi-level investigation of the dark side of shared leadership and how to prevent it”. 2021- σήμερα

#### *K2. Επίβλεψη μεταπτυχιακών διπλωματικών εργασιών*

Έχω υποστηρίξει συμβουλευτικά την έρευνα (διπλωματικές εργασίες) συνολικά 50 μεταπτυχιακών φοιτητών στα ακόλουθα ΠΜΣ και έχω συμμετάσχει σε επιτροπές αξιολόγησης πολλών άλλων:

- ΠΜΣ Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, ΟΠΑ
- ΠΜΣ Διοίκησης Επιχειρήσεων, ΟΠΑ
- ΠΜΣ Διοίκησης Υπηρεσιών, ΟΠΑ
- ΠΜΣ Διοίκησης Πληροφοριακών Συστημάτων, ΟΠΑ

*K1. Επίβλεψη Μελετών Πεδίου – Field Study Project (FSP) στο πλαίσιο της μεταπτυχιακής διατριβής του προγράμματος MBA International του ΟΠΑ (Vodafone, Bread Factory).*

### **Λ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ**

#### *Λ6. Εκδότης Ειδικού Τεύχους (Guest Editor)*

- European Management Journal, 2018

#### *Λ5. Αναπληρωτής εκδότης (Associate Editor)*

- Frontiers in Psychology: Organizational Psychology, 2017-σήμερα



#### *Λ4. Εκδοτική ομάδα (Editorial Team Member)*

- Academy of Management Perspectives, 2018-σήμερα
- Frontiers in Psychology: Organizational Psychology, 2017

#### *Λ3. Ad-hoc αξιολογητής άρθρων σε επιστημονικά περιοδικά*

- Journal of Management Studies
- British Journal of Management
- Human Relations
- Journal of Occupational and Organizational Psychology
- Academy of Management Perspectives
- International Journal of Human Resource Management
- European Management Review
- European Management Journal
- Leadership and Organization Development Journal
- Organization Management Journal
- Negotiation and Conflict Management Research

#### *Λ2. Σε διεθνείς επιστημονικούς φορείς*

- Μέλος του ΔΣ στο European Academy of Management (Εκλεγμένος Αντιπρόσωπος της Ελλάδας για το 2020-2023).
- Convenor, 4th Interdisciplinary Perspectives on Leadership Symposium, Theme: Leadership, Power and Politics, Corfu, May 16-18, 2019.
- Τακτικός συμμετέχων στο Academy of Management, European Academy of Management, and International Association for Conflict Management ως αξιολογητής, track chair, and discussant.
- Ενεργή συνδρομή μέλους στους ακόλουθους οργανισμούς: Academy of Management, στο European Academy of Management και στο International Association for Conflict Management.

#### *Λ1. Στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)*

- Συντονιστής της *Επιτροπής Προγράμματος Εθελοντισμού (AUEB Volunteers)*, 2020-σήμερα.
- Επιστημονικός Υπεύθυνος στο *Certificate in Management and Leadership Skills* (δια ζώσης/live streaming), 2019-σήμερα.
- Επιστημονικός Υπεύθυνος στο *Certificate in Management and Leadership Skills* (e-learning), 2020-σήμερα.
- Επιστημονικός Υπεύθυνος στο *Certificate in Crisis Management* (e-learning), 2020-σήμερα.
- Ιδρυτής και Επιστημονικός Υπεύθυνος του *Athens Negotiations Tournament*, (διήμερος πανελλήνιος φοιτητικός διαγωνισμός διαπραγματεύσεων), 2019-σήμερα.
- Αναπληρωτής επιστημονικός υπεύθυνος στο *Certificate in Negotiations* (δια ζώσης & e-learning), 2012-2019.
- Μέλος του *Laboratory of Business Strategy*.

### **Μ. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ [12]**

#### *Μ2. ΩΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ [4]*

Επιστημονική ευθύνη εκτέλεσης του έργου «Μελέτη για την Εθνική Στρατηγική Πολιτικών Απασχόλησης, εν όψει της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, 2022.

Επιστημονική ευθύνη εκτέλεσης του έργου «Μελέτη υπάρχουσας κατάστασης για την απασχόληση στην Ελλάδα, ενόψει της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027. Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, 2021-2022.

