

## Βιογραφικό Σημείωμα

Όνοματεπώνυμο: Κωνσταντίνα (Ναντίν) Γεωργίου

Email: [kongeorgiou@aueb.gr](mailto:kongeorgiou@aueb.gr)

LinkedIn: [www.linkedin.com/in/konstantinageorgiou](https://www.linkedin.com/in/konstantinageorgiou)

### ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΚΑΙ ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

**Σεπ. 2023-Σήμερα**      **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**      **Αθήνα, Ελλάδα**

Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας

Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων

**Επίκουρη Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού & Οργανωσιακής Συμπεριφοράς**

**Σεπ. 2022-Σεπ. 2023**      **Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο**      **Ηράκλειο, Κρήτη**

Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων & Τουρισμού

**Επίκουρη Καθηγήτρια Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης Ανθρωπίνων Πόρων**

### Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών

**Οκτ. 2020 – Σεπ. 2021: Διδάσκουσα - Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών**

- Διδασκαλία του προπτυχιακού μαθήματος χειμερινού εξαμήνου: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

**Μαρ. 2017 – Δεκ. 2019**      **University of Liverpool Online Management Masters programmes**

**Honorary Lecturer (Εξ' αποστάσεως διδασκαλία)**

- Πιστοποίηση στην εξ' αποστάσεως διδασκαλία των προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών του University of Liverpool-Laureate Online Faculty
- Διδασκαλία των μαθημάτων μεταπτυχιακού επιπέδου "Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού" και "Ανάπτυξη Ταλέντων"

**Οκτ. 2017 – Σήμερα**      **Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο**

**Συνεργαζόμενο Εκπαιδευτικό Προσωπικό**

- 2022-2023: Διδασκαλία της ενότητας Ηγεσία & Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων στον Αθλητισμό (ΔΑΘ21) στο ΠΜΣ «Διοίκηση Αθλητισμού»
- 2021-2022: Διδασκαλία της ενότητας Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ40)
- 2020-2021: Διδασκαλία της ενότητας Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ40)
- 2019-2020: Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών μεταπτυχιακού προγράμματος MBA
- 2018-2019: Διδασκαλία της ενότητας Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ40) και Επίβλεψη διπλωματικών εργασιών MBA
- 2017-2018: Διδασκαλία της ενότητας Εισαγωγή στη Διοικητική Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΟ11) στο Ηράκλειο Κρήτης

**Φεβ. 2013 – Ιαν. 2016**      **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**      **Αθήνα, Ελλάδα**

Σεπ. 2018 – Σεπ 2022: Ακαδημαϊκός Υπότροφος - Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας

- Αυτοδύναμη διδασκαλία προπτυχιακών μαθημάτων: α) *Ειδικές προσεγγίσεις στην Ηγεσία*, β) *Ανάπτυξη Απασχολησιμότητας στην Ψηφιακή Εποχή*, γ) *Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων*

Φεβ. 2017 – Σεπ 2022: Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

- Συνδιδασκαλία μαθήματος «*Προσέλκυση & Επιλογή προσωπικού*»
- *Workshop Αναζήτησης Εργασίας*

Οκτ. 2016 – Μάρτ 2022: Master in International Shipping, Finance and Management

- Workshop Οργανωσιακής Συμπεριφοράς
- Συνδιδασκαλία μαθήματος Managing People in the Shipping Industry

Οκτ. 2016 – Σήμερα: Πρόγραμμα E-learning Οργανωσιακή Ψυχολογία

- Δημιουργία εκπαιδευτικού υλικού
- Διαχείριση πλατφόρμας και επικοινωνία

Φεβ. 2013 – Ιαν. 2016: Διδασκαλία Μαθημάτων ανά Πρόγραμμα Σπουδών βάσει συμβάσεων

