

Βιογραφικό Σημείωμα

Προσωπικά Στοιχεία

Όνοματεπώνυμο:	Αλέξανδρος Παπαλεξανδρής	Διεύθυνση	Κεντρικό κτήριο,
Έτος Γέννησης:	1976	Εργασίας:	προέκταση 2ου ορόφου,
Τόπος Γέννησης:	Αθήνα	Τηλέφωνο	αρ. γραφείου 1
Υπηκοότητα:	Ελληνική	Εργασίας:	+30 210 8203471
Στρατιωτικές	Εκπληρωμένες	E-mail:	alexp@aueb.gr
Υποχρεώσεις:		Skype	alexandros.papalexandris
		Name:	

A. Εκπαίδευση

A.4. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 2001 - 2007

Διδακτορικό Δίπλωμα (Ph.D.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων

Τίτλος Διδακτορικής Διατριβής: "Ανάλυση των Στρατηγικών Παραγόντων Χρηματοοικονομικής

Απόδοσης: Η Περίπτωση του Ελληνικού Τραπεζικού Τομέα".

Βαθμός: Άριστα

A.3. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, 1999 - 2000

Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στις Επιστήμες των Αποφάσεων

Ειδίκευση: Διοικητική Επιστήμη (International MBA)

Βαθμός: 8,25 (Μετ' επαίνων)

Σπουδαστική Υποτροφία Επίδοσης από το Μεταπτυχιακό πρόγραμμα των Επιστημών των Αποφάσεων (International MBA).

Τιμητική Διάκριση Υψηλής Ακαδημαϊκής Επίδοσης από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΑΣΟΕΕ).

Τιμητική Διάκριση Μεταπτυχιακής Εργασίας Εφαρμογής "Υλοποίηση Balanced Scorecard στο τμήμα λογισμικού της Siemens Hellas"

A.2. Imperial College of Science Technology & Medicine, 1995 - 1999

MEng Electrical & Electronic Engineering (Ηλεκτρολόγος Μηχανικός)

Πτυχιακή εργασία: "Intermediate Frequency Bandpass Sampling" Βαθμός: A

Ειδίκευση: Communications και Analog Electronics

Βαθμός 2:1 (B) (67.5%) Honors Degree

A.1. Κολλέγιο Αθηνών (Ψυχικό), 1983 – 1994

Απολυτήριο Λυκείου

B. Δημοσιεύσεις σε Ξενόγλωσσα Επιστημονικά Περιοδικά

- B.9.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Thanos, I. C. (2019) Hard, soft or ambidextrous? Which influence style promotes managers' task performance and the role of political skill, *International Journal of Human Resource Management*, 30(4), 618-647.
(doi: [10.1080/09585192.2016.1233447](https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1233447)) (ABS₂₀₁₈ = 3, IF₂₀₁₉ = 3,040)
- B.8.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Treadway, D.C., Bentley, J. (2017). Measuring Political Will in Organizations: Theoretical Construct Development and Empirical Validation. *Journal of Management*, 43(7), 2252–2280.
(doi: [10.1177/0149206314566460](https://doi.org/10.1177/0149206314566460)) (ABS₂₀₁₈ = 4*, IF₂₀₁₉ = 8,880, FT Business list 2016)
- B.7.** Jansen, J.J.P., Kostopoulos, K.C., Mihalache, O. and Papalexandris, A. (2016) A Socio-Psychological Perspective on Team Ambidexterity: The Contingency Role of Supportive Leadership Behaviors. *Journal of Management Studies*, 53(6), 939-965.
(doi: [10.1111/joms.12183](https://doi.org/10.1111/joms.12183)) (ABS₂₀₁₈ = 4, IF₂₀₁₉ = 4,888, FT Business list 2016)
- B.6.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I., Nikolopoulos, A. (2012) The Role of Political Tactics on the Organizational Context - Career Success Relationship. *International Journal of Human Resource Management*, 23(9) 1908–1929.
(doi: [10.1080/09585192.2011.610345](https://doi.org/10.1080/09585192.2011.610345)), (ABS₂₀₁₈ = 3, IF₂₀₁₉ = 3,040)
- B.5.** Kostopoulos, K., Papalexandris A., Papachroni, M. and Ioannou, G. (2011) Absorptive Capacity, Innovation, and Financial Performance. *Journal of Business Research*, 64(12), 1335–1343.
(doi:[10.1016/j.jbusres.2010.12.005](https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2010.12.005)), (ABS₂₀₁₈ = 3, IF₂₀₁₉ = 4,874)
- B.4.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Nikolopoulos, A., Hochwarter, W. A. and Ferris, G. R. (2011). Politics perceptions as moderator of the political skill - job performance relationship: A two-study, cross-national, constructive replication. *Journal of Vocational Behavior*, 78(1), 123-135.
(doi:[10.1016/j.jvb.2010.09.009](https://doi.org/10.1016/j.jvb.2010.09.009)), (ABS₂₀₁₈ = 4, IF₂₀₁₉ = 4,075)
- B.3.** Soderquist, K.E., Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G. (2010). From task-based to competency-based a typology and process supporting a critical HRM transition. *Personnel Review*, 39(3), 325-346.
(doi:[10.1108/00483481011030520](https://doi.org/10.1108/00483481011030520)) (ABS₂₀₁₈ = 2, IF₂₀₁₉ = 2,074)
- B.2.** Papalexandris, A., Ioannou, G. Prastacos, G.P. and Soderquist, K.E. (2005) An integrated methodology for putting the Balanced Scorecard into action. *European Management Journal*, 23(2), 214-227.
(doi:[10.1016/j.emj.2005.02.004](https://doi.org/10.1016/j.emj.2005.02.004)) (ABS₂₀₁₈ = 2, IF₂₀₁₉ = 2,369)
- B.1.** Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G.P. (2004) Implementing the Balanced Scorecard in Greece: A software firm's experience. *Long Range Planning*, 37(4), 347-362.
(doi:[10.1016/j.lrp.2004.05.002](https://doi.org/10.1016/j.lrp.2004.05.002)) (ABS₂₀₁₈ = 3, IF₂₀₁₉ = 4,041)