Επιστημονική ευθύνη εκτέλεσης του διετούς ερευνητικού έργου με τίτλο *'Improving negotiation performance through social, information processing and stress-coping skills*. Πρόγραμμα ενίσχυσης της έρευνας στο ΟΠΑ με σκοπό την Αριστεία και την εξωστρέφεια - ΔΡΑΣΗ Ι", 2020-2022

Επιστημονική ευθύνη εκτέλεσης του έργου «Πρωτότυπες επιστημονικές δημοσιεύσεις καθηγητών και λεκτόρων ΟΠΑ», 2019-2020

#### *M1. ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ [8]*

Μέλος ερευνητικής ομάδας έργου «Μελέτη εξειδίκευσης των προτεραιοτήτων για την επιχειρηματικότητα και την εξωστρέφεια, 2022. Νέα Μητροπολιτική Αττική ΑΕ - Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο έργο "ΑΡΙΣΤΕΙΑ", 2012-2015. *The impact of the organizational context on human capital development and motivation*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο έργο "Ερευνητική αριστεία και εξωστρέφεια στο ΟΠΑ – Δράση II», 2013-2014. *Understanding and Managing the Process of Initiating Negotiations: The Role of Power, Personality and Stereotypes*. Χρηματοδότηση από ΟΠΑ/ΕΛΚΕ.

Διεθνής συνεργάτης στο NRF Research Grant 'RSA-1108-00788', 2012-2013. *Strategic Planning Practices in the UAE Public Sector*. Grant Number 'RSA-1108-00788.

Μεταδιδακτορικός ερευνητής στο έργο "Social Entrepreneurship: Case Study Development", 2011-2012. *Case Study Development of Diaplous Social Co-operatives*. Χρηματοδότηση από τη Μονάδα Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ΟΠΑ).

Doctoral researcher in the project PENED03, 2006-2009. *Political goals and effectiveness of Greek enterprises*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

Βοηθός ερευνητής στο έργο "Πυθαγόρας II", 2005-2008. *European company statute and implementation strategies in Greece*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Παιδείας.

Βοηθός ερευνητής στο έργο "Ηράκλειτος Ι", 2005-2008. *Sources of ineffectiveness in the financial departments*. Χρηματοδότηση από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

#### **N. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΣΤΟ ΟΠΑ**

N7. Επιστημονικός Υπεύθυνος στον Πανελλήνιο Φοιτητικό Διαγωνισμό Διαπραγματεύσεων Athens Negotiations Tournament (Φεβρουάριος 2018-σήμερα)

N6. Συντονιστής Επιτροπής Προγράμματος Εθελοντισμού (AUEB Volunteers) του ΟΠΑ (2020-σήμερα)

- N5. Ακαδημαϊκός υπεύθυνος του Προγράμματος Erasmus (2020-σήμερα)
- N4. Μέλος στην Επιτροπή Αξιολόγησης Συμβασιούχων Διδασκόντων (2022-σήμερα)
- N3. Συμμετοχή στην Επιτροπή διαμόρφωσης του Newsletter του Τμήματος ΟΔΕ (2019-σήμερα)
- N2. Μέλος στην Επιτροπή Θεμάτων ΔΟΑΤΑΠ (2020-21)
- N1. Συμμετοχή στη διαμόρφωση του Newsletter του Εργαστηρίου Επιχειρηματικής Στρατηγικής (Laboratory of Business Strategy) του Τμήματος ΟΔΕ.

### **Ξ. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ [ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΗ]**

*Ξ1. Εξειδίκευση σε έργα που σχετίζονται με τον στρατηγικό σχεδιασμό, τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, τη διαχείριση συγκρούσεων και τις διαπραγματεύσεις. Ενδεικτικά έργα σε μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς.*