- Μεταπτυχιακό στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία: Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
- Μεταπτυχιακό στη Διοικητική Επιστήμη και Τεχνολογία: Προσωπική Αυτοβελτίωση και Απασχολησιμότητα
- Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας: Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων, Διοίκηση Ανθρώπινου δυναμικού στη Ψηφιακή εποχή
- Πρόγραμμα Προσωπική Ανάπτυξης: Αναζήτηση & Εξεύρεση Εργασίας
- Θερινό σχολείο YES, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας: Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Πρόγραμμα Διοίκησης Λιανεμπορίου AB Βασιλόπουλος: Ομαδικότητα και Παρακίνηση (έως σήμερα)
- Εκπαίδευση Στελεχών Metro: Πρακτικές Επιλογής και Αξιολόγησης Προσωπικού, Δεξιότητες Παρουσίασης (έως σήμερα)
- Mini MBA in Retail Innovation (Executive Program): Προσωπική Ανάπτυξη
- Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών: Ανάπτυξη Προσωπικών Δεξιοτήτων και Ηγεσία

**Οκτ. 2012 – Ιουν. 2018**

**BCA College**

(Οικονομικό Κολλέγιο Αθηνών)

**Διδάσκουσα / Μαθήματα**

- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού: Στρατηγικές & Πρακτικές (προπτυχιακό επίπεδο, 288 ώρες διδασκαλίας)
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού στη Ναυτιλία (προπτυχιακό επίπεδο, 252 ώρες διδασκαλίας)
- Human Resource Management in a global context (MBA executive, 144 ώρες διδασκαλίας)
- Human Resource Management (προπτυχιακό επίπεδο, 144 ώρες διδασκαλίας)
- Στρατηγικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (μεταπτυχιακό επίπεδο, 36 ώρες διδασκαλίας)
- Διοικητική Έρευνα και Τρόποι Παρουσίασης (προπτυχιακό επίπεδο, 324 ώρες διδασκαλίας)
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων (προπτυχιακό επίπεδο, 144 ώρες διδασκαλίας)

**ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ**

**Φεβ. 2022-Απρ. 2022**

**Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τίτλος Έργου: Ανάπτυξη εργαλείων, δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας στο πλαίσιο της αξιολόγησης των υποψήφιων στον Πανελλήνιο Γραπτό διαγωνισμό προσλήψεων του ΑΣΕΠ  
Θέση: Μέλος ομάδας του έργου «Ορισμός διαστάσεων εργασιακής αποτελεσματικότητας»

**Νοέμ. 2019– Νοέμ. 2021**

**Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας

Υποτροφία Ι.Κ.Υ.: «Ενίσχυση Μεταδιδασκτόρων ερευνητών/ερευνητριών - Β' Κύκλος»

Τίτλος: «Τι σηματοδοτεί στους υποψηφίους η προσθήκη στοιχείων παιχνιδιού στις μεθόδους επιλογής προσωπικού; Μελέτη των έμμεσων επιδράσεων στην οργανωσιακή ελκυστικότητα μέσω συμβολικών οργανωσιακών χαρακτηριστικών»

Θέση: Μεταδιδάκτορας

**Μάιος 2018– Μαρτ. 2019**

**Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας

Μεταδιδακτορική Έρευνα (Δράση2-Ενίσχυση Μεταδιδακτορικής Έρευνας)

Τίτλος: Η προβλεπτική εγκυρότητα μιας μεθόδου επιλογής προσωπικού βασισμένης σε παιχνίδι  
Θέση: Μεταδιδάκτορας

**Φεβ. 2017– Δεκ. 2017 Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας

Μεταδιδακτορική Έρευνα (Δράση2-Ενίσχυση Μεταδιδακτορικής Έρευνας)

Τίτλος: Η χρήση της παιχνιδοποίησης στην προσέλκυση και επιλογή προσωπικού

Θέση: Μεταδιδάκτορας

**Ιαν. 2016-Δεκ. 2017 Owiwi Serious about Gaming**

Τίτλος Έργου: Ανάπτυξη ερωτηματολογίου αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων για την αξιολόγηση των προσωπικών ικανοτήτων των υποψήφιων εργαζομένων