Γ. Δημοσιεύσεις σε Πρακτικά Επιστημονικών Συνεδρίων

- Γ.26.** Kalokassis, E., Papalexandris, A. (2019) The social network antecedents of knowledge retrieval. *European Academy of Management (EURAM) Conference*, Lisbon, Portugal, June 26-28.
- Γ.25.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. Thanos, I. (2016) The relationship of influence tactic ambidexterity and managers' performance and the boundary role of political skill. *European Academy of Management (EURAM) Conference*, Paris, France, June 1-3.
- Γ.24.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Lampaki, A. and Papadakis, V. (2014) Unravelling the Mediating Role of Relationship Conflict on Politics Perceptions - Job Outcomes Relationships in Low and High Levels of Political Skill: Results of a Moderated Mediation Approach. *International Congress of Applied Psychology (ICAP)*, Paris: France, July 8-13.
- Γ.23.** Papalexandris, A., Kapoutsis, I. and Papadakis, V. (2013) Bringing Rational Routines in Political Settings: How Political Rationality Can Moderate the Politics Perceptions Relationship with Job Stress and Job Satisfaction. *European Academy of Management (EURAM) Conference*, Istanbul: Turkey, June 26-29.
- Γ.22.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Nikolopoulos, A. (2013) Influence on the Extremes and the Moderating Role of Political Skill: A Multi-Level Study. *Eastern Academy of Management (EAM) Conference*, Seville: Spain, June 23-27.
- Γ.21.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Treadway, D. (2013) New Developments in the Research of Political Skill (PS): Individual, Team and Cultural Considerations: Political Will - Multi-Dimensional Scale Development and Multi-Sample Validation. *European Association of Work and Organizational Psychology Conference (EAWOP)*, Munster: Germany, May 22-25.
- Γ.20.** Mell, J., Jansen, J., Kostopoulos, K. and Papalexandris, A. (2013) Leading Exploratory Innovation: The Roles of Learning Orientation and Formalization. *Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)*, Houston: Texas, April 11-13.
- Γ.19.** Jansen, J., Kostopoulos, K.C., Mihalache, O.R. and Papalexandris, A. (2012) How Do Psychological Factors Affect Team Ambidexterity? A Cross-Level Examination of Organizational Contextual Influences. *Academy of Management Conference*, Boston: Massachusetts, August 3-7.
- Γ.18.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Treadway, D. (2012) Measuring Political Will: Theoretical Construct Development and Empirical Validation. *Academy of Management Conference*, Boston: Massachusetts, August 3-7.
- Γ.17.** Kostopoulos, K., Jansen J. and Papalexandris, A. (2012) Team Absorptive Capacity and Innovation Outcomes: The Role of Team Social Integration. *Academy of Management Conference*, Boston: Massachusetts, August 3-7.
- Γ.16.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A., Thanos, I. and Nikolopoulos, A. (2011) The Effect of Political Tactics on the Organizational Context - Subjective Career Success Relationship. *Academy of Management Conference*, San Antonio: Texas, August 12-16.
- Γ.15.** Kapoutsis, I., Papalexandris, A. and Nikolopoulos, A. (2010) Influence Tactic Ambidexterity for Achieving Performance: The Moderating Role of Political Skill. *Academy of Management Conference*, Montréal: Canada, August 6-10.
- Γ.14.** Kapoutsis, I and Papalexandris, A. (2009) Achieving job performance by combining hard and soft influence tactics: The moderating role of political skills. *British Academy of Management*, Brighton, September 15-17.
- Γ.13.** Papalexandris, A. (2008) How do customer factors drive performance? Examining the customer-financial performance relation. *Academy of Management Conference*, Anaheim: California, August 8-13.
- Γ.12.** Kostopoulos, K. C., Papalexandris, A. and Prastacos, G. P. (2008) The effects of organizational unit ACAP on innovation and Performance. *Academy of Management Conference*, Anaheim: California, August 8-13.
- Γ.11.** Papalexandris, A., Vakola, M. and Prastacos, G.P. (2007) Workplace Olympics: Inspiring great performance through fundamental values-in-use. *Academy of Management Conference*, Philadelphia: Pennsylvania, August 3-8.

- Γ.10.** Kostopoulos, K. C., Brachos, D., Papalexandris, A., Philippidou, S. and Prastacos, G. P. (2007) Organizational unit ACAP: Social context and performance outcomes. In George T. Solomon (Ed.), *Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD), ISSN 1543-8643.
- Γ.9.** Katsikis, I.N., Goutzamani, E. and Papalexandris, A. (2007) Corporate Identity and Image Homogeneity: A Semiotics Analysis of Hellenic Banks. *Twenty-third European Group of Organization Studies (EGOS) Conference*, Vienna: Austria, July 5-7.
- Γ.8.** Κωστόπουλος, Κ., Μπράχος, Δ. και Παπαλεξανδρής, Α. (2007) Absorptive Capacity at the Organizational Unit Level: The Role of Trust and Vision. *3ο Εθνικό Συνέδριο Ελληνικής Εταιρείας Συστημικών Μελετών*, Πειραιάς: Ελλάδα, Μάιος 26-28.
- Γ.7.** Papalexandris, A., Kyrgidou, L., Soderquist, K.E., Ioannou, G and Prastacos, G.P. (2006) Implementing a Strategic Competency Framework at the Maritime Sector. *Academy of Management Conference*, Atlanta: Georgia, August 11-16.
- Γ.6.** Kyrgidou, L., Papalexandris, A., Soderquist, K.E., Ioannou, G. and Prastacos, G. P. (2006) Putting Competencies into Action in Greek shipping: Implementing a competency typology as a unique source of competitive advantage. *Eighteenth IEEE International Engineering Management Conference (IEMC)*, Salvador: Brazil, September 17–20.
- Γ.5.** Prastacos, G.P., Vozikis, G. S., Soderquist, K.E., Vakola, M and Papalexandris, A. (2005) Olympic Games 2004: When the old values met the new. *Eastern Academy of Management*, Cape Town: South Africa, June 26-30.
- Γ.4.** Soderquist, K. E., Ioannou, G., Kyrgidou, L. and Papalexandris, A. (2005) What do competencies look like? Developing and applying a typology of job-related competencies. *International Conference of the Department of Business Administration of the Aegean University*, Χίος, Οκτώβριος 13-15.
- Γ.3.** Konstantopoulos, N., Papalexandris, A., Kostopoulos, K. C., Philippidou, S. S. and Brachos, D. A. (2005) Concerns and implications of performance appraisal: examining the determining factors of employee satisfaction. *17ο Εθνικό Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Επιχειρησιακών Ερευνών (ΕΕΕΕ)*, Πάτρα, Ιούνιος 16-18.
- Γ.2.** Ioannou, G., Papalexandris, A., Prastacos, G.P. and Soderquist, E. (2002) Implementing a Balanced Scorecard at a Software Development Company. *IEEE International Engineering Management Conference (IEMC)*, Cambridge, UK, *Proceedings*, **2**, 743-748.
- Γ.1.** Παπαλεξανδρής Α. και Κωνσταντόπουλος Ν. (2002) Η Αξιολόγηση απόδοσης Έργου ως Μέσο Διαμόρφωσης Αναπαραστάσεων και Συμπεριφορών στον Δημόσιο Εργασιακό Χώρο. *15ο Εθνικό Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρείας Επιχειρησιακών Ερευνών (ΕΕΕΕ)*, Τρίπολη, Οκτώβριος/Νοέμβριος 31-2.

