

Ιωάννης Νικολάου
Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς
Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

Πατησίων 76, 104 34, Αθήνα

τηλ.: +30-210-8203121

fax: +30-210-8203127

e-mail: inikol@aueb.gr | <http://www.inikolaou.gr>

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ & ΔΙΔΑΚΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Ιουν. 2014 – σήμερα	Αναπληρωτής Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς
Νοέμ. 2008 – Ιουν. 2014 Δεκ. 2003 – Νοέμ. 2008	Επίκουρος Καθηγητής Οργανωσιακής Συμπεριφοράς Λέκτορας Οργανωσιακής Συμπεριφοράς Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
Σεπτ. 2005 – Αυγ. 2011	Συνεργαζόμενο Επιστημονικό Προσωπικό (ΣΕΠ) Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο Διοίκηση Επιχειρήσεων & Οργανισμών (ΔΕΟ11) Θεματική Ενότητα: Εισαγωγή στη Διοίκηση Επιχειρήσεων
Φεβρ. 2003 – Ιούλ. 2003	Διδάσκων Οργανωσιακής Ψυχολογίας Πάντειο Πανεπιστήμιο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών στην Οργανωτική / Οικονομική Ψυχολογία
Σεπτ. 2002 – Φεβρ. 2003	Λέκτορας (ΠΔ 407) Οργανωσιακής Συμπεριφοράς Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας
Ιαν. 2001 – Δεκ. 2002	PricewaterhouseCoopers / Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρωπίνων Πόρων - Αθήνα Εισηγητής Σεμιναρίων σε θέματα Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων και Οργανωσιακής Συμπεριφοράς
Απρ. 2000 – Ιούλ. 2002	University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK Manchester School of Management Visiting Research Fellow
Σεπτ. 1996 – Μαρ. 1999	Occasional Lecturer / Seminar leader University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK Manchester School of Management

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΑΥΤΟ-ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Νοέμβ. 2016 – σήμερα	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών - Ενίσχυση Μετα-διδακτορικής Έρευνας <u>Τίτλος Έργου:</u> Gamification in Recruitment and Selection <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Ιαν. 2015 – Δεκ. 2016	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρωτότυπες Επιστημονικές Δημοσιεύσεις Καθηγητών & Λεκτόρων <u>Τίτλος Έργου:</u> Ανάπτυξη του Ψυχολογικού Κεφαλαίου αποφοίτων που αναζητούν εργασία μέσω εκπαίδευσης <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Νοέμβ. 2011 – Ιούλ. 2013	Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος <u>Τίτλος έργου:</u> Ανάπτυξη ερωτηματολογίου αξιολόγησης υποθετικών καταστάσεων σε θέματα αξιολόγησης Δυναμικού (Potential) <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Αυγ. 2010 – Σεπτ. 2013	Γενική Γραμματεία Έρευνας & Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) – Ηράκλειτος II <u>Τίτλος έργου:</u> Κριτήρια Επιλογής Φορέων Αλλαγής: Ο ρόλος και η συνεισφορά τους στην διαμόρφωση απόψεων απέναντι στην αλλαγή και στην επιτυχή έκβασή της. <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> ΓΓΕΤ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Σεπτ. 2011 – Μάιος 2012	Hay Group-ΟΜΑΣ ΑΕ- ΕΕΔΕ <u>Τίτλος έργου:</u> Μελέτη, ανάδειξη και προώθηση πρακτικών προνοητικής διαχείρισης των αλλαγών και αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε επιχειρήσεις επιλεγμένων κλάδων της οικονομίας <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Στέγη Ελληνικής Βιομηχανίας <u>Θέση:</u> Υπεύθυνος Έργου
Μάρτ. 2011 – Αυγ. 2012	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ) <u>Τίτλος έργου:</u> Resilient Survivors in the Aftermath of Psychological Contract Violation after Disruptive Organizational Changes <u>Φορέας Χρηματοδότησης:</u> Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ <u>Θέση:</u> Επιστημονικός Υπεύθυνος
Ιαν. 2010 – Ιαν. 2011	Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ)

Τίτλος έργου: Positive Psychological Contract during Recession: Utopia or Reality?

Φορέας Χρηματοδότησης: Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Μάρτ. 2009 – Μάρτ 2010

Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών – Πρόγραμμα Βασικής Έρευνας (ΠΕΒΕ)

Τίτλος έργου: Exploring the Recent Turbulence in the Financial Sector from a Psychological Contract Perspective

Φορέας Χρηματοδότησης: Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών-ΕΛΚΕ ΟΠΑ

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Μάιος 2007 – Ιούλ. 2007

Τράπεζα Αττικής

Τίτλος έργου: Σχεδιασμός συστήματος Bonus για το προσωπικό της Τράπεζας

Φορέας Χρηματοδότησης: Τράπεζα Αττικής

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Ιαν. 2004 – Οκτ. 2005

Emporiki Bank

Τίτλος έργου: Εφαρμογή της Διοίκησης-βάσει Δεξιοτήτων στις πρακτικές ΔΑΔ

Φορέας Χρηματοδότησης: Emporiki Bank

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος & Επιστημονικός Ερευνητής

Σεπτ. 2004 – Φεβρ. 2005

Metaxas Diagnostics A.E

Τίτλος έργου: Έρευνα Ικανοποίησης Εργαζομένων και Αξιολόγηση Οργανωσιακής Κουλτούρας

Φορέας Χρηματοδότησης: Metaxas Diagnostics A.E

Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής

Σεπτ. 2004 – Ιαν. 2005

Pfizer A.E

Τίτλος έργου: Αξιολόγηση – Εκπαίδευση στη Συναισθηματική Νοημοσύνη ανωτέρων στελεχών