Φορέας/Οργανισμός: Owiwi

Θέση: Συνεργάτης-Βασική Ερευνήτρια

**Σεπ. 2016 – Οκτ. 2016 Βιορυθμός**

Τίτλος Έργου: Μελέτη Οργανωσιακού κλίματος και εργασιακής ικανοποίησης

Φορέας/Οργανισμός: Βιορυθμός

Θέση: Μέλος ομάδας έργου

**Ιαν. 2014-Οκτ. 2015 Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τίτλος Έργου: Ψηφιακές Υπηρεσίες ΟΠΑ

Φορέας: Ερευνητικό Κέντρο ΟΠΑ, Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης

Θέση: Μέλος ομάδας έργου

**Μάιος 2013-Μάιος 2015 TEMPUS**

Τίτλος Έργου: Partenariat pour les Compétences et l' Emploi (PACOME)

Φορέας: Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Θέση: Βοηθός ερευνητή

**Μαρτ. 2012- Σεπτ. 2013 Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος**

Τίτλος Έργου: Ανάπτυξη ερωτηματολογίου (Situational Judgment Test) αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού

Φορέας: Εθνική Τράπεζα Ελλάδος

Θέση: Μέλος ομάδας έργου

**Μαρτ. 2011-Σεπτ. 2012 Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τίτλος Έργου: Παραβίαση ψυχολογικού συμβολαίου μετά από οργανωτικές αλλαγές και «ανθεκτικοί» επιζώντες

Φορέας: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, Πρόγραμμα Ενίσχυσης Βασικής Έρευνας

Θέση: Μέλος ομάδας έργου

**Σεπτ. 2010-Ιαν. 2016 Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**

Τίτλος Έργου: Διδακτορική Έρευνα στην Αναζήτηση και Εύρεση εργασίας στα πλαίσια της Θετικής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς

Φορέας: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Θέση: Υποψήφια Διδάκτωρ

**ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ/ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ****Ιαν. 2020 – Ιαν.2021****GivMed**

Σύμβουλος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

**Απρ. 2010 – Αυγ.2010****Beiersdorf Hellas**

Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού – HR Assistant

**Ιουν. 2009 – Αύγ.2009****Beiersdorf Hellas**

Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού – Πρακτική Άσκηση

**Ιαν. 2008 – Φεβρ. 2008****Περιοδικά Hachette Rizzoli**

Τμήμα Μάρκετινγκ – Πρακτική Άσκηση

**Δεκ. 2007- Ιαν. 2008****Πήγασος Εκδοτική**

Λογιστήριο – Πρακτική Άσκηση

**ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ****Κύρια επιβλέπουσα-ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού-ΟΠΑ**