Δ. Ελληνικές Επιστημονικές Δημοσιεύσεις με Σύστημα Κριτών

- Δ.2.** Κωνσταντόπουλος, Ν. Ζήμερας, Σ. και Παπαλεξανδρής, Α. (2006) Στατιστική ανάλυση των τάσεων διαμόρφωσης αξιακών προτύπων της έμμισθης εργασίας στο δημόσιο τομέα και ο ρόλος της διάστασης του φύλου. *Επιθεώρηση Κοινωνικών Ερευνών*, 120, 135-168.
- Δ.1.** Κωνσταντόπουλος, Ν. και Παπαλεξανδρής, Α. (2003) «Πλειοψηφικές Τάσεις» και «Δομική Αντιφατικότητα»: Τα αποτελέσματα έρευνας σχετικά με την αξιολόγηση απόδοσης στο δημόσιο τομέα. *Διοικητική Ενημέρωση*, 27, σελ. 54-68.

Ε. Άλλες Δημοσιεύσεις

- E.8.** Papalexandris, A (2016) Στρατηγική σκέψη και υλοποίηση αποφάσεων ως βασική πηγή ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος, *InsuranceWorld.gr*, 21 Μαρτίου.
- E.7.** Papalexandris, A (2011) Greek Bailout Will Hit Universities, *Research Europe*, 4 Αυγούστου, 7.
- E.6.** Dorrington, P. and Papalexandris, A (2011), The Impact of Customer-Focused Strategies on Financial Performance. A white paper by the Athens University of Economics and Business and SAS Institute, 25 Ιουνίου.

- Ε.5.** Ι.Ν. Κατσίκης, Ε. Γκουτζαμάνη και Α. Παπαλεξανδρής (2007) Εταιρική ταυτότητα και εικόνα, Εφημερίδα ΤΑ ΝΕΑ, Ανοιχτό MBA, 22 Οκτωβρίου, 1.
- Ε.4.** Ι.Ν. Κατσίκης, Ε. Γκουτζαμάνη και Α. Παπαλεξανδρής (2007) Μια σημειωτική ανάλυση των Ελληνικών Τραπεζών, Εφημερίδα ΤΑ ΝΕΑ, Ανοιχτό MBA, 22 Οκτωβρίου, 4-5.
- Ε.3.** Α. Παπαλεξανδρής (2004) Συστήματα διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων, *Επιλογή Μηνιαία Οικονομική Επιθεώρηση*, Ιούλιος / Αύγουστος, 84-88.
- Ε.2.** Α. Παπαλεξανδρής (2003), Οι τεχνολογικές αλλαγές και το παράδοξο της παραγωγικότητας. Οικονομικός Ταχυδρόμος, 8 Μαρτίου 2003, σελ. 53 – 55.
- Ε.1.** Α. Παπαλεξανδρής (2002) Η αξιολόγηση της επιχειρησιακής στρατηγικής. Οικονομικός Ταχυδρόμος, 16 Φεβρουαρίου 2002, σελ. 48 – 49.

ΣΤ. Μονογραφίες και Δημοσιεύσεις σε Συλλογικούς τόμους

Μονογραφίες

ΣΤ.2. Papalexandris, A. (2016). Exploring the Strategic Determinants of Financial Performance: Revisiting the Service Profit Chain Using Data from the Greek Banking Sector. Lambert Academic Publishing. Saarbrucken, Deutschland. ISBN-13: 978-3-659-95337-8.

Δημοσιεύσεις σε Συλλογικούς Τόμους

ΣΤ.1. Papalexandris, A. (2013). Revisiting the Service Profit Chain for the Banking Sector. In G. I. Doukidis (Ed.), *Doctoral Studies in Management Science and Technology* (Vol. II). Athens, Greece: AUEB Publications.

Ζ. Πανεπιστημιακές Σημειώσεις

Ζ.1. Παπαλεξανδρής, Α. (2021). Διοίκηση της Απόδοσης, Πανεπιστημιακές Σημειώσεις για το τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Η. Μέλος Συντακτικών Επιτροπών (Editorial Boards)

Η.1. Review Editor στο ακαδημαϊκό περιοδικό *Journal Frontiers in Psychology* (9/2016 – σήμερα). IF₂₀₁₉ = 2,067.