Φορέας Χρηματοδότησης: Pfizer

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Μαρ. 2003 – Δεκ. 2003

Kantor Εταιρεία Συμβούλων

Τίτλος έργου: Δημιουργία ψυχομετρικών τεστ επιλογής προσωπικού

Φορέας Χρηματοδότησης: Kantor

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

Δεκ. 2003

Infote

Τίτλος έργου: Αξιολόγηση της Συναισθηματικής Νοημοσύνης των πωλητών της Infote

Φορέας Χρηματοδότησης: Infote

Θέση: Επιστημονικός Υπεύθυνος

- Απρ. 1998 – Μάιος 1999 **SHL/UMIST Research Centre in Work / Organisational Psychology, Manchester School of Management, UMIST Manchester, UK**
Τίτλος έργου: The role of personality in perceptions of service quality
Φορέας Χρηματοδότησης: European Research Development Fund (ERDF) και SHL Group
Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής
- Μάιος 1996 – Ιουλ. 1996 **Manchester School of Management, UMIST – Manchester, UK**
Τίτλος έργου: Employee attitudes and perceptions within UMIST
Φορέας Χρηματοδότησης: UMIST
Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής
- Μάιος 1994 – Αυγ. 1994 **Πανεπιστήμιο Πατρών, Παιδαγωγικό Τμήμα Δημοτικής Εκπαίδευσης, Τομέας Ψυχολογίας**
Τίτλος έργου: Στάσεις των εφήβων προς την Ευρωπαϊκή Ένωση
Φορέας Χρηματοδότησης: Ευρωπαϊκή Ένωση
Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής
- Μάρτιος 1993 **Πανεπιστήμιο Αθηνών, Ιατρική Σχολή, Ψυχιατρική Κλινική**
Τίτλος έργου: Υγεία και Ψυχοκοινωνικοί παράγοντες
Φορέας Χρηματοδότησης: Ευρωπαϊκή Ένωση
Θέση: Επιστημονικός Ερευνητής

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

- Ιαν. 2015 – σήμερα **Owiwi: Hire Once**
Position: Chief Science Officer
- Ιαν. 2003 – Μαρ. 2003 **Εγνατία Τράπεζα, Αθήνα**
Θέση: Προϊστάμενος Τομέα Εκπαίδευσης, Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ιαν. 2001 – Δεκ. 2002 **PricewaterhouseCoopers / Τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινων Πόρων - Αθήνα**
Θέση: Υποδιευθυντής
- Σεπτ. 1997 – Μάιος 1999 **University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) / Grosvenor Halls of Residence – Manchester, UK**
Θέση: Προϊστάμενος Φοιτητικής Εστίας
- Σεπτ. 1993 – Ιουλ. 1994 **Ναυπηγεία Ελευσίνας / Διεύθυνση Προσωπικού**
Θέση: Ψυχολόγος
- Σεπτ. 1993 – Αύγ. 1994 **Κέντρο Εφαρμοσμένης Ψυχολογίας - Αθήνα**
Θέση: Ψυχολόγος

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

- Οκτ.1995 – Μαρ. 1999 **University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK**
Manchester School of Management
Διδακτορικό (Ph.D.) στη Διοίκηση Επιχειρήσεων
Τίτλος: Το μοντέλο της προσωπικότητας των πέντε παραγόντων και εργασιακή συμπεριφορά στην Ελλάδα
- Σεπτ.1994 – Οκτ. 1995 **University of Manchester, Institute of Science & Technology (UMIST) – Manchester, UK**
Manchester School of Management
Μεταπτυχιακό (M.Sc.) στην Οργανωτική Ψυχολογία
- Σεπτ. 1989 – Ιούν. 1993 **Τμήμα Ψυχολογίας, Σχολή Κοινωνικών Επιστημών, Πανεπιστήμιο Κρήτης**
Πτυχίο Ψυχολογίας (Λίαν Καλώς: 8.19/10)

ΒΙΒΛΙΑ

1. Nikolaou, I. & Oostrom, J.K. (Eds.) (2015). *Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice*. London: Routledge/Psychology Press.
2. Βακόλα, Μ. & Νικολάου, Ι. (2012). *Οργανωσιακή Ψυχολογία & Συμπεριφορά*. Αθήνα: Εκδόσεις Rossili.
3. Νικολάου, Ι. (2006). *Διοικώντας το Ανθρώπινο Κεφάλαιο. Ελληνικές Μελέτες Περίπτωσης*. Αθήνα: Εκδόσεις Σιδέρης

ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ (μετά από κρίση)

1. Nikolaou, I. & Georgiou, K. (2018). Fairness reactions to the employment interview. *Journal of Work and Organizational Psychology*, 34, 103-111. <https://doi.org/10.5093/jwop2018a13>
2. Ryan, A. M., Reeder, M., Golubovich, J., Grand, J., Inceoglu, I., Bartram, D. Deros, E., Nikolaou, I., Yao, X. (2017) Culture and Testing Practices: Is the World Flat? *Applied Psychology: An International Review*, 66 (3), 434-467.
3. Nikolaou, I. (2014). Social Networking Web Sites in Job Search and Employee Recruitment. *International Journal of Selection and Assessment*, 22 (2), 179-189.
4. Tomprou, M., Nikolaou, I. (2013). Exploring the role of social influence in promise beliefs and information acquisition among newcomers. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 22 (4), 408-422.
5. Georgiou, K., Nikolaou, I., Tomprou, M. & Rafailidou, M. (2012). The role of job seekers' individual characteristics on job seeking behaviour and psychological well-being. *International Journal of Selection and Assessment*, 20 (4), 414-422.
6. Tomprou, M., Nikolaou, I. & Vakola, M. (2012). Experiencing organizational change in Greece: the framework of psychological contract. *International Journal of Human Resource Management*, 23 (2), 385-405.
7. Tomprou, M. & Nikolaou, I. (2011). A Model of Psychological Contract Creation Upon Organizational Entry. *Career Development International*, 16, 342-363.