1. Όλγα Σκούρτη. *Ποικιλομορφία μεθόδων προσέλευσης κι επιλογής προσωπικού και συμπερίληψη στον οργανισμό. Ολοκληρώθηκε (2023)*
2. Μαρία Χριστοδούλου. *Ασύγχρονη Συνέντευξη: Αντιδράσεις Υποψηφίων κατά την ύφεση της πανδημίας και τα διάφορα στάδια επιλογής. Ολοκληρώθηκε (2023)*
3. Ζώης Στρουγγάρης. *Η επίδραση της χρήσης των τεστ ικανοτήτων, ως μέθοδος επιλογής, στην εικόνα των οργανισμών. Ολοκληρώθηκε (2023)*
4. Αικατερίνη Καλογιάννη. *Αντιλήψεις και εμπειρίες των εργαζομένων κατά την τηλεργασία εν μέσω πανδημίας Covid-19. Ολοκληρώθηκε (2022)*
5. Άννα-Μαρία Μανιουδάκη. *Μελετώντας τη χρήση των social media από την πλευρά των υποψηφίων και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Ολοκληρώθηκε (2022)*
6. Ελένη Γεωργία Κασάπη. *Η σχέση των παιχνιδοποιημένων μεθόδων επιλογής εργαζομένων με την απόδοση στην εργασία. Ολοκληρώθηκε (2022)*
7. Παναγιώτα Παπαδοπούλου. *Ψηφιακή Συνέντευξη: Η επίδραση της Γενιάς & του Σταδίου Καριέρας στις αντιδράσεις των υποψηφίων και την οργανωσιακή ελκυστικότητα. Ολοκληρώθηκε (2022)*
8. Ευρυδίκη Φουρλή. *Βελτιώνοντας τις αντιδράσεις των υποψηφίων απέναντι στις παιχνιδοποιημένες μεθόδους επιλογής προσωπικού: Ο ρόλος της παροχής πληροφοριών/επεξηγήσεων. Ολοκληρώθηκε (2021)*
9. Ειρήνη Παιδούλια. *Η εφαρμογή της παιχνιδοποίησης στις μεθόδους αξιολόγησης ικανοτήτων και η επίδρασή της στις συναισθηματικές αντιδράσεις των υποψηφίων. Ολοκληρώθηκε (2021)*
10. Βιργινία Ριζογιάννη. *Καινοτόμα Συστήματα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού και ο ρόλος τους στη φήμη του εργοδότη. Ολοκληρώθηκε (2021)*
11. Σταυρούλα Μαφούνη. *Employer Branding: Ο ρόλος της ταυτότητας φύλου στη σχέση των παιχνιδοποιημένων μεθόδων επιλογής προσωπικού και της ταυτότητας της ελκυστικότητας ενός οργανισμού. Ολοκληρώθηκε (2021)*
12. Ηλιάννα Αρμοδώρου. *Employer Branding και COVID-19: Προσαρμόζοντας τις διαδικασίες απόκτησης ταλέντων. Ολοκληρώθηκε (2021)*
13. Παναγιώτης Παπαδόπουλος. *Οι αντιδράσεις των υποψηφίων απέναντι σε παιχνιδοποιημένες και παραδοσιακές μεθόδους επιλογής προσωπικού και η επίδρασή τους στην ελκυστικότητα του οργανισμού. Ολοκληρώθηκε (2020)*

14. Ευαγγελία Φιλίππιδη. Οι αντιδράσεις των υποψηφίων στη χρήση παιχνιδοποίησης κατά τη διαδικασία επιλογής προσωπικού: Τι σηματοδοτεί η παιχνιδοποίηση για τον οργανισμό και ποιος ο αντίκτυπός της στην οργανωσιακή ελκυστικότητα. Ολοκληρώθηκε (2020)
15. Αγγελική Σεμερτζίδη. Ενισχύοντας την απασχολησιμότητα: μπορούν τα τεστ αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων (sjt) να χρησιμοποιηθούν για την εκπαίδευση δεξιοτήτων; Ολοκληρώθηκε (2020)

#### **Κύρια επιβλέπουσα-Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο [MBA]**

1. Κωνσταντίνα Πάλλη. *Family business: Succession, longevity and prosperity amid economic crisis*. Ολοκληρώθηκε (2019)
2. Γρηγόρης Πλατής. *Motivation and engagement of the Air Defense Controllers (Hellenic Air Force) in times of economic crisis*. Ολοκληρώθηκε (2019)
3. Κατερίνα Τσοντάκη. *Promotion strategies of prescription and non-prescription medicines in the Greek pharmaceutical market*. Ολοκληρώθηκε (2019)
4. Αντώνιος Βασσάλος. *Στρατηγική ανάλυση της Ελληνικής αγοράς σταθερής τηλεφωνίας και Internet: Η περίπτωση της Vodafone Ελλάδας*. Ολοκληρώθηκε (2020)
5. Δημήτριος Βασιλτσιωτέλης. *Αμυντική βιομηχανία: Συγκριτική ανάλυση*. Ολοκληρώθηκε (2020)
6. Έλενα Δούγια. *Ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων. Έρευνα : Πως τα δημόσια Ελληνικά Επαγγελματικά Λύκεια υιοθέτησαν και εφάρμοσαν το στρατηγικό πλαίσιο για την ανάπτυξη επιχειρηματικών και μεταβιβάσιμων δεξιοτήτων στους μαθητές τους*. Ολοκληρώθηκε (2020)