- *ΔΕΔΔΗΕ*. Εκπαίδευση στελεχών διοίκησης σε θέματα διαχείρισης συγκρούσεων και διαπραγματεύσεων. 2022.
- *Όμιλος Βιοϊατρική*. Εκπαίδευση στελεχών διοίκησης σε θέματα ενίσχυση διαπραγματευτικών δεξιοτήτων.
- *Amgen*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση της ηγετικής ομάδας (CEO και διευθυντών) με θέμα: How to be a great digital leader. 2021.
- *Amgen*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση με θέμα την ανάπτυξη ηγετικών δεξιοτήτων των team leaders σε ένα ψηφιακό περιβάλλον. 2021.
- *Εκδόσεις Ψυχογιός*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση με θέμα: Commercial upskilling – Ενίσχυση της διαπραγματευτικής ικανότητας της ομάδας πωλητών. 2021.
- *Active*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση μεσαίων στελεχών με θέμα: Αποτελεσματικές Στρατηγικές Διαπραγμάτευσης με Πελάτες & Προμηθευτές. 2020-2021.
- *Bayer Crop Science*. Εκπαίδευση μεσαίων στελεχών στην ανάπτυξη της διαπραγματευτικής δεξιότητας. 2021.
- *Αλουμίνιο της Ελλάδας*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση μεσαίων στελεχών με θέμα: Στρατηγικές Διαπραγμάτευσης στο Τμήμα Αγορών. 2018 - 2020.
- *Schur Flexibles*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση στελεχών με θέμα: Διαπραγματεύσεις με Βιομηχανικούς Πελάτες και Προμηθευτές. 2019.
- *Τράπεζα της Ελλάδος*. Εκπαίδευση στελεχών στη Διοίκηση Συμβάσεων. 2019.
- *Eurolife FFH*. Advanced Program in Management for Insurance Executives. Εκπαίδευση στο πρόγραμμα που αναπτύχθηκε από την Eurolife FFH σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πειραιά. 2018-σήμερα.
- *Υπουργείο Εθνικής Άμυνας*. Συντονισμός και εκπαίδευση εκπαιδευτικού προγράμματος για την ανάπτυξη στελεχών της Γενικής Διεύθυνσης Αμυντικών Εξοπλισμών και Επενδύσεων (ΓΔΑΕΕ) με θέμα: Στρατηγική και πρακτική των διαπραγματεύσεων. 2018-2019.
- *Attica Bank*. Εκπαίδευση στελεχών σε θέματα που αφορούν τεχνικές διαπραγματεύσεων και τη δημιουργία συμμαχιών. Το έργο υλοποιήθηκε από την PLAS σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πειραιά. 2018.
- *IKEA*. Ανάπτυξη εκπαιδευτικού προγράμματος στο αντικείμενο των διαπραγματεύσεων και της διαχείρισης σχέσεων. 2018.
- *Groupama*. Εκπαίδευση προσωπικού στις στρατηγικές διαπραγμάτευσης. 2018.

- *Χρωτέξ*. Εκπαίδευση στελεχών με αντικείμενο τη μεθοδολογία για την προετοιμασία σε μια διαπραγματεύση. 2018.
- *METPO*. Εκπαίδευση προσωπικού στις διαπραγματεύσεις και την επίλυση συγκρούσεων. 2018.
- *RedBull*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση υψηλόβαθμων και μεσαίων στελεχών με σκοπό την ανάπτυξη της διαπραγματευτικής δεξιότητας. 2017-2018.
- *Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών (ΕΙΑΣ)*. Εκπαίδευση στελεχών του ασφαλιστικού κλάδου στο αντικείμενο των διαπραγματεύσεων και τη διαχείριση συγκρούσεων. 2015-18.
- *Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας*. Ανάπτυξη εξειδικευμένων και αποτελεσματικών διαπραγματευτικών στρατηγικών για στελέχη των Μονάδων Εταιρικών Πιστοδοτήσεων Ειδικής Διαχείρισης. 2016-17.
- *Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας*. Ανάπτυξη εκπαιδευτικού υλικού & train the trainers για την εκπαίδευση στελεχών στο τμήμα εσωτερικού ελέγχου. 2016-17.
- *Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας*. Ανάπτυξη εκπαιδευτικού προγράμματος για την ανάπτυξη της διαπραγματευτικής δεξιότητας μεσαίων στελεχών. 2016-17.
- *Σύνδεσμος Υποτρόφων Ιδρύματος Ωνάση*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα με θέμα: στρατηγική και τακτικές διαπραγματεύσεων. 2016-17.
- *Groupama*. Εκπαίδευση προσωπικού στην επίλυση διαφωνιών & διαπραγματεύσεις. 2016
- *GAP*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση στο εξ αποστάσεως εκπαιδευτικό πρόγραμμα με τίτλο «Medical Mini e-MBA» για την εκπαίδευση 600 ιατρών στη διαχείριση του ιατρείου τους. 2015-16.
- *Pharmaserve-Lilly*. Συντονισμός εκπαιδευτικού προγράμματος και εκπαίδευση σε στελέχη με αντικείμενο τις στρατηγικές Διαπραγματεύσης & τη ανάπτυξη διαπραγματευτικής δεξιότητας. 2015.
- *Lloyd's Register*. Επιστημονική ευθύνη και εκπαίδευση στελεχών με θέμα: Resolving Conflicts in the Workplace & Negotiating Strategies. 2014 - 2015.
- *AKTIOΣ*. Εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου & Σύμβουλος διαπραγματεύσης. 2014.
- *Όμιλος BCI*. Σύμβουλος διαπραγματεύσης. 2013.
- *Groupama*. Εκπαίδευση προσωπικού στην ανάπτυξη διαπραγματευτικών δεξιοτήτων. 2013-14.
- *PwC*. Εκπαίδευση στελεχών μέσω ενός Management Simulation Game Management Simulation Game (σε συνεργασία με την εταιρεία Mindset). 2012.
- *Ελληνικά Πετρέλαια*. Εκπαίδευση στελεχών μέσω ενός Management Simulation Game (σε συνεργασία με την εταιρεία Mindset). 2011-12.
- *ΕΛΚΕΔΕ*. Δημιουργία στρατηγικού πλάνου του οργανισμού. 2010-11.
- *Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας*. Δημιουργία άσκησης προσομοίωσης επιχειρηματικού περιβάλλοντος (business simulation). 2010.