8. Nikolaou, I. (2011). Core processes and applicant reactions to the employment interview: An exploratory study in Greece. *International Journal of Human Resource Management*, **22**, 2185-2201.
9. Nikolaou, I., Vakola, M. & Bourantas, D. (2011). The role of silence on employees' attitudes "the day after" a merger. *Personnel Review*, **40** (6), 723-741
10. Nikolaou, I., Vakola, M. & Bourantas, D. (2008). Who Speaks up at Work? Dispositional Influences on Employees' Voice Behavior. *Personnel Review*, **37**, 666-679.
11. Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E., & Van Hove, G., Cronshaw, S.F., Mladinic A., Rodríguez V., Aguinis, H., Steiner, D.D., Rolland, F., Schuler, H., Frintrup, A., Nikolaou, I., Tomprou, M., Subramony S., Raj, S.B., Tzafrir, S., Bamberger, P., Bertolino, M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekiguchi, T., Onyura, B., Yang, H., Anderson, N., Evers, A., Chernyshenko, O., Englert, P., Kriek, H.J., Joubert, T., Salgado, J.F., König, C.J., Thommen, L.A., Chuang, A., Sinangil, H.K., Bayazit, M., Cook, M., Shen, W., & Sackett, P.R. (2008). International perspectives on the legal environment for selection. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, **1**, 206-246.
12. Myors, B., Lievens, F., Schollaert, E., & Van Hove, G., Cronshaw, S.F., Mladinic A., Rodríguez V., Aguinis, H., Steiner, D.D., Rolland, F., Schuler, H., Frintrup, A., Nikolaou, I., Tomprou, M., Subramony S., Raj, S.B., Tzafrir, S., Bamberger, P., Bertolino, M., Mariani, M., Fraccaroli, F., Sekiguchi, T., Onyura, B., Yang, H., Anderson, N., Evers, A., Chernyshenko, O., Englert, P., Kriek, H.J., Joubert, T., Salgado, J.F., König, C.J., Thommen, L.A., Chuang, A., Sinangil, H.K., Bayazit, M., Cook, M., Shen, W., & Sackett, P.R. (2008). Broadening international perspectives on the legal environment for personnel selection. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, **1**, 266-270.
13. Chatzi, S. & Nikolaou, I. (2007). Validation of the four-factor Team Climate Inventory in Greece. *International Journal of Organizational Analysis*, **15**, 341-357.
14. Nikolaou, I., Gouras, A., Vakola, M. & Bourantas, D. (2007). Selecting change agents: Exploring traits and skills in a simulated environment. *Journal of Change Management*, **7**, 291-313.
15. Nikolaou, I., Tomprou, M. & Vakola, M. (2007). Individuals' Inducements and the Role of Personality: Implications for Psychological Contracts. *Journal of Managerial Psychology*, **22**, 649-663.
16. Nikolaou, I. Judge, T. (2007) Fairness reactions to personnel selection techniques in Greece: the role of core-self evaluations. *International Journal of Selection & Assessment*, **15**, 206-219.
17. Tsaousis, I, Nikolaou, I, Serdaris, N & Judge, T. (2007). Do the Core Self-Evaluations Moderate the Relationship Between Subjective Well-Being and Physical and Psychological Health? *Personality & Individual Differences*, **42**, 1441-1452.
18. Tsaousis, I. & Nikolaou, I. (2005). Exploring the Relationship between Emotional Intelligence and Physical and Psychological Health. *Stress and Health*, **21**, 77-86.
19. Vakola, M. & Nikolaou, I. (2005). Attitudes towards Organizational Change: What is the role of employees' stress and commitment? *Employee Relations*, **27**, 160-174.
20. Vakola, M, Tsaousis, I & Nikolaou, I. (2004). The role of Emotional Intelligence and Personality Variables on Attitudes toward Organisational Change. *Journal of Managerial Psychology*, **19**, 88-110.
21. Nikolaou, I. (2003). Fitting the person to the organization: examining the personality-job performance relationship from a new perspective. *Journal of Managerial Psychology*, **18**, 639-648.
22. Nikolaou, I. (2003). The Development and Validation of a measure of Generic Work Competencies. *International Journal of Testing*, **3**, 309-319.

23. Nikolaou, I & Tsaousis, I (2002). Emotional Intelligence in the Workplace: Exploring its effects on Occupational Stress and Organisational Commitment. *International Journal of Organizational Analysis. Special Issue on Emotional Intelligence*, **10**, 327-342.
24. Nikolaou, I., & Robertson, I.T. (2001). The Five-Factor Model of Personality and Work Behaviour in Greece. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, **10**, 161-186.
25. Tsaousis, I., Nikolaou, I. (2001) The Stability of the Five-Factor Model of Personality in Personnel Selection and Assessment. *International Journal of Selection and Assessment*, **9**, 290-301.

ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΥΠΟ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

1. Georgiou, K., Nikolaou, I., & Turban, D. B. The Impact of a Training Intervention developing Psychological Capital on Job Search Success. *Submitted to Journal of Career Development* (under first review).
2. Georgiou, K. & Nikolaou, I. The influence and development of Psychological Capital in the job search context. *Submitted to the International Journal for Educational & Vocational Guidance* (under second review).
3. Georgiou, K., Gouras, A., & Nikolaou, I. Gamification in employee selection: The development of a games-based assessment. *Submitted to International Journal of Selection and Assessment* (under first review).
4. Nikolaou, I., Georgiou, K. & Kotsaralidou, V. Exploring the relationship of a game-based assessment with performance. *Submitted to Spanish Journal of Psychology* (under first review).

ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Gouras, A., Vakola, M. & Nikolaou, I. Development and Validation of Situational Judgment Tests to Select Change Agents.
2. Chatzi, S., Nikolaou, I., & Anderson, N. Selecting for team innovation: The role of personality and team climate.
3. Karli, M. Vakola, M. & Nikolaou, I. Dispositional influences on learning transfer assessed by situational judgments tests (writing up).
4. Nikolaou, I., Ahmed, S., Anderson N., Costa, A.C. & Woods, S. Applicant Reactions to Internet-Based Selection Procedures (work in progress, data collection in progress).
5. Nikolaou, I. Social Networking Web Sites in Job Search and Employee Recruitment; an update (work in progress, data collection in progress).
6. Nikolaou, I. Psychological contract and job insecurity during recession: a multi-level perspective (data collection complete).