#### **Κύρια επιβλέπουσα-MBA Executive-BCA**

1. Adelina Stefan. *The Challenges and Trends of MNCs in Dealing with Cultural Diversity through HR Practices of Recruitment and Selection and Training and Development*. Ολοκληρώθηκε (2017)

#### **Συν-επιβλέπουσα-ΠΜΣ στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού-ΟΠΑ**

1. Άννα Κυριαζάτη. *Η χρήση παιχνιδοποίησης στην επιλογή προσωπικού και οι αντιδράσεις των υποψηφίων*. Ολοκληρώθηκε (2019)
2. Βασιλική Κοτσασαρλίδου. *Gamification στην προσέλκυση και επιλογή προσωπικού: πρόβλεψη της εργασιακής απόδοσης*. Ολοκληρώθηκε (2018)
3. Πάολα Μουσταφά. *Αντιδράσεις υποψηφίων σε gamified διαδικασίες επιλογής προσωπικού*. Ολοκληρώθηκε (2017)
4. Χριστίνα Τζημαγιώργη. *Η θετική ψυχολογική κατάσταση, η πρόθεση και οι συμπεριφορές αναζήτησης εργασίας των υποψηφίων στα στάδια της διαδικασίας επιλογής προσωπικού*. Ολοκληρώθηκε (2017)
5. Γιώτα Ταμτάμη. *Ο Ρόλος των Θετικών Ψυχολογικών Χαρακτηριστικών στην Αναζήτηση Εργασίας*. Ολοκληρώθηκε (2015)
6. Παναγιώτης Ασημακόπουλος. *Ατομικές Διαφορές και Συμπεριφορές Αναζήτησης Εργασίας*. Ολοκληρώθηκε (2013)
7. Παναγιώτης Νικόπουλος. *Αναζήτηση εργασίας σε περίοδο οικονομικής κρίσης*. Ολοκληρώθηκε (2012)
8. Γρηγόρης Κονούκλας. *Η επίδραση των ατομικών διαφορών στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας*. Ολοκληρώθηκε (2012)
9. Φανή Ζάρκου. *Η επίδραση των εταιρικών recruitment website στις διαδικασίες προσέλκυσης υποψηφίων και την ελκυστικότητα του οργανισμού*. Ολοκληρώθηκε (2012)

**ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΗ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ (μετά από κρίση)**

1. **Georgiou, K.**, Lievens, F. (2022). Gamifying an assessment method: what signals are organizations sending to applicants? *Journal of Managerial Psychology*, 37 (6), 559-574
2. **Georgiou, K.** (2021). Can explanations improve applicant reactions towards gamified assessment methods? *International Journal of Selection and Assessment*, 29 (2).
3. Gkorezis, P., **Georgiou, K.**, Nikolaou, I. & Kyriazati, A. (2020). Gamified or traditional situational judgement test? A moderated mediation model of recommendation intentions. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 1-11.
4. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2020). Are applicants in favor of traditional or gamified assessment methods? Exploring applicant reactions towards a gamified selection method. *Computers in Human Behavior*, 109.
5. **Georgiou, K.**, Gouras, A., Nikolaou, I. (2019). Gamification in employee selection: The development of a game-based assessment. *International Journal of Selection and Assessment*, 27, 91–103. **(AWARD: IJSA's most downloaded paper 2019)**
6. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I., Turban, D. B. (2019). The Impact of a Training Intervention developing Psychological Capital on Job Search Success. *Journal of Career Development*, 1-16.
7. Nikolaou, I., **Georgiou, K.**, Kotsasarlidou, V. (2019). Exploring the relationship of a game-based assessment with performance. *The Spanish Journal of Psychology*, 22.
8. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I. (2018). The influence and development of psychological capital in the job search context. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, 1-9.
9. Nikolaou, I. & **Georgiou, K.** (2018). Fairness reactions to the employment interview. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 34, 103-111.
10. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I., Tomprou, M. & Rafailidou, M. (2012). The role of job seekers' individual characteristics on job seeking behaviour and psychological well-being. *International Journal of Selection and Assessment*, 20 (4), 414-422.

**ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΒΙΒΛΙΑ (μετά από κρίση)**

1. Nikolaou, I., **Georgiou, K.**, Bauer, T.N, Truxillo, D. M. (2019). Technology and Applicant Reactions. In R. N. Landers (Ed.). *Cambridge Handbook of Technology and Employee Behavior*. Cambridge: Cambridge University Press.
2. Shen, W., Sackett, P., Lievens, F., Schollaert, E., Van Hove, G., Steiner, D., Rolland, F., **Georgiou, K.**, Nikolaou, N., Tomprou, M., Tzafrir, S., Bamberger, P., Bertolino, M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekiguchi, T., Onyura, B., Yang, H., Oostrom, J., Englert, P., Chernyshenko, O., Kriek, H., Joubert, T., Salgado, J., Wilhelmy, A., König, C., Chuang, A. and Cook, M. (2017). 29 Updated Perspectives on the International Legal Environment for Selection. In J. L Farr and N. T. Tippins (Eds.) *Handbook of Employee Selection* (pp. 651-677). New York: Taylor & Francis.

**ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (μετά από κρίση)**

1. **Georgiou, K.** (2022). The use of gamification in employee selection. *18th Panhellenic Conference of Psychological Research, Athens, Greece*.
2. **Georgiou, K.** (2021). Exploring the use of gamification in assessment: A signaling mechanism. *81st Annual Meeting of the Academy of Management (AOM) Conference, Online*.

3. **Georgiou, K.** (2021). Exploring the impact of a gamified assessment to applicants' justice perceptions. *2021 European Academy of Management (EURAM) Conference, Online.*
4. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2021). Exploring the use of a gamified assessment method and its impact on symbolic organizational traits. In M. Raghavan et al.: *Gaming Selection: Evaluating the Validity and Usability of Game-Based Assessments. 36<sup>th</sup> Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP), New Orleans, USA.*
5. **Georgiou, K.** & Papadopoulos, P. (2020). What do the characteristics of the gamified assessment methods signal to applicants? *ENESER-EAWOP Meeting on Job Search, Attraction, and Selection: Challenges for the Next Decade, Zurich.*
6. Gkorezis, P., **Georgiou, K.**, Nikolaou, I., Perperidou, S. (2019). Game-Based Assessment vs Situational Judgment Test: Applicant outcomes through a moderated mediation model. *18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Turin.*
7. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2018). Can a Gamified Assessment Method Predict Performance? *ENESER-EAWOP Meeting on Recent developments in recruitment and selection, Edinburgh.*
8. **Georgiou, K.**, Gouras, A. & Nikolaou, I. (2018). A gamified assessment method expanding existing selection methods frontiers. *2018 European Academy of Management (EURAM) Conference, Reykjavik, Iceland.*
9. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I. & Gouras, A. (2017). Serious gaming in employees' selection process. In I. Nikolaou (2017): *Alliance for Organizational Psychology Invited Symposium-The Impact of Technology on Recruitment and Selection: An International Perspective. 32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA.*
10. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2017). Gamification in recruitment and selection. In I. Nikolaou (2017): *European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium; Recruitment in the Digital Era. 18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin Ireland.*
11. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2017). The impact of a training intervention developing Psychological Capital on job search success. *77th Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.*
12. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2017). The impact and development of Psychological Capital on job seekers. *32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA.*
13. Nikolaou, I. & **Georgiou, K.** (2017). Serious gaming and applicants' reactions; the role of openness to experience. In M. Armstrong, D. R. Sanchez & K. N. Bauer (2017): *Gaming and Gamification IGNITE: Current Trends in Research and Application. 32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA.*
14. Nikolaou, I., **Georgiou, K.** & Vakola, M. (2016). Applicant Reactions to Social Networking Websites. *ENESER-EAWOP Meeting on Applicant Behavior, Amsterdam, the Netherlands.*
15. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I., & Vakola, M. (2016). Psychological Capital: between recruitment and job search. *EAWOP Small Group Meeting on Applicant Behavior. Amsterdam, the Netherlands.*
16. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I. (2015). The role of Psychological Capital on the job seekers performance. In J. Ramos (2015) *Invited symposium. Recent research on Unemployment, underemployment and job search. 17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology. Oslo, Norway.*
17. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I. (2014). The impact of Psychological Capital development on the job search process. *28th International Congress of Applied Psychology. Paris, France.*
18. **Georgiou, K.** & Nikolaou, I. (2013). The role of positive psychological characteristics during the job search process. *14th Panhellenic Conference of Psychological Research, Alexandroupolis, Greece.*