Θ. Επαγγελματική Εμπειρία

Θ.3. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Μέλος Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού

- 1) Αναπληρωτής Καθηγητής, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 7/2021 – σήμερα (ΦΕΚ Τεύχος Γ, 1580/14.7.2021)
- 2) Μόνιμος Επίκουρος Καθηγητής, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 2/2019 – 7/2021 (ΦΕΚ Τεύχος Γ, 121/7.2.2019)
- 3) Επίκουρος Καθηγητής επί Θητεία, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 5/2015 – 2/2019 (ΦΕΚ Τεύχος Γ, 419/5.5.2015)
- 4) Λέκτορας, Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 12/2010 – 5/2015 (ΦΕΚ Τεύχος Γ, 1293/31.12.2010)
- 5) Εντεταλμένος Διδασκαλίας (Π.Δ. 407/1980), Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, 10/2007 – 2/2010

Μέλος Ερευνητικών Εργασιών

A. Management Science Laboratory, 2/2001 - σήμερα

B. Laboratory of Business Strategy, 4/2009 – σήμερα

Εξειδίκευση στη διοίκηση επιχειρήσεων και επιχειρησιακών λειτουργιών. Ενδεικτικά ερευνητικά προγράμματα και έργα:

- **Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ).** Σχεδιασμός και Δημιουργία Κόμβου Καινοτομίας (EnergyHub). Μέλος Ομάδας Έργου (2021-2022)
- **Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου (ΕΤΑΔ).** Επιχειρησιακός Μετασχηματισμός της ΕΤΑΔ. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2021-2022)
- **ΕΛΚΕ ΟΠΑ.** Αναδιάρθρωση και Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης. Μέλος ομάδας έργου (2021)
- **ΕΛΙΔΕΚ.** «Οργανωσιακή Μάθηση και Εταιρική Απόδοση: Μία Πολυεπίπεδη και Διαχρονική Έρευνα» που έλαβε χρηματοδότηση στο πλαίσιο της «1ης Προκήρυξης ερευνητικών έργων ΕΛΙΔΕΚ για την ενίσχυση των μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας» στην Επιστημονική Περιοχή «Κοινωνικές Επιστήμες». Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2019-2022).
- **Amplus.** Οργανωτικός ανασχεδιασμός και κατάρτιση περιγραφών θέσεων εργασίας (job descriptions). Μέλος ομάδας έργου (2019-2020).
- **Groupama Ασφαλιστική.** Σχεδιασμός συστήματος αξιολόγησης προσωπικού για υπαλλήλους και στελέχη βασισμένο σε σύστημα στοχοθεσίας και σε αξιολόγηση βάσει ικανοτήτων. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2019-2020)
- **Intracom Defense Electronics (IDE).** Προσδιορισμός δεικτών απόδοσης (Key Performance Indicators – KPIs για τις διευθύνσεις του οργανισμού και δημιουργία νέου συστήματος αξιολόγησης του προσωπικού. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2019)
- **Groupama Ασφαλιστική.** Σχεδιασμός και κατάρτιση περιγραφών θέσεων εργασίας (job descriptions) για τα ανώτερα και ανώτατα διευθυντικά στελέχη (Top Management Team – TMT). Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2017-2018)
- **Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας (ΣΕΒ).** Επιστημονική υποστήριξη της μελέτης Συστημάτων Διοίκησης Επιχειρησιακής Απόδοσης. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2017)
- **ΔΕΗ.** Διαμόρφωση νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης. Εμπειρογνώμονας (2017).
- **Groupama Ασφαλιστική.** Διαμόρφωση πλάνου διαδοχής (succession plan) για τα στελέχη της εταιρίας. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2016-2017).
- **GIZ και Ελληνική Task Force.** Ενδυνάμωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Ελλάδα. Έργο για τον σχεδιασμό συστήματος διοίκησης της απόδοσης στους Δήμους. Επιστημονικός Υπεύθυνος (2014).
- **Gan Direct Insurance Κύπρου.** Δημιουργία συστήματος διοίκησης της απόδοσης βασισμένο στο Balanced Scorecard. Υπεύθυνος Διασφάλισης Ποιότητας (2013).
- **Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος – Stopanska Banka.** Ανάπτυξη του συστήματος διοίκησης της απόδοσης μέσω ποσοτικών δεικτών (KPIs) για τη Stopanska Banka (θυγατρική της ΕΤΕ στην ΠΓΔΜ). Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2012-2013).

- **Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ).** Εκπόνηση μελέτης για την καινοτομία στις μικρές επιχειρήσεις. Μέλος Ομάδας Έργου (2012-2013).
- **Groupama Φοίνιξ Ασφαλιστική.** Διαμόρφωση και επικοινωνία της στρατηγικής του οργανισμού. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2013).
- **Δήμος Ασπροπύργου.** Ανάπτυξη Συστήματος Στρατηγικής Διοίκησης της Απόδοσης για τον Δήμο. Υπεύθυνος Ομάδας Έργου (2012-2014).
- **Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών (ΙΓΜΕ).** Δημιουργία του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου 2012-2016. Επιστημονικός Υπεύθυνος Έργου (2012).
- **«Αριστεία», δράση της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ).** Ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου για την προαγωγή της έρευνας και της καινοτομίας. Ερευνητής (2012-2015) (Προϋπολογισμός 200.000,00 Ευρώ)
- **SAS Institute Hellas.** Ανάλυση της επίπτωσης πελατοκεντρικών στρατηγικών στη χρηματοοικονομική απόδοση του Τραπεζικού κλάδου. Υπεύθυνος ομάδας έργου (2011).
- **Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.** Δημιουργία μιας άσκησης προσομοίωσης επιχειρηματικού περιβάλλοντος (business simulation) για την εκπαίδευση των junior managers της Τράπεζας. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου. (2010-2011).
- **Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών Αθηνών (ΟΑΣΑ).** Σχεδιασμός και δημιουργία σύμβασης με δείκτες απόδοσης βασισμένους στο Balanced Scorecard για την ανάθεση συγκοινωνιακού έργου από τον ΟΑΣΑ στους ΕΦΣΕ. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2009-2012).
- **Lavipharm.** Δημιουργία ενός Balanced Scorecard για το τμήμα πληροφορικής της εταιρίας έρευνας και ανάπτυξης, παραγωγής, εισαγωγής, εμπορίας και διανομής φαρμάκων, καλλυντικών και προϊόντων υγείας Lavipharm. Το έργο αυτό πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του CIO Forum της ΕΕΔΕ. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2010).
- **Ελληνικό Κέντρο Δέρματος (ΕΛΚΕΔΕ).** Δημιουργία του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου 2011-2013. Μέλος της ομάδας έργου. (2010).
- **Πανεπιστήμιο Κύπρου.** Προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού των διοικητικών υπηρεσιών του Πανεπιστημίου με τη χρήση της μεθοδολογίας Balanced Scorecard. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2008-2009).
- **Ελληνικός Οργανισμός Μικρών Μεσαίων Επιχειρήσεων και Χειροτεχνίας (ΕΟΜΜΕΧ).** Έρευνα για την επιχειρηματικότητα της Ελλάδας σε σχέση με άλλες χώρες τις Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μέλος της ομάδας έργου (2007-2008).
- **Τράπεζα Αττικής.** Παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε θέματα που αφορούν στον ανασχεδιασμό του συστήματος bonus για τα καταστήματα της Τράπεζας Αττικής. Μέλος της ομάδας έργου (2007).
- **Eurobank & Εμπορική Τράπεζα.** Ανάλυση των στρατηγικών παραγόντων που επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική απόδοση του Τραπεζικού κλάδου. Υπεύθυνος Διαχείρισης Έργου (2005-2007).
- **AVIN Oil Trader Ναυτιλιακή Εταιρία.** Εφαρμογή καινοτόμων προσεγγίσεων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στη Ναυτιλία ΔΙΑΝΑ, σύμπραξη με την Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Μέλος ομάδας έργου (2005-2007).
- **Τράπεζα Κύπρου.** Δημιουργία ενός συστήματος μέτρησης απόδοσης Balanced Scorecard για την Τράπεζα Κύπρου και για το τμήμα πληροφορικής. Το έργο αυτό συγχρηματοδοτήθηκε από το ΙΠΕ (Ίδρυμα προώθησης έρευνας Κύπρου). Μέλος ομάδας έργου (2005-2006).
- **Εμπορική Τράπεζα.** Δημιουργία ενός νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης, με ποιοτικά κριτήρια βασισμένα στις ικανότητες (competencies) και με ποσοτικά κριτήρια βασισμένα στην Κάρτα Ισόρροπης Στοχοθεσίας (Balanced Scorecard). Μέλος ομάδας έργου (2004-2005).