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΕΙΣ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ (μετά από κρίση)

1. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2018). Can a Gamified Assessment Method Predict Performance? *ENESER-EAWOP Meeting on Recent Developments in Recruitment and Selection, Edinburg, Scotland*
2. Gouras, A., Nikolaou, I. & Vakola M. (2018). Development and validation of situational judgement tests to select change agents. *Annual European Academy of Management Conference, Reykjavik, Iceland.*

3. Georgiou, K., & Nikolaou, I. (2017). The impact of a training intervention developing Psychological Capital on job search success. *Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA*.
4. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2017). Serious gaming in employees' selection process. In I. Nikolaou (2017): Alliance for Organizational Psychology Invited Symposium-The Impact of Technology on Recruitment and Selection: An International Perspective. *32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA*
5. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2017). The impact and development of Psychological Capital on job seekers. *32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA*.
6. Nikolaou, I. & Georgiou, K. (2017). Serious gaming and applicants' reactions; the role of openness to experience. In M. Armstrong, D. R. Sanchez & K. N. Bauer (2017): Gaming and Gamification IGNITE: Current Trends in Research and Application. *32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA*
7. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2017). Gamification in recruitment and selection. In I. Nikolaou (2017): European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium; Recruitment in the Digital Era. *18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin Ireland*.
8. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2017). Psychological Capital and job search behaviors along the different recruitment stages. *18th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Dublin Ireland*.
9. Nikolaou, I, Georgiou, K. & Vakola, M. (2016). Applicant Reactions to Social Networking Websites. *ENESER-EAWOP Meeting on Applicant Behavior, Amsterdam, The Netherlands*.
10. Georgiou, K., Nikolaou, I. & Vakola, M. (2016). Psycap: Between recruitment and job search. *ENESER-EAWOP Meeting on Applicant Behavior, Amsterdam, The Netherlands*.
11. Nikolaou, I. (2016). Exploring the impact of the crisis on employment relationships in Greece. *12th European Academy of Occupational Health Psychology Conference, Athens, Greece*
12. Nikolaou, I., Bauer, T., & Truxillo, D. (2015). Applicant Reactions to Selection Methods: Where are we now and a look to the future. In I. Nikolaou & J.K Oostrom (2015): European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium on Employee Recruitment, Selection, and Assessment: Contemporary Issues for Theory and Practice. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway*.
13. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2015). The role of psychological capital on job seekers performance. In J. Ramos (2015) Invited symposium Recent research on Unemployment, underemployment and job search. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway*.
14. Vakola, M., Nikolaou, I. & Kyriakou, O. (2015). Dealing with unemployment through job-pairing. In A. Carter (2015): We need to tackle youth employment in other ways. *17th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Oslo, Norway*
15. Nikolaou, I. & Vakola, M. (2014). Exploring fairness reactions to the employment interview: the role of applicants' individual characteristics. *EAWOP-ENESER Small Group Meeting Recruitment and Selection 2.0, Gent, Belgium*.
16. Georgiou, K. Nikolaou, I. (2014). The impact of psychological capital development on the job search process. *28th International Congress of Applied Psychology (IAAP), Paris, France*

17. Nikolaou, I. & Chatzi S. (2014). Selecting for teamwork: using complementary and supplementary fit theories to explain the team composition-team performance relationship. *28th International Congress of Applied Psychology (IAAP), Paris, France*
18. Nikolaou, I. (2013). Exploring the consequences of the financial crisis on employment relationships in Greece. In I. Nikolaou (2013) Invited symposium: "You're fired! Exploring the impact of financial crisis on people of Europe". *16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Munster, Germany.*
19. Nikolaou, I., Bauer, T., Costa, A., Erdogan, B. McCarthy, J., Rodopman, B., & Truxillo. T. (2013). Cross-cultural Examination of Applicant Reactions to the Employment Interview. In I. Nikolaou & N. Anderson (2013): European Network of Selection Researchers (ENESER) Symposium on Selection & Assessment in Europe. *16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Munster, Germany.*
20. Georgiou, K. & Nikolaou, I. (2013). The role of positive psychological characteristics during the job search process. *14th Panhellenic Conference of Psychological Research, Alexandroupolis, Greece.*
21. Chatzi, S. & Nikolaou, I. (2013). The role of employee selection in innovative behavior in Teamwork settings. *14th Panhellenic Conference of Psychological Research, Alexandroupolis, Greece.*
22. Gouras, A., Nikolaou, I. & Vakola, M. (2012). Selecting for change: Developing a SJT to measure change agent's behaviours. Paper presented at the Symposium entitled: "Advances in testing and measurement: Job performance, change and innovation", chaired by Neil Anderson & Kristina Potocnik of the *8th Conference of the International Test Commission, Amsterdam, The Netherlands*
23. Tomprou, M., Nikolaou, I. Nezelek, J. & Rousseau, D.M. (2011). Promise Exchange between Newcomers and Their Employer: Building Blocks of the Psychological Contract. *Annual Meeting of the Academy of Management, San Antonio, USA.*
24. Nikolaou, I. (2011). Applicants' Personality in Interview Perceptions and Organizational Justice in Greece. *Annual Meeting of the Society for Industrial & Organizational Psychology, Chicago, USA.*
25. Nikolaou, I. (2011). Symposium in Recruitment, selection and applicant reactions: An international perspective. *15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, The Netherlands.*
26. Nikolaou, I. & Tomprou, M. (2011). Applicants' Personality in Interview Perceptions in Greece. *15th European Congress of Work and Organizational Psychology, Maastricht, Holland.*
27. Georgiou, K., Nikolaou, I. & Tomprou, M. (2011). Exploring the effects of job seekers' activities on daily mood: A diary study and a conceptual model. *EAWOP Small Group Meeting on Selection & Assessment in Europe, Athens, Greece.*
28. Tomprou, M., Nikolaou, I. (2010). A longitudinal study on newcomers' expectations, promises, information and social exchanges. *Annual Meeting of the Academy of Management, Montreal, Canada.*
29. Tomprou, M., Nikolaou, I. & Bourantas, D. (2009). Psychological Contract Creation of Newcomers: A Diary Study exploring the Role of Social Influence. *Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, USA.*
30. Tomprou, M. & Nikolaou, I. (2009). Psychological Contract Creation: A diary study in newcomers' first days at work. *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain.*
31. Tomprou, M. & Nikolaou, I. (2009). The effect of Contract Makers and Facilitators on psychological contract creation; the role of exchange ideologies. *14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain.*