### **Intell Finance SA, 2010-2012**

*Chief Executive Officer (CEO)*

### **Intell Finance SA, 2006-2010**

*Senior manager*

Υπεύθυνος ανάπτυξης, σχεδιασμού και υλοποίησης επιχειρηματικών σχεδίων για και μεγάλων επενδυτικών έργων, διαπραγματεύσεις συμβολαίων.

## **Ο. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΕΠΕΙΤΑ ΑΠΟ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ [ΕΠΙΛΕΓΜΕΝΕΣ]**

016. *Industry 4.0 Readiness & βέλτιστες πρακτικές ψηφιακούς μετασχηματισμού.* Athens Summit 2021 for Industry 4.0, 17-18. Μαρτίου 2021.
015. *The impact of teleworking on employee productivity and well-being and recommendations.* Webinar του ευρωβουλευτή Στέλιου Κυμπουρόπουλου, παρουσία του Ευρωπαίου Επιτρόπου για την Απασχόληση και τα Κοινωνικά Δικαιώματα, Nicolas Schmit, με θέμα Future of Work: Pandemic Lessons-learnt, 26.1.2021
014. *Digital Leadership: Πώς να επιτύχετε σε μια νέα ψηφιακή οικονομία.* Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Στελεχών Ελλάδος, 18.11.2020.
013. *Διαχείριση κρίσης και προετοιμασία για την επόμενη ημέρα.* Παρουσίαση στη συνεδρίαση στελεχών του τομέα μεταλλουργίας του Ομίλου Μυτιληναίος. Αθήνα, 27.5.2020.
012. *Διαπραγματευτική δεξιότητα ως παράγοντας επιχειρηματικής επιτυχίας.* Στρατιωτικό Γραφείο της Προεδρίας της Δημοκρατίας & Ένωση Διαπραγματευτών Ελλάδας. Αθήνα, 22.01.20
011. *Community conversation: The impact of Donald Trump's Presidency on teaching negotiation.* 32th Annual Conference of the International Association for Conflict Management (IACM), Dublin, Ireland, 7-10 July 2019. Panel organizers: Ebner, N., Kapoutsis, I., Lewicki, R., Manwaring, M., & Schneider, A. (2019).
010. *Η συμβολή των πολιτικών δεξιοτήτων στην πρόσληψη και απόδοση ενός εργαζομένου.* 9ο Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αθήνα, 14.6.18.
09. *Διαπραγματευτικές στρατηγικές στο χώρο της μόδας.* 1ο Συνέδριο Fashioning the Law, Αθήνα 14.5.15.
08. *Διαπραγματεύσεις σε νεοφυής επιχειρήσεις.* ACEin, ΟΠΑ. 13.9.17.
07. *Στρατηγικές διαπραγμάτευσης για νεοφυής επιχειρήσεις.* Enter GrowGo (Corallia & Eurobank). 5th cycle: 27.06.17.
06. *Negotiations for Energy Companies and Utilities.* Energy Commodities Conference. Αθήνα, 12-13.5.17.
05. *Στρατηγικές διαπραγμάτευσης για νεοφυής επιχειρήσεις.* ThinkBiz, 29.4.15, Αθήνα.
04. *Ο ρόλος των διαπραγματεύσεων στο δικηγορικό επάγγελμα.* 1ο Πανελλήνιο Forum Δικηγορικού Επαγγέλματος. Αθήνα, 8.11.14.
03. *Advanced Statistical Techniques: Structural Equation Modeling.* United Arab Emirates University. Αλ Άιν, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, 25.12.12.
02. *Leaders' willingness to use power.* Faculty seminar series του ALBA Graduate Business School, 26.6.12, Αθήνα.
01. *Leaders' influence tactic ambidexterity on performance.* Faculty seminar series του τμήματος Οργάνωσης & Διοίκησης Επιχειρήσεων του ΟΠΑ, 7.6.2010.