Θ.2. ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΧΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ (ΕΑΠ)

Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (Μέλος ΣΕΠ), Οκτώβριος 2017 – 2020

ΔΕΟ11: Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (2017-2018)

Θ.1. DELOITTE & TOUCHE CONSULTING, IT Group

Σύμβουλος Επιχειρήσεων (Senior Consultant), Νοέμβριος 2000 – Νοέμβριος 2003

Σύμβουλος επιχειρήσεων στο τμήμα πληροφορικής της εταιρίας παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών Deloitte & Touche Consulting (Χατζηπαύλου, Σοφινός, Καμπάνης). Εξειδίκευση στα συστήματα μέτρησης και διαχείρισης της απόδοσης (performance management systems) και στα συστήματα διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP). Εστίαση στον τραπεζικό χώρο. Ενδεικτικά έργα:

- **Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης Α.Ε.Ε.** Υλοποίηση συστήματος SAP, μελέτη σκοπιμότητας (Feasibility Study) και καταγραφή πολιτικών εγκατάστασης και οικονομικής ενοποίησης (Group Template) για Γερμανία και Ελλάδα.
- **Aegean Baltic Bank:** Αξιολόγηση & Επιλογή Ολοκληρωμένου Τραπεζικού Συστήματος
- **Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο:** Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Πληροφορικής
- **Konti Steel Hellas (Usinor Group):** Ανασκόπηση οργανωτικής δομής και στελέχωσης
- **INTERSYS A.E.:** Αξιολόγηση & Επιλογή Ολοκληρωμένου συστήματος ERP

I. Διδακτικό Έργο & Αριστεία Διδασκαλίας και Έρευνας

I.3. ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

- I.3ε. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «Λήψη Επιχειρηματικών Αποφάσεων» του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2011-σήμερα)
- I.3δ. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
Συνδιδασκαλία και αξιολόγηση της «Πρακτικής Άσκησης» των φοιτητών του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2011-σήμερα)
- I.3γ. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
Αυτοδύναμη διδασκαλία του προπτυχιακού μαθήματος «Οικονομική των Επιχειρήσεων (Α-Λ)» του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2007-σήμερα)
- I.3β. Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «Διοίκηση της Απόδοσης - Οικονομική των Επιχειρήσεων ΙΙ» του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2008-σήμερα)
- I.3α. Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ)**
ΔΕΟ11: Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (2017-2018)

I.2. ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

- I.2ε. Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
1. Δημιουργία εργαλείων έρευνας (2012-σήμερα)
 2. Προχωρημένες στατιστικές αναλύσεις – Moderation & mediation analysis (2012-σήμερα)
- I.2δ. ΜΠΣ Marketing and Communication: Specialization in International Marketing**
1. Συνδιδασκαλία του μαθήματος «Business Strategy» (2017-2019)
- I.2γ. MA in Heritage Management, Πανεπιστήμιο του Kent και του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών**
1. Αυτοδύναμη διδασκαλία του μαθήματος «Introduction to Management» (2011-2020)
 2. Συνδιδασκαλία του μαθήματος «Business Strategy and HRM» (2012-2020)
- I.2β. ΜΠΣ Master in Business Administration (MBA) International Program, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
1. Αυτοδύναμη διδασκαλία στο τμήμα μερικής φοίτησης (part-time) και στο τμήμα πλήρους φοίτησης (full-time) του μαθήματος «Business Strategy» (2016-σήμερα)
 2. Συνδιδασκαλία του μαθήματος «Change Management» (μάθημα επιλογής για φοιτητές πλήρους και μερικής φοίτησης) (2012-σήμερα)
- I.2α. ΜΠΣ Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**
1. Συνδιδασκαλία στο τμήμα μερικής φοίτησης (part-time) και στο τμήμα πλήρους φοίτησης (full-time) του μαθήματος «Διοίκηση & Αξιολόγηση της Απόδοσης» (2010-σήμερα)
 2. Συνδιδασκαλία στο τμήμα μερικής φοίτησης (part-time) και στο τμήμα πλήρους φοίτησης (full-time) του μαθήματος «Στρατηγική και Διεθνής Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού» (2014-σήμερα)