32. Nikolaou, I. & Tomprou, M. (2008). Dynamics of the psychological contract: Experiencing organizational change in a changing work environment. *Institute of Work Psychology Conference, University of Sheffield, UK.*
33. Myers, B., Lievens, F., Schollaert, E. et al. (2008). International Perspectives on the Legal Environment for Selection. *Annual Meeting of the Society for Industrial & Organizational Psychology, San Francisco, USA.*
34. Tomprou, M., Nikolaou, I. & Bourantas, D. (2007). The Potential Dynamics Of Psychological Contracting During Selection And Socialization. *Annual Meeting of the Academy of Management, Philadelphia, USA.*
35. Nikolaou, I. & Judge, T. (2007). Core self-evaluations in Greece: relative effects on life satisfaction, affective disposition and employee attitudes. *13th European Conference of Work & Organisational Psychology, Stockholm, Sweden.*
36. Nikolaou, I. & Tomprou, M. (2007). Dynamics of the psychological contract; The role of selection practices and individual characteristics in the Greek banking sector. *13th European Conference of Work & Organisational Psychology, Stockholm, Sweden.*
37. Tomprou, M. and Nikolaou, I. (2007). A diary study exploring the processes of psychological contract creation. *EAWOP Small Group Meeting on Psychological Contracts, Zurich, Switzerland.*
38. Vakola, M., Nikolaou, I. & Bourantas, D. (2006). Who Remains Silent at Work? The Role of Personality Characteristics in Organizational Silence. *Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.*
39. Vakola, M. & Nikolaou, I. (2006). Exploring Individual Readiness to Organizational Change. *Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, USA.*
40. Nikolaou, I. (2006). Applicant reactions to personnel selection methods: Does personality matter? *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
41. Nikolaou, I. & Roumpis, D. (2006). Employment interview context in Greece: the interviewer perspective. *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
42. Vakola, M. & Nikolaou, M. (2006). Exploring a multilevel approach to individual readiness to organizational change. *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
43. Tomprou, M. & Nikolaou, I. (2006). Exploring the dynamics of newcomers' psychological contract creation; An alternative socio-cognitive approach. *26th International Congress of Applied Psychology, Athens, Greece.*
44. Nikolaou, I., Robertson, I.T., Salgado, J.F. (2005). Symposium in Organizational Convivence: The role of Employee Selection and Assessment - Focus on Selection practices. *12th European Conference of Work & Organisational Psychology, Istanbul, Turkey.*
45. Nikolaou, I., Robertson, I.T., Salgado, J.F. (2005). Symposium in Organizational Convivence: The role of Employee Selection and Assessment - Focus on equal opportunities and diversity. *12th European Conference of Work & Organisational Psychology, Istanbul, Turkey.*
46. Chatzi, S., Nikolaou, I. & Anderson, N. (2005). Team Climate Inventory: Four or five factors? *12th European Conference of Work & Organisational Psychology, Istanbul, Turkey.*
47. Vakola, M., Nikolaou, I., & Bourantas, D. (2004). The Role of Organizational Silence on Employees' Trust and Attitudes in a Post Merger-Stage. *Annual Meeting of the Academy of Management, New Orleans.*
48. Vakola, M., Tsaousis, I., & Nikolaou, I. (2003). The role of emotional intelligence on employees' attitudes towards organisational change. *9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece.*

49. Nikolaou, I. (2003). Personality characteristics and Work Behaviour in Greek SMEs. *9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece.*
50. Nikolaou, I., Tsaousis, I., Papadimitriou, M. & Bosinaki, I. (2003). The relationship between emotional intelligence and occupational stress. *9th Panhellenic Conference of Psychological Research, Rhodes, Greece.*
51. Nikolaou, I. & Tsaousis, I. (1999). The stability of the five-factor model in personnel selection and assessment. *9th European Conference of Work & Organisational Psychology, Helsinki, Finland.*
52. Robertson, I.T., Lewis, B., Nikolaou, I. & Bardzil, P. (1999). Stability and change in customers' assessment of service quality. *Annual Conference of British Academy of Management, Manchester, UK.*
53. Robertson, I.T., Lewis, B., Nikolaou, I. & Bardzil, P. (1999). The influence of personality on customers' perceptions of service quality. *9th European Conference of Work & Organisational Psychology, Helsinki, Finland.*
54. Robertson, I.T. & Nikolaou, I. (1999). The influence of employees' work competencies and contextual behaviour on managers' performance appraisals. *9th European Conference of Work & Organisational Psychology, Helsinki, Finland.*
55. Nikolaou, I. & Robertson, I.T (1998). A social-cognitive approach to personality in personnel assessment. *9th European Conference on Personality, Surrey, England.*
56. Kantas, A., Kalogera, S. & Nikolaou, I. (1997) Recruitment and selection: Managerial practices and perceptions in the Greek private sector. *8th European Conference of Work & Organisational Psychology, Verona, Italy.*

ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΣΕ ΒΙΒΛΙΑ (μετά από κρίση)