19. Βασιλοπούλου, Χ. & **Γεωργίου, Κ.** (2012). Η επίδραση των ατομικών διαφορών στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας. *9ο Φοιτητικό Συνέδριο Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας. (Best Paper Award)*
20. **Georgiou, K.**, Nikolaou, I., & Tomprou, M. (2011). Personality and job-seeking outcomes in Greece: A diary study and a conceptual model. *EAWOP Small Group Meeting on Selection and Assessment in Europe. Athens, Greece.*

### ΆΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

- Γεωργίου, Κ. (2012). Video Resume: Τρόπος για να ξεχωρίσεις ή πεδίο για διακρίσεις; HR Professional, Τεύχος 86.
- Γεωργίου, Κ. (2010). Τρόποι Αναζήτησης Εργασίας, Αποτελέσματα και Συνέπειες στην Ψυχολογική Κατάσταση του Ατόμου. Αστρολάβος, Τεύχος 13.
- Γεωργίου, Κ. (2010). Αναζήτηση Εργασίας: Συμπεριφορές, Αποτελέσματα & Συναισθήματα. HR Professional, Τεύχος 66.

### ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

|                                                                                                                                             |                                         |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------|
| <b>Ιαν. 2016</b>                                                                                                                            | <b>Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</b>   | <b>Αθήνα, Ελλάδα</b>  |
| Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας                                                                                                   |                                         |                       |
| <b>Διδάκτωρ Οργανωσιακής Συμπεριφοράς/Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού</b>                                                                    |                                         |                       |
| Διδακτορική διατριβή: «Αναζήτηση και Εύρεση εργασίας: Μια Εκπαιδευτική Παρέμβαση στα πλαίσια της Θετικής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς».        |                                         |                       |
| Επιβλέπων: Ιωάννης Νικολάου, Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών                                |                                         |                       |
| <b>Φεβ. 2010</b>                                                                                                                            | <b>Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</b>   | <b>Αθήνα, Ελλάδα</b>  |
| Τμήμα Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας / Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας                                                                 |                                         |                       |
| <b>Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Άριστα)</b>                                                                              |                                         |                       |
| Διπλωματική εργασία: «Ατομικές διαφορές και συμπεριφορές αναζήτησης εργασίας: Επιδράσεις στην ψυχολογική κατάσταση των πρόσφατα αποφοίτων». |                                         |                       |
| <b>Ιουλ. 2008</b>                                                                                                                           | <b>Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών</b>   | <b>Αθήνα, Ελλάδα</b>  |
| Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης των Επιχειρήσεων                                                                                              |                                         |                       |
| <b>Πτυχίο στη Διοίκηση Επιχειρήσεων</b>                                                                                                     |                                         |                       |
| Κατεύθυνση: Μάρκετινγκ                                                                                                                      |                                         |                       |
| <b>Σεπ. 2006- Φεβ. 2007</b>                                                                                                                 | <b>University of Paris X – Nanterre</b> | <b>Παρίσι, Γαλλία</b> |
| Τμήμα Οικονομίας & Διοίκησης                                                                                                                |                                         |                       |
| Πρόγραμμα ανταλλαγής φοιτητών Erasmus                                                                                                       |                                         |                       |

### ΆΛΛΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

|                      |                                                                                                                                  |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ξένες Γλώσσες</b> | Ελληνικά: Μητρική<br>Αγγλικά: Άριστη Γνώση (Proficiency of Michigan, 2004 / GMAT, 2008)<br>Γαλλικά: Άριστη Γνώση (DALF C2, 2007) |
| <b>Η/Υ</b>           | MS Windows, MS Office: Excel, Word, PowerPoint, Outlook, Access (Πιστοποίηση από ΟΠΑ)<br>SPSS statistical tool, Amos, Endnote    |



**ΆΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ****Editorial Review Board Member:**

- International Journal of Selection and Assessment (2018-σήμερα)
- Journal of Managerial Psychology (2022-σήμερα)

**Reviewer in:**

- Journal of Personality Assessment (2021-σήμερα)
- European Management Journal (2021-σήμερα)
- European Academy of Management Conference (2021-σήμερα)
- Human Resource Management Journal (2020-σήμερα)
- Sage open (2020-σήμερα)
- International Journal Workplace Health Management (2019-σήμερα)
- Journal of Managerial Psychology (2018-σήμερα)

**Ιαν. 2017-Ιουν. 2018: 6th EAWOP Early Career Summer School****Ηράκλειο, Κρήτη**

Οργανωτική Επιτροπή

- Υπεύθυνη για την διοργάνωση του 6<sup>ου</sup> EAWOP's summer school που αποτελείται από 36 συμμετέχοντες από όλη την Ευρώπη και 6 προσκεκλημένους ακαδημαϊκούς-ομιλητές

**Φεβ. 2013-Φεβ.2017:**

- Σεμινάρια σε θέματα καριέρας & αναζήτησης εργασίας (Skywalker, Job-Pairs, Job Fair, Loft2work)

**Ιουν. 2014-Ιουν. 2016: HR Society (Σύλλογος Αποφοίτων ΠΜΣ στη ΔΑΔ, ΟΠΑ) Αθήνα, Ελλάδα**

- Πρόεδρος Συλλόγου

**2013-2014 Center of Research in Organizational Behavior & Leadership Αθήνα, Ελλάδα**

- Διοργάνωση και διεξαγωγή 36 workshops αναζήτησης εργασίας: τεχνικές αναζήτησης εργασίας, συγγραφή βιογραφικού σημειώματος, συνοδευτικής επιστολής, συνέντευξη, μέσα κοινωνική δικτύωσης, κλπ.

**22-26 Ιουν. 2015 Start-Up Scrum EU-XCEL Virtual Accelerator****Πόζναν, Πολωνία**

- Επιτυχής ολοκλήρωση του EU-XCEL startup scrum and virtual accelerator program: φιναλίστ

**Σεπ. 2014: 4th EAWOP Early Career Summer School****Αζεϊτάο, Πορτογαλία**

- Συμμετοχή στο 4<sup>ο</sup> EAWOP's Early Career Summer School

**Σεπ. 2011: Special Olympics Games Αθήνα 2011****Αθήνα, Ελλάδα**

- Εθελόντρια στο Τμήμα Ανάπτυξης Εθελοντών