I.1. ΑΡΙΣΤΕΙΑ ΔΙΔΑΣΚΑΛΕΙΑΣ / ΈΡΕΥΝΑΣ

I.1ε. Επιστημονικός Υπεύθυνος στο έργο με τίτλο: «Οργανωσιακή Μάθηση και Εταιρική Απόδοση: Μία Πολυεπίπεδη και Διαχρονική Έρευνα»

Το ερευνητικό έργο έλαβε χρηματοδότηση στο πλαίσιο της «1ης Προκήρυξης ερευνητικών έργων ΕΛΙΔΕΚ για την ενίσχυση των μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας» στην Επιστημονική Περιοχή «Κοινωνικές Επιστήμες». Συνολικός Προϋπολογισμός 152'350,00 Ευρώ

I.1δ. Μέλος Ερευνητικής Ομάδας στο έργο με τίτλο: «Διοίκηση Οργανωσιακής Καινοτομίας: Μία Πολυεπίπεδη Μελέτη των Προσδιοριστικών Παραγόντων και των Επιπτώσεων στην Απόδοση»

Το ερευνητικό έργο έλαβε χρηματοδότηση στο πλαίσιο της «1ης Προκήρυξης ερευνητικών έργων ΕΛΙΔΕΚ για την ενίσχυση των μελών ΔΕΠ και Ερευνητών/τριών και την προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού μεγάλης αξίας» στην Επιστημονική Περιοχή «Διοίκηση και Οικονομία της Καινοτομίας». Συνολικός Προϋπολογισμός 153'000,00 Ευρώ

I.1γ. Δράση «Ενίσχυση της έρευνας στο ΟΠΑ με σκοπό την εξωστρέφεια και την αριστεία» 2013-2015 & 2016-2018

Ανάληψη της δράσης 1: Ενίσχυση των νέων μελών ΔΕΠ κατόπιν αξιολόγησης της πρότασης με τίτλο «Absorptive Capacity and Firm Performance» & «Achieving superior team performance: A longitudinal study examining the effect of individual, team and organizational-level characteristics in the National Basketball Association»

I.1β. Δράση Αριστεία με στόχο την «Ενίσχυση του ανθρώπινου κεφαλαίου για την προαγωγή της έρευνας και της καινοτομίας» 2012-2015

Ανάληψη της δράσης Αριστεία με κύριο ερευνητή και επιστημονικό υπεύθυνο τον καθηγητή Βασίλη Παπαδάκη, βασικός στόχος της οποίας είναι «η υποστήριξη ιδιαίτερα ταλαντούχων ερευνητών εργαζόμενων στην Ελλάδα, που έχουν να επιδείξουν σημαντικά επιτεύγματα στον τομέα τους και μπορούν να συμβάλλουν στην πρόοδο της επιστημονικής γνώσης και στη διεύρυνση των οριζόντων της.» Συνολικός Προϋπολογισμός 200'000,00 Ευρώ

I.1α. Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοικητική των Επιχειρήσεων με Διεθνή Προσανατολισμό (MBA INTERNATIONAL)

1. Αριστείο διδασκαλίας για το ακαδημαϊκό έτος 2010-2011 για το μάθημα της Επιχειρησιακής Στρατηγικής (Business Strategy)
2. Αριστείο διδασκαλίας για το ακαδημαϊκό έτος 2016-2017 για το μάθημα της Επιχειρησιακής Στρατηγικής (Business Strategy)

Κ. Επιμόρφωση

Κ.4. Ενδεικτικά Σεμινάρια:

- **SAP Training**, Εκπαίδευση στο υποσύστημα FI (Financial) του SAP και στην μεθοδολογία υλοποίησης ASAP (Απρίλιος 2002, 40 ώρες)
- **Deloitte & Touche Design Methodology**, Μεθοδολογία για τον Ανασχεδιασμό των Επιχειρηματικών Διαδικασιών (BPR Methodology), (Νοέμβριος 2001, 32 ώρες)
- **Consulting Excellence Course**, Σεμινάριο για την βέλτιστη παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, Management Solutions Deloitte & Touche (Μάρτιος 2001, 35 ώρες)
- **Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού**, Προκλήσεις και Προοπτικές στις Ελληνικές και Ευρωπαϊκές Επιχειρήσεις, Ημερίδα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Μάρτιος 2001)
- **Knowledge Management**, Συνέδριο αναφορικά με την Διαχείριση Γνώσης, Κέντρο Έρευνας Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ιούνιος 2001, 20 ώρες)
- **ISO 9001**, Εκπαίδευση στα πλαίσια της πιστοποίησης του εργαστηρίου διοικητικής επιστήμης (Management Science Laboratory) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών.
- **Structural Equation Modeling with Lisrel**, Σεμινάριο από τον Καθηγητή Karl Joreskog αναφορικά με τη χρήση της τεχνικής των σύνθετων δομικών εξισώσεων (structural equation modeling) με τη χρήση του στατιστικού πακέτου Lisrel.
- **eLearning Tools**: Blackboard, Moodle, Adobe Connect, eClass, BigBlueButton, Google Hangouts

Κ.3. Πιστοποιητικά:

- **GMAT** (Graduate Management Admission Test), Βαθμός 640, Ιούνιος 1999
- **General Certificates of Education (GCE), A Levels:**
 - Pure Mathematics A
 - Applied Mathematics A
 - Physics A
- **Πιστοποιημένος από το ΕΚΕΠΙΣ**. Πιστοποιημένος εκπαιδευτής συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης στους τομείς (Διδακτικό προσωπικό ΑΕΙ, Αναλυτές έρευνας αγοράς & στελέχη επιχειρήσεων, οικονομολόγοι, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί)

Κ.2. Ξένες Γλώσσες:

- **Αγγλικά** - Άπταιστα (University of Cambridge Certificate of Proficiency in English)
- **Γαλλικά** - Ευχέρεια (Certificat de langue Française (Bien)), DELF A1,A3,A4
- **Ισπανικά** - Επίπεδο κατανόησης (εκπαίδευση 3 ετών)

Κ.1. Γνώση Η/Υ:

- **Microsoft Suite**: Windows, Excel, Word, PowerPoint, Visio, Project, Outlook
- **Στατιστική Ανάλυση και Προσομοίωση**: HLM (στατιστικό πρόγραμμα για Hierarchical Linear Modeling) EQS (στατιστικό πρόγραμμα για Structural Equation Modeling), eViews (στατιστικό πρόγραμμα για panel data), SPSS (στατιστικό πακέτο), Endnote (διαχείριση των βιβλιογραφικών πηγών) PSPICE: (CAD, ανάλυση ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών κυκλωμάτων), Casewise Corporate Modeler (καταγραφή και προσομοίωση επιχειρηματικών διαδικασιών)
- **Προγραμματισμός**: MATLAB, C Programming, Visual C++, Assembly: (Motorola 6811, DSP56000)
- **Πακέτα Αναλυτικής Ιεράρχησης**: @ Risk, Precision Tree, Excel Solver, Lindo

Λ. Βιβλιογραφικές Ετεροαναφορές (Citations) & Διακρίσεις

Συνολικές ετεροαναφορές στο δημοσιευμένο έργο σε ακαδημαϊκά περιοδικά σύμφωνα με το Google Scholar = 1487, εκ των οποίων στο Web of Science (ISI) = 400 (Οκτώβριος 2020)

Λ.5. Άρθρο:

Kostopoulos, K., Papalexandris A., Papachroni, M. and Ioannou, G. (2011) Absorptive Capacity, Innovation, and Financial Performance. *Journal of Business Research*, 64(12), 1335–1343.

- **Science Direct TOP25 Hottest Articles.** Κατείχε τη θέση 9 στα πιο δημοφιλή άρθρα του περιοδικού για το έτος 2011.
- **Most Cited Article.** Κατέχει την 5^η θέση στα άρθρα με τις περισσότερες ετεροαναφορές από το έτος 2011.

Λ.4. Άρθρο:

Soderquist, K.E., Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G. 2010. From task-based to competency-based a typology and process supporting a critical HRM transition. *Personnel Review*, 39(3): 325-346.

- **Emerald Management First.** Ήταν στα πιο δημοφιλή άρθρα του περιοδικού (Most popular articles) το 2010.

Λ.3. Άρθρο:

Papalexandris, A., Ioannou, G. Prastacos, G.P. and Soderquist, K.E. (2005) An integrated methodology for putting the Balanced Scorecard into action. *European Management Journal*, 23(2), 214-227.

- **Science Direct TOP25 Hottest Articles.** Υπήρξε επί 1 έτος (4 τρίμηνα) το πρώτο σε επισκεψιμότητα (downloads) άρθρο του περιοδικού και παρέμεινε μέχρι και το 2008 (τρία χρόνια μετά τη δημοσίευση) στη λίστα των 25 πιο δημοφιλών (downloaded) άρθρων του συγκεκριμένου περιοδικού.

Λ.2. Άρθρο:

Papalexandris, A., Ioannou, G. and Prastacos, G.P. (2004) Implementing the Balanced Scorecard in Greece: A software firm's experience. *Long Range Planning*, 37(4), 347-362.

- **Science Direct TOP25 Hottest Articles.** Υπήρξε επί 1 έτος (4 τρίμηνα) μέσα στη λίστα των 25 πιο δημοφιλών (downloaded) άρθρων του συγκεκριμένου περιοδικού.

Λ.1. Άρθρο:

Kostopoulos, K. C., Brachos, D., Papalexandris, A., Philippidou, S. and Prastacos, G. P. (2007) Organizational unit ACAP: Social context and performance outcomes. In George T. Solomon (Ed.), *Proceedings of the Sixty-Sixth Annual Meeting of the Academy of Management* (CD), ISSN 1543-8643."

- **Best Paper Proceedings.** Academy of Management Conference 2007, Philadelphia.

M. Επίβλεψη Διδακτορικών και Μεταπτυχιακών Διατριβών

- M.4.** Επίβλεψη διδακτορικών διατριβών ως κύριος επιβλέπων
1. Ευάγγελος Καλοκάσης: «Metousiosis of knowledge into innovation»
 2. Φανή Κουκούτση: «The Relationship of Organizational Learning with Innovation: The Moderating Role of Transformational Leadership and Turbulence»
- M.3.** Επίβλεψη διδακτορικών διατριβών ως μέλους τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής
1. Κωνσταντίνος Δανιάς: «The role of strategic leadership: empirical evidence from established and new ventures» (επιβλέπων Ε. Σαλαβού, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών)
 2. Ιωάννης Καπνιάς: «Corruption, firm sustainability and competitiveness» (επιβλέπων Δ. Μανωλόπουλος, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών)
 3. Γεώργιος Παναγώπουλος: «Οργανωσιακή Αμφιδεξιοτητα σε Ταχέως Μεταβαλλόμενους Κλάδους: Προσδιοριστικοί Παράγοντες και Απόδοση σε Διαφορετικά Επίπεδα Ανάλυσης» (επιβλέπων Κ. Κωστόπουλος, Πανεπιστήμιο Πειραιώς)
 4. Δέσποινα Παπαγεωργίου: «Σχεδιασμός και Υλοποίηση Σύνθετων Επιχειρησιακών Στρατηγικών» (επιβλέπων Κ. Κωστόπουλος, Πανεπιστήμιο Πειραιώς)
 5. Βασίλης Ραφτόπουλος: «Διοίκηση και Απόδοση Ομάδων που Εκτελούν Έργα Στρατηγικής Σημασίας» (επιβλέπων Κ. Κωστόπουλος, Πανεπιστήμιο Πειραιώς)
 6. Κωνσταντίνα Νάκου «Διοίκηση Οργανωσιακής Καινοτομίας: Μία Θεωρητική και Εμπειρική Μελέτη» (επιβλέπων Κ. Κωστόπουλος, Πανεπιστήμιο Πειραιώς)
 7. Ευαγγελία Μαυράκη: «Exploring the integration success of a merger: a longitudinal case study» (επιβλέπων Μ. Βακόλα, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών)
- M.2.** Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών
1. ΠΜΣ Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών
 2. ΠΜΣ Master in Business Administration (MBA) International Program, του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών
 3. MA in Heritage Management, Πανεπιστήμιο του Kent και Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
- M.1.** Επίβλεψη Μελετών Πεδίου - Field Study Project (FSP) στο πλαίσιο των μεταπτυχιακών εργασιών του προγράμματος MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ενδεικτικές εταιρίες: P&G, Lafarge, Groupama, Mondelez)