1. Nikolaou, I. Georgiou, K. Bauer, T.N, Truxillo, D. M. (in press). *Technology and Applicant Reactions*. In R. N. Landers (Ed.). Cambridge Handbook of Technology and Employee Behavior. Cambridge: Cambridge University Press.
2. Nikolaou, I. & Tsoni, E. (in press). Internet Recruitment. In B. Warf (Ed.), *The SAGE Encyclopedia of the Internet*. London: Sage.
3. Nikolaou, I. & Foti, K. (2018) Personnel Selection and Personality. In V. Zeigler-Hill & T. Shackelford (Eds.). *The SAGE Handbook of Personality and Individual Differences*. (pp. 659-677). London: Sage.
4. Shen, W., Sackett, P.R. et al. (2017). Updated Perspectives on the International Legal Environment for Selection. In J. L Farr and N. T. Tippins (Eds.) *Handbook of Employee Selection* (pp. 659-677). New York: Taylor & Francis.
5. Nikolaou, I., Bauer, T.N & Truxillo, D.M. (2015). Applicant Reactions to Selection Methods: An overview of recent research and suggestions for the future. In I. Nikolaou & J. K. Oostrom (Eds.) *Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice* (pp. 80-96). Hove, East Sussex: Routledge.
6. Ryan, A. M., Inceoglu, I., Bartram, D., Golubovich, J., Grand, J., Reeder, M., Derous, E., Nikolaou, I. Yao, X. (2015). Trends in Testing: Highlights of a global survey. In I. Nikolaou & J. K. Oostrom (Eds.) *Employee Recruitment, Selection, and Assessment. Contemporary Issues for Theory and Practice* (pp. 136-153). Hove, East Sussex: Routledge.
7. Sackett, P.R., Shen, W. et al. (2010). Perspectives from twenty-two countries on the legal environment for selection. In J. L Farr and N. T. Tippins (Eds.) *Handbook of Employee Selection* (pp. 651-676). New York: Taylor & Francis.

8. Nikolaou, I. (2008). "No strings attached". Keeping the people balance in organizations. In Neumaier, O., Schweiger, G. & Sedmak, C. (eds.): *Perspectives on Work. Impulses from Salzburg*. Munster etc.: LIT Verlag.
9. Nikolaou, I., Vakola, M. & Robertson, I.T. (2006). 360 degree feedback and leadership development. In R. Burke & C. L. Cooper (Eds.) *Inspiring Leaders* (pp. 305-319). London: Taylor & Francis.
10. Vakola, M., & Nikolaou, I. (2002). Organisational readiness for organisational change: The role of strategy, culture and human resource management. In F. Analoui (Ed.) *The Changing Patterns of Human Resource Management* (pp. 270-283). Aldershot: Ashgate Publishing.
11. Nikolaou, I., Robertson, I.T (1999). The influence of employees' work competencies and contextual behaviour on managers' performance appraisals. In Jansen, P.G.W., Pepermans, R. (Eds.), *Empirical studies of managerial behaviour, development and socialisation* (pp. 79-94). Leuven: Acco.
12. Kantas, A., Kalogera, S. & Nikolaou, I. (1997). Recruitment and selection: Managerial practices and perceptions in the Greek private sector. In Pepermans, R., Buelens, A., Vinkenburg, G.J. & Jansen, P.G.W. (Eds.), *Managerial Behaviour and Practices. European Research Issues*. (pp. 81-90) Leuven: Acco.

ΑΛΛΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΕΙΣ

1. Bozionelos, N., & Nikolaou, I. (2010). Research Brief: Happiness Around the World: More to it than Money? *Academy of Management Perspectives*, **24** (4), 96-98.
2. Bozionelos, N., & Nikolaou, I. (2010). Research Brief: Does Treating the Permanent Workforce Well Matter to Temporary Employees? *Academy of Management Perspectives*, **24**(1), 84-86.
3. Nikolaou, I., Vakola, M. & Kantas, A. (2009). History and Development of Industrial Work & Organizational Psychology in Greece. *The Industrial-Organizational Psychologist*, **47**(2), 87-91.
4. Βούρου, Θ. & Νικολάου, Ι. (2008). Παρεμβαλλόμενες μεταβλητές στην σχέση προσωπικότητας και εργασιακής απόδοσης. *Αστρολάβος*, **9**, 58-83.
5. Robertson, I.T., Lewis, B., Bardzil, P., Nikolaou, I. (1999). The influence of personality factors on customers' assessments of service quality. Working Paper Series No 9910 (ISBN: 1-86115-0598). Manchester School of Management, UMIST, UK.
6. Nikolaou, I. (1998). Book review of 'Delivering on the Promise. How to Attract, Manage, and Retain Human Capital by B. Friedman, J. Hatch, D. Kalker. The Free Press: New York. 226 pp. *International Journal of Manpower*, **20**, pp. 388-390.
7. Robertson I.T., Smythe, J.F., Gibbons, P., Kurz, R., Nikolaou, I., Roberts, S., & Yang, Z. (1996). Research in progress report: The Occupational Psychology Research Group, Manchester School of Management, UMIST, UK. *International Journal of Selection and Assessment*, **4**, 49-52.

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΤΕΥΧΩΝ - SPECIAL ISSUES

Nikolaou, I., Anderson, N. & Salgado, J. (2012). Special Issue on Advances in Selection & Assessment in Europe. *International Journal of Selection & Assessment*, **20** (4).