## **Π. ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ**

*Ενδεικτικά Σεμινάρια*

- Qualitative Comparative Analysis (QCA) Workshop. Σεμινάριο από τον Johannes Meuer του ETH Zurich (2021, 6 ώρες).
- Σεμινάρια σε διάφορες τεχνικές ανάλυσης δεδομένων (Confirmatory factor analysis, mediation analysis, moderation analysis, multilevel analysis) μέσω του δικτύου CARMA Consortium (2019-2021, ~60 ώρες).
- Polynomial Regression Analysis. Σεμινάριο από τον Jeff Edwards του Kenan-Flagler Business School, University of North Carolina (2019, 8 ώρες).
- Mplus Workshop. Σεμινάριο σε τεχνικές ανάλυση δεδομένων στη χρήση του Mplus από τον Michael J. Zyphur του University of Melbourne (2020, 40 ώρες).
- Ερευνητική Μεθοδολογία. Σεμινάρια ερευνητικής μεθοδολογίας από καθηγητές πανεπιστημίων στο πλαίσιο της πράξης «Πρόγραμμα Ενίσχυσης Ερευνητικού Δυναμικού (ΠΕΝΕΔ 2003) – (Οκτώβριος-Νοέμβριος 2008, 104 ώρες).
- Cross-Cultural Negotiations. Σεμινάριο από τον καθηγητή Claude Nassar στο MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ιούνιος 2008, 6 ώρες).
- The Art and Science of Negotiations (Basic μάθημα). Σεμινάριο βασικών τεχνικών διαπραγματεύσεων από το Διευθυντή του Kennedy School Negotiation Project του Harvard, καθηγητή Brian Mandell (Απρίλιος 2007, 24 ώρες).
- The Art and Science of Negotiations (Advanced μάθημα). Σεμινάριο προχωρημένων τεχνικών διαπραγματεύσεων από το Διευθυντή του Kennedy School Negotiation Project του Harvard, καθηγητή Brian Mandell (Απρίλιος 2007, 16 ώρες).
- Structural Equation Modeling with Lisrel. Σεμινάριο από τον καθηγητή Karl Joreskog αναφορικά με τη χρήση της τεχνικής των σύνθετων δομικών εξισώσεων (structural equation modeling) με τη χρήση του στατιστικού πακέτου Lisrel (Ιανουάριος 2007, 9 ώρες)

#### *Πιστοποιητικά*

- *TOEFL*

#### *Ξένες Γλώσσες*

- *Αγγλικά* (University of Michigan, Proficiency in English)
- *Γαλλικά* (Delf I)
- *Ιταλικά* (Superiore, Palso)

#### *Γνώση Η/Υ*

- *Προγράμματα στατιστικής ανάλυσης*: R Studio, SPSS, Stata, Mplus, Amos, HLM, fsQCA.
- *Προγράμματα διαχείρισης βιβλιογραφικών αναφορών*: Endnote, Mendeley, ReadCube, Papers.
- *Microsoft Office Suite*: Word, Excel, PowerPoint, Access, Visio, Project, Outlook.
- *Προγραμματισμός*: Java, C++, R, SQL, VBA.
- *Πακέτα αναλυτικής ιεράρχησης*: Excel Solver, VM for Windows