N. Άλλες Δραστηριότητες

- **Μέλος του City & Guilds της Αγγλίας**
- **Μέλος της Ακαδημίας του Μάνατζμεντ της Αμερικής (Academy of Management)**
- **Μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ) και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος**
- **Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδος και άδεια ασκήσεως οικονομολογικού επαγγέλματος**
- **Μέλος της Ελληνικής Εταιρίας Επιχειρησιακών Ερευνών (ΕΕΕΕ)**
- **Μέλος του Εργαστηρίου Επιχειρησιακής Στρατηγικής του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (www.lbs.aueb.gr)**
- **Μέλος του Εργαστηρίου Διοικητικής Επιστήμης του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών (www.msl.aueb.gr)**
- **Μέλος του Imperial College Alumni Association.** Ως απόφοιτος του τμήματος Electrical and Electronic Engineering του Imperial College of Science, Technology and Medicine.
- **Μέλος του i-MBA Alumni Association.** Ως απόφοιτος του μεταπτυχιακού προγράμματος MBA-International του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών
- **Μέλος του Συλλόγου Αποφοίτων του Κολλεγίου Αθηνών (ΣΑΚΑ)**
- **Κριτής (reviewer) για Διεθνή Επιστημονικά Περιοδικά (ενδεικτικά):** Journal of Business Research, Long Range Planning, Frontiers in Psychology, Human Resource Management, European Management Journal, European Management Review
- **Κριτής (reviewer) για Διεθνή Επιστημονικά Συνέδρια (ενδεικτικά):** Academy of Management Conference, European Academy of Management Conference, Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)

Ξ. Διοικητικό Έργο

- Ξ.16. Εκπόνηση του Αγγλικού οδηγού σπουδών του Τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων (2020 – σήμερα)
- Ξ.15. Καθηγητής - Σύμβουλος Σπουδών προπτυχιακών φοιτητών σε θέματα που άπτονται του τομέα της Διοίκησης (2018 – σήμερα)
- Ξ.14. Μέλος της Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης στο πλαίσιο της πιστοποίησης του Τμήματος ΟΔΕ (2019)
- Ξ.13. Επιστημονικός υπεύθυνος και codirector του Ινστιτούτου Κομφούκιος (Σεπτέμβριος 2017 – σήμερα)
- Ξ.12. Επιστημονικός υπεύθυνος για την οργάνωση, παρακολούθηση και αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης των φοιτητών του Τμήματος (2011 – σήμερα)
- Ξ.11. Συμμετοχή στην κατάρτιση της ανάλυσης SWOT και των δεικτών απόδοσης (KPIs) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών σύμφωνα με τις εσωτερικές και εξωτερικές αξιολογήσεις του Πανεπιστημίου και των Τμημάτων του
- Ξ.10. Προετοιμασία υλικού σχετικού με την πρακτική άσκηση και το διδακτορικό πρόγραμμα σπουδών για την εξωτερική αξιολόγηση του τμήματος στο πλαίσιο της αξιολόγησης από την ΑΔΙΠ
- Ξ.9. Συμμετοχή στο έργο ανάπτυξης ενός Οδικού Χάρτη για την αναβάθμιση της λειτουργίας των διοικητικών υπηρεσιών του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Το έργο αυτό εκπονήθηκε στο πλαίσιο της Πρόσκλησης 11 της Ειδικής Γραμματείας για τη Διοικητική Μεταρρύθμιση
- Ξ.8. Συμμετοχή στην ομάδα του Πανεπιστημίου που είναι επιφορτισμένη με την έρευνα για τους διαφορετικούς φορείς αξιολόγησης των Πανεπιστημίων (University Ranking Agencies) ώστε να αναδειχθεί το έργο του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών
- Ξ.7. Συμμετοχή στην επιτροπή που είναι επιφορτισμένη με τη συγκρότηση και την οργάνωση εθελοντικού σώματος από φοιτητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών οι οποίοι σε συνεργασία με την Αρχιεπισκοπή Αθηνών θα αναλάβουν την παροχή μαθησιακού έργου σε απόρους μαθητές σχολείων
- Ξ.6. Συμμετοχή στην επιμέλεια του Οδηγού Εκπόνησης Εργασιών Προπτυχιακού Επιπέδου Σπουδών για τους φοιτητές του Τμήματος ΟΔΕ
- Ξ.5. Συμμετοχή στη διαμόρφωση του Newsletter του εργαστηρίου Επιχειρηματικής Στρατηγικής (Laboratory of Business Strategy) του Τμήματος ΟΔΕ
- Ξ.4. Συμμετοχή στη διαμόρφωση του προγράμματος μαθημάτων για τους διδακτορικούς φοιτητές του Τμήματος ΟΔΕ. Το πρόγραμμα αυτό αφορά στον κύκλο γενικών μαθημάτων σεμιναριακού τύπου διάρκειας 13 εβδομάδων
- Ξ.3. Διερεύνηση πιθανών συνεργασιών με πανεπιστήμια της Ευρώπης που συμμετέχουν στο πρόγραμμα ανταλλαγής φοιτητών στο πλαίσιο του δικτύου HERMES (Higher Education and Research in Management of European Universities) για τους φοιτητές του τμήματος ΟΔΕ
- Ξ.2. Συμμετοχή στην επιτροπή «Ελέγχου των αιτήσεων εγγραφής των εισαγομένων με τις ειδικές κατηγορίες των τέκνων Ελλήνων του εξωτερικού, των τέκνων Ελλήνων υπαλλήλων που υπηρετούν στο εξωτερικό και των Ελλήνων αποφοίτων ξένων λυκείων του εξωτερικού»
- Ξ.1. Υπεύθυνος Ομάδας Έργου για τη δημιουργία μίας στρατηγικής ισόρροπης ανάπτυξης για το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών στο πλαίσιο της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) του ΟΠΑ.