ΕΤΕΡΟΑΝΑΦΟΡΕΣ: 2920¹ h-index: 18

¹ GoogleScholar

ΠΡΟΣΚΕΚΛΗΜΕΝΟΣ ΟΜΙΛΗΤΗΣ

1. Nikolaou, I. (2018). "Technology in Employee Recruitment and Selection". Invited Keynote Presentation at the Universidad Popular Autonoma Del Estado De Puebla Conference, Puebla, Mexico.
2. Nikolaou, I. (2018). "Technology in Employee Recruitment and Selection: Where are we now and where are we going?". Invited Keynote Presentation at the Future of Work and Organizational Psychology Advanced International Seminar, Universidad Complutense Madrid.
3. Nikolaou, I. (2017). "Technology in Employee Recruitment and Selection". Invited Keynote Presentation at the Recruitment and Selection Symposium "New Trends and Boundary Conditions in Recruitment and Selection Procedures", Surrey Business School, Surrey, UK
4. Nikolaou, I. (2017): Alliance for Organizational Psychology Invited Symposium-The Impact of Technology on Recruitment and Selection: An International Perspective. 32nd Annual Conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Orlando, USA
5. Nikolaou, I. (2017). New trends in recruitment – Research evidence from Greece. Boussias Recruitment Conference, Athens, Greece
6. Nikolaou, I. (May 2013). "You're fired! Exploring the impact of financial crisis on people of Europe". Invited symposium at 16th congress of the European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP), Munster, Germany.
7. Νικολάου, Ι. (Νοέμβριος 2011). The Big HR Debate. Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού & Boussias Conferences.
8. Νικολάου, Ι. (Νοέμβριος 2010). The Big HR Debate. Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού & Boussias Conferences.
9. Νικολάου, Ι. (Απρίλιος 2010). Η χρήση και η αποτελεσματικότητα των ιστοσελίδων κοινωνικής δικτύωσης στην Ελλάδα. Ετήσιο Συνέδριο Στελεχών Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ).
10. Νικολάου, Ι. (Δεκέμβριος 2009). Προσωπικότητα & Επαγγέλματα. Εκδήλωση «Ορίζοντες-Mindset».
11. Nikolaou, I. (2009). *Psychological Contract Development and Employee Attitudes*. Invited Symposium. Chair of Invited Symposium. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology. Santiago de Compostela, Spain.
12. Nikolaou, I. (2007). *No strings attached; Keeping the people balance in organizations*. Center for Ethics and Poverty Research, University of Salzburg, Austria.
13. Νικολάου, Ι. (2006). *Emotional Intelligence Research in Greece*. Symposium on Emotional Intelligence chaired by Dr Daniel Coleman, Athens, Greece.
14. Nikolaou, I. & Georgiadou, M. (2004). *Human Resource Practises in Greece*. 4th International Human Resources Conference, PricewaterhouseCoopers, Athens, Greece.
15. Nikolaou, I. & Tsaousis, I. (2003). *Emotional Intelligence and Management Development*. 3rd International Human Resources Conference, PricewaterhouseCoopers, Athens, Greece.
16. Nikolaou, I. & Papathanasiou, D. (2002). *Organizational culture*. 2nd International Human Resources Conference. PricewaterhouseCoopers, Athens, Greece.

ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΡΙΒΩΝ

Κύριος επιβλέπων-ΔΕΤ-ΟΠΑ

1. Τόμπρου Μαρία. *The Potential Dynamics of Newcomers' Psychological Contract Creation during Selection and Socialization*. Ολοκληρώθηκε (Σεπτέμβριος 2009).

2. Χατζή Σοφία. *Team-based Επιλογή Προσωπικού: Η σπουδαιότητα των ατομικών διαφορών στη μελέτη της «Καινοτομίας» της ομάδας.* Ολοκληρώθηκε (Φεβρουάριος 2013).
3. Γκούρας Αθανάσιος. «*Κριτήρια Επιλογής Φορέων Αλλαγής: Ο ρόλος και η συνεισφορά τους στην διαμόρφωση απόψεων απέναντι στην αλλαγή και στην επιτυχή έκβασή της*» (*Change Agency Selection Criteria: their role in attitude Formulation and Change Success*). Ολοκληρώθηκε (Σεπτέμβριος 2013).
4. Γεωργίου Κων/να. *Ατομικές Διαφορές και Συμπεριφορές Αναζήτησης Εργασίας, Αποτελέσματα και Συνέπειες στη Συναισθηματική και Ψυχολογική Κατάσταση των πρόσφατα Αποφοίτων.* Ολοκληρώθηκε (Δεκέμβριος 2015).

Μέλος 3μελούς επιτροπής-ΔΕΤ-ΟΠΑ

1. Μπίνα Μαρία. *Μια κοινωνικο-οικονομική προσέγγιση στη μελέτη των κινήτρων και των αλληλεπιδράσεων των μελών Ασύρματων Κοινοτικών Δικτύων.* Ολοκληρώθηκε (2007)
2. Ουρανία Καρδάση. *The impact of solitude on authentic leadership development: a theoretical and statistical investigation* Ολοκληρώθηκε (2016)
3. Βασιλική Αγαπητού. *Μια εμπειρική διερεύνηση των σχέσεων της αυθεντικότητας, υπαρξιακής σκέψης και εμπιστοσύνης στα πλαίσια της θεωρίας της Αυθεντικής ηγεσίας* Ολοκληρώθηκε (2016)

Μέλος 7μελούς επιτροπής αξιολόγησης-ΟΠΑ

1. Δαλακούρα Αφροδίτη. *Leaders Develop Leaders: Exploring the Role of Line Managers & Human Resource Systems.*
2. Ιορδάνογλου Δήμητρα. *Η επίδραση της συναισθηματικής νοημοσύνης στην αποτελεσματική διοίκηση ανθρωπίνων πόρων στο χώρο της εκπαίδευσης.*
3. Καπουτσή Ηλίας. *Justice and politics at the workplace. Their role in determining individual and organizational outcomes.*
4. Κωστόπουλος Κων/νος. *Στρατηγική Διοίκηση Καινοτομίας: Ο Ρόλος της Μάθησης και του Περιβάλλοντος των Ομάδων Έργου στην Απόδοση Ομάδων που αναλαμβάνουν την Υλοποίηση Καινοτόμων Έργων - Μια Θεωρητική και Εμπειρική Μελέτη.*
5. Μπράχος Δημήτριος. *Knowledge sharing within organizational units: the role of knowledge sharing context, process and knowledge sharing effectiveness in unit performance.*

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ/ΗΜΕΡΙΔΩΝ

- | | |
|------|--|
| 2018 | 9ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού |
| 2016 | 8ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού |
| 2014 | Διοργάνωση μαζί με την Λέκτορα Δέσποινα Ξανθοπούλου (ΑΠΘ) της 3 ^{ης} Ημερίδας Οργανωτικής Ψυχολογίας του Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Αθήνα |
| 2013 | Διοργάνωση σε συνεργασία με την Boussias Communications συνεδρίου με ομιλήτρια την Denise Rousseau, Professor of Organizational Behavior στο Carnegie Mellon University, USA. |
| 2012 | 6ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή |
| 2012 | Διοργάνωση μαζί με την Λέκτορα Δέσποινα Ξανθοπούλου (ΑΠΘ) της 2 ^{ης} Ημερίδας Οργανωτικής Ψυχολογίας του Κλάδου Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας, Αθήνα |

- 2011 Διοργάνωση μαζί με τους Neil Anderson (Brunel University, UK) και Jesus Salgado (Universidad de Santiago de Compostela, Spain) ενός Small Group Meeting (SGM) για το 2011 στην Αθήνα με θέμα: "Selection and assessment in Europe: Recent Trends and challenges/advances" μετά από ανάθεση από τον European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP) με την συμμετοχή 35 κορυφαίων ευρωπαϊκών και αμερικανών ερευνητών στο συγκεκριμένο αντικείμενο. Αποτέλεσμα αυτού του συνεδρίου ήταν η έκδοση ενός special issue στο International Journal of Selection & Assessment με θέμα "Selection and assessment in Europe" (2012)
- 2010 5ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή
- 2008 4ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Αθήνα, Ελλάδα.
Διοργανωτής: ΜΠΣ στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με την Καθ. Νάνσυ Παπαλεξανδρή

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ

- Academy of Management (AoM)
- Society for Industrial and Organizational Psychology (SIOP)
- European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
- European Network of Organizational Psychologists (ENOP, Εκπρόσωπος Ελλάδας)
- European Network of Selection Researchers (ENESER, Ιδρυτικό μέλος)
- International Association of Applied Psychology (IAAP)
- Consortium for Emotional Intelligence Research in Organizations (EI Consortium)
- Ελληνική Ψυχολογική Εταιρεία (ΕΛΨΕ) – Συντονιστής του Κλάδου της Οργανωτικής Ψυχολογίας (2011-2017)

ΜΕΛΟΣ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ

- International Journal of Selection and Assessment – Διευθυντής Σύνταξης/ Editor-in-Chief (2018 – σήμερα)
- Journal of Business and Psychology (2017-σήμερα)
- Employee Relations (2013-σήμερα)
- International Journal of Selection & (2012-σήμερα)
- Review of Work and Organizational Psychology-Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones (**Consulting Editor**) (2009- σήμερα)
- Journal of Personnel Psychology (2009-σήμερα)
- Journal of Managerial Psychology (2007-σήμερα)
- Personnel Assessment and Decisions (2014-σήμερα)
- Leadership & Organization Development Journal (2007-2012)

ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ ΑΡΘΡΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ

- Applied Psychology: An International Review
- European Journal of Work and Organizational Psychology
- Human Resource Management
- International Journal of Human Resource Management
- International Journal of Organizational Analysis
- Journal of Organizational Behaviour

- Journal of Personnel Psychology
- Journal of Applied Social Psychology
- Leadership & Organizational Development Journal
- Management Research News
- Social Behavior and Personality: An International Journal
- Academy of Management Annual Conferences (OB-HRM divisions)
- Society of Industrial and Organizational Psychology Annual Conferences
- Ψυχολογία (“Psychology”)

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

- Προσκεκλημένος εξωτερικός αξιολογητής του Faculty of Psychology and Educational Sciences (Personality and Social Psychology, Human Resources Management and Organizational Behavior Group) at Ghent University, Βέλγιο (Οκτώβριος 2013)
- Βραβείο Διδακτικής Αριστείας 2014-2015 & 2006-2007, MBA International, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών
- Βραβείο Διδακτικής Αριστείας για το μάθημα «Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων», 2012-2013, 2003-2004, Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών
- Υποτροφία του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό στην Οργανωτική / Εργασιακή Ψυχολογία (1994-1999).

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

- Kotsovolos/Dixons, Groupama, Metro AEBE, EFG Eurobank, Misko-Barilla, Intracom, Pfizer, SEAT, Infote, Δωδώνη, ΟΣΕ, Metaxa Diagnostics, Emporiki Bank, Kantor, Lion Hellas, AB Βασιλόπουλος, κλπ. σε θέματα σχετικά με την Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων

ΆΛΛΕΣ ΘΕΣΕΙΣ/ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Διευθυντής του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών (Σεπτέμβριος 2015-σήμερα)
- Μέλος του ΔΣ (Executive Committee) του European Association of Work & Organizational Psychology (EAWOP) (Μάιος 2013-Μάιος 2017)
- Επιστημονικός Υπεύθυνος του Γραφείου Διασύνδεσης του Οικονομικού Παν/μίου Αθηνών (Ιούνιος 2014-Δεκ. 2017)
- Συν-ιδρυτής του European Network of Selection Researchers. Το ENESER είναι ένα δίκτυο Ευρωπαίων ερευνητών στον χώρο της Οργανωσιακής Ψυχολογίας και ΔΑΔ οι οποίοι ασχολούνται με το αντικείμενο της προσέλκυσης, επιλογής και αξιολόγησης προσωπικού. Οι άλλοι δύο συν-ιδρυτές είναι οι Prof. Neil Anderson (Brunel University, UK) και ο Prof. Jesus Salgado (Universidad de Santiago de Compostela, Spain)
- Συντονιστής του Κλάδου της Οργανωτικής Ψυχολογίας της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ) (2011-2017)
- Συν-ιδρυτής της εθελοντικής οργάνωσης Mentoring Job-Pairs (www.job-pairs.gr).
- Μέλος του Board of Advisors της AIESEC (2011-